

RAADSINFORMATIEBRIEF

16R.00373



Van : college van burgemeester en wethouders

Datum : 5 juli 2016

Portefeuillehouder(s) : wethouder Koster

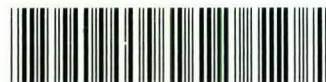
Portefeuille(s) : Volksgezondheid e.a.

Contactpersoon : A. de Leeuw

Tel.nr. : 06-35113543

E-mailadres : leeuw.a@woerden.nl

16R.00373



Onderwerp:

Inclusie

Kennisnemen van:

Informatie over de manier waarop het college het proces inricht om te komen tot het voeren van inclusief beleid.

Inleiding:

De Tweede Kamer heeft in januari jl ingestemd met de ratificatie van het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking. Op 14 juli treedt het verdrag in Nederland in werking. In het verdrag staat centraal het bevorderen van inclusie en participatie, een inclusieve samenleving waarin iedereen volwaardig mee kan doen.

Het verdrag betreft alle soorten handicaps, zowel fysieke, psychische als verstandelijke beperkingen. Het verdrag beslaat veel terreinen, o.a. openbare gebouwen, werk & inkomen, wonen, onderwijs, verkeer & vervoer, zorg & ondersteuning, cultuur, sport & vrije tijd. Op veel van deze terreinen hebben ook gemeenten een verantwoordelijkheid.

Het verdrag richt zicht voornamelijk op mensen met een beperking.

Het college hanteert een bredere invulling van het begrip 'inclusie': diversiteit is het uitgangspunt. Het gaat om het meedoen van inwoners ongeacht etniciteit, religie, taal, culturele achtergrond, seksuele voorkeur en om mensen met een beperking.

Voor wat betreft de uitvoering van de ratificatie op lokaal niveau gaat de eerste aandacht uit naar mensen met een beperking en de belemmeringen die zij kunnen ervaren in het participeren in onze samenleving.

Een inclusieve samenleving is niet van de ene op de andere dag gerealiseerd. Het is een geleidelijk proces waarbij betrokkenheid van iedereen nodig is.

Kernboodschap:

Een inclusieve samenleving vormgeven is een proces en dat ontwikkelt zich niet vanzelf in de gewenste richting. De ratificatie van het VN-verdrag is voor het college een stimulans om nog gericht en consequenter het criterium van inclusie in beleid op te nemen en in de dagelijkse uitvoering te realiseren.

Daarom gaat het college zich richten op twee sporen:

1. De gemeentelijke organisatie
2. De lokale gemeenschap

1. De gemeentelijke organisatie:

wat gaat de gemeente doen	wie	wanneer	kosten
Afspraak maken met lokale werkgroep Inclusie Woerden	college	sept	
Projectleider aanstellen voor 0,5 jaar	directie	sept	€ 35.000,-
Inventariseren van bestaande processen en projecten binnen de gemeentelijke organisatie en checken welke rol inclusie daar kan/moet spelen. Analyseren van de bestaande praktijk.	projectleider in cocreatie met lokale werkgroep	oktober - dec	
Plan van aanpak opstellen	projectleider in cocreatie met lokale werkgroep	jan - februari	
Uitvoeren van onderzoek naar toegankelijkheid	extern + werkgroep	oktober	€ 15.000,-
Deelprojecten uit het plan van aanpak uitvoeren, inbedding van inclusie	teamleiders	2017-2020	regulier budget

Deze aanpak betekent dat er een goede basis wordt gelegd van waaruit inclusief beleid onderdeel wordt van het dagelijks werk. In het plan van aanpak worden niet alleen interne activiteiten benoemd, ook mogelijkheden die er zijn om met lokale partners samen vorm te geven aan een inclusieve samenleving (werkgevers, winkels, maatschappelijke organisaties, openbaar vervoer etc).

De lokale werkgroep Inclusie Woerden zal een belangrijke rol spelen bij het opstellen van het plan van aanpak en betrokken worden bij de uitvoering van het onderzoek naar toegankelijkheid.

2. De lokale gemeenschap

wat	wie	wanneer	kosten
Lokale werkgroep Inclusie Woerden start	Frank Sanders	juli	
Input opleveren voor de gemeentelijke aanpak: wat zijn de aandachtspunt en knelpunten	werkgroep	aug -sept	
Input opleveren voor gemeentelijk plan van aanpak, in co creatie meeschrijven aan het plan van aanpak	werkgroep	okt - februari	
Vinger aan de pols en aanbevelingen bij uitvoering gemeentelijk plan van aanpak	werkgroep	2017-2020	
Ogen en oren van de inwoners zijn, verbinding houden met partners uit de lokale gemeenschap	werkgroep	doorlopend	
			werkbudget € 10.000,- voor de periode heden-maart 2017

Een inclusief Woerden bereiken we alleen samen met de inwoners en lokale partijen. De werkgroep Inclusie Woerden bestaat uit inwoners en zal de gemeente gevraagd en ongevraagd adviseren. Deze groep legt de verbinding met alle mogelijke partners in Woerden. Zo zal steeds meer een netwerk Inclusie ontstaan waarvan de werkgroep een spin in het web is.

Vervolg:

Zie de hier geschetste planning. Het plan van aanpak wordt voorgelegd aan de raad.

In de begroting 2016 en 2017 is geen rekening gehouden met een kostenraming voor inclusie. Gehoor gevend aan de motie voldoet dit onderwerp aan de 3 O's, conform de FG-notitie.

Het bedrag van € 60.000,- wordt opgenomen in de bestuursrapportage 2016 en verdeeld over het fysieke en sociale domein.

Bijlagen:

geen

De secretaris

drs. M.H.J. van Kruijsbergen MBA



De burgemeester

V.J.H. Molkenboer

