



Van : college van burgemeester en wethouders
Datum : 10 maart 2020
Portefeuillehouder(s) : Wethouder Becht
Portefeuille(s) : "Iedereen doet mee" inclusie
Contactpersoon : E. Batist
Tel.nr. : 8881
E-mailadres : batist.e@woerden.nl

Onderwerp:

RIB Project 'Iedereen doet mee'

Kennisnemen van:

De stand van zaken van 'Iedereen doet mee!' en de ontwikkelingen in de toekomst.

Inleiding:

Hoe gaat het met Iedereen doet mee? Wat staat er te gebeuren in 2020? Hoe gaat de ontwikkeling richting de inclusieve samenleving ook door na 2020? Met deze brief informeren we de raad over:

- De uitvoering van de routekaart 'Iedereen doet mee!'
 - De ontwikkelingen in de werkgroep 'Iedereen doet mee!'
 - Toekomstplannen teams gemeentehuis en de verankering in de cultuur, beleid en praktijken
 - De borging van 'Iedereen doet mee!' na 2020
-

Kernboodschap:

De uitvoering van de routekaart

Route Inclusieve Arbeidsmarkt

Het projectteam zit nu midden in de uitvoer van de pilot inclusieve werkvloer. Samen met verschillende werkgevers (Irene's Catering, Kleywegen en Van Bommel Containerservice) wordt er gekeken wat de mogelijkheden zijn binnen het bedrijf of organisatie om vorm te geven aan een inclusieve werkvloer. Bijvoorbeeld, hoe kun je de arbeidsorganisatie zo aanpassen dat vacatures beter vervuld worden met als resultaat dat meer inwoners, en een grotere diversiteit inwoners, aan de slag kunnen. In deze pilot wordt nauw samengewerkt met Ferm Werk. De opbrengsten worden meegenomen in het werkgeversservicepunt. Elke werkgever richt een eigen pilot in aan de hand van één of meerdere van onderstaande actiepunten:

- **Werving, selectie, onboarding & inwerken:** De werknemers in de organisatie weerspiegelen de diversiteit van de omringende samenleving.
- **Inclusief leiderschap:** Inzet van de diversiteit aan talent voor de doelstellingen van het bedrijf.
- **Inclusieve cultuur:** Er is een open sfeer en fijne manier van samenwerken onder collega's.
- **Inclusief organiseren:** Beschikbaarheid juiste hulpmiddelen, flexibele werktijden, coaching, jobcarving,, flexibele functiestructuur of aangepaste werkplekken.
- **Inclusief ontwerp & toegankelijkheid:** Het gebouw en de faciliteiten zijn inclusief ontworpen.
- **Inclusieve dienstverlening:** De dienstverlening en/of het product is inclusief.

Er zijn meerdere werkgevers benaderd, een aantal werkgevers wil niet meewerken aan de pilot omdat ze er geen tijd voor hebben of al heel inclusief zijn. Met deze werkgevers staan afspraken gepland voor interviews. De mooie voorbeelden (en knelpunten) die hieruit opgehaald worden, delen we op de website, in de nieuwsbrief, tijdens inspiratiebijeenkomst en verwerken we in de handreiking. Werkgevers die hieraan willen deelnemen zijn o.a. MeetInOffice, Roxin CNC en Qbtac.

In deze pilot draait ook de gemeentelijke organisatie mee. Over bovenstaande punten is een enquête

uitgezet onder alle medewerkers. Op grond van de uitkomsten formuleert een diverse groep medewerkers de eerste drie tot vijf actiepunten voor een inclusieve arbeidsorganisatie en worden de vervolgstappen bepaald.

Ook is er een regionaal overleg georganiseerd door het projectteam om van gedachten te wisselen over vraagstukken op de arbeidsmarkt samen met diverse projectleiders van andere gemeenten, mensen die ervaring hebben met een beperking en arbeidsdeskundigen uit de regio.

Route Inclusieve cultuur, vrije tijd & sport

Op het gebied van inclusieve cultuur, sport & vrije tijd zijn er een aantal erg mooie initiatieven ontstaan. Deze worden nu bezocht en beschreven, zoals bijvoorbeeld:

- Bij roeivereniging de Krom roeien ziende en blinde mensen samen.
- Het Klooster, het KUVVO en de scholen in gemeente Woerden maken het, met het project 'Méér muziek in de klas' mogelijk dat elk kind een instrument kan leren bespelen.
- De buurtsportcoaches en het aangepast sporten zetten zich samen met de clubs & verenigingen in voor inclusief sporten & bewegen.
- Sportmix is een initiatief waar iedereen op een laagdrempelige manier kan kennis maken met diverse sporten
- Het Brediushonk organiseert inclusief boogschieten, yoga en rolstoeldansen

Dit jaar wordt er een selectie gemaakt van 6 clubs of verenigingen waarmee actief wordt opgetrokken richting inclusieve cultuur, vrije tijd & sport. Er worden twee inspiratiebijeenkomsten georganiseerd om de mooie voorbeelden te delen en dit proces te versterken. Tijdens de laatste inspiratiebijeenkomst wordt ook een toekomstplanning gemaakt.

In januari was er een inspiratiebijeenkomst gepland met de clubs en verenigingen. Helaas bleek later dat de bijeenkomsten van het sportakkoord ook voor deze periode gepland werden. Daarom hebben we deze bijeenkomst niet laten doorgaan. Er is nu een goede afstemming en samenwerking met het sportakkoord.

Route Inclusief Ontwerp

In de route Inclusief Ontwerp volgen verschillende teams in het fysieke domein een masterclass Inclusief Ontwerp. Het team Realisatie & Beheer heeft dit jaar de spits afgebeten. Via een ervaringstour hebben collega's ervaren hoe het is om gebruik te maken van een rollator, kinderwagen of rolstoel. Ook hebben zij ervaring opgedaan met een gehoorbeperking of het lopen met een geleidenstok in ons gebouw en de omliggende straten. De opbrengst van de masterclass wordt geborgd in de gangbare manier van werken van het team. Onder andere door het opnemen van een richtlijn in het Handboek Inrichting Openbare Ruimte. Het meldingssysteem openbare ruimte heeft een flinke verbetering ondergaan. Hierbij zijn de WCAG webrichtlijnen voor een betere toegankelijkheid meegenomen. Ook wordt er door het team een toekomstplanning gemaakt voor inclusief werken in de toekomst. De volgende masterclass is inclusieve Scholenbouw & Sportaccommodaties met leden van het team Vastgoed en een masterclass Inclusief Ontwerp van Ruimtelijke plannen. Inmiddels komt er behoorlijk wat expertise in de teams bij elkaar.

Route Inclusie in het onderwijs

In de vorige raadsinformatiebrief (19R.00552) was er aangekondigd dat er een onderzoek gedaan zou worden door studenten bestuurskunde. Dit onderzoek heeft een andere focus gekregen dan waar we naar op zoek waren. Het onderzoek was meer gericht op de samenwerking tussen verschillende partijen en was niet gericht op ondersteuning aan de initiatieven die het onderwijs heeft genomen: de doorlopende leerlijn voor jongeren van 10 tot 14 jaar en het mogelijk maken dat meer kinderen in gemeente Woerden naar school kunnen. Komende tijd vinden vervolggesprekken plaats met scholen, schoolbesturen, schooldirecteuren, samenwerkingsverbanden, ouders en jongeren om de vervolgstappen te bepalen. Ook vinden vanuit de gemeente oriënterende gesprekken plaats met relevante partijen en deskundigen over hoe kinderen met een beperking goed les kunnen krijgen in het regulier onderwijs op een manier dat het voor het onderwijs te realiseren is.

Route Inclusieve Communicatie & Dienstverlening

De 3 communicatielijnen, zoals aangegeven in de vorige raadsinformatiebrief (19R00552), lichten we per lijn toe.

- Communiceren gericht op Iedereen doet mee; communicatie als veranderstrategie
 - In de paragraaf "Borging project Iedereen doet mee na 2020" geven we weer hoe we hier tegenover staan en hoe we dit in het vervolg willen borgen.

- De gemeente communiceert zelf inclusief
 - Er is een workshop gebarentaal geweest binnen de organisatie waarbij niet alleen een aantal gebaren zijn geleerd, maar ook is kennis gemaakt met de belevingswereld van doven en slechthorenden.
 - Voor crisiscommunicatie zijn er nu gebarentolken beschikbaar.
 - De motie teletolk is uitgerold en staat nu op de website
 - In Woerden is een Taalakkoord. Dat betekent dat een aantal organisaties zich (beter) inzetten voor laaggeletterdheid waaronder Ferm Werk en de gemeente Woerden. Een aantal medewerkers van de gemeente nemen deel aan de training 'begrijpelijk schrijven'. (deelnemers werken onder andere bij het web team, het team communicatie en Woerdenwijzer)
 - De brieven van schuldhulpverlening zijn herschreven op A2 niveau.
 - In maart worden de mogelijkheden verkend om aan te haken bij de landelijke taalbrigade.
 - Er worden masterclasses en trainingen georganiseerd voor alle teams die met communicatie en dienstverlening bezig zijn.
- Communiceren over het project Iedereen doet mee
 - De [website](#) is klaar.
 - De nieuwsbrief wordt 4 x per jaar verstuurd.

Route Inclusieve Buurt

Het gebiedsgericht werken heeft een andere invulling gekregen dan voorheen. Voor het vervolg van de Inclusieve Buurt worden er twee sporen gevolgd. Met de wijkambtenaren wordt een volgende stap gemaakt in het kader van een inclusieve gebiedsagenda. En de nieuwe buurtverbinders, jongerenwerkers, Hart voor Woerden, Groen West en het gebiedsgericht werken gaan zich samen oriënteren op de inclusieve buurt, waarin concrete plannen worden gemaakt. Bovengenoemde partijen oriënteren zich ook zelf al op inclusie. Er is bijvoorbeeld in december een leercirkel bijeenkomst is geweest over interculturele diversiteit.

Route inclusie en support

Voor de route Inclusie & Support wordt gewerkt via de vier speerpunten van de maatschappelijke agenda.

- Casemanagement
- Inkoop
- Subsidiekader
- Sociaal werken in de wijk

Voor het subsidiekader informele ondersteuning is inmiddels input meegenomen vanuit 'Iedereen doet mee!' Het sociaal werken in de wijk wordt meegenomen in de route 'De Inclusieve buurt'. Woerdenwijzer is bezig een transformatieslag te maken rond casemanagement en inkoop. Van belang is om eerst het één en ander organisatorisch op orde te krijgen. Enkele verkenningen hierover zijn geweest. Inhoudelijk zal de komende maanden de volgende stap worden gezet. Hiervoor wordt er binnenkort weer contact opgenomen met de teams.

Financiën:

N.v.t.

Vervolg:

Werkgroep Iedereen doet mee

De Werkgroep 'Iedereen doet mee' houdt het overzicht, neemt initiatieven en denkt mee met concrete projecten van samenleving en gemeente. Daarnaast stelt zij eens in de vier jaar de lokale inclusie agenda op. Bij de laatste bijeenkomst heeft de werkgroep meegedacht over de herinrichting van het Bloemenkwartier. De werkgroep komt 4 x per jaar bij elkaar. Hoe de werkgroep na 2020, functioneert is een onderwerp waar de werkgroep samen met het projectteam tijdens een extra bijeenkomst over in gesprek gaat. Om de werkgroep tussentijds op de hoogte te houden wordt er tussen de bijeenkomsten een nieuwsbrief verstuurd, deze verschijnt 4 x per jaar. De Werkgroep is een diverse, enthousiaste groep mensen. De groep kan wel nog beter dan nu een afspiegeling van de samenleving zijn. Doel dit jaar is om deze werkgroep zo breed mogelijk uit te breiden.

Toekomstplannen teams gemeentehuis en de verankering in de cultuur, beleid en praktijken

Er is al een goede basis gelegd binnen de organisatie. De organisatie kan met inclusieve plannen en voorstellen ook veel andere organisaties, bedrijven en de inwoner meenemen in het realiseren van de inclusieve samenleving. We steken daarom veel tijd en energie in de organisatie, zodat inclusie diep in het DNA van onze medewerkers komt. Medewerkers worden gestimuleerd om inclusie mee te nemen in ieder project, elk beleid, de begroting, onze dienstverlening en onze communicatie. De teams worden meegenomen door onder andere het organiseren van masterclasses. Zoals eerder beschreven is er bijvoorbeeld al een masterclass geweest voor inclusieve inrichting van de openbare ruimte. Het is de bedoeling dat elk team een masterclass volgt. Onderstaande masterclasses staan op dit moment op de planning:

- Masterclass Inclusieve Communicatie
- Masterclass Bedrijfsvoering
- Masterclass Inclusieve Scholenbouw & Sportaccommodaties
- Masterclass Inclusief ontwerp van Ruimtelijke Plannen
- Masterclass Inclusieve samenleving voor de directie

Omdat het project Iedereen doet mee dit jaar wordt afgesloten, is er tijdens een masterclass ook aandacht voor borging van inclusie binnen de teams. Expliciet wordt de vraag gesteld welke kennis en vaardigheden/capaciteiten er nodig zijn om ook na 2020 aan inclusie te blijven werken. Een aantal teams zijn hier al aan begonnen. Zij kijken naar interne samenwerking op het gebied van inclusie en naar mogelijkheden voor borging in de bestaande werkprocessen.

Borging project Iedereen doet mee na 2020

Zoals eerder aangegeven is de werkgroep voor de toekomst een noodzaak. Vanuit de organisatie moet er een medewerker verantwoordelijk gesteld worden voor de coördinatie van inclusie. Deze medewerker fungeert als aanspreekpunt. Inwoners, organisaties, verenigingen, bedrijven en collega's kunnen bij deze persoon terecht met vragen vanuit de samenleving en de organisatie. Samen met de werkgroep is deze medewerker verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de lokale inclusieagenda. Om de ontwikkeling richting de inclusieve samenleving na 2020 voort te zetten zijn er o.a. de volgende concrete gedachten:

- Een idee vanuit de werkgroep is om 'de week van inclusie' te organiseren. Op deze manier wordt inclusie veel zichtbaarder. Met de werkgroep gaan we onderzoeken of deze week eind 2020/begin 2021 georganiseerd kan worden.
- Daarnaast is een idee voor de toekomst de 'Iedereen doet mee!' prijs. Er wordt onderzocht of we, een 'Iedereen doet mee! wedstrijd' kunnen organiseren. Alle clubs & Verenigingen, scholen, bedrijven, buurtinitiatieven, organisaties van zorg & welzijn uit gemeente Woerden kunnen inschrijven door elk één actiepoint te bedenken en uit te voeren. Per thema wordt één prijs uitgereikt. Mogelijk kunnen we hieraan een subsidie verbinden.

Bijlagen:

Geen

De secretaris,

drs. M.H.J. van Kruijsbergen MBA

De burgemeester,

V.J.H. Molkenboer