



Van : college van burgemeester en wethouders
Datum : 9 januari 2018
Portefeuillehouder(s) : wethouder Koster
Portefeuille(s) : Statushouders
Contactpersoon : J.H. de Boer
Tel.nr. : 06-22385438
E-mailadres : boer.j@woerden.nl

Onderwerp:

Stand van zaken integratie statushouders

Kennisnemen van:

de stand van zaken m.b.t. de integratie van statushouders.

1. de voortgang van de vier versnellingsprojecten
2. ontwikkelingen integratie statushouders
3. de uitwerking van het Regeerakkoord 2017-2021
4. de regionale samenwerking

Inleiding:

Elk kwartaal wordt u geïnformeerd over de voortgang m.b.t. de integratie van statushouders. In de RIB van 24 oktober 2017 bent u uitgebreid geïnformeerd over een tiental onderwerpen. In deze RIB treft u vier onderwerpen aan.

1. Versnellingsprojecten

Begin dit jaar zijn de woningbouwprojecten Jan Steenstraat, Mauritshof (Harmelen), Snellerpoort-Oost en de Bleek 1 aangewezen als versnellingsprojecten.

Jan Steenstraat

U heeft als raad op 2 november 2017 ingestemd met het bestemmingsplan voor deze locatie. In de afgelopen periode zijn vijf partijen uitgenodigd om een ontwikkelingsvisie en een bieding te doen. Inmiddels is de selectie afgerond. 20 december wordt bekend wie de ontwikkeling gaat uitvoeren. De ontwikkelovereenkomst wordt dan getekend met de geselecteerde partij.

Van alle partijen die hebben ingeschreven, kon 1 partij eind 2018 opleveren, de anderen in het eerste halfjaar van 2019. Dit heeft mede te maken met de benodigde voorbereidingen aan de kant van de ontwikkelaar en levertijden van bouwmaterialen. Het college heeft naast de factor snelheid ook andere factoren mee laten wegen zoals kwaliteit, aardgasloos, Nul op de Meter, stedenbouwkundige invulling, parkeeroplossing, wensen bewoners en inclusie. De geselecteerde partij voldoet ruimschoots aan de gestelde factoren. De woningen worden in anderhalf jaar na start van de planontwikkeling opgeleverd. Gemiddeld duurt dit drie tot vijf jaar, er is dus nog steeds sprake van een aanzienlijke versnelling terwijl er ook kwaliteit wordt geleverd.

Mauritshof

U heeft als raad op 2 november 2017 ingestemd met het bestemmingsplan voor deze locatie. In de afgelopen periode zijn vijf partijen uitgenodigd om een ontwikkelingsvisie en een bieding te doen. Inmiddels

is de selectie afgerond. 20 december wordt bekend wie de ontwikkeling gaat uitvoeren. De ontwikkelovereenkomst wordt dan getekend met de geselecteerde partij.

Voor deze locatie heeft het college dezelfde afweging gemaakt als bij de Jan Steenstraat. Dit betekent dat snelheid is meegewogen maar niet als enige factor. De kwalitatieve invulling van de Mauritshof legt meer gewicht in de schaal dan alleen snelheid en het geselecteerde ontwerp komt tegemoet aan de wensen van bewoners.

Voordat op deze locatie gebouwd kan worden, zal de vervuilde grond worden afgegraven en afgevoerd. Toestemming hiervoor is inmiddels verleend met als voorwaarde een verkennend asbestonderzoek uit te voeren. De sanering staat gepland voor januari 2018. Naar verwachting zal dit de oplevering van de woningen in de eerste helft van 2019 niet vertragen.

Snellerpoort-Oost

In de RIB 17r.00810 van 24 oktober 2017 bent u geïnformeerd over het verzoek van GroenWest aan het college om alsnog te onderzoeken of zij de ontwikkeling van 50 sociale huurwoningen op locatie Snellerpoort-Oost op zich kan nemen. In de periode oktober-november hebben gemeente en GroenWest de mogelijkheden grondig onderzocht. GroenWest heeft een architect ingeschakeld om alternatieve oplossingen aan te dragen. We zijn tot de conclusie gekomen dat realisatie van sociale huurwoningen op deze locatie door GroenWest, als gevolg van een stapeling van kostenverhogende factoren, financieel niet haalbaar is gebleken.

Nu wordt onderzocht welk woningbouwprogramma op deze locatie wel haalbaar is en met welke partij. Het betekent dat Snellerpoort-Oost niet langer wordt aangemerkt als versnellingslocatie.

De Bleek 1

In de eerder aangehaalde RIB van 24 oktober 2017 is aangegeven dat het de bedoeling is om de ontwikkeling van het stadhuisgebied integraal op te pakken. Inmiddels heeft de eigenaar van de Bleek 1 de voorkeur uitgesproken voor een transformatie van het bestaande gebouw. Hierover vinden gesprekken plaats om te beoordelen of en onder welke voorwaarden de transformatie past binnen de ontwikkelmogelijkheden en kwaliteitsambities voor Middelland. Dit traject komt niet overeen met de versnellingsopgave van de Bleek 1 om medio zomer 2018 40 sociale huurwoningen te realiseren. Alle partijen willen het gebied in samenhang ontwikkelen waarbij wordt gezocht naar efficiency in bijvoorbeeld een gezamenlijke parkeeroplossing of verdeling van te ontwikkelen woningbouw. Dit traject komt niet overeen met de versnellingsopgave van de Bleek 1 om medio zomer 2018 40 sociale huurwoningen te realiseren. Het college hecht ook op deze locatie aan kwaliteit en draagvlak bij betrokkenen boven snelheid.

Conclusie versnelling

Op twee locaties, Jan Steenstraat en de Mauritshof, heeft het versnellingsstraject ertoe geleid dat binnen twee jaar beide locaties volgens de wensen van bewoners en aan alle gestelde eisen door de gemeente ontwikkeld kunnen worden. Dat is later dan gepland maar nog altijd vele malen sneller dan een regulier traject.

Voor de locaties Snellerpoort-Oost en De Bleek 1 is versnelling niet langer haalbaar. Het college hecht aan een integrale en kwalitatieve invulling van het stadhuiskwartier boven de versnelde bouw van 40 sociale huurwoningen.

Op korte termijn heeft bovenstaande geen consequenties voor het huisvesten van statushouders omdat voor deze doelgroep de Stadspoort voorziet in woonruimte. Anderzijds is de taakstelling voor de eerste helft van 2018 al gerealiseerd waardoor de druk op sociale huurwoningen voor statushouders in 2018 afneemt. Tegelijkertijd gaan de reguliere woningbouwprojecten door. Echter blijft de druk op sociale huurwoningen groot. Vanwege deze urgentie worden er ook nieuwe locaties verkend om sociale huur te realiseren. Als dit tot resultaat leidt, zal de raad hier over worden geïnformeerd.

Nog wat cijfers voor de juiste beeldvorming. In 2014 werden er 21 woningen toegewezen voor het huisvesten van ruim 38 statushouders. In 2017 zijn dat 25 woningen voor ongeveer 104 statushouders waarvan 15 in de Stadspoort, ook zijn gezinsherenigers geplaatst in woningen die al eerder waren toegewezen. In totaal zijn 85 personen in genoemde 25 woningen geplaatst. De voorziening van de Stadspoort met tijdelijke huisvesting voorziet in een behoefte en heeft de druk op de sociale huurwoningen beperkt.

2. Ontwikkelingen integratie statushouders

Ferm Werk

Met Ferm Werk zijn prestatieafspraken gemaakt over de integratie van statushouders:

- 50% start binnen 6 maanden na aankomst in Woerden met een werkervaringsplaats of baan
- 60% stroomt binnen twee jaar uit naar betaald werk of opleiding met recht op WSF (= boven landelijk gemiddelde)

Deze doelstelling ligt ver boven het landelijk gemiddelde. Ferm Werk is zich hiervan bewust. De reden voor het stellen van deze ambitie ligt in het vertrouwen dat Ferm Werk heeft in de samenwerking met het maatschappelijk middenveld, de gemeenten, het vrijwilligerswerk en de (lokale) werkgevers. Daarbij ligt het verschil t.o.v. veel landelijke werkwijzen in het zo veel mogelijk voorkomen van de zogenaamde volgtijdelijkheid, waardoor men sneller geactiveerd wordt voor (arbeids)participatie.

Doelstelling

Na de zomer 2016 is gestart met de nieuwe werkwijze en is de methode verder uitgewerkt en doorontwikkeld.

Er zijn vervolgpaden benoemd welke aansluitend aan het interne diagnosetraject in het Leer- en Ontwikkelcentrum worden ingezet op het gebied van:

- gezondheid (waarbij arbeidsparticipatie nog niet mogelijk is);
- onderwijs (Rijksbekostigd)
- Leer/Werk-traject en
- Direct werk.

Uitvoering

Er is een startgroep (focusgroep) bestaande uit 100 personen benoemd, bestaande uit de in december 2016 gehuisveste statushouders in de Stadspoort, de statushouders waarmee na de zomer van 2016 de Ferm Werk Methode is gestart is en de nadien nieuw gehuisveste statushouders in de gehele gemeente.

Eveneens is recent de werkwijze op bepaalde onderdelen aangepast en verscherpt. Samen met de ketenpartners is het 10-wekenprogramma ontwikkeld. In dit 10 weken programma zijn een aantal vaststaande, verplichte, onderdelen opgenomen met betrekking tot (arbeids)participatie, maatschappelijke begeleiding en maatschappelijke participatie. Binnen 2 weken na huisvesting, wordt de statushouder gesproken door de consultant Werk en wordt het traject (arbeids)participatie gestart. Vluchtelingen Steunpunt Groene Hart (VSGH) heeft hiervoor gedurende 10 weken 2 workshops per week ontwikkeld. Bij Ferm Werk wordt gestart met 4 dagdelen in het Leer- en Ontwikkelcentrum, waarbij werknemersvaardigheden in kaart worden gebracht en ontwikkeld, er extra taal wordt geboden en onder andere de training arbeidsoriëntatie wordt doorlopen. Daarnaast worden er in het kader van de participatieverklaring een tweetal verplichte workshops aangeboden en is er ruimte voor individueel maatwerk en het volgen van trainingen, zoals VCA. Wij Zijn Woerden biedt gedurende deze periode een aantal bijeenkomsten in het kader van maatschappelijke participatie.

De taalbeheersing binnen een periode van 10 weken is in veel situaties nog niet optimaal genoeg om de richting onderwijs of direct werk in te zetten. Intensivering op taal is derhalve van belang. Dit geldt min of meer ook voor de leer-werktrajecten. Ferm Werk zoekt passende vervolgtrajecten waarbij met name ingezet wordt op praktijkgericht leren. Dit in verschillende branches en in gezamenlijkheid met de 2 arbeidsmarktregio's waarin Ferm Werk opereert. Doel van deze leer-werktrajecten is de taalontwikkeling in combinatie met leren en het opdoen van werkervaring. Voorbeelden hiervan zijn trajecten bij Bouwmensen of SPB. Vanuit het diagnosetraject bij Ferm Werk met een vaak noodzakelijke verlenging, wordt via de arbeidsoriëntatie gekeken naar de competenties en mogelijkheden en reeds opgedane ervaring. Door middel van gerichte ondersteuning wordt vervolgens aansluiting gezocht bij voor de statushouder passende leerwerk-trajecten. Overigens kan het leer-werktraject ook een werkervaringsplek bij (lokale) werkgevers inhouden. Ferm Werk wil daarbij zo veel mogelijk maatwerk bieden en aansluiten bij de werkervaring en mogelijkheden van de individuele statushouders. Dat zorgt voor een diversiteit aan werkervaringsplaatsen. Voorbeelden van werkgevers die werkervaringsplekken bieden, zijn El Rey, Kleywegen (De SamenwerkingsUnie), Slachterij Tuithof, Groenendijk Bedrijfskleding, Autoschadebedrijf Oudenrijn, Electro Internationaal, Zuwe Hofpoort Ziekenhuis (St. Antonius), Stella Lab en TopTaal.

Resultaten tot nu toe

Gemeente Woerden telt 177 statushouders met een uitkering in het kader van de participatiewet. Het betreft 125 uitkeringen. Na de zomer van 2016 is Ferm Werk gestart met de nieuwe werkwijze. Tezamen met de eerder gevestigde statushouders is dit de zogenaamde focusgroep van 100. Dit aantal van 100

stijgt, als gevolg van nieuw te vestigen statushouders.

Voor wat betreft de focusgroep liggen de resultaten in de lijn met gemaakte prestatieafspraken, dankzij de geïntensiverde samenwerking met ketenpartners in het maatschappelijk middenveld en werkgevers.

Een deel van de kandidaten heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De verwachting is dat zij wegens psychische of fysieke belemmeringen niet op korte termijn aan het werk kunnen. Zie ontwikkelpunten.

Cijfers met betrekking tot de zogenaamde focusgroep

(Ferm Werk Methode vanaf september 2016 plus nieuw gehuisveste statushouders)

Uitstroom	28
• reden: werk / arbeidsovereenkomst	18
• reden: onderwijs met studiefinanciering	4
• reden: aangaan relatie	1
• reden: geen inlichtingen	2
• reden: overig	3

Garantiebaan (uitstroom met loonkostensubsidie)	1
--	----------

Nog niet verwerkte beëindigingen	9
• reden: werk / arbeidsovereenkomst	7
• reden: verhuizing	2

Geplande uitstroom	6
• reden: na inburgering fulltime contract	2
• reden: parttime werk i.a.v. nieuwe opdracht	1
• reden: arbeidsovereenkomst jan/dec	2
• reden: start opleiding met WSF in december	1

Parttime werk	10
----------------------	-----------

Huidig aantal LOC-trajecten	23
------------------------------------	-----------

Werkervaringsplek, proefplaatsing of stage	23
---	-----------

Ontwikkelpunten

Het 10-wekenprogramma is gebaseerd op de ontwikkelingen in de U16-regio. In de pilot Doorgaande Lijn wordt ingezet op het reeds in het AZC in kaart brengen én ontwikkelen van competenties en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Vooralsnog zijn er geen statushouders in Woerden gehuisvest die hebben deelgenomen aan deze pilot. Dat maakt dat in het 10-wekenprogramma nog relatief veel tijd besteed wordt aan de diagnose. Het eindniveau na het 10-wekenprogramma zal in de toekomst naar verwachting hoger zijn, zodat aansluiting op de 4 vervolgpaden beter te maken is.

Vanuit de regiefunctie wordt vooral ingezet op het zo snel mogelijk aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. In de uitvoering blijkt echter dat dit voor een relatief grote groep nog niet mogelijk is. Taalontwikkeling is één van de onderdelen die hiervoor belangrijk is, maar ook empowerment. Ferm Werk is derhalve in samenwerking met Blik op Talent gestart met een training waarin flankerend taal wordt geboden, empowerment en gezondheid (sport). Gedurende dit traject zal Ferm Werk de aansluiting bij (vrijwilligers)werk zoeken.

Een ander aspect is gezondheid. Op basis van arbeid medische advisering is een aantal kandidaten deels vrijgesteld van de arbeidsverplichting (categorie 4). Maatschappelijke participatie is voor vooralsnog het hoogst haalbare. Daarnaast zien we in categorie 3 (nog geen arbeidspotentieel) kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt als gevolg van lichamelijke en/of psychische belemmeringen in combinatie met andere belemmeringen. Ook in categorie 2 (arbeidspotentieel, maar wel afstand tot de arbeidsmarkt) zien we een groot aantal kandidaten met belemmeringen als gevolg van psychische en/of lichamelijke belemmeringen en belemmering in de leefsituatie. Arbeidsparticipatie is in veel van deze gevallen nog niet mogelijk. Ferm Werk verwijst in deze gevallen door naar ketenpartners en zorgaanbieders voor begeleiding en het verminderen of volledig wegnemen van de belemmeringen alvorens een traject richting arbeidsparticipatie wordt ingezet.

Gecombineerde trajecten, zoals bovengenoemd traject, waarbij er naast activering en taal nog meer én

specialistisch ingezet kan worden op gezondheid en de aanwezige belemmeringen, dient verder te worden onderzocht.

Een laatste aandachtspunt is het taalonderwijs. Vanuit de verplichte inburgering dient een statushouder zelf zijn inburgeringscursus op te starten en te bekostigen. Deze cursussen worden veelal aangeboden op doordeweekse dagdelen in de ochtend of middag. Daarbij geldt een maximale termijn van 3 jaar voor het behalen van het inburgeringsexamen. Nog los van het feit of dit, met name voor analfabeten, haalbaar is, is het niet volledig beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt vanwege het aantal dagdelen verplichte inburgering een belemmering voor uitstroom. Enerzijds zet Ferm Werk daarom in op parttime werk, zodat men toch betaalde werkervaring op doet en de uitkeringslast wordt beperkt.

Anderzijds lopen er gesprekken met taalaanbieders over het versneld (intensiever) aanbieden van inburgering en buiten werktijden, zoals avonden en zaterdag, zodat men wel fulltime beschikbaar is voor de arbeidsmarkt.

Het versneld aanbieden van inburgering is voor taalaanbieders niet altijd mogelijk, daar zij slechts een x-bedrag per periode mogen factureren. Door meer taal aan te bieden, zou dit bedrag hoger worden en ligt het risico bij de taalaanbieder. Een garantstelling zou hiervoor een oplossing kunnen zijn.

Taalaanbieders staan niet onwelwillend tegenover het aanbieden van taalonderwijs op andere momenten. Hiervoor is men echter wel afhankelijk van het aantal personen die uiteindelijk op de andere momenten taalonderwijs kunnen volgen.

Vluchtelingen Steunpunt Groene Hart

Met ingang van 1 november is het Vluchtelingen Steunpunt begonnen met te werken volgens het nieuwe 10 weken programma wat we uiteindelijk gaan uitrollen met de ketenpartners FermWerk en Wij Zijn Woerden.

Het programma is erop gericht de integratie van statushouders te bevorderen. Dat doet het VSGH via een algemeen eerste 10 weken programma, wat overgaat in een op maat gemaakte begeleiding voor elke statushouder. Gemeente Woerden sluit met deze werkwijze goed aan op de ontwikkeling die te lezen is in het nieuwe Regeerakkoord, namelijk meer focus op integratie en het ontzorgen van statushouders in onze, voor statushouders, complexe maatschappij.

Eén van de kerntaken van VSGH is het geven van voorlichting als onderdeel van het participatieverklaringstraject. Per week wordt een hoofdthema onderwezen. Statushouders krijgen voorlichting in het Nederlands en in hun moedertaal. Het is een interactieve voorlichtingsbijeenkomst die positief wordt ontvangen door statushouders. De onderwerpen die behandeld worden zijn o.a. de democratie, huisvesting, het scheiden van afval, de sociale kaart in Woerden en Oudewater, het zorgstelsel en er wordt budgetbegeleiding gegeven.

Op bestuurlijk niveau zijn er afspraken gemaakt met het VSGH over een basissubsidie voor de komende vijf jaar om zo meer stabiliteit te bieden aan het VSGH. Hier is een ontwikkel pad aan gekoppeld waarbij het VSGH in een bedrijfsplan aangeeft hoe de organisatie verder gaat met de professionalisering die in gang is gezet. Daarnaast passen de nieuwe financiële afspraken beter bij een bewegende organisatie zoals VSGH vanwege de sterk wisselende volumes aan statushouders in begeleiding.

Wij Zijn Woerden

Naast individuele begeleiding bij taal (ruim 70 taalvrijwilligers zijn actief), hulp bij verhuizing en inrichting en allerlei kleine activiteiten (ruim 25 maatjes), vervult Wij zijn Woerden ook een rol in het nieuwe 10-weekenprogramma. Zij gaan elke week minstens één dagdeel taal aanbieden, samen met het Sportteam worden er activiteiten aangeboden en viermaal op een zaterdagmorgen verkeersles. De mogelijkheid om EHBO-les aan te bieden tijdens deze periode wordt onderzocht.

3. de uitwerking van het Regeerakkoord 2017-2021

Op 23 november 2017 is een groep gemeenten (waaronder Woerden) samen met de VNG, Divosa en het ministerie van SZW bijeengekomen om de consequenties van het regeerakkoord te bespreken. Deze bijeenkomst werd geleid door het ministerie van SZW. Vanuit gemeenten zijn o.a. de volgende aandachtspunten meegegeven:

- De teksten uit het regeerakkoord stralen een zekere dubbelheid uit in de teksten – soms concreet, soms voor meerdere lezingen vatbaar.
- Gemeenten hebben de afgelopen periode een tweetal scenario's uitgewerkt als het gaat om de regierol van gemeenten. Vraag is of SZW ook met scenario's gaat werken?
- B1 niveau is niet voor iedereen mogelijk.
- De gescheiden financiering van inburgering en volwasseneducatie (WEB-middelen) is onpraktisch

en leidt tot grote administratieve lasten.

- Ontwikkel een woon, werk en leerlijn. Begin een experiment voor deze doorlopende lijn in de kleinschalige opvang per arbeidsmarktregio (benutten van het ook in het regeerakkoord genoemde kleinschalige opvang).
- Gemeenten verzorgen ook de huisvesting middels de taakstelling. Dit moet niet los van het integratieproces worden gezien.
- Geef gemeenten de regie op inburgering, zodat zij een integraal traject kunnen aanbieden waar inburgering een onderdeel van is en geef gemeenten het geld voor inkoop.
- Er lijken in het regeerakkoord meerdere toetsmomenten te zitten op verschillende momenten. Kan hier meer samenhang in worden aangebracht?
- De verhoogde asielinstroom heeft tijdelijk voor extra geld gezorgd als onderdeel van een bestuursakkoord; hoe gaan we verder in de tussenliggende periode, hoe zit het met het geld?
- Goed oog houden voor de positie van kleinere gemeenten.
- Belang van maatwerk is een veel gehoorde term.
- DUO / privacy knelpunt is vaak genoemd, gemeenten beschikken nu niet over gegevens om regie te kunnen voeren, gegevens die nu wel vanuit DUO komen i.v.m. participatieverklaringstraject gaan alleen over nieuwe groep en geven niet voldoende inzicht.
- Wachtijden DUO: wat kan SZW hieraan doen? Werkt sterk door bij de inburgeraar en gemeenten hebben hier geen invloed op en onvoldoende informatie om inburgeraar hierover te informeren/adviseren.

Proces

SZW heeft aangegeven dat de uitwerking van het regeerakkoord in samenspraak met beide bewindspersonen plaatsvindt. De minister is verantwoordelijk voor integratie en inburgering en de staatssecretaris is verantwoordelijk voor onder andere de Participatiewet.

Men kiest hiervoor een marsroute met bepaalde ijkpunten. Het eerste ijkpunt is de Begrotingsbehandeling die plaatsvindt in de week van 18 december 2017. Een ander belangrijk moment is het Algemeen Overleg (AO) Integratie op 13 december 2017. Bedoeling is om hier een doorkijkje te geven van de interpretatie uit het regeerakkoord, ook wordt dan opgehaald wat haalbaar zal zijn in de Tweede Kamer.

Interbestuurlijke Programma

De komende periode wordt onder regie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties gewerkt aan interbestuurlijke samenwerking (tussen de ministeries, VNG, IPO en Unie van Waterschappen) dat wordt vastgelegd in een zogenaamd Interbestuurlijk Akkoord. Eén van de thema's is het Sociaal Domein. De insteek van SZW is om de uitwerking van het regeerakkoord breder te zien dan het interbestuurlijk akkoord. SZW zal regelmatig met de werkgroep van gemeenten in overleg treden waar Woerden deel van uitmaakt.

4. de regionale samenwerking

In U16 verband is in 2017 uitvoering gegeven aan het Plan van aanpak "De Doorgaande Lijn Regionale Ketenaanpak Asiel en Integratie". Een groot aantal onderwerpen is regionaal uitgewerkt waarbij het uitvoeren van assessments en het voeren van een intakegesprek op COA locaties door de betrokken gemeenten in het oog springt. In de afgelopen maanden is het gehele werkproces uitgewerkt en zijn alle 16 gemeenten, 6 uitvoerende organisaties en 9 vluchtelingenwerkorganisaties bij deze werkwijze betrokken. De medewerkers zijn enthousiast over de resultaten. In 2018 volgt uitrol naar alle 16 gemeenten en betrokken partners. We streven naar minimaal 90% statushouders in de vier AZC locaties in onze regio die gekoppeld worden aan de 16 gemeenten. Bij minimaal 60% van deze groep (100% is niet mogelijk omdat bepaalde groepen zoals kinderen/analfabeten niet mee kunnen doen) willen we al in het AZC een assessment afnemen, een intakegesprek voeren en een plan van aanpak opstellen. Als dat mogelijk is starten we in het AZC met de uitvoering van het plan van aanpak zoals bijvoorbeeld de start van het inburgeringstraject.

Op de website <http://www.utrecht10.nl/nieuws/werkconferentie-integratie-vluchtelingen-regio-utrecht> treft u de documentaire De Doorgaande Lijn aan waar Woerden aan heeft bijgedragen. In 2018 start een pilot in het AZC van Zeist om de medische gegevens efficiënt over te dragen aan zorg-hulpverleners in de nieuwe woonplaats van de statushouder. Als dit proces is ontwikkeld wordt het in U16 verband geïmplementeerd. Dit staat gepland voor de zomer van 2018.

De VNG, het Ministerie van Sociale Zaken en Divosa volgen deze ontwikkeling op de voet en zien deze werkwijze graag geïmplementeerd in andere delen van Nederland. We lopen hiermee landelijk voorop en het past uitstekend bij de zienswijze van minister Koolmees die recent heeft aangegeven dat integratie vanaf dag 1 behoort te starten en die verantwoordelijkheid bij de gemeenten komt te liggen.

Kernboodschap:

De raad wordt geïnformeerd over de integratie van statushouders, de stappen die zijn gezet, de resultaten tot heden en de voortgang m.b.t. de vier versnellingsprojecten.

Financiën:

N.v.t.

Vervolg:

Vanaf 2018 gaat de projectorganisatie statushouders in afgeslankte vorm verder. Dit betekent dat u op het gebied van statushouders geen RIB meer ontvangt m.b.t. dit onderwerp. Over de voortgang van de woningbouwprojecten en de integratie van statushouders wordt u geïnformeerd via de gebruikelijke kanalen.

Bijlagen:

Geen

De secretaris,

drs. M.H.J. van Kruijsbergen MBA



De burgemeester,

V.J.H. Molkenboer



Werkconferentie integratie vluchtelingen regio Utrecht

5 december 2017 19:33

Ongeveer 80 bestuurders, raadsleden, ambtenaren, vertegenwoordigers van het Rijk en maatschappelijke organisaties namen op 22 november deel aan de werkconferentie integratie vluchtelingen regio Utrecht.

Deze conferentie was bedoeld als een kennisuitwisselings- en inspiratiesessie over de aanpak van een zo effectief mogelijk integratiebeleid in onze regio. De integratie van vluchtelingen is een actueel en gevoelig onderwerp dat vraagt om zorgvuldige regie en afstemming tussen alle betrokken organisaties. Arend Odé (onderzoeksmanager migratie en integratie van bureau Regioplan) hield een [presentatie](#) over de landelijke ontwikkelingen.

Centraal moment in de bijeenkomst was de [première van de documentaire 'De doorgaande lijn'](#) (productie Boschfilm; *tip: als de verbinding niet goed werkt, kunt u de film ook afspelen in een lagere resolutie: bij het wielje rechtsonder kiest u dan voor 360p*). De film laat zien wat de Utrechtse aanpak betekent in de praktijk. Met inspirerende voorbeelden voor integratie en interviews met betrokken professionals. Deze film maakt helder duidelijk wat zo speciaal is aan de aanpak in de regio Utrecht.

Uit de reacties valt af te leiden dat het een geslaagde bijeenkomst was waarin partijen hun kennis en ideeën hebben gedeeld en nieuwe afspraken hebben gemaakt over versterking van de samenwerking. [Hier](#) vindt u het verslag van de werkconferentie.