

Van : college van burgemeester en wethouders

Datum : 8 mei 2018

Portefeuillehouder(s) : wethouder Koster

Portefeuille(s) : Statushouders

Contactpersoon : J.H. de Boer

Tel.nr. : 0622385438

E-mailadres : boer.j@woerden.nl

18R.00278



Onderwerp:

Update integratie statushouders

Kennismemen van:

De stand van zaken m.b.t. de integratie van statushouders t/m het eerste kwartaal van 2018.

Inleiding:

Elk kwartaal informeren wij u over de stand van zaken m.b.t. de integratie van statushouders. In deze RIB komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. De resultaten m.b.t. de uitstroom van statushouders naar werk en opleiding;
2. De inspanningen van stichting Vluchtelingen Steunpunt Groene Hart en Wij Zijn Woerden;
3. De wettelijke taakstelling voor de tweede helft van 2018
4. Toekomst van de Stadspoort

1. De resultaten m.b.t. de uitstroom van statushouders naar werk en opleiding
In de RIB van 17 december 2017 bent u geïnformeerd over de focusgroep bestaande uit 100 personen, de in december 2016 gehuisveste statushouders in de Stadspoort en de nieuwe instroom vanaf 2017. Na de diagnosefase in het Leer-en Ontwikkelcentrum worden statushouders ingedeeld in één van de vier dienstverleningspaden:

- Direct Werk
- Leer/werk-traject
- Onderwijs (rijksbekostigd)
- Gezondheid (waarbij arbeidsparticipatie nog niet mogelijk is)

Gemeente Woerden verstrekke in het eerste kwartaal van 2018 in totaal 123 uitkeringen aan statushouders. In 65 gevallen betreft het een uitkering aan een alleenstaande. Ferm Werk brengt in kaart wat het arbeidspotentieel is van deze statushouders. Voor 63% is vastgesteld dat er sprake is van arbeidspotentieel waarbij een leer/werktraject met als doel werk of onderwijs haalbaar blijkt. 1% heeft geen voortraject nodig en kan direct bemiddeld worden naar werk, 29% heeft nog geen arbeidspotentieel. Bij deze groep richt Ferm Werk zich op het in kaart brengen en wegnemen van belemmerende factoren. Er zijn geen statushouders waarbij zicht op arbeidspotentieel ontbreekt of waar sprake is van een ontheffing van de arbeidsplicht. Voor 7% van de statushouders is de diagnose fase nog niet afgerond of is sprake van een medisch onderzoek.

De dienstverleningspaden specifiek voor statushouders hebben een iets andere verdeling dan de indeling op basis van 4 categorieën arbeidspotentieel. In totaal komen de 4 categorieën van direct bemiddelbaar (1%), arbeidspotentieel/leerwerktraject (63%), nog geen arbeidspotentieel (29%) en nog niet in beeld of lopend medisch onderzoek (7%) in totaal weer op 100%.

Landelijke uitstroom naar werk en opleiding vanaf 2014 gemiddeld 11%. In Woerden 24%

Cijfers met betrekking tot de zogenaamde focusgroep

(Ferm Werk Methode vanaf september 2016 plus nieuw gehuisveste statushouders)

| | |
|--|-----------|
| Uitstroom | 45 |
| • reden: werk / arbeidsovereenkomst | 31 |
| • reden: onderwijs met studiefinanciering | 9 |
| • reden: overig o.a. aangaan relatie of geen inlichtingen | 5 |
| Nog niet verwerkte beëindigingen | 2 |
| • reden: werk / arbeidsovereenkomst | 2 |
| • reden: verhuizing | 0 |
| Parttime werk | 14 |
| Huidig aantal LOC-trajecten | 36 |
| Werkervaringsplek, proefplaatsing of stage | 18 |
| Externe trajecten (Techniekschool, Blik op Werk, KIX Works, Samenwerkingsunie, etc) | 41 |

Bovenstaande cijfers hebben betrekking op de focusgroep van 100 statushouders plus nieuwe instroom van vanaf 2017. Divosa heeft in april een onderzoek gepubliceerd waaruit blijkt dat anderhalf jaar na het verkrijgen van een verblijfsvergunning in 2014 gemiddeld 4% van de 18-65 jarigen werk heeft. Een jaar later was dat 11%. Veel statushouders zijn nog aan het inburgeren blijkt uit cijfers van het CBS. In Woerden wijken de cijfers af van de landelijke resultaten. Ferm Werk heeft vanaf 2014 een uitstroompercentage binnen deze groep van 24%.

Het taalniveau van genoemde groep ziet er als volgt uit:

| | |
|-------------------|-----|
| Taalniveau | |
| • Alfabetisering | 9% |
| • A0 – A1 | 24% |
| • A1 – A2 | 32% |
| • A2 – B1 | 30% |
| • B1 en hoger | 5% |

Om een beeld te schetsen op welke wijze statushouders zijn uitgestroomd, de volgende voorbeelden:

28-jarige man uit Ethiopië (Eritrese nationaliteit).

Gedurende diagnose blijkt niet enkel opleidingsachtergrond minimaal maar ook de leerbaarheid. Derhalve de praktijkroute opgestart. Meneer is begonnen bij een supermarkt (Jumbo) en vervolgens is uitstroom gerealiseerd via een garantiebaan (met Loonkostensubsidie)

49-jarige man uit Syrië

Hoger opgeleide man. Vanuit diagnose is gezocht naar werk(ervaring) in zijn vakgebied. Dankzij SROI is er bij een architectenbureau (DWA) een plek gevonden en samen met meneer een begeleidingsplan opgesteld om als architect weer aan de slag te kunnen. Uitstroom via een arbeidsovereenkomst.

33-jarige man uit Syrië

Via een directe werkervaringsplek (gemeente Woerden) begeleiding gekregen en werkervaring opgedaan. Op basis van deze ervaring heeft meneer een baan gevonden als maatschappelijk begeleider gezinnen (Sovee). Uitstroom via een arbeidsovereenkomst.

28-jarige man uit Eritrea

Vanuit de diagnose en op basis van de interesses en ervaring is meneer gestart op een werkervaringsplaats in de installatiebranche (Electro Internationaal). Na de werkervaringsplaats is meneer op basis van detachering verder gegaan in de installatiebranche. Uitstroom via een detacheringsovereenkomst

20-jarige man uit Syrië (jongere)

Vanuit het 'plan van aanpak jongeren' en de diagnosefase is in gezet op arbeidsinschakeling. Meneer heeft vervolgens zelfstandig een baan gevonden via een uitzendbureau. Uitstroom via een uitzendovereenkomst.

24-jarige vrouw uit Eritrea (jongere)

Vanuit het 'plan van aanpak jongeren' is ingezet op toeleiding naar een geïntegreerd traject detailhandel. Mevrouw heeft na het behalen van haar inburgering eerst werkervaring opgedaan alvorens de opleiding kon starten. Uitstroom via geïntegreerd traject met recht op studiefinanciering.

20-jarige vrouw uit Syrië (jongere)

Vanuit het 'plan van aanpak' is op basis van opleiding in het land van herkomst en de leerbaarheid ingezet op directe aansluiting bij een MBO-opleiding. Met mevrouw is vervolgens een passende BOL opleiding (Beroeps Opleidende Leerweg) gevonden. Uitstroom via regulier onderwijs met recht op studiefinanciering.

37-jarige man uit Syrië

Heeft ervaring als schilder in land van herkomst. Gezien taalniveau en situatie is gekozen meneer aan te melden voor het traject 'Kans op Werk'; een samenwerking tussen TopTaal, Blik op Talent en Ferm Werk. Doel van het traject is talenten in kaart te brengen, mensen te activeren, empoweren en te begeleiden in combinatie met extra taalonderwijs. Vanuit de begeleiding is contact gezocht met een uitzendbureau en heeft meneer een baan als schilder gevonden. Uitstroom via een uitzendovereenkomst.

40-jarige man uit Iran

Meneer volgt op dit moment een traject bij de Techniekschool. Via bemiddeling van de werkkunnie krijgt hij aansluitend een arbeidsovereenkomst.

2. De inspanningen van stichting Vluchtelingen Steunpunt Groen Hart (VSGH) en Wij Zijn Woerden (WZW)

Vluchtelingen Steunpunt Groene Hart is vorig jaar november begonnen met het werken volgens het 10 weken programma. Het programma heeft als doel de integratie van statushouders te bevorderen. VSGH doet dat door het geven van voorlichting als onderdeel van het participatieverklaringstraject. Vanaf november 2017 is het voor iedere 'nieuwe' statushouder verplicht de voorlichting te volgen. In het eerste kwartaal van 2018 is het 10 weken programma verder uitgerold met de ketenpartners Ferm Werk en Wij Zijn Woerden.

Het 10-wekenprogramma is een intensief programma voor statushouders. Elke dag is gevuld met één of meerdere activiteiten op de gebieden werk, wonen, taal, gezondheid, integratie en participatie. VSGH laat onderzoeken of de voorlichting die zij geeft, beklijft bij statushouders. De eerste resultaten van het onderzoek zijn positief. Samen met de ketenpartners blijft het 10-wekenprogramma in ontwikkeling. Door Kwadraad is een onderdeel toegevoegd om statushouders intensieve budgetbegeleiding te bieden. Als blijkt dat statushouders financieel op eigen benen kunnen staan, mogen zij de vaste lasten zoals de huur en zorgverzekering zelf betalen. Nu worden deze lasten rechtstreeks doorbetaald vanuit de uitkering om schulden te voorkomen.

In het eerste kwartaal 2018 heeft VSGH 27 dossiers gezinshereniging in behandeling en 280 statushouders in begeleiding.

Het burgerinitiatief Wij zijn Woerden participeert ook in het 10-wekenprogramma. Omdat nieuwe statushouders ca. 3 maanden moeten wachten (in geval de lening van DUO niet op tijd is geregeld) voordat ze feitelijk met een taalopleiding kunnen beginnen, wordt sinds januari wekelijks een taalles aangeboden. Een vrijwilliger (docent NT2 in opleiding) verzorgt deze lessen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een lokaal in de Minkemaschool. In deze periode wordt ook een taalcoach aan de nieuwe statushouder gekoppeld. Inmiddels zijn er bijna 90 taalcoaches actief in Woerden.

Daarnaast wordt gedurende een periode van 4 weken verkeersles aangeboden, georganiseerd door

vrijwilligers in een lokaal van de taalschool Toptaal. Aansluitend wordt voor wie dat wil, fietsles gegeven. Hoe rijd je op twee wielen. De daaropvolgende 4 weken wordt EHBO-les gegeven, verzorgd door vrijwilligers van het Rode Kruis. Verder wordt een stadswandeling gehouden, om de statushouders wegwijs te maken in de binnenstad (winkels, bank, bibliotheek) en ze iets over de historie te vertellen. En er vindt een les plaats over de organisatie en het gebruik van het openbaar vervoer (soorten vervoer, soorten kaartjes, korting, de kaartautomaat e.d.). Op vrijdagmiddag wordt een uur sport en beweging aangeboden, georganiseerd door het Bewegingsteam Woerden in een van de gymzalen. Op het wensenlijstje van Wij Zijn Woerden staat nog zwemles, maar daarvoor ontbreken de budgetten.

Evenals vorig jaar wordt ook dit jaar maandelijks in samenwerking met het Klooster "Zing Nederlands met me" aangeboden, mogelijk gemaakt dankzij een subsidie van het VSB-fonds en het Cultuurplatform. Het Klooster stelt om niet de ruimte beschikbaar. Nederlandse liedjes zingen bevordert de kennis van de Nederlandse taal. Dit voorziet in een behoefte en heeft groeiende belangstelling. Eveneens maandelijks vindt een taal café plaats in een van de lokalen van Toptaal. Vrijwilligers presenteren een wisselend thema, waarover de bezoekers met elkaar kunnen praten. Ook hiervoor neemt de belangstelling toe.

Tenslotte zijn vrijwilligers actief betrokken bij individuele begeleiding van een aantal zwangere statushouders (meegaan met bezoek aan verloskundige, inrichting babykamer e.d.). En op individuele basis wordt geholpen bij allerlei zaken zoals, hulp bij woninginrichting en verhuizen, verwerven van (gratis) meubilair, aanschaf van fietsen (via De Terugwinning) en begeleiding bij bezoek aan advocaten, artsen of ziekenhuis.

3. De wettelijke taakstelling voor de tweede helft van 2018

De wettelijke taakstelling voor de tweede helft van 2018 is inmiddels bekend. Voor Woerden is deze vastgesteld op 33 personen. We hebben al 33 personen gehuisvest of deze staan gepland in het 1^e halfjaar van 2018, omdat een woning beschikbaar is of de gezinsherenigers binnen de komende maanden worden verwacht. Het eerste halfjaar wordt hierdoor afgesloten met een voorsprong van minimaal 51 personen. De verwachting dat het aantal mensen dat gehuisvest wordt in het 2^e halfjaar gelijk is aan de taakstelling voor het 2^e halfjaar van 2018.

| | |
|--|------------|
| Stand op 1 januari 2018 | -57 |
| 2018 | Woerden |
| Taakstelling 2018-I | 39 |
| Totaal te huisvesten in 1e halfjaar | -18 |
| Gerealiseerd in het 1e halfjaar (tot nu toe) | 33 |
| Nog te huisvesten tot 1 juli 2018 | -51 |
| Taakstelling 2018-II | 33 |
| Totaal te huisvesten in 2e halfjaar | -18 |

4 Toekomst van de Stadspoort

Sinds december 2016 zijn er statushouders gehuisvest in de Stadspoort. In het laatste kwartaal van 2017 is aan u meegedeeld dat GroenWest onderzoek doet naar de toekomst van de Stadspoort voor de nog resterende 3.5 jaar. Op 28 september 2017 is over de huisvesting op deze locatie een motie ingediend door de fracties van het CDA en Progressief Woerden. Wij hebben toegezegd u over de uitkomst van dit onderzoek te informeren. Om met u van gedachten te verwisselen over de verschillende scenario's zal eind mei een bijeenkomst met u als raad, het college en GroenWest belegd worden. Meer informatie hierover volgt via de raadsgriffie.

Kernboodschap:

U wordt geïnformeerd over de integratie van statushouders, de resultaten m.b.t. toeleiding naar werk en opleiding, de inspanningen van de maatschappelijke partners, de wettelijke taakstelling voor de tweede helft van 2018 en het proces m.b.t. de toekomst van de Stadspoort.

Financiën:

n.v.t.

Vervolg:

n.v.t.

Bijlagen:

n.v.t.

De secretaris,

drs. M.H.J. van Kruisbergen MBA



De burgemeester,

V.J.H. Molkenboer

