

**RAADSINFORMATIEBRIEF**

14R.00770

Van : college van burgemeester en wethouders**Datum** : 13 januari 2015**Portefeuillehouder(s)** : wethouder Koster**Portefeuille(s)** : Participatie, Werk & Inkomen**Contactpersoon** : G. Kraaijkamp**Tel.nr.** : 0620094919**E-mailadres** : kraaijkamp.g@woerden.nl**Onderwerp:**

Ontwikkeling regionaal werkbedrijf (de Utrechtse Werktafel)

Kennisnemen van:

De ontwikkelingen met betrekking tot de oprichting van een regionaal werkbedrijf, de Utrechtse Werktafel, in verband met de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015.

Inleiding:

In het kader van de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 zijn gemeenten verplicht de onderlinge samenwerking te versterken rond participatie, werk & inkomen. Dit gebeurt op het niveau van de arbeidsmarktregio; Woerden maakt deel uit van de arbeidsmarktregio Midden Utrecht. De samenwerking moet leiden tot het oprichten van een regionaal werkbedrijf en het maken van afspraken over de uitvoering van de Participatiewet in de regio. Ferm Werk is nauw betrokken bij de voorbereiding van het regionale werkbedrijf, de Utrechtse Werktafel. Door middel van deze Rib wordt u op de hoogte gesteld van de voortgang.

Als bijlage is toegevoegd een 'informatiebrieft' over het regionaal werkbedrijf opgesteld door directeurenoverleg arbeidsmarktregio Midden Utrecht. De inhoud hiervan is wellicht beter te plaatsen na lezing van het onderstaande.

Kernboodschap:

Zoals bekend zijn sociale partners landelijk overeengekomen de komende jaren 125.000 banen te creëren voor personen die (door een arbeidsbeperking) niet zelfstandig in staat zijn het wettelijk minimum loon te verdienen. Voor die banen komen in eerste instantie huidige Wajongers, mensen op de wachtlijst WSW en personen uit de nieuwe doelgroep in aanmerking¹. In de arbeidsmarktregio Midden Utrecht moeten in twee jaar tijd 1.145 van deze additionele banen worden gecreëerd en bezet.

In dat kader wordt de Utrechtse Werktafel ingericht. Het regionale werkbedrijf wordt geen fysieke organisatie maar een overleg- en samenwerkingsverband met als doelstellingen:

¹ Onlangs is bekend geworden dat de doelgroep waarschijnlijk wordt uitgebreid waardoor ook hoger opgeleide arbeidsbeperkten (die in principe wel in staat zijn WML te verdienen) daartoe gaan behoren.

- Het realiseren van 1.145 garantiebanen in de komende twee jaar
- Het aanmelden van arbeidsbeperkte werkzoekenden bij het UWV ter verkrijging van een indicatie en het vervolgens bemiddelen en plaatsen van deze personen op deze garantiebanen
- De harmonisatie van instrumenten die door partijen in de regio worden ingezet bij het bezetten van deze garantiebanen. Dit met het oog op het bevorderen van rechtsgelijkheid in de regio en het tegengaan van oneigenlijke concurrentie tussen doelgroepen onderling en tussen werkgevers onderling
- Het volgens wettelijk voorschrift kiezen door één gemeenschappelijke methodiek van loonwaardebepaling bij werknemers die een garantiebaan bekleden. Op de loonwaardebepaling wordt de loonkostensubsidie gebaseerd die de werkgever kan ontvangen ter compensatie van de lagere productiviteit van de werknemer.

Binnen de arbeidsmarktregio Midden Utrecht worden vijf subregio's onderscheiden

1. Stad Utrecht
2. Lekstroomgemeenten (Houten, Vianen, IJsselstein en Lopik)
3. Kromme Rijn Heuvelrug (De Bilt, Bunnik, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist)
4. Gemeente Stichtse Vecht
5. Gemeenten die deelnemen in Ferm Werk (Woerden, Montfoort, Oudewater)²

Naast deze subregio's zijn ook UWV, werkgevers en vakbonden betrokken bij de oprichting van het regionale werkbedrijf.

Bestuurlijk wordt de subregio waartoe Woerden behoort, vertegenwoordigd door Jan Vlaar, wethouder van Montfoort. Ambtelijk zijn (beleids)medewerkers van Ferm Werk betrokken bij het overleg over de oprichting van de Utrechtse Werktafel.

De ontwikkeling van het regionale werkbedrijf verloopt langs de volgende lijnen (thema's):

Thema 1 Formele organisatie

Op dit moment wordt een startdocument opgesteld en een convenant voorbereid. Het is de bedoeling dat het convenant eind januari 2015 door de deelnemende partijen wordt getekend. In het convenant wordt geregeld dat partijen zich bereid verklaren lokale regelgeving op het terrein van re-integratie, werkgeversdienstverlening en marktwerking op elkaar af te stemmen. Er zal overigens geen sprake zijn van het overdragen van bevoegdheden

Thema 2 Het matchingsproces

Dit thema heeft betrekking op het ontwikkelen van een gezamenlijke "etalage" voor werkgevers en werkzoekenden. Onderdelen daarvan zijn het organiseren van samenwerking tussen uitvoeringsorganisaties (waaronder de werkgeversservicepunten in de subregio's), het komen tot op elkaar afgestemde marktwerkingsplannen en het verder ontwikkelen van de website onbeperktaandeslag.nl

Thema 3 Pilot (voorlopige naam)

Met de invoering van de Participatiewet komt een nieuwe procedure tot stand waarbij het UWV een indicatie afgeeft nadat de gemeente daarom heeft gevraagd. Die indicatie gaat gepaard met een (zeer zwaarwegend) advies met betrekking tot beschut werk. Als een persoon een indicatie heeft gekregen is de gemeente (dat wil zeggen de uitvoeringsorganisatie W&I, wat betreft Woerden Ferm Werk) verantwoordelijk voor toeleiding naar arbeid inclusief het faciliteren van de werkgever. Voor het vereiste proces is inmiddels een procesbeschrijving gemaakt. In de praktijk zal deze in eerste instantie worden gehanteerd in de subregio Kromme Rijn Heuvelrug en later worden ingevoerd in de gehele arbeidsmarktregio

Thema 4 Loonwaardemethodiek

Landelijk is afgesproken dat per arbeidsmarktregio één methodiek voor loonwaardebepaling moet worden gehanteerd. Vooralsnog is de gedachte om in 2015 te gaan werken met CompetenSys, een systeem dat in principe door de uitvoeringsorganisaties zelf kan worden gehanteerd. Deze keuze wordt ingegeven door de samenloop met thema 3. Om de pilot te kunnen uitvoeren moet op korte termijn een systeem beschikbaar zijn en gebruikt kunnen worden. De uitvoeringsorganisaties zullen personeel opleiden om met het systeem te werken. In de loop van 2015 zal vervolgens een Europese aanbesteding worden gestart.

Thema 5 Harmoniseren instrumenten

Hierbij gaat het om het afstemmen van instrumenten die kunnen worden ingezet ten behoeve van het realiseren van een garantie. Denk bijvoorbeeld aan het hanteren van een proefplaatsing (alvorens een loonwaardebepaling uit te voeren), de no-risk polis voor werkgevers en het inzetten van een job-coach.

² de gemeente Bodegraven-Reeuwijk behoort tot de arbeidsmarktregio Holland Midden

Bij de verdere uitwerkingen van het regionale werkbedrijf via bovenstaande thema's zijn twee zaken van belang:

- het gegeven dat een deel van de doelgroep (nl. Wajongers met arbeidsvermogen) is ondergebracht bij het UWV en door het UWV wordt begeleid naar en in aangepaste arbeid. Goed afstemming met het UWV is derhalve noodzakelijk. Het UWV is nauw betrokken bij de ontwikkeling van de Utrechtse Werktafel
- Gerelateerd aan het voorgaande is een belangrijk knelpunt dat nog onvoldoende zekerheid bestaat over de beschikbare financiële middelen. De rijksoverheid stelt extra middelen ter beschikking om het regionale werkbedrijf te ontwikkelen maar deze zijn niet erg ruim. Grote onduidelijkheid bestaat nog over de middelen die beschikbaar zijn voor de uitvoering van een en ander. Zo is het zeer de vraag of er voldoende middelen zullen zijn om gewenste loonkostensubsidies te kunnen verstrekken en in voldoende mate te voorzien in goede begeleiding.

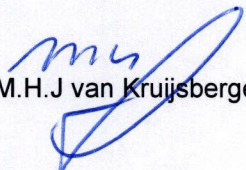
Vervolg:

Zodra het regionale werkbedrijf een feit is zal de raad daarover worden geïnformeerd door het toezenden van het ondertekende convenant en het startdocument. Wij hopen dat op dat moment ook meer duidelijkheid is ontstaan over de rijksbudgetten en daarmee over de financiële middelen die kunnen worden aangewend voor begeleiding en loonkostensubsidie.

Bijlagen:

1. 14i.05794 informatiebrief over regionaal werkbedrijf opgesteld door directeurenoverleg arbeidsmarktregio Midden Utrecht

De secretaris


Drs. M.H.J. van Kruijsbergen

De burgemeester


V.J.H. Molkenboer

Raadsinformatiebrief voorbereiding regionaal Werkbedrijf; Werken aan werk voor arbeidsgehandicapten

Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de voorbereiding van het regionaal Werkbedrijf en de afspraken die we daarvoor maken met de sociale partners in onze arbeidsmarktregio Midden-Utrecht¹.

Om eigen karakter te geven aan het regionaal werkbedrijf spreken we vanaf nu over de Utrechtse werktafel.

Visie en doelstelling arbeidsmarktregio Midden-Utrecht

Begin 2014 hebben de verantwoordelijke bestuurders van de gemeenten bestuurlijke afspraken gemaakt ter voorbereiding van de Utrechtse werktafel, vooruitlopend op landelijke afspraken. Belangrijk uitgangspunt daarbij is het gezamenlijk realiseren van de baanafspraken als arbeidsmarktregio waarbij arbeidsgehandicapten binnen de regio evenveel kans maken. Er wordt op voorhand geen onderscheid gemaakt naar doelgroep of uitkering als het gaat om het invulling van de baanafspraken met arbeidsgehandicapten. Oftewel: het moet niet uitmaken of iemand afkomstig is uit de huidige Wajong doelgroep bij het UWV, op de wachtlijst van de Sociale Werkvoorziening staat of zich volgend jaar nieuw bij de gemeente meldt in het kader van de Participatiewet. De samenwerking op de baanafspraken vraagt:

- een gezamenlijke inzet op een basispakket aan dienstverlening voor werkgevers
- één systematiek om de loonwaarde van arbeidsgehandicapten vast te stellen op de werkplek
- één gezamenlijk marktbeperkingsplan
- één basispakket aan dienstverlening van de werkgevers om de eenduidigheid te waarborgen en op arbeidsmarktregio niveau transparantie te bieden en te voorkomen dat er per gemeente andere voorwaarden richting werkgevers ontstaan.

Ander belangrijk uitgangspunt is de directe betrokkenheid en commitment van werkgevers om met de overheden te zorgen voor de realisatie van de baanafspraken. Werkgevers hebben de opgave om de type banen en mogelijkheden te creëren en gemeenten zijn met het UWV verantwoordelijk om de betreffende potentiële kandidaten voor deze banen inzichtelijk te maken. Commitment van een aantal ondernemers die ervaring hebben met de doelgroep spelen daarbij als voorloper een belangrijke rol.

Samen zullen de partijen aan de Utrechtse werktafel de kansen moeten benoemen en komen tot de feitelijke invulling van de opgave. Op basis van de 125.000 banen afspraak heeft de landelijke werkkamer aangegeven dat het in deze arbeidsmarktregio de komende twee jaar om bijna 1200 extra werkplekken voor arbeidsgehandicapten dient te gaan.

¹ De arbeidsmarktregio Midden-Utrecht wordt gevormd door 15 gemeenten: De Bilt, Bunnik, Houten, IJsselstein, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Lopik, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Vianen, Wijk bij Duurstede, Woerden en Zeist.



Werken aan werk voor arbeidsgehandicapten met sociaal partners en uitvoeringspartners

Om te komen tot concrete resultaten en in de komende jaren meer arbeidsgehandicapten te laten deelnemen aan de arbeidsmarkt, spelen werkgevers en ondernemers een cruciale rol. De bonden dragen bij door onder meer gemaakte afspraken in cao's met verschillende bedrijven en sectoren te benutten voor het concreet invulling geven aan verdere baanafspraken ten behoeve van arbeidsgehandicapten.

Op 30 oktober j.l. zijn bestuurders en werkgevers samengebracht om te verkennen welke gezamenlijk ambitie we kunnen én willen neerzetten. De aanwezige werkgevers waren betrokken en name actief deel aan het gesprek. Bovendien zijn er ook in deze regio al een aantal goede voorbeelden en zijn werkgevers bereid hun ervaring wat er voor nodig is om arbeidsgehandicapten te laten functioneren op de werkvloer te delen. De volgende essentie is daarbij expliciet benoemd als gezamenlijk belang:

Waarom is het belangrijk om werk voor arbeidsgehandicapten te realiseren?

- Wanneer niet meer mensen met een arbeidsbeperking aan de slag gaan, kunnen we op lange termijn de sociale zekerheid niet meer betalen.
- Slim werkgeverschap: door pluriform personeel bv kan je omzet vergroten/je onderscheiden in de markt.
- 'De maatschappij', (potentiële) klanten, kijkt steeds meer of bedrijven ook maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO); als onderdeel van bedrijfsstrategie.
- Intrinsieke motivatie: op basis van persoonlijke drive willen bijdragen aan werkgelegenheid voor meer kwetsbare doelgroepen.

Met de sociaal partners wordt verder samengewerkt aan de voorbereiding van het regionaal Werkbedrijf zodat we in januari fysiek kunnen starten.

Start Utrechtse werktafel en doorontwikkeling 2015-2016

Bij de start van de Utrechtse werktafel (het regionaal Werkbedrijf) zal er een gezamenlijke werkwijze staan bij de uitvoeringsorganisaties binnen de arbeidsmarktregio om mensen die in aanmerking komen voor de baanafspraken te begeleiden en te matchen op werk.

Ook zal het vanaf januari mogelijk zijn om de loonwaarde van mensen op de werkplek te bepalen door de implementatie van één loonwaardesystematiek waarvoor regionaal is gekozen. Werkgevers hebben een duidelijk aanspreekpunt en weten waar ze terecht kunnen met vragen, benodigde ondersteuning en advies. Tegelijkertijd is ook duidelijk dat we de komende 2 jaar moeten benutten om met werkgevers de aanpak verder door te ontwikkelen om de afgesproken resultaten te bereiken en meer arbeidsgehandicapten aan het werk te krijgen.

Achtergrond en basis Regionaal Werkbedrijf

Met de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 is voorzien dat gemeenten samen met de sociale partners werk maken van de afspraak in het sociaal akkoord. Namelijk om te zorgen voor 125.000 extra banen en de invulling daarvan ten behoeve van arbeidsgehandicapten, die niet zelfstandig in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen vanwege hun arbeidshandicap.

De wettelijke basis is vormgegeven in het besluit regionale Werkbedrijven van 24 oktober j.l. Het doel van het besluit is het laten ontstaan van regionale samenwerkingsverbanden (Werkbedrijven) die op praktische wijze invulling geven aan een eenduidige regionale aanpak voor bedrijven en mensen met een arbeidsbeperking. De Utrechtse werktafel is dan ook geen nieuwe organisatie met een juridische entiteit maar betreft een samenwerkingsverband. Een samenwerkingsverband met de doelstelling om mensen met een arbeidsbeperking te bemiddelen naar de extra banen die werkgevers gaan realiseren.