



Van : college van burgemeester en wethouders

Datum : 3 maart 2020

Portefeuillehouder(s) : Wethouder Bolderdijk

Portefeuille(s) : Inkoop

Contactpersoon : S. Bastings

Tel.nr. : 8422

E-mailadres : bastings.s@woerden.nl

Onderwerp:

Nieuwe werkwijze en spelregels Social Return 01-02-2020

Kennisnemen van:

Een nieuwe werkwijze en spelregels Social Return 01-02-2020 die samengesteld is met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht, provincie Utrecht, Hoogheemraadschap Stichtse Rijnlanden en gemeente Amersfoort.

Inleiding:

Het 'oude' bouwblokkenmodel Social Return is in 2015 ontwikkeld en vastgesteld. Vanaf die tijd is arbeidsmarkt veranderd. Nieuwe doelgroepen en specifieke begeleiding, waarop zij zijn aangewezen, waren onvoldoende in het oude model geïntegreerd. In de nieuwe werkwijze is meer ruimte voor differentiatie, meer verschillende manieren om invulling te geven aan Social Return.

Kernboodschap:

Social Return is een middel om samen met onze opdrachtnemers te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en regio. Bij alle aanbestedingen vanaf € 100.000 eisen wij van onze opdrachtnemers dat zij een deel (meestal vanaf 2%) van de opdrachtwaarde investeren in het leveren van een bijdrage aan de werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, of aan andere activiteiten met een sociale impact. Dit gebeurt ofwel als contractvoorwaarde (minimale verplichting van een bepaald percentage) ofwel als gunningsvoorwaarde waarbij een inschrijver naarmate de toename van het percentage meer punten kan scoren.

Om de waarde van de inspanningen van opdrachtnemers te meten, passen we vanaf 2015 de bouwblokkenmethode toe die erop gericht is om creatief en in dialoog met de opdrachtnemer te onderzoeken hoe hij Social Return het beste kan invullen in zijn organisatie. Deze methode is sinds 2015 samengesteld met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht, provincie Utrecht, Hoogheemraadschap Stichtse Rijnlanden en gemeente Amersfoort.

Daarom hebben we samen met bovengenoemde partijen de bouwblokken aangepast. We beogen hiermee meer kansen te generen voor werkzoekenden die nog niet profiteren van de aantrekkelijke arbeidsmarkt. De overige zaken in de werkwijze zijn niet aangepast.

Financiën:

Niet van toepassing.

Vervolg:

Team inkoop en juridische zaken draagt zorg voor interne en externe verspreiding van de nieuwe werkwijze en spelregels Social Return 01-02-2020.

Bijlagen:

De nieuwe werkwijze en spelregels Social Return is als bijlage bijgevoegd bij deze brief (Corsanummer: 20i00613).

De secretaris,

drs. M.H.J. van Kruisbergen MBA



De burgemeester,

V.J.H. Molkenboer





Werkwijze en spelregels Social Return 01-02-2020

De gemeenten Woerden en Oudewater hechten grote waarde aan het verbeteren van de positie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor nemen de gemeenten Woerden en Oudewater bij aanbestedingen waar mogelijk social return verplichtingen op.

Dit houdt in dat u als opdrachtnemer bij de uitvoering van een opdracht een percentage van de opdrachtsom invult door social return. Deze invulling geldt ook als er sprake is van meerwerk binnen de opdracht. Dit kan worden ingezet als contractvoorwaarde of als gunningscriterium.

In de meeste gevallen bent u verplicht om 2% van de opdrachtsom in te zetten voor social return.

Soms valt dit percentage hoger of lager uit of wordt er een vast bedrag afgesproken. In deze handleiding geven we aan hoe u invulling kunt geven aan social return. Daarnaast laten we zien hoe de bouwblokkenmethode werkt om uw inspanningen voor de social return verplichting – de inspanningswaarde - te meten.

Inspanningen in bouwblokken

Om de waarde van de inspanningen voor de social return verplichting te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van social return uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor de doelgroep social return.

Bouwblokken in dienst nemen van werkloos werkzoekenden	Inspanningswaarde social return op basis van jaarcontract fulltime (36 uur per week)
Participatiewet	€ 40.000,00
Doelgroep banenafpraak	€ 50.000,00
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs/werkplek voor Entree-opleiding	€ 35.000,00
WIA/WAO	€ 40.000,00
WW	€ 20.000,00
MBO BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000,00
MBO BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000,00
Niet uitkeringsgerechtigde (werkloos werkzoekende)	€ 10.000,00
Bonussen bij het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden	
Werkzoekende is ouder dan 50 jaar	Bonus € 10.000
Statushouders en personen met een taalachterstand	Bonus € 10.000
Aanbieden vast dienstverband	Bonus € 10.000
Maatwerk	

Het inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en/of sociale werkvoorzieningen	Factuur van de gemaakte kosten (excl. btw)
Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief	Per medewerker € 100,00 per besteed uur (tenzij anders afgesproken)
Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return	Factuur van de gemaakte kosten of per medewerker € 100,00 per besteed uur (tenzij anders afgesproken)
Mobiliteit van doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return
Ontwikkeltrajecten voor doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return

Toelichting op tabel

- De Participatiewet is ingegaan vanaf 1 januari 2015 en vervangt de Wet sociale werkvoorziening (WSW), Wet werk en bijstand (WWB) en een deel van de Wajong
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Doelgroep banenafspraken: doelgroep van de participatiewet met een indicatie banenafpraak uitgegeven door het UWV, (voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro), mensen met een WSW-indicatie, Wajongers met arbeidsvermogen.

Invulling Social Return

U kunt op verschillende manieren invulling geven aan social return. U kunt dit bijvoorbeeld doen door:

- Duurzaam betaald werk aan werkloos werkzoekenden aan te bieden.
- Werkzoekenden uit de doelgroep social return te ondersteunen bij het vergroten van hun kennis, vaardigheden en arbeidsritme om de stap naar duurzaam betaald werk te kunnen maken.
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden.
- Sociaal in te kopen. Neem producten en/of diensten af van sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep.
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen: u kunt een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen.
- In scholing en ontwikkeling van de bij u werkzame social return medewerkers te investeren waardoor deze mensen duurzaam aan het werk kunnen blijven. Dit kan uiteindelijk ook bij een andere werkgever zijn
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Kaders invulling social return

- De invulling van social return is maatwerk. Fermwerk denkt graag met u mee over de mogelijkheden en kansen hoe u social return het beste invult binnen uw bedrijf.
- Social return activiteiten mogen binnen de opdracht worden uitgevoerd, maar ook elders in uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier.
- U blijft hoofdeverantwoordelijk voor het nakomen van de social return verplichting.
- De social return verplichting moet binnen de looptijd van uw opdracht gerealiseerd en verantwoord worden.
- Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van social return voor de duur van uw opdracht, met een maximum van 4 jaar als invulling social return.
- Hebt u maximaal zes maanden voor gunning van de opdracht een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil de gemeente graag belonen waarderen. Dan geldt als invulling van social return de datum van de gunning tot maximaal 12 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Proces na gunning

Is de opdracht definitief aan u gegund? Neem dan binnen een week contact op met Ferm Werk (socialreturn@fermwerk.nl) voor een adviesgesprek. Samen stelt u een plan van aanpak op. Hierin staat:

1. een korte omschrijving van de werkzaamheden binnen de opdracht
2. ideeën hoe u werkzoekenden van gemeenten Woerden en/of Oudewater betreft bij de invulling van social return
3. de (verwachte) opdrachtsom en in te vullen social returnwaarde
4. de bouwblokken die worden ingezet met een schatting van de in te vullen inspanningswaarde

Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. U zorgt ervoor dat het plan binnen drie weken na het adviesgesprek wordt voorgelegd aan Ferm Werk. Ferm Werk kan deze termijn op uw verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal twaalf weken.

Meer informatie

Met vragen of opmerkingen over social return kunt u terecht bij socialreturn@fermwerk.nl