



**RAADSINFORMATIEBRIEF**  
14R.00468



**Van** : college van burgemeester en wethouders  
**Datum** : 4 november 2014  
**Portefeuillehouder(s)** : burgemeester  
**Portefeuille(s)** : Openbare orde en veiligheid.  
**Contactpersoon** : S. Kempink  
**Tel.nr.** : 06-20094781  
**E-mailadres** : kempink.s@woerden.nl

**Onderwerp:**

Terugkoppeling AB VRU van 4 juli en een reactie op de ingediende wensen en bedenkingen.

---

**Kennisnemen van:**

- een terugkoppeling over de besluitvorming in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de VRU op 4 juli jl.;
- een algemeen beeld van alle wensen en bedenkingen met een algemene reactie daarop van de VRU;
- een antwoord van de VRU op de door de gemeenteraad specifiek ingediende wensen bedenkingen.

---

**Inleiding:**

Op 27 januari jl. heeft de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) gevraagd uw wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het Algemeen Bestuur (AB) betreffende de majeure projecten en onderzoeken van de Veiligheidsregio Utrecht. Het betrof de onderwerpen:

- Visie op de VRU-organisatie.
- Veiligheidszorg op Maat.
- Repressieve huisvesting.
- Financieringssystematiek.
- Kadernota 2015.

Dit heeft u gedaan middels de bijgevoegde brief "Wensen en bedenkingen" ten aanzien van majeure VRU projecten (14U.03694).

---

**Kernboodschap:**

Met behulp van de bijlage (14.012264) bij deze raadsinformatiebrief geeft de VRU u:

1. een terugkoppeling over de besluitvorming in de vergadering van het AB van de VRU op 4 juli jl.;
2. een algemeen beeld van alle wensen en bedenkingen met een algemene reactie daarop;
3. een antwoord op de door u specifiek ingediende wensen bedenkingen.

In de uitnodiging van 27 januari aan de gemeenteraden werd ook de kadernota 2015 voorgelegd voor wensen en bedenkingen. Antwoorden daarop ontvangt u in een aparte brief, tezamen met de antwoorden van de VRU op uw opmerkingen over de jaarstukken.

---

**Vervolg:**

De samenwerking tussen de gemeenten binnen de VRU vormt een belangrijke factor voor het slagen van de gezamenlijke inspanning om te komen tot een veiligere regio. Door het bestuurlijk vaststellen van het gezamenlijke pakket aan maatregelen, laten de gemeenten in VRU-verband zien dat zij samen aan die veiligheid willen werken.

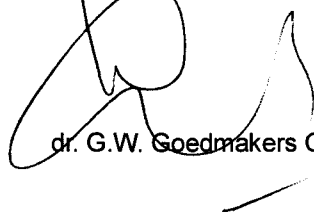
Door de nieuwe organisatievorm en de nieuwe systematiek wordt de VRU de mogelijkheid geboden om beter georganiseerd te werken aan de organisatie van de dagelijkse hulpverlening en de voorbereiding op rampen en crises. Ook de betrokkenheid van en afstemming met de gemeenten kan hierdoor beter vorm krijgen. De genomen besluiten ten aanzien van de majeure VRU projecten vormt een mooie basis om verder op te bouwen en de organisatie van brandbestrijding, crisisbeheersing en rampenbestrijding voor te bereiden op de toekomst.

---

**Bijlagen:**

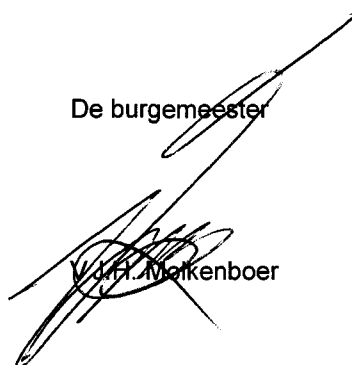
1. Terugkoppeling AB 4 juli en reactie op wensen en bedenkingen geregistreerd onder corsanummer: 14.012264.
  2. Raadsvoorstel; consultatie majeure VRU projecten geregistreerd onder corsanummer: 14R.00055.
  3. Uitgaande brief gemeenteraad; "Wensen en bedenkingen" ten aanzien van majeure VRU projecten geregistreerd onder corsanummer: 14U.03694.
- 

De secretaris



dr. G.W. Goedmakers CMC

De burgemeester



W.H. Meijkenboer



Datum

17--7-2014

Gemeente Woerden  
 Het College van B & W  
 Postbus 45  
 3440 AA WOERDEN

**contactpersoon**

J. Nagtegaal  
 Stafafdeling Bestuurlijke  
 Juridische Zaken en  
 Communicatie

Archimedeslaan 6  
 3584 BA Utrecht

088 878 3911  
 bz@vru.nl

jlv 24 JULI 2014

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: <i>BeuW</i>
B.V.O.:

Onderwerp

Terugkoppeling AB 4 juli en reactie op wensen en bedenkingen

**Gemeente Woerden 14.012264**

Registratiedatum: 24/07/2014  
 Behandelend afdeling  
 Afgehandeld door/op:

Geachte Raad, College, burgemeester,

Op 27 januari jl. hebben wij u gevraagd uw wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het algemeen bestuur betreffende de majeure projecten en onderzoeken van de Veiligheidsregio Utrecht. Het betrof de onderwerpen:

- Visie op de VRU-organisatie
- Veiligheidszorg op Maat
- Repressieve huisvesting
- Financieringssysteem
- Kadernota 2015

Van de meeste gemeenten hebben wij wensen en bedenkingen mogen ontvangen. Het algemeen bestuur van de VRU is de gemeenten zeer erkentelijk voor de getoonde betrokkenheid en de ingediende wensen en bedenkingen. De wensen en bedenkingen zijn ingebracht in de vergadering van het algemeen bestuur op 4 juli 2014.

In deze brief geven wij u:

- een terugkoppeling over de besluitvorming in de vergadering van 4 juli;
- een algemeen beeld van alle wensen en bedenkingen met een algemene reactie daarop;
- een antwoord op de door u specifiek ingediende wensen bedenkingen.

Daarnaast hecht het bestuur eraan om antwoorden te geven op alle wensen en bedenkingen die zijn ingediend door uw gemeente en de andere gemeenten. U vindt een integraal overzicht van wensen en bedenkingen en de antwoorden daarop terug in de bijlage A bij deze brief. Op deze manier hebt u ook zicht op de wensen en bedenkingen die door de andere gemeenten zijn verwoord en de reactie die hierop wordt gegeven.

**Veiligheidsregio Utrecht**

Postbus 3154  
 3502 GD Utrecht  
 088 878 1000  
 info@vru.nl

www.vru.nl  
 www.vrubrandweer.nl

veiligheidsregioutrecht  
 @vrutrecht

**Iban**

NL18 BNGH 0285 1331 79

Bijlagen

2

Uw kenmerk

14U.03694

Ons kenmerk

14.502491

Pagina

1

**kvk**

51817303



In de uitnodiging aan de gemeenteraden werd ook de *kadernota 2015* voorgelegd voor wensen en bedenkingen. Antwoorden daarop ontvangt u in een aparte brief, tezamen met de antwoorden van de VRU op uw opmerkingen over de jaarstukken.

### **Positieve besluitvorming majeure projecten algemeen bestuur 4 juli 2014**

Zoals u wellicht reeds heeft vernomen van uw burgemeester, heeft het algemeen bestuur op 4 juli de voorgenomen besluiten ten aanzien van de majeure projecten bekrachtigd. De besluiten zelf zijn tijdens de vergadering niet meer geamendeerd. De definitieve besluiten vindt u als bijlage B bij deze brief.

Tijdens de vergadering hebben de burgemeesters duidelijk de standpunten van hun gemeenteraden naar voren gebracht en ten aanzien van een aantal onderwerpen heeft dat nog tot enkele toezeggingen geleid. Hieronder schets ik u de belangrijkste toezeggingen, die mede dankzij uw inbreng als gemeenteraad tot stand zijn gekomen.

Een veelgehoord aandachtspunt tijdens de vergadering betrof de aandacht voor de postcommandant in de gemeente. De VRU heeft met de voorgestelde organisatieverandering juist voor ogen die aandacht en daarmee het ontzorgen van de postcommandant te verbeteren. Daarom wordt er voor gekozen om de steun voor postcommandanten niet "waar nodig" zo laag mogelijk te beleggen, maar "waar mogelijk". Het AB zal worden betrokken bij de wijze waarop meer ruimte kan worden gegeven aan de postcommandanten.

De VRU zal tevens de jeugdbrandweer nog dit jaar op de agenda van het algemeen bestuur plaatsen en de resultaten van een onderzoek naar de betrokkenheid van vrijwilligers zullen ook onder de aandacht van het algemeen bestuur worden gebracht.

De materieelverdeling van specialistische voertuigen zal nog eens goed tegen het licht worden gehouden. Ook de inzetbaarheid van specialismes, zoals de rietkapspecialisten, wordt nog eens goed bekeken. Daarnaast zal de VRU samen met de zorginstellingen een visie op de hulp voor minder zelfredzamen in de buitengebieden ontwikkelen.

### **Terugkoppeling alle wensen en bedenkingen**

#### Algemeen beeld

In het algemeen is vanuit de gemeenten (colleges en/of raden) veel waardering geuit voor de voorstellen die voor lagen. De *Visie op de VRU-organisatie* ondervindt veel steun. Wel zijn vragen gesteld over de invulling en



ontwikkeling van het accountmanagement en hoe dit relateert aan de functie postcommandant.

Over het project *Veiligheidszorg op Maat* zijn meer vragen en opmerkingen geplaatst. Deze hadden vooral betrekking op het veiligheidsniveau en de betrokkenheid van vrijwilligers. Twee punten waarin de colleges en/of raden niet alleen kritisch waren, maar ook duidelijk hun aandacht voor zorg en verbinding kenbaar wilden maken.

Ten aanzien van de *Repressieve Huisvesting* komen de vragen neer op de nadere invulling van het huisvestingsbeleid. Er is nog onduidelijkheid over de voor- en nadelen van de overdracht van kazernes aan de veiligheidsregio.

De voorstellen betreffende de nieuwe *financieringssystematiek* hebben geleid tot een aantal meer beleidsinhoudelijke wensen en bedenkingen. Met name de inbreng van de FLO in relatie tot het solidariteitsbeginsel, wachten met de nieuwe systematiek tot de herijking van het gemeentefonds in 2016 en de eindigheid van de compenserende maatregelen betroffen bedenkingen die raken aan de basisbeginselen van de systematiek, namelijk de solidariteit. De raad van de gemeente Utrecht heeft de wensen en bedenkingen bovendien voorzien van een unaniem gedragen motie over de invulling van de compenserende maatregel repressieve efficiency.

#### Algemene reactie

##### *Visie op de VRU-organisatie*

Ter uitwerking van de *Visie op de VRU-organisatie* is een Organisatie en Formatie plan opgesteld. Dit plan is tot stand gekomen met inbreng vanuit de organisatie. In deze uitwerking zijn twee wijzigingen opgenomen ten opzichte van de aan u voorgelegde voorstellen.

Vanuit de organisatie werd de toegevoegde waarde van de districtsmanager niet gezien. Meer waarde wordt gehecht aan de accountmanager die samen met de clustercommandant (brandweer) zorgdraagt voor het accountmanagement richting gemeenten. De functie districtscommandant is om die reden vervallen in het O&F-plan.

Een kwartiermaker is al enige maanden bezig om het accountmanagement vorm en inhoud te geven. Dat doet zij in goed overleg en samenwerking met uw gemeente. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de door gemeenten gemaakte opmerkingen en gestelde vragen, ook die over de positie van de postcommandant.

De tweede wijziging houdt in dat de GHOR niet als aparte directie wordt gepositioneerd, maar als zelfstandige afdeling binnen de directie Crisisbeheersing. Om die reden is de naam van die directie gewijzigd in "Crisisbeheersing en GHOR".



### *Veiligheidszorg op Maat*

Het uitgangspunt is en blijft dat het veiligheidsniveau in de veiligheidsregio Utrecht niet achteruit gaat. Dat betekent dat de operationele dekking niet minder wordt, maar anders wordt georganiseerd. Ze blijft gebaseerd op 67 uitruklocaties met een efficiëntere verdeling van materieel. Daarnaast worden gelijktijdig stimulerende preventieve maatregelen (brandveilig leven) getroffen. Het doel is dat het samenstel van repressie en risicobeheersing zal gaan leiden tot een hoger (brand)veiligheidsniveau.

De VRU zal in het najaar van 2014 onder de vrijwilligers een betrokkenheidsonderzoek uitvoeren. De uitkomsten zullen worden gebruikt om te komen tot een VRU-visie op behoud en beheer van vrijwilligheid (kwaliteit, boeien en binden) die aansluit op de landelijke visie van Brandweer Nederland.

### *Repressieve huisvesting*

De VRU zal samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de *repressieve huisvesting*. Dit traject start met het opstellen van een *roadmap* om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.

### *Financieringssystematiek*

Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde *financieringssystematiek* een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Daarom is het bestuur blij dat er weliswaar kritische opmerkingen zijn gemaakt, maar dat over de gehele linie gezien, de gemeenten kunnen instemmen met de voorgestelde systematiek. De compenserende maatregel 'repressieve efficiency district Utrecht' is in goed overleg met medewerkers van het district en de Ondernemingsraad Utrecht ingevuld.

### **Uw ingediende wensen en bedenkingen**

Het college van B&W van de gemeente Woerden geeft, mede namens de raad, een divers aantal wensen en bedenkingen mee aan het algemeen bestuur. Zij verzoekt om een evaluatie waarin wordt bekeken of de effecten van de reorganisatie zijn bereikt. Ook ziet zij in het organisatie- en formatieplan graag de positionering van het onderdeel Bevolkingszorg terug, waarbij benadrukt wordt dat een afschaling op dit onderwerp niet aan de orde is.

In de oplegnotitie 'Veiligheidszorg op Maat' staat dat indien gemeenten, aanvullend op de tankautospuiten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen benodigd voor de basisbrandweezorg over extra tankautospuiten,



hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen willen beschikken, dit als een gemeentelijke pluscapaciteit wordt aangemerkt. Dit is onacceptabel, immers het doel van de VRU is om voor alle gemeenten (alle burgers) in dezelfde regio een zelfde veiligheidsniveau te genereren. Door middel van het nieuwe dekkingsplan wordt uniformiteit, in kwaliteit en kwantiteit nagestreefd. Dit geldt ook voor repressieve middelen.

De VRU dient te inventariseren wat de mogelijkheden zijn om vrijwilligers, volontairs en/of de jeugdbrandweer in te zetten ten behoeve van de uitvoering van de stimulerende preventieactiviteiten. Dit is een goedkoper alternatief, vergelijkbaar met de volontairs van de politie.

De gemeenteraad heeft meerdere keren aangedrongen op afspraken tussen de VRU en gemeenten over de verrekening van onderhoudskosten. Ook tot 2016 rusten er onderhoudsverplichtingen op de brandweerkazernes. In de notitie "Repressieve huisvesting" staat dat de VRU uiterlijk per einde maart 2014 met elke gemeente afspraken maakt over de verrekening van onderhoudskosten. Hierdoor komt een einde aan de discussie over juistheid en rechtmatigheid van aangegane onderhoudsverplichtingen door de VRU. Wij gaan er vanuit dat dit inmiddels gerealiseerd is. Indien dit niet het geval is, moeten deze afspraken voor 1 juli 2014 geformaliseerd zijn.

#### *Antwoord*

De evaluatie van de nieuwe VRU-organisatie zal een regulier onderdeel zijn van de P&C-cyclus, en derhalve van de instrumenten en documenten die daarin worden gehanteerd. De VRU zal wel extra evaluatie inzetten op de werking van de aansluiting met de posten en de verbinding met de gemeenten. Ten aanzien van Bevolkingszorg delen wij u mede dat dit een eigenstandige positie binnen de nieuw te vormen directie Crisisbeheersing krijgt. Bovendien is de Coördinerend Functionaris op 4 juli jl. benoemd door het algemeen bestuur om het belang van Bevolkingszorg extra te onderstrepen. Een afschaling op dit onderwerp is dus geenszins aan de orde.

Op dit moment wordt het onderwerp van basis -en plustaken, in aanloop naar het nieuwe Beleidsplan VRU, nader uitgewerkt. Het beleidsplan VRU wordt in 2015 besproken in het algemeen bestuur.

De mogelijke rol van de jeugdbrandweer bij preventie nemen wij mee bij het uit te werken beleid betreffende de jeugdbrandweer.

Wat betreft de onderhoudsafspraken: met 15 van de 26 gemeenten zijn gesprekken gevoerd over het beheer en onderhoud van de kazernes. Hieruit is gebleken dat iedere gemeente zijn eigen afspraken wenst. Het lukt niet om VRU-breed eenduidige afspraken te maken. Daarnaast blijkt dat gemeenten meerdere overlegmomenten nodig hebben om tot de juiste afspraken te komen. Met de overige gemeenten staan en worden afspraken gepland voor het bespreken van beheer en onderhoud. Dit gaat op volgorde van oost naar



west door de regio, met uw gemeente zal binnenkort ook een afspraak worden gepland.

### **Met vertrouwen de toekomst tegemoet**


De samenwerking tussen de gemeenten binnen de veiligheidsregio Utrecht vormt een belangrijke factor voor het slagen van de gezamenlijke inspanning om te komen tot een veiligere regio. Door het bestuurlijk vaststellen van het gezamenlijke pakket aan maatregelen, laten de gemeenten in de Veiligheidsregio Utrecht zien dat zij samen aan die veiligheid willen werken.

Door de nieuwe organisatievorm en de nieuwe systematiek wordt de VRU de mogelijkheid geboden om beter georganiseerd te werken aan de organisatie van de dagelijkse hulpverlening en de voorbereiding op de rampen en crises. Ook de betrokkenheid van en afstemming met de gemeenten kan hierdoor beter vorm krijgen.

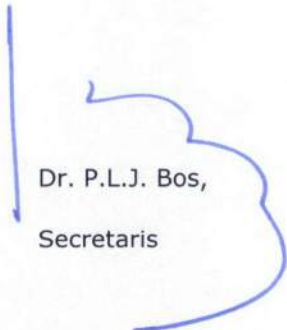
Wij danken u voor de getoonde solidariteit en betrokkenheid, die u en de 25 andere gemeenten binnen de veiligheidsregio Utrecht hebben geuit. Dat vormt een mooie basis om verder op te bouwen en de organisatie van brandbestrijding, crisisbeheersing en rampenbestrijding voor te bereiden op de toekomst.

Met vriendelijke groet,

het algemeen bestuur



Mr. J.H.C. van Zanen,  
Voorzitter



Dr. P.L.J. Bos,  
Secretaris

Aan:

- De colleges van B&W van de VRU-gemeenten
- De gemeenteraden van de VRU, door tussenkomst van de griffier
- De burgemeesters

In afschrift aan:

- De leden van het algemeen bestuur VRU
- De gemeentesecretarissen van de VRU-gemeenten





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Amersfoort</b> 17062014 Definitief College Mede namens de Raad	Visie VRU VOM	<p>Geen opmerkingen</p> <p>College en raad dragen de VRU op om alternatieve voorstellen te doen voor de aanwending van de vrijvallende preventiecapaciteit, waaronder een uitwerking van het inzetten van stimulerende preventie-activiteiten in gebieden waar de wettelijke opkomsttijd niet gehaald wordt (voor Amersfoort betreft dit met name Vathorst).</p> <p>De Raad heeft bovendien wensen en bedenkingen bij het Project Veiligheidszorg op Maat waar het de aanrijdtijden voor Vathorst betreft en draagt de VRU op daarvoor eerst risico's en oplossingsrichtingen in beeld te brengen.</p>	<p>De VRU erkent het belang van een goede aanwending van de preventiecapaciteit. Stimulerende preventie wordt voor elke gemeente gepland, in overleg met de gemeente. Het principe waar de VRU voor kiest is dat stimulerende preventie een toegevoegde waarde is ten opzichte van genormeerde repressieve inzet en derhalve veiligheidsverhogend.</p> <p>De VRU zal met de gemeente in gesprek treden over de wensen ter zake van dit vraagstuk, passend binnen de beleidskaders voor het geheel van de brandweezorg van de VRU.</p>
	Repressieve Huisvesting	Geen opmerkingen	
	Financierings systematiek	Geen opmerkingen	
<b>Baarn</b> 17062014 Raadsinformatie iebrief	Visie VRU VOM	<p>Geen wensen of bedenkingen.</p> <p>Het gemeentebestuur wenst het redvoertuig (de hoogwerker) te behouden, onder andere in verband met de vele verpleeg- en verzorgingshuizen in onze gemeente.</p> <p>In algemene zin dient er voor gewaakt te worden dat er voldoende brandweerlieden zijn om vervanging van brandweerlieden ten tijde van een langdurige inzet mogelijk te maken. Als de last over minder schouders verdeeld wordt, dan zullen de werkgevers van de brandweervrijwilligers mogelijk minder geneigd zijn hun</p>	<p>De VRU wacht een verzoek van de gemeente voor additionele capaciteit af.</p> <p>De VRU beschikt over voldoende capaciteit om bij grotere en langdurige inzetten de opschaling, aflossing en voortzetting slagvaardig en efficiënt te organiseren.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Bunnik</b> 06062014 Definitief College	Repressieve Huisvesting	personeel vrij af te geven voor brandweerinzetten.  De raad verzoekt de kwestie rond de overdracht van het eigendom en beheer van alle repressieve huisvesting, op basis van gezamenlijk overeen te komen beleid, met voortvarendheid op te pakken, teneinde tijdig de gewenste duidelijkheid te krijgen.	Een en ander is voorzien in de voorliggende (voorgenomen) besluiten.
	Financierings systematiek	Geen wensen of bedenkingen.	
	Visie VRU	Geen opmerkingen	
	VOM	Geen opmerkingen	
	Repressieve Huisvesting	Geen opmerkingen	
	Financierings systematiek	De gemeente Bunnik is overwegend positief over de grote stappen die de VRU zet op het pad van de regionalisering. De financieringsystematiek levert voor Bunnik een financieel voordeel op. Wel worden enkele kanttekeningen geplaatst met betrekking tot: <ul style="list-style-type: none"> <li>• de financieringsystematiek dient per 2016 nog uitgebreid te worden met de huisvestingskosten.</li> <li>• De compensatierегeling voor gemeenten moet van tijdelijke aard zijn. Streven is een zuivere verdeling van alle kosten over de deelnemende gemeenten op basis van de Rijksvergoeding.</li> </ul>	Wij danken het college voor positieve bewoordingen. Het voorgenomen besluit over de huisvestingskosten gaat inderdaad uit van invoering per 2016, gekoppeld aan de herijking van het gemeentefonds.  Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringsystematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringsystematiek aan te passen. De structurele compensatiemaatregel maakt daarvan onderdeel uit.





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Bunschoten</b> 18062014 Definitief College Mede namens de Raad	Visie VRU	Geen opmerkingen	
	VOM	Geen opmerkingen	
	Repressieve Huisvesting	Ten aanzien van de huisvesting zijn de zorgen van de raad nog niet helemaal weggenomen. Ze zal de voorstellen daarover kritisch bezien.	De VRU zal samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een <i>roadmap</i> om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen en kunnen de zorgen van de gemeenteraad geïdentificeerd worden.
<b>De Bilt</b> 17062014 Raadsvergadering	Financierings systematiek	Geen opmerkingen	
	Visie VRU	Geen wensen en bedenkingen	
	VOM	Gevraagd wordt om een visie op veiligheidszorg voor minder zelfredzame personen in de buitengebieden in het licht van het voornemen objectgebonden specifieke stimulerende preventieve maatregelen te treffen.	Een visie op veiligheidszorg voor minder zelfredzame personen in de buitengebieden kan binnen het kader van stimulerende preventie worden ontwikkeld, samen met zorginstellingen.
<b>De Ronde Venen</b>	Repressieve Huisvesting	Aandacht wordt gevraagd voor samenvoeging van de posten Westbroek en Tienhoven in vergelijking met aanpassing van de posten zoals zij nu zijn.	Wij danken u voor dit aandachtspunt. Wij zullen het zeker meenemen in het traject rond de repressieve huisvesting.
	Financierings systematiek	Geen wensen en bedenkingen	
	Visie VRU	De denkrichting om de VRU te organiseren in zeven repressieve clusters wordt gewaardeerd. Sommige dingen kunnen lokaal ook goed geregeld worden. Het is een erkenning dat lokaal maatwerk ook aandacht behoeft.	Wij zijn verheugd te zien dat de gemeente De Ronde Venen de mogelijkheden voor maatwerk herkent in de voorgestelde organisatieverandering. Uiteraard zal de VRU bij de uitvoering de juiste balans trachten te bewaren tussen





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
30052014 Definitief College Namens de Raad		<p>Er moet wel voor gewaakt worden dat bij de doorontwikkeling VRU niet teveel vanuit efficiency gedacht wordt, waardoor de afstemming tussen de verantwoordelijkheden centraal en in de clusters in het geding komt.</p> <p>Wij juichen het toe dat deze organisatievorm in zekere zin een terugkeer naar een samenwerkingsvorm is die voor de regionalisering binnen de gemeente De Ronde Venen al bestond. Zij het dat het cluster nu wel groter wordt. De mogelijkheid bestaat nu om zaken kleinere schaal (minimale optimale schaalgrootte) dichterbij goed te organiseren. Wat belangrijk is, is dat hier een duidelijke organisatie, overleg- en beslisstructuur voor wordt opgezet zodat ook voor iedereen duidelijk is waar men over gaat en dát ze ergens over gaan. Je kunt het dan hebben over welke zaken lokaal goed geregeld en welke zaken beter gezamenlijk te organiseren of nog anders gezegd: hoe kunnen we lokaal versterken door een aantal zaken gezamenlijk te organiseren. Hiermee versterkt het één het ander. Een organisatievorm hiervan is dan een matrixorganisatie, hetgeen voor de regionalisering in De Ronde Venen gehanteerd werd.</p>	<p>efficiency en maatwerk.</p> <p>Wij erkennen het belang van duidelijke structuur. Wij geven hier onder meer uiting aan in interne verbeterprojecten, zoals dat voor de ontwikkeling van leiderschap. Belangrijk is ook dat de VRU een implementatieplan voor de werking van de nieuwe directie brandweerpressie zal opstellen, waarin met namen dit soort zaken worden georganiseerd en ingeregeld.</p>
	VOM	<p>Op het moment dat vanuit VoM blijkt dat materieel anders verspreid wordt, moeten de consequenties goed uitgewerkt worden voor de werkzaamheden op de betreffende post. Wordt dat niet gedaan, dan heeft dit invloed op de motivatie van de vrijwilligers. Concreet speelt zoiets momenteel voor Abcoude. Met het verdwijnen van een hulpverleningsvoertuig zijn er diverse gereedschappen die nog steeds gebruikt worden bij incidenten, die daar niet meer naartoe vervoerd kunnen worden. Hiervoor dient een oplossing bedacht te worden die past binnen de</p>	<p>Bij Veiligheidszorg op Maat is en blijft het uitgangspunt dat het veiligheidsniveau in de veiligheidsregio Utrecht niet achteruit gaat. Dat betekent dat de operationele dekking niet minder wordt, maar anders wordt georganiseerd. Ze blijft gebaseerd op 67 uitruklocaties met een efficiëntere verdeling van materieel.</p> <p>Indien in specifieke gevallen blijkt dat onwerkbaar situaties ontstaan, dan zullen die worden meegenomen bij verdere implementatie van het Dekkingsplan. Daarbij zal zeker</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>mogelijkheid om zaken lokaal (en binnen het repressieve cluster) op te kunnen lossen. Het mag niet zo zijn dat werkzaamheden die door bepaalde gereedschappen gemakkelijker of zelfs noodzakelijk zijn, bemoeilijkt worden met het verdwijnen van een hulpverleningsvoertuig.</p> <p>Er is niets mis met streven naar efficiency. Iedereen wil graag een zo goed mogelijke brandweer zorg voor minimale kosten. Er moet echter niet op blindgestaard worden; er moet ook rekening gehouden worden met andere dimensies die bij vrijwillige korpsen nu eenmaal anders zijn dan bij de beroeps.</p> <p>Zaken als een TS met vier personen bemanning of zelfs twee liggen bij vrijwillige korpsen totaal anders. Een lokaal vrijwillig korps wil graag de mogelijkheid voor acht man op de auto of het duiken de mogelijkheid voor vier man.</p> <p>Hiermee is er niet alleen meer slagkracht, die zeer goed te gebruiken is in een landelijk gebied als De Ronde Venen, maar blijven de vrijwilligers ook gemotiveerd. Het kostenaspect speelt hierin nauwelijks een rol, omdat alleen sprake is van meer uitrukuren (in het geval van grote incidenten). De VRU is gebaat bij een goede mix tussen maatwerk en standaardisatie.</p> <p>Een ander voorbeeld van lokaal maatwerk is oppervlakteredding en AED-reanimatie apparatuur in het voertuig (post Abcoude). Dit hangt samen met het feit dat op sommige plekken de post Abcoude eerder te plekke kan zijn dan de dienstdoende hulpverleningsdiensten (duikploeg Mijdrecht en ambulancedienst), hetgeen in die eerste fase juist van levensbelang kan zijn. Ook hier is lokaal maatwerk een vereiste zonder dat in onze beleving geweld hoeft te worden gedaan aan standaardnormen.</p>	<p>aandacht voor lokale en brandweerpost-gerelateerde vraagstukken zijn. De VRU erkent het feit dat de individuele brandweerpost goed moet kunnen blijven functioneren. Daarom is er juist ook een loketfunctie op clusterniveau ingebouwd en mede daarom wordt voor elke post ook gekeken naar de invulling van de noodzakelijke ruimte die de postcommandant moet hebben om de post goed te kunnen laten functioneren. De VRU zal zich aan de wettelijke normen van voertuigbezetting houden.</p> <p>De VRU vindt het belangrijk om te weten wat speelt onder de vrijwilligers. De VRU zal in het najaar van 2014 onder de vrijwilligers een betrokkenheidsonderzoek uitvoeren. De uitkomsten zullen worden gebruikt om te komen tot een VRU-visie op behoud en beheer van vrijwilligheid (kwaliteit, boeien en binden) die aansluit op de landelijke visie van Brandweer Nederland.</p> <p>Op 4 juli jl. is het inzetten van de AED op voertuigen van de brandweer aan de orde geweest in het algemeen bestuur. Het voorstel is niet aangenomen. De portefeuillehouder zal het onderwerp eerst verder bespreken met een aantal bestuursleden, de RAVU en ervaringsdeskundigen van Hartslag.nu. Daarna zal het onderwerp opnieuw worden bekeken.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	Repressieve Huisvesting	<p>Wat dit project betreft stellen wij vast dat de vier brandweerposten in De Ronde Venen gehandhaafd blijven.</p> <p>Wij kunnen ons vinden in de genoemde norm die voor de technische kwaliteit gehanteerd zal worden, hetgeen een reële en gangbare norm is.</p> <p>Over de wijze waarop en tegen welke kosten de functionele aanpassingen gerealiseerd moeten worden om de staat van onderhoud op het gewenste niveau te brengen, wachten wij de nadere onderzoeken en voorstellen af en blijven wij uiteraard actief meedenken.</p> <p>Evenals de weg naar overdracht van de gebouwen aan de VRU, zoals in 2016 beoogd.</p>	<p>De VRU zal samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een <i>roadmap</i> om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.</p>
	Financierings systematiek	<p>Het model is gebaseerd op het model ijkpuntcores uit het gemeentefonds. Het model straalt evenwichtigheid uit, omdat het dezelfde uitgangspunten hanteert per gemeente. Om bij een aantal gemeenten het nadelige effect van de nieuwe systematiek te reduceren tot 0, is een solidariteitseffect ingebouwd. Hiermee leveren alle "voordeel" gemeenten een beetje van hun voordelige effect in, om de nadeelgemeenten te compenseren. Wij kunnen ons vinden in die solidariteitsgedachte.</p>	<p>Wij zijn verheugd te horen dat u de solidariteitsgedachte ondersteunt.</p>
<b>Eemnes</b> 10072014 Definitief College Namens de Raad	Visie VRU	<p>Aandacht wordt gevraagd voor centralisering van taken door de VRU. De gemeente hanteert het uitgangspunt dat ten principale activiteiten zoveel mogelijk decentraal en op lokaal niveau belegd dienen te worden, in plaats van deze meer te centraliseren. Door bijvoorbeeld de postcommandant meer budgettaire verantwoordelijkheid te geven, kan hij op de post meer integraal sturen in plaats van voor alles een paraaf te moeten halen. Door meer taken op districtsniveau te beleggen en niet alles centraal, wordt</p>	<p>Bij Veiligheidszorg op Maat is en blijft het uitgangspunt dat het veiligheidsniveau in de veiligheidsregio Utrecht niet achteruit gaat. Dat betekent dat de operationele dekking niet minder wordt, maar anders wordt georganiseerd. Ze blijft gebaseerd op 67 uitruklocaties met een efficiëntere verdeling van materieel.</p> <p>Indien in specifieke gevallen blijkt dat onwerkbaar situaties ontstaan, dan zullen die worden meegenomen bij verdere implementatie van het Dekkingsplan. Daarbij zal zeker</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>de effectiviteit en slagkracht bevordert en wordt voorkomen dat er een centrale organisatie ontstaat die teveel managementcapaciteit in de bovenlaag huisvest . De gemeente acht het zeer wenselijk dat de VRU 'lean and mean' vormgegeven wordt en wenst dit uitgangspunt bij de VRU te benadrukken.</p>	<p>aandacht voor lokale en brandweerpost-gerelateerde vraagstukken zijn.</p> <p>De VRU erkent het feit dat de individuele brandweerpost goed moet kunnen blijven functioneren. Daarom is er juist ook een loketfunctie op clusterniveau ingebouwd en mede daarom wordt voor elke post ook gekeken naar de invulling van de noodzakelijke ruimte die de postcommandant moet hebben om de post goed te kunnen laten functioneren. De VRU zal zich aan de wettelijke normen van voertuigbezetting houden.</p>
VOM		<p>Eemnes hecht veel waarde aan de beschikbaarheid van een beroepscommandant op de kazerne. Deze fungeert nu goed als eerste aanspreekpunt voor het lokale gezag en kan niet worden vervangen door een accountmanager. In zijn huidige vorm heeft de functie van accountmanager nu te weinig meerwaarde. De gemeente acht het belangrijk dat de functie van beroepscommandant in de toekomstige organisatie van de VRU wordt geborgd en gefaciliteerd.</p> <p>De noodzaak van efficiënt en effectief verdelen van brandweermateriaal wordt onderschreven. In aanvulling hierop maakt de gemeente de wens kenbaar om de tweede TAS als aanvullende dienstverlening te behouden, ook bezien de interregionale afspraken die zijn gemaakt met de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Tevens dient de tweede TAS volwaardig in de uitruk te worden opgenomen om meerwaarde te genereren, wat op dit moment helaas niet het geval is.</p> <p>De gemeente vraagt aandacht voor de visie van de VRU op interregionale samenwerking met de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Door de nieuwe werkwijze van variabele voertuigbezetting die de veiligheidsregio Gooi en</p>	<p>De posten blijven beschikbaar over een postcommandant.</p> <p>De VRU wacht een verzoek van de gemeente voor additionele capaciteit af.</p> <p>De VRU kent het probleem van de verschillen in doctrine en zal met de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek in gesprek gaan over de condities van samenwerking, zodanig dat een bijstandsinzet vanuit G&amp;V voldoet aan de (samenwerkings)eisen van de VRU.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>Vechtstreek gaat hanteren komt desbetreffende samenwerking onder druk te staan: werkwijzen sluiten niet meer op elkaar aan. Hoe gaat de VRU hier mee om? Tevens wordt aandacht gevraagd voor de interregionale afspraken met de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Onderlinge afspraken zijn op operationeel niveau gemaakt maar zijn niet vastgelegd, in de praktijk verloopt de interregionale samenwerking nog niet naar behoren.</p>	
	Repressieve Huisvesting	De raad spreekt het voornemen uit de kazerne weer in eigen beheer te nemen.	De VRU neemt hiervan kennis
	Financierings systematiek	De raad stemt in met de voorgestelde wijze van financieren. Ten principale hanteert de gemeente het uitgangspunt dat zo snel mogelijk uitgekomen moet worden op de werkelijke bedragen uit het gemeentefonds. Uit solidariteit accepteert de gemeente het standpunt dat naar aanleiding van de herverdeling de komende periode geen nadeelgemeenten mogen bestaan. Daarbij maakt de gemeente wel de kanttekening dat zij het logisch acht om de jaarlijkse bijdragen van de nadeelgemeenten vanaf 2019 te indexeren voor prijscompensatie. Ook wil de gemeente graag weten of de nieuwe tranche herverdeling van het gemeentefonds andere inzichten oplevert dan nu is opgenomen.	<p>Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringssysteematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringssysteematiek aan te passen. De structurele compensatiemaatregel maakt daarvan onderdeel uit.</p>
<b>Houten</b> 27062014 Definitief Raad	Visie VRU	<p>Het college stelt voor om de volgende wensen en bedenkingen kenbaar te maken: Het accountmanagement zowel bestuurlijk als ambtelijk te versterken.</p> <p>De districtsmanager wordt als accountmanager het eerste aanspreekpunt van de burgemeester. Ondanks dat dit een goede ontwikkeling is, wordt er in het voorstel geen aandacht besteed aan het accountmanagement op ambtelijk niveau. Vanuit de VRU is op dit moment één ambtelijke accounthouder beschikbaar voor alle 26 gemeenten. Los van</p>	<p>Ter uitwerking van de Visie op de VRU-organisatie is een Organisatie en Formatie plan opgesteld. Dit plan is tot stand gekomen met inbreng vanuit de organisatie. In deze uitwerking zijn twee wijzigingen opgenomen ten opzichte van de aan u voorgelegde voorstellen.</p> <p>Vanuit de organisatie werd de toegevoegde waarde van de districtsmanager niet gezien. Meer waarde wordt gehecht aan de accountmanager die samen met de clustercommandant (brandweer) zorgdraagt voor het</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	VOM	<p>het feit dat dit in de praktijk moeilijk werkbaar is, is dit ook erg kwetsbaar. Het verzoek aan het AB VRU zou zijn om het accountmanagement in zijn geheel te versterken, zowel bestuurlijk als ambtelijk.</p> <p>Het college stelt voor om de volgende wensen en bedenkingen kenbaar te maken: Het inzetten van open, eerlijke en realistische risicocommunicatie ten aanzien van veiligheidszorg op maat.</p> <p>Sinds 2008 is Houten al voorloper als het gaat om het communiceren over risico's. In 2012 heeft Houten tevens een nieuwe visie ontwikkeld. Deze visie sluit aan op een onderzoek van Stichting Crisislab, in opdracht van de VRU, en heeft als doel risicocommunicatie beter te laten aansluiten bij de beleving, behoeften en verwachtingen van burgers. Ook de VRU heeft een visiedocument ontwikkeld waarin open, eerlijke en realistische risicocommunicatie centraal staat. Hoewel het AB VRU een goed signaal afgeeft om niet gemotiveerd af te wijken, blijkt dat, ook binnen Houten, het moeilijker wordt om te voldoen aan de nieuwe opkomsttijden uit het Besluit veiligheidsregio's. In het kader van open en eerlijke risicocommunicatie is het daarom goed om burgers te informeren over het feit dat de brandweer altijd haar best doet om op tijd te zijn, maar dat dit niet altijd zal lukken. Communicatie zou in dat opzicht gericht kunnen zijn op het bieden van handelingsperspectieven voor burgers, waarmee ook de zelfredzaamheid wordt vergroot. De VRU kan worden verzocht om ten aanzien van het</p>	<p>accountmanagement richting gemeenten, bestuurlijk en ambtelijk.</p> <p>Een kwartiermaker is al enige maanden bezig om het accountmanagement vorm en inhoud te geven. Dat doet zij in goed overleg en samenwerking met alle gemeenten gemeente, om zodoende een goed beeld te krijgen van de eisen die aan het goed functioneren van de accountorganisatie moeten worden gesteld.</p> <p>We vinden dit een goede suggestie van de gemeente Houten. Risicocommunicatie heeft reeds onze aandacht, zie daarvoor ook het Visiedocument Risicocommunicatie van de VRU. Wij zullen hier aandacht aan besteden bij de verdere implementatie van het Dekkingsplan.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Leusden</b> 30052014 Definitief College Namens de Raad		<p>project Veiligheidszorg op Maat een risicocommunicatietraject te starten waarin deze punten centraal staan.</p>	
	Repressieve Huisvesting	Geen wensen en bedenkingen	
	Financierings systematiek	Geen wensen en bedenkingen	
	Visie VRU  VOM	<p>De raad stemt in met het voorstel, daar ook de voorgestelde organisatiestructuur en uitwerking beter is afgestemd op de samenwerking met gemeenten en partners.</p> <p>De raad stemt in met het voorstel VoM. Het dekingsplan 2.0 heeft wel beperkt invloed op de basis brandweezorg in de gemeente Leusden en daarmee de eerste slagkracht bij incidenten, maar past binnen de ontwikkelingen van brandweezorg Nederland met behoud van voldoende repressieve slagkracht voor de gemeente Leusden.</p> <p>De raad heeft bedenkingen bij de tweede slagkracht als het gaat om pelotonsinzetten en (inter)regionale samenwerking en vindt dat de repressieve dienst van de regio, bovenop de basisslagkracht, middelen ter beschikking dient te hebben om bijstand te verlenen daar waar nodig. Omgekeerd verwacht de VRU dit ook van omliggende regio's. Indien de slagkracht zodanig tot het minimum wordt gebracht, voorziet raad een knelpunt bij grootschalige inzetten. De raad adviseert de VRU hiervoor te waken en nauw samen te werken als het gaat om basisbrandweezorg met omliggende veiligheidsregio's.</p> <p>Raad vraagt uitdrukkelijk het gekozen communicatietraject zorgvuldig uit te voeren en vrijwilligers van korpsen Leusden en Achterveld voortdurend mee te nemen in uitwerking en</p>	<p>De VRU beschikt over voldoende capaciteit om bij grotere en langdurige inzetten de opschaling, aflossing en voortzetting slagvaardig en efficiënt te organiseren.</p> <p>De VRU vindt het belangrijk om te weten wat speelt onder de vrijwilligers. De VRU zal in het najaar van 2014 onder de vrijwilligers een betrokkenheidsonderzoek uitvoeren. De uitkomsten zullen worden gebruikt om te komen tot een VRU-visie op behoud en beheer van vrijwilligheid (kwaliteit, boeien en binden) die aansluit op de landelijke visie van Brandweer Nederland.</p> <p>De VRU erkent het belang van een goede aanpak van de preventiecapaciteit. Stimulerende preventie wordt voor elke gemeente gepland, in overleg met de gemeente. Het principe waar de VRU voor kiest is dat stimulerende preventie een toegevoegde waarde is ten opzichte van de genormeerde repressieve inzet en derhalve veiligheidsverhogend.</p> <p>De VRU zal met de gemeente in gesprek gaan over de wensen ter zake van het vraagstuk van de objectgebonden</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>doorontwikkeling van het dekingsplan. Hiermee valt of staat het waarborgen van de basisbrandweerzorg.</p> <p>Het spreekt de raad aan dat objectgebonden specifieke stimulerende preventieve maatregelen worden ingezet. Hiermee kan maatwerk worden geleverd op het gebied van preventie en draagt bij aan bewustzijn van inwoners en ondernemers. De raad acht het wenselijk dat deze invulling in de gemeente Leusden wordt besproken en afgestemd tussen de districtsmanager en de burgemeester en wordt uitgevoerd in samenwerking met inwoners en ondernemers waar mogelijk. Dit past ook in ons speerpunt als het gaat om de Samenleving Voorop. De raad spreekt verder de wens uit dat objectgebonden specifieke stimulerende preventie maatregelen dynamisch worden ingezet, zodat preventie wordt geboden daar waar nodig.</p>	<p>stimulerende preventie, passend binnen de beleidskaders voor het geheel van de repressieve brandweerinzet van de VRU.</p>
Repressieve Huisvesting		<p>De raad stemt alleen in met overdracht van het beheer en onderhoud op basis van een nader overeen te komen beleid, maar niet met de eigendomsoverdracht van kazerne Leusden centrum. Gegeven de potentiële ontwikkelmogelijkheden van de huidige kazernelocatie, gelegen tussen het ROC en het hoofdcentrum van Leusden, wenst de gemeente in de toekomst te kunnen blijven beschikken over deze locatie.</p> <p>Daarnaast is het de raad in dit stadium nog onduidelijk welke financiële consequenties de overdracht van kazerne Leusden centrum met zich meebrengt voor de gemeente. Zeer waarschijnlijk kunnen er door de VRU besparingsvoordelen behaald worden op het gebied van (totaal) onderhoud en eigendom van de repressieve huisvesting. Aan de andere kant kan echter niet voorbij worden gegaan aan het ontstaan van financieringslasten</p>	<p>De VRU zal samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een <i>roadmap</i> om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>aan de kant van de VRU. De VRU zal financiering aan moeten trekken ten einde kazernes van de gemeenten over te nemen. De rentelasten die hiermee gepaard gaan zullen in rekening gebracht worden bij de gemeenten.</p> <p>Eigendomsoverdracht van de kazerne Leusden Centrum -of eigendomsoverdracht van kazernes in zijn algemeenheid heeft naar verwachting een nadelig financieel effect op begroting van de gemeente Leusden. De omvang van het effect kan op voorhand niet worden ingeschat.</p> <p>Verder heeft de raad bedenkingen bij de overdracht van kazernes met alleen een maatschappelijke functie, omdat ze geen onderdeel uitmaken van de basisbrandweerzorg, maar wel voor rekening komen van de hele regio. Door het AB is erkend dat de waarde van een brandweerpost meer kan zijn dan alleen incidentbestrijding, maar meefinancieren aan deze huisvesting vindt de raad verder gaan dan de beoogde strekking van het solidariteitsbeginsel. Gegeven dit standpunt stelt de raad voor dat de VRU in overleg treedt met de gemeente over mate waarin invulling gegeven kan worden aan een verdere optimalisatie van beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting en ziet hiertoe het nader te bepalen beleid tegemoet.</p>	
	Financierings systematiek	<p>De raad heeft zich er aan gecommitteerd de financiële effecten van de invulling van het regionaal vastgestelde veiligheidszorgniveau gezamenlijk te dragen en te delen, waardoor tegemoetgekomen is aan de bestuurlijke wens dat gemeenten geen budgettair nadeel mogen ondervinden van het nieuw in te voeren model. Dit is door het AB VRU als uitgangspunt vastgesteld. Hierop voortbordurend kan de raad instemmen met het voorgestelde model ijkpuntscores gemeentefonds inclusief de voorgestelde solidariteitsvariant.</p>	<p>Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringssysteematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringssysteematiek aan te passen. De</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>De raad gaat echter niet akkoord met onderbrengen van de FLO-lasten, ingebracht door 5 gemeenten. De raad betreft het dat VRU dit advies uit het rapport van Bureau Cebeon niet heeft overgenomen. Leusden heeft los van de in dit model toegerekende FLO kosten ook al individuele afspraken en bijbehorende kosten moeten maken voor voormalig personeel. Deze zouden dan ook nog in dit model moeten worden meegenomen. De raad vindt dan ook dat de inbreng van de FLO kosten door 5 gemeenten de grens van de solidariteit overschrijdt. Mocht AB VRU besluiten dat de FLO kosten toch worden meegenomen in het voorgestelde financieringsmodel, dan zal de gemeente Leusden haar reeds gemaakte FLO kosten in rekening brengen bij VRU.</p> <p>Aansluitend hierop stemt de raad dan ook niet in met het inzetten van de tweede tranche bezuinigingen ten behoeve van het nadeleffect dat optreedt als gevolg van de modelverandering waarbij de FLO onderdeel is. Mocht de FLO geen onderdeel meer uitmaken van het model dan stemt de raad wel in, omdat daarmee in zijn ogen wordt voldaan aan de solidariteit.</p>	<p>FLO maakt daarvan onderdeel uit.</p>
<b>Lopik</b> 27052014	Visie VRU	De raad van Lopik stemt zonder bedenkingen in met het voorstel Visie op de VRU-organisatie.	
Definitief	VOM	De raad van Lopik stemt zonder bedenkingen in met het voorstel Veiligheidszorg op Maat	
College	Repressieve Huisvesting	De raad van Lopik stemt zonder bedenkingen in met het voorstel voor Repressieve huisvesting.	
Namens de Raad	Financierings systematiek	De raad van Lopik stemt zonder bedenkingen in met het voorstel voor Financieringssysteematiek.	
<b>Montfoort</b>	Visie VRU	De raad van Montfoort kan instemmen met alle voorstellen.	





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
10062014 Definitief Raad	VOM Repressieve Huisvesting Financierings systematiek	De raad van Montfoort kan instemmen met alle voorstellen. De raad van Montfoort kan instemmen met alle voorstellen. De raad van Montfoort kan instemmen met alle voorstellen.	
<b>Nieuwegein</b> 30052014 Definitief College Namens de Raad	Visie VRU VOM Repressieve Huisvesting	Raad heeft kennis genomen. College heeft zelf verder geen opmerkingen. Raad heeft kennis genomen. College heeft zelf verder geen opmerkingen. De gehanteerde norm (NEN 2767) betreffende het conditioniveau t.b.v. het onderhoud van de brandweerposten wordt ook in Nieuwegein toegepast. Uitgaande van onze eigen onderhoudsplannen (MOP's) en reservering, liggen de bedragen die wij hanteren lager dan door de VRU worden voorgesteld. Nadere onderbouwing / overleg achten wij noodzakelijk bij de uitvoering / toepassing hiervan. Wij kunnen in stemmen met het uitgangspunt dat geconstateerde tekortkomingen op functioneel en/of technisch gebied dienen te zijn opgelost. Met betrekking tot de post Henri Dunantlaan 1 te Nieuwegein Zuid verwachten wij echter dat dit met een veel minder hoge investering is uit te voeren. Naar verwachting zullen de kosten tevens aanzienlijk lager uitvallen na doorvoering van het nieuwe dekkingsplan (Veiligheidszorg op Maat). Overleg over de uitvoering achten wij dan ook noodzakelijk.	De VRU zal samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een <i>roadmap</i> om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.
	Financierings systematiek	Geen opmerkingen	





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Oudewater</b> 17062014 Definitief College Namens de Raad	Visie VRU  VOM Repressieve Huisvesting	De gemeente Oudewater complimenteert de VRU met de voorgestane visie op de organisatie gekoppeld aan de wens om periodiek te worden geïnformeerd over de implementatie van de visie. Dit mede gelet op de positieve financiële effecten, zoals die zijn aangegeven in de Kadernota 2015, voor de eigen gemeentelijke begroting.  Geen wensen of bedenkingen.	Wij danken de gemeente Oudewater voor het compliment.
	Financierings systematiek	De raad onderschrijft de opvatting van de VRU dat de brandweerkazerne aan de huidige inzichten moet voldoen en treedt derhalve graag in overleg om over het investeringsbedrag (BBN-rapport €120.000 en programma van eisen VRU/Brandweer Oudewater €250.000) nader van gedachten te wisselen.	De VRU is uiteraard bereid om van gedachten te wisselen op dit onderwerp.
<b>Renswoude</b> 17062014 Officieus	Visie VRU VOM Repressieve Huisvesting Financierings systematiek	Het inbrengen van de hoogte van de huisvestingslasten in het model moet in nauw overleg met de gemeente plaatsvinden. De gemeente heeft hierin het meeste inzicht en vanwege het feit dat er verschillen zitten in begrote budgetten en daadwerkelijke uitgaven.  Geen wensen en bedenkingen Geen wensen en bedenkingen Geen wensen en bedenkingen Geen wensen en bedenkingen	Een en ander zal op basis van gedegen onderzoek en voorbereiding en met betrokkenheid van alle gemeenten tot besluit worden gebracht.
<b>Rhenen</b> 03062014	Visie VRU VOM	Raad stemt in met Visie op VRU, VOM en Repressieve huisvesting. Raad stemt in met Visie op VRU, VOM en Repressieve	





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
Definitief College Namens de Raad	Repressieve Huisvesting  Financierings systematiek	huisvesting.  Raad stemt in met Visie op VRU, VOM en Repressieve huisvesting.  Bij het voorstel Financieringsystematiek maken wij een voorbereiding. Uit het onderzoek van Cebeon blijkt uit de voorbereiding van voor -en nadeelgemeenten dat het voorzieningsniveau van de voordeelgemeenten relatief hoog is en het voorzieningsniveau van de nadeelgemeenten relatief laag. Gemeenten die verhoudingsgewijs meer geïnvesteerd hebben om hun voorzieningsniveau op orde te krijgen, worden nu geacht bij te dragen aan het voorzieningsniveau van gemeenten die daar naar alle waarschijnlijkheid minder in geïnvesteerd hebben. Wij hebben dan ook grote moeite met het door u voorgestelde solidariteitsbeginsel. Voordat wij kunnen instemmen met een gedeelte van de deelvoorstellen verzoeken wij u ons inzicht te geven in het ontstaan van de verschillen in voorzieningsniveau. Het voorbehoud betreft de volgende deelvoorstellen:  a. Inbrengen drie compenserende maatregelen voor nadeleffect dat optreedt als gevolg verandering model, uitvoering gevende aan bestuurlijk uitgangspunt dat huidige bijdrage niet stijgt.  b. Inzet 2 <sup>e</sup> tranche  c. Inzet structurele compensatie voordeelgemeenten.	Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringsystematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringsystematiek aan te passen. De structurele compensatiemaatregel maakt daarvan onderdeel uit.
<b>Soest</b>	Visie VRU	Geen opmerkingen	





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
23062014	VOM	Geen opmerkingen	
Definitief	Repressieve Huisvesting	Geen opmerkingen	
Raad	Financierings systematiek	Geen opmerkingen	
<b>Stichtse Vecht</b> 31032014 Definitief College In afstemming met de Raad	Visie VRU	Het college is van mening dat accountmanagement zeer belangrijk is. De uitwerking hiervan moet in samenwerking met de gemeenten gebeuren, zodat het vernieuwde accountmanagement zowel de VRU als gemeenten tot tevredenheid stemt. In het verlengde hiervan verzoekt het college te zorgen dat de accountmanager op de hoogte is van alle ontwikkelingen binnen de VRU en zo in de gelegenheid wordt gesteld de gemeenten zo goed mogelijk te faciliteren. Het college heeft behoefte aan een goed ingericht loket.	Wij onderschrijven uw opmerking. Veel waarde wordt gehecht aan de accountmanager die samen met de clustercommandant (brandweer) zorgdraagt voor het accountmanagement richting gemeenten, bestuurlijk en ambtelijk.  Een kwartiermaker is al enige maanden bezig om het accountmanagement vorm en inhoud te geven. Dat doet zij in goed overleg en samenwerking met uw gemeente. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de door u gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.
	VOM	Gelet op de financiële ontwikkelingen is het van belang dat de discussie en het voorstel inzake de verdeling van de kosten van de jeugdbrandweer zo spoedig mogelijk volgt, zodat dit direct meegenomen kan worden in de wijziging van de financiering als gevolg van de herijking van het gemeentefonds in 2015.  Het college wenst geïnformeerd te blijven over de wijzigingen in het proces risicobeheersing en wil bij omvangrijke wijzigingen wet -en regelgeving opnieuw het gesprek aangaan over de behoefte aan preventiecapaciteit binnen de VRU.  Het college verzoekt de VRU op te nemen hoe de geneeskundige hulpverlening in de regio zich prepareert op	Tijdens de bestuursconferentie in Kijkduin is gevraagd om een voorstel betreffende de jeugdbrandweer. Nu beschikt slechts een aantal gemeenten over jeugdbrandweer. Het betreft de vraag of de jeugdbrandweer een basistaak kan worden van de VRU. Een voorstel over dit onderwerp is in voorbereiding en komt aan de orde in een latere bestuursvergadering.  De VRU erkent het belang van een goede aanwending van de preventiecapaciteit. De directeur van de nieuw te vormen directie Risicobeheersing zal in de komende periode kwartier maken en in overleg met gemeenten komen tot nadere afspraken.  Het Dekkingsplan betreft voornamelijk een beschrijving van





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		gevolgen van de veranderingen in het sociaal domein. Het college is van mening dat de gevolgen en consequenties hiervan in beeld moeten zijn.	de dekking en slagkracht van de brandweer, in samenhang met stimulerende preventie. De gevraagde toevoeging betreft een beleidsonderwerp dat meer ligt op het terrein van de GGD. De GHOR zal natuurlijk rekening gaan houden met het feit dat er als gevolg van de veranderingen in het sociaal domein een aanwas van niet en verminderd zelfredzamen zou kunnen ontstaan, in het geval moet worden opgetreden met een grootschalige geneeskundige inzet.
	Repressieve Huisvesting	Het college heeft bedenkingen naar aanleiding van de gestelde termijn voor het op peil brengen van de repressieve huisvesting. Voor Stichtse Vecht vinden ten aanzien van de uitroklaties nog gesprekken plaats met de VRU. Hierover zijn nog geen sluitende afspraken gemaakt, maar de inschatting is dat de VRU en Stichtse Vecht binnen afzienbare tijd tot overeenstemming komen. Het is echter niet met zekerheid te zeggen of dit binnen de gestelde termijn gaat lukken, gezien de grote investeringen en de mogelijk (ver)bouwwerkzaamheden die nodig zijn.	We zullen hier rekening mee houden bij de verdere uitwerking.
	Financierings systematiek	Het college is zeer content met het voorstel voor de nieuwe financieringssysteematiek.  Het college wenst het belang van het toepassen van het solidariteitsbeginsel ten aanzien van de huisvestingskosten te benadrukken, aangezien Stichtse Vecht de lasten draagt voor zeven brandweerkazernes.	De huisvestingslasten worden bij de herijking van het gemeentefonds in 2016 opgenomen in de financieringssysteematiek en daarbij onderdeel van de solidaire systeematiek.
<b>Utrecht</b> 19062014 Definitief	Visie VRU	Wij constateren dat gemeente Utrecht één districtgebied en één repressief cluster (districtsgebied Midden Nederland) blijft in de VRU organisatie. Daarmee is het districtgebied VRU Midden Nederland congruent aan de districtsindeling van politie Midden-Nederland, district Utrecht. Genoemde ontwikkelingen binnen de VRU organisatie stuiten niet op	De basistaken van de VRU worden opgenomen in de begroting, in het beleidsplan en in de taakovereenkomsten (onder verwijzing naar de begroting en het beleidsplan). De opties voor maatwerkleveranties worden nader uitgewerkt, waarbij het van belang is dat de aan te bieden maatwerkopties passen in het algehele VRU-beleid,





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
College Mede namens de Raad	VOM	<p>bezwaren vanuit gemeente Utrecht. Wij hechten er echter wel waarde aan dat de VRU spoedig concreetiseert wat in de dienstverlening door de VRU als basistaken worden opgenomen en wat maatwerkopties zijn voor de deelnemende gemeenten.</p> <p>Wij hebben bedenkingen ten aanzien van de repressieve efficiency in het district Utrecht. € 1,835 miljoen kan alleen bezuinigd worden in district Utrecht als niet wordt ingeboet op het veiligheidsniveau en kwaliteit en zonder gedwongen ontslagen in de repressieve dienst. Het samenvoegen van twee kazernes en het bouwen van een nieuwe kazerne is een mogelijkheid maar alternatieve mogelijkheden tot repressieve efficiency in district Utrecht moeten onderzocht en in beeld gebracht worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motie van de gemeenteraad:</li> </ul> <p>De gemeenteraad van Utrecht, bijeen in vergadering op 12 juni '14,</p> <p><i>Constaterende dat,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het college terechte wensen en bedenkingen heeft namens de gemeente Utrecht ten aanzien van de Majeure Projecten Veiligheidsregio Utrecht,</li> <li>- Bij raadsbesluit van 17 december 2009 de raad besloot tot deelname aan de gemeenschappelijke regeling VRU op voorwaarde dat de kosten en de daaraan gekoppelde kwaliteit voor de gemeente Utrecht gelijk zou blijven,</li> <li>- De oprichting van de veiligheidsregio's als oogmerk heeft gehad om regionaal samen te werken en deze samenwerking doorontwikkeling behoeft,</li> </ul>	<p>uitvoerbaar zijn en niet leiden tot disharmonie in optreden en uitvoering voor de VRU als geheel.</p> <p>Ter zake is een afzonderlijk voorstel geformuleerd, dat tegemoet komt aan de opvattingen van en binnen de gemeente, en waarbij het personeel in ruime zin is betrokken.</p> <p>Dit voorstel is mede vorm gegeven door de medewerkers zelf, goedgekeurd door de OR en valt zowel binnen de voorwaarden van de financieringssysteem als de uitgangspunten die de raad heeft gesteld in haar motie.</p> <p>Het voorstel is op 4 juli aangenomen door het algemeen bestuur.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<ul style="list-style-type: none"><li>- We raadsbreed onderschrijven dat het veiligheidsniveau van de VRU op peil moet blijven bij het zoeken naar efficiencyverbeteringen,</li><li>- Per 2016 de maatstaven van het gemeentefonds worden herijkt,</li><li>- Onvrede, onrust en onzekerheid onder brandweerpersoneel toenemen, <i>Overwegende dat,</i></li><li>- Er bedenkingen zijn over de haalbaarheid van de extra repressieve efficiencykorting van €1,8 miljoen in het district Utrecht,</li><li>- De gemeente Utrecht nadeelgemeente is bij het nieuwe financieringssysteem,</li><li>- De genoemde bezuinigingsopties, zoals het samenvoegen van kazernes, regio breed moet worden bezien en veel tijd kosten,</li><li>- (Gedwongen) ontslagen uit de repressieve dienst het veiligheidsniveau in gevaar kunnen brengen,</li><li>- Het regionaal doorontwikkelen van een dekkingsplan minder flexibel wordt als we in (de stad) Utrecht al eerder kazernes samenvoegen,</li></ul> <p>Draagt de burgemeester op in het bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht het volgende standpunt van de raad te verdedigen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De bezuiniging van €1,8 miljoen invulling te geven in samenwerking met het (uitvoerende) personeel en daarbij:</li></ul>	





# VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

## Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<ul style="list-style-type: none"> <li>o Geen gedwongen ontslagen te laten vallen,</li> <li>o Het huidige veiligheidsniveau van bewoners en personeel te waarborgen,</li> <li>o Niet eerder brandweerposten samenvoegen dan dat er in regionaal verband naar huisvesting is gekeken en een dekkingsplan is geformuleerd waar de locaties met afwijkende normtijden gemotiveerd zijn vastgesteld,</li> <li>o Meer tijd te nemen dan 1 jaar indien dat nodig is om tot een goede invulling te komen,</li> </ul> <p>- Deze motie ter kennis te brengen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht en aan de raden en colleges van de bij deze gemeenschappelijke regeling aangesloten gemeenten.</p>	
	Repressieve Huisvesting	Wij zijn bereid om de onderhouddsstaat van de repressieve huisvesting van de kazernes conform het BBN rapport op het gewenste niveau te brengen. Het voorstel om in samspraak te komen tot een visie op eigendom, beheer en onderhoud op dit punt alsook het voorstel om een business case op te stellen voor mogelijkheden als verplaatsing of samenvoeging van kazernes, is voor ons essentieel. Wij merken daarbij op dat hier de tijd voor genomen moet worden.	Wij onderschrijven deze opmerking. Het traject om te komen tot een Visie op de huisvesting zal zorgvuldig worden doorlopen.
	Financierings systematiek	Het algemeen bestuur van de VRU heeft op 5 maart 2013 ingestemd met de 2 <sup>e</sup> tranche bezuinigingen van 5%. Deze bezuiniging heeft Utrecht verwerkt in de voorjaarsnota 2013 en de programmabegroting 2014: vanaf 2017 is hiervoor	Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringssysteematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>een structurele besparing opgenomen van € 1,1 miljoen. De nieuwe financieringsstroom betekent voor Utrecht dat de bijdrage aan de VRU omhoog gaat. Deze bijdrage stijgt in 2015 met € 1,962 miljoen. In de jaren daarna zijn er kleine wijzigingen in dit bedrag, doordat de kosten van het FLO-overgangsrecht van de VRU jaarlijks wijzigen. Het voorstel van de VRU is om het nadeel te compenseren door de opbrengst van de 2<sup>e</sup> tranche bezuinigingen van 5% in te brengen. Dit betekent dat dit bezuinigingsvoordeel wordt ingezet ter verkleining van het nadeel. Onze gemeentelijke bijdrage daalt vanaf 2017 weliswaar met € 0,246 miljoen, maar deze daling is onvoldoende om de ingeboekte besparing van € 1,1 miljoen volledig in te kunnen vullen. Na 2017 loopt onze gemeentelijke bijdrage verder terug, maar tot en met 2021 blijft de verlaging onvoldoende voor het volledig invullen van de ingeboekte besparing van € 1,1 miljoen. Ook de verwachte extra efficiëncytaakstelling in het district Utrecht, die oploopt naar € 1,835 miljoen structureel vanaf 2018, wordt ter verkleining van het Utrechtse nadeel ingezet. Deze bezuiniging wordt enkel en alleen gebruikt ter compensatie van het nadeel van de gemeente Utrecht.</p> <p>Na de inzet van deze beide bezuinigingen resteert in 2015 en 2016 een nadeel. Dit nadeel wordt gecompenseerd door het voordeel van de voordeelmunicipaliteiten af te romen. Vanaf 2017 ontstaat voor de gemeente Utrecht een voordeel. Dit voordeel wordt gedeeltelijk afgeroomd ter compensatie van de nadeelmunicipaliteiten. Na verwerking van de compensatiemaatregelen blijft onze gemeentelijke bijdrage aan de VRU in 2015 en 2016 gelijk. Vanaf 2017 daalt de bijdrage van de gemeente Utrecht aan de VRU. Het is nog onduidelijk hoe de extra efficiëncytaakstelling van € 1,835 miljoen in het district Utrecht wordt ingevuld. Eén van de</p>	<p>keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringsstroom aan te passen. Dat geldt ook voor het tempo en de hoogte van de bezuinigingen, als instrumenteel onderdeel van het nieuwe model.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>opties is het samenvoegen van de tweekazernes in Voordorp en Schepenbuurt op een nieuwe locatie. De besparing betreft dan het vertrek van 28 fte aan beroepskrachten, dat niet met natuurlijk verloop behaald kan worden en het afstoten van één tankautospuit. Plannen voor het afstoten van de huidige kazernes en voor de bouw van een nieuwe kazerne zijn echter nog niet uitgewerkt. In verband met twijfel over de haalbaarheid van deze efficiëncymaatregel dringt Utrecht er bij de VRU op aan om alternatieve bezuinigingsmogelijkheden te onderzoeken en in beeld te brengen.</p> <p>Ook dringt de gemeente Utrecht er bij de VRU op aan om de ingeboekte besparingen sneller volledig te realiseren. Mogelijkheden hiertoe zijn het schrappen van de afroming van het Utrechtse voordeel ter compensatie van de naideelgemeenten. Het district Utrecht heeft een extra bezuinigingsopgave van € 1,835 miljoen. Uitsluiting van het solidariteitsbeginsel is daarom zeer verdedigbaar. Ook een kortere fasering van de invoering van de 2<sup>e</sup> tranche bezuinigingen door de VRU én van de extra efficiëncybesparingen binnen het district Utrecht is een mogelijkheid. In het huidige voorstel worden deze bezuinigingen gefaseerd doorgevoerd in de jaren 2015 tot en met 2018. Een kortere fasering leidt er toe dat onze gemeentelijke bijdrage in 2017 meer daalt dan € 0,246 miljoen. Tot slot is verhoging van de 2<sup>e</sup> tranche bezuinigingen een optie: indien meer bezuinigd wordt dan 5% zal onze gemeentelijke bijdrage sneller dalen.</p> <p>Tot slot, de maatstaven van het gemeentefonds worden in 2016 herijkt. Om te voorkomen dat nu hervordeeffecten optreden en na de herijking van het gemeentefonds opnieuw, wordt voorgesteld om met invoering van de</p>	









## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Veenendaal</b> 03072014  Definitief College Mede namens de Raad	systematiek  Visie VRU	<p>in de wetenschap dat de uitkeringsgrondslag voor het gemeentefonds in 2016 wordt herijkt. Ook zullen vanaf 2016 de huisvestingslasten worden ingebracht. Omdat deze ontwikkelingen zullen leiden tot een herschikking van de bijdragen verzoekt de raad de VRU om de herverdeel-effecten zo spoedig mogelijk na het bekend worden hiervan aan college en raad bekend te maken.</p> <p>In het proces om te komen tot organisatieaanpassing is de positie en betrokkenheid van vrijwilligers cruciaal. Deze betrokkenheid kan door de ontwikkelingen van regionalisatie en Organiseatieaanpassingen onder druk komen te staan. De raad vraagt de VRU bij de uitwerking van de organisatieaanpassing nadrukkelijk extra aandacht te schenken ten aanzien van dit onderwerp.</p> <p>Gelet op het voornemen om te gaan van 5 naar 3 districten, vinden wij het belangrijk dat zowel het bestuurlijk als ambtelijk accountmanagement van de VRU in de nieuwe opzet goed geborgd en waar nodig versterkt wordt.</p> <p>Verder wil Veenendaal graag weten wat de inhoudelijke consequenties zijn van de opheffing van districten als organisatie- en managementlaag ten aanzien van de huidige status van het districtskantoor in onze gemeente.</p>	<p>belangrijke ontwikkelingen in dit dossier.</p> <p>Wij erkennen het belang van uw opmerking, ook gemaakt door de gemeente Utrechtse Heuvelrug. We vinden het belangrijk om te weten wat speelt onder de vrijwilligers. De VRU zal in het najaar van 2014 onder de vrijwilligers een betrokkenheidsonderzoek uitvoeren. De uitkomsten zullen worden gebruikt om te komen tot een VRU-visie op behoud en beheer van vrijwilligheid (kwaliteit, boeien en binden) die aansluit op de landelijke visie van Brandweer Nederland.</p> <p>Wij onderschrijven uw opmerking. Veel waarde wordt gehecht aan de accountmanager die samen met de clustercommandant (brandweer) zorgdraagt voor het accountmanagement richting gemeenten, bestuurlijk en ambtelijk.</p> <p>Een kwartiermaker is al enige maanden bezig om het accountmanagement vorm en inhoud te geven. Dat doet zij in goed overleg en samenwerking met uw gemeente. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de door u gemaakte opmerkingen.</p> <p>Alhoewel de managementlaag in het district verdwijnt, zal dat niet automatisch leiden tot standplaatswijziging. Medewerkers kunnen hun werk in de meeste gevallen nog blijven uitvoeren op hun vertrouwde plekken, dicht bij de gemeenten.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	VOM	<p>De bestuurlijke uitgangspunten van het project 'Veiligheidszorg op Maat' passen binnen de visie van de gemeente Veenendaal als het gaat om 'verantwoordelijke samenleving' omdat bij de totstandkoming van het brandweerniveau gekeken wordt naar het veiligheids- en verantwoordelijkheidsbewustzijn van burgers, bedrijven en instellingen. Veenendaal heeft dit in een eerdere fase van het project kenbaar gemaakt. Een effectievere verdeling van personeel, materieel en brandweercapaciteit en een draagt bij aan een verbeterde veiligheidszorg en daardoor aan een hoger veiligheidsniveau. Voor de gemeente Veenendaal betekent dit voorstel wel een reductie van 5 vrijwilligers op basis van natuurlijk verloop. Wij willen hierbij opmerken dat deze reductie niet ten koste mag gaan van het veiligheidsniveau van Veenendaal.</p> <p>Het bestuur heeft aangegeven geen gebruik te willen maken van de mogelijkheid om gemotiveerd af te wijken van de wettelijke opkomstnormen. Reden hiervoor is dat zij niet de indruk wil wekken dat het aanvaardbaar is dat de brandweer later komt. In plaats daarvan worden met de Inspectie Veiligheid &amp; Justitie afspraken gemaakt over zogenaamde meettijden. Wij waarderen deze instelling van het bestuur en ook wij zijn van mening dat de burger bij brand zo goed en zo snel mogelijk moet worden geholpen. Daarentegen zien wij ook dat het behalen van de opkomsttijden in het Besluit Veiligheidsregio's extra onder druk komt te staan. Het nemen van stimulerende preventieve maatregelen moet in dat opzicht bijdragen aan het meer voorkomen en eerder ontdekken van branden, echter dit zal niet automatisch betekenen dat de brandweer volgens de wettelijke opkomsttijden zal arriveren. Wij zijn van mening dat dit ook gecommuniceerd moet worden aan de inwoners van</p>	<p>Het uitgangspunt is en blijft dat het veiligheidsniveau in de veiligheidsregio Utrecht niet achteruit gaat. Dat betekent dat de operationele dekking niet minder wordt, maar anders wordt georganiseerd. Ze blijft gebaseerd op 67 uitruklocaties met een efficiëntere verdeling van materieel. Daarnaast worden gelijktijdig stimulerende preventieve maatregelen (brandveilig leven) getroffen. Het doel is dat het samenstel van repressie en risicobeheersing zal gaan leiden tot een hoger (brand)veiligheidsniveau.</p> <p>We vinden dit een goede suggestie van de gemeente Veenendaal. Risicocommunicatie heeft reeds onze aandacht, zie daarvoor ook het Visiedocument Risicocommunicatie van de VRU. Wij zullen hier aandacht aan besteden bij de verdere implementatie van het Dekkingsplan.</p>





# VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

## Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	Repressieve Huisvesting	<p>Veenendaal en in de regio. Wij pleiten in dat opzicht voor een open, eerlijke en vooral realistische communicatiestrategie ten aanzien van het project Veiligheidszorg op Maat, waarbij wordt aangegeven dat het uitgangspunt van de brandweer is om zo snel mogelijk te plaatse te zijn, maar dat er ook situaties zijn waarin dit niet lukt. Burgers kunnen dan ook een handelingsperspectief worden geboden, wat de zelfredzaamheid bevordert. Deze communicatiestrategie sluit aan bij het Visiedocument Risicocommunicatie van de VRU.</p>	
		<p>Veenendaal heeft kennis genomen van het voorstel repressieve huisvesting. Door de VRU wordt aan de gemeente gevraagd in te stemmen met het hanteren van de onderhoudsnorm (NEN 2767, conditieniveau 3) als norm voor het onderhoud voor de periode dat er nog geen VRU onderhoudsbeleid is en als norm voor het nieuwe beleid voor onderhoud. Tevens wordt gevraagd in te stemmen met de visie dat de gemeente het eigendom en beheer van de repressieve huisvesting, op basis van gezamenlijk overeen te komen beleid, overdraagt aan de VRU, inclusief de overdracht van de noodzakelijke budgetten. Bij beide onderwerpen wil Veenendaal een voorbehoud maken om de volgende twee redenen;</p> <p>a. Brandweerkazerne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De ontwikkelingen van het Stationskwartier in Veenendaal (de wijk waarin de brandweerkazerne is gelegen) zijn nog niet duidelijk en inzichtelijk om op dit moment te kunnen besluiten of Veenendaal de kazerne in aanloop naar 2016 al dan niet zal overdragen aan de VRU. Als besloten wordt dat de brandweerkazerne niet zal worden verkocht, zal er</li> </ul>	<p>We zullen samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een roadmap om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.</p>





# VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

## Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>zoals gebruikelijk onderscheid worden gemaakt in een eigenaarsdeel en een gebruikersdeel waarbij de uitgaven van het eigenaarsdeel ten laste komen van de gemeente zoals nu ook het geval is. Het gebruikersdeel kan (tot een maximum van het in de gemeentelijke begroting opgenomen bedrag) worden overgedragen. Dit deel zal dan vastgelegd worden in een huurovereenkomst.</p> <p>b. Onderhoud en beheer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indien het onderhoudsniveau, conform het door BNN gehanteerde conditieniveau 3, afwijkt van de door ons gebruikte methodiek, kunnen de noodzakelijke kosten voor onderhoud mogelijk hoger uitvallen. Daarnaast moet er de komende jaren bezuinigd worden op het onderhoud van gemeentelijk vastgoed en dus ook op het onderhoud van de brandweerkazerne. Daarom kan niet zonder meer worden ingestemd met zonder afstemming met de VRU over een bepaalde onderhoudsnorm voor dit deel van het gemeentelijke vastgoed.</li> </ul> <p>Veenendaal is van mening dat over de onderwerpen 'huisvesting' en 'beheer/onderhoud' eerst nader overleg dient plaats te vinden tussen de VRU en de gemeente alvorens hierover een definitief standpunt te kunnen innemen. Wij nodigen de VRU uit hiertoe het initiatief te nemen.</p>	
	Financierings systematiek	Wij hebben kennisgenomen van de nieuwe gemeentelijke bijdrageregeling op basis van het model gemeentefonds met als doel op termijn meer efficiency en kwaliteit te kunnen genereren. Wij zijn verheugd dat er een gezamenlijk financieringsmodel is gevonden waarbij geen sprake is van	Wij houden de gemeenten uiteraard op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen in dit dossier.





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Vianen</b> 12052014 Definitief College Namens de Raad	Visie VRU VOM	<p>negatieve herverdeeleffecten voor de gemeente Veenendaal. Veenendaal kan zich daarom vinden in de voorgestelde regeling en het standpunt dat de huidige bijdrage niet verder stijgt.</p> <p>Wij hebben wel een opmerking. Een keuze voor het nieuwe financieringsmodel wordt gedaan in de wetenschap dat de uitkeringsgrondslag voor het gemeentefonds in 2016 zal worden herijkt. Ook zullen vanaf 2016, voor zover van toepassing op Veenendaal, de huisvestingslasten worden ingebracht. Omdat deze ontwikkelingen zullen leiden tot een herschikking van de bijdragen verzoekt de raad de VRU om de herverdeeleffecten zo spoedig mogelijk na het bekend worden hiervan aan de gemeenten bekend te maken.</p> <p>De raad van Vianen geeft aan geen wensen en/of bedenkingen te hebben bij de Visie op de VRU-organisatie.</p> <p>De raad heeft zorg over het inleveren van 8 vrijwilligers van de post Vianen. Dit leidt tot een grotere kans dat onvoldoende vrijwilligers beschikbaar zijn voor uitruk. Hierdoor zouden de uitrukprestaties onder druk kunnen komen te staan en dat vindt Raad onacceptabel. De raad wil graag een bevestiging dat huidige kwaliteit van brandweezorg minimaal blijft gehandhaafd.</p> <p>De raad constateert dat door het inleveren van 8 vrijwilligers de mogelijkheid voor doorstroom jeugdbrandweer Hagestein afneemt. Graag ziet de raad dat de leden van de jeugdbrandweer onverminderd kunnen blijven doorstromen naar de korpsen Vianen en Hagestein, desnoods boven de organieke sterkte.</p> <p>De raad beschouwt de jeugdbrandweer als afgeleide capaciteit en stelt voor om de kosten ervan te verdelen over</p>	
			<p>Het uitgangspunt is en blijft dat het veiligheidsniveau in de veiligheidsregio Utrecht niet achteruit gaat. Dat betekent dat de operationele dekking niet minder wordt, maar anders wordt georganiseerd. Ze blijft gebaseerd op 67 uitruklocaties met een efficiëntere verdeling van materieel. Daarnaast worden gelijktijdig stimulerende preventieve maatregelen (brandveilig leven) getroffen. Het doel is dat het samenstel van repressie en risicobeheersing zal gaan leiden tot een hoger (brand)veiligheidsniveau.</p> <p>Tijdens de bestuursconferentie in Kijkduin is gevraagd om een voorstel betreffende de jeugdbrandweer. Nu beschikt slechts een aantal gemeenten over jeugdbrandweer. Het betreft de vraag of de jeugdbrandweer een basistaak kan worden van de VRU. Een voorstel over dit onderwerp is in voorbereiding en komt aan de orde in een latere</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		alle 26 gemeenten.	bestuursvergadering.
	Repressieve Huisvesting	De raad merkt op dat de post Hagestein al jaren functioneert zonder noemenswaardige problemen. Het bedrag van €40.000 dat volgens het BBN rapport nodig is om de post op acceptabel functioneel niveau te brengen, is een aanzienlijke investering. In het licht van de huidige strategische oriëntatie van de van de gemeente Vianen acht de raad het nu niet wenselijk dergelijke investeringen te doen. De raad ziet graag nieuwe voorstellen omtrent post Hagestein tegemoet.	We zullen samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een roadmap om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor- en nadelen.
	Financierings systematiek	De raad geeft aan dat zij op dit voorstel geen wensen en/of bedenkingen heeft.	
<b>Woerden</b> 04062014 Definitief College Mede namens de Raad	Visie VRU	<p>We hechten veel waarde aan eigenheid van de lokale brandweerposten. Door het organiseren van de repressie brandweer op een kleinere schaal dan het huidige district, behouden de posten hun eigen identiteit. De brandweerposten verdienen een prominente plaats binnen de VRU organisatie, immers van daaruit wordt contact gemaakt met de burger.</p> <p>We steunen een effectievere, efficiëntere en plattere VRU-organisatie, dat ten goede moet komen aan de slagkracht van de VRU. Het organisatie- en formatierapport van de nieuwe VRU-organisatie moet leiden tot betere sturing, meer transparantie en een betere verbinding tussen de VRU en gemeenten. Of dit bereikt is zien wij graag terug in een evaluatie rondom de nieuwe VRU-organisatie.</p> <p>Tot slot krijgt het onderwerp Bevolkingszorg (crisisbeheersing) weinig aandacht in het voorstel rondom de nieuwe VRU-organisatie. De gemeentelijke crisisbeheersing is enorm in ontwikkeling, waarbij de VRU</p>	<p>Eens, dit is inderdaad waar de Visie op de VRU-organisatie op gericht is. Het nog beter faciliteren en ontzorgen van het primaire proces bij onze 67 posten. De Visie richt zich tevens op een verbetering van het accountmanagement richting de gemeenten.</p> <p>De evaluatie van de nieuwe VRU-organisatie zal een regulier onderdeel zijn van de P&amp;C-cyclus, en derhalve van de instrumenten en documenten die daarin worden gehanteerd. De VRU zal wel extra evaluatie inzetten op de werking van de aansluiting met de posten en de verbinding met de gemeenten.</p> <p>Ten aanzien van Bevolkingszorg kunnen wij u mede delen dat dit een eigenstandige positie binnen de nieuw te vormen directie Crisisbeheersing krijgt. Bovendien is de coördinerend functionaris benoemd door het algemeen bestuur om het belang van Bevolkingszorg extra te onderstrepen. Een afschaling op dit onderwerp is dus</p>





## VEILIGHEIDSREGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	VOM	<p>een belangrijke taak vervult. In het organisatie -en formatieplan zien wij graag de positionering van het onderdeel Bevolkingszorg terug, waarbij benadrukt wordt dat een afschaling op dit onderwerp niet aan de orde is.</p> <p>In de oplegnotitie 'Veiligheidszorg op Maat' staat dat indien gemeenten, aanvullend op de tankautospuiten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen benodigd voor de basisbrandweerzorg over extra tankautospuiten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen willen beschikken, dit als een gemeentelijke pluscapaciteit wordt aangemerkt. Dit is onacceptabel, immers het doel van de VRU is om voor alle gemeenten (alle burgers) in dezelfde regio een zelfde veiligheidsniveau te genereren. Door middel van het nieuwe dekkingsplan wordt uniformiteit, in kwaliteit en kwantiteit nagestreefd. Dit geldt ook voor repressieve middelen.</p> <p>Het extra investeren in stimulerende preventiemaatregelen wordt ondersteund. Indien de inzet van stimulerende preventiemaatregelen, gemeten aan hand van prestatie indicatoren geen effect heeft, moet opnieuw gekeken worden naar op welke wijze de preventie uren (140.000) ingezet worden.</p> <p>De VRU dient te inventariseren wat de mogelijkheden zijn om vrijwilligers, volontairs en/of de jeugdbrandweer in te zetten ten behoeve van de uitvoering van de stimulerende preventieactiviteiten. Dit is een goedkoper alternatief, vergelijkbaar met de volontairs van de politie.</p> <p>De ontwikkelingen rondom de gevarieerde voertuigbezetting en alternatieve brandbestrijding (motor ondersteuning brandweer) moet de VRU blijven volgen. In de toekomst kan</p>	<p>geenszins aan de orde.</p> <p>Op dit moment zijn wij bezig met het uitwerken van dit onderwerp in aanloop naar het nieuwe Beleidsplan VRU en de discussie over Basis -en Plustaken zal nader worden gevoerd in het algemeen bestuur.</p> <p>We erkennen het belang van een goede aanwending van de preventiecapaciteit. De directeur van de nieuw te vormen directie Risicobeheersing zal in de toekomst uiteraard de effecten van dit beleid monitoren en bijsturen indien nodig.</p> <p>De mogelijke rol van de jeugdbrandweer in deze zullen wij nader beschouwen.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	Repressieve Huisvesting	<p>dit leiden tot een efficiëntere brandweerinzet.</p> <p>Het huidige dekkingplan gaat uit van een repressieve dekking binnen de gemeentegrenzen, waardoor gemeenten financieel verantwoordelijk zijn voor de brandweerkazernes. Indien de brandweerkazernes overgedragen worden aan de VRU blijven gemeenten financieel verantwoordelijk voor de exploitatie -en onderhoudskosten. In het nieuwe regionale dekkingplan komen, ten behoeve van de repressieve dekking, de gemeentegrenzen wel te vervallen. Om die reden moet bekeken worden op welke wijze de financiële verrekening plaats gaat vinden als vanaf 2016 nieuwe kazernes gebouwd gaan worden. In het nieuwe huisvestingsbeleid moeten hier afspraken over gemaakt worden.</p> <p>Het beheren en onderhouden van gebouwen is geen core business van de VRU. De VRU dient nadrukkelijk een beroep te doen op de aanwezige expertise binnen de gemeenten. Het nauw betrekken van gemeenten bij het opstellen van onderhoudsbeleid wordt gezien als een vereiste.</p> <p>De genoemde werkzaamheden in het BBN-rapport dienen, voordat overgegaan wordt tot uitvoering, afgestemd te worden met de gemeente. Voorkomen moet worden dat de VRU, zonder goede afstemming met gemeenten, werkzaamheden laat uitvoeren die beschreven staan in het BBN-rapport.</p> <p>De overdracht/verkoop van de brandweerkazernes moet budgettair-neutraal plaats vinden.</p> <p>De gemeenteraad heeft meerdere keren aangedrongen op afspraken tussen de VRU en gemeenten over de verrekening van onderhoudskosten. Ook tot 2016 rusten er</p>	<p>We zullen samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een roadmap om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor -en nadelen.</p> <p>Wij waarderen het aanbod van de gemeente Woerden om expertise vanuit de gemeente beschikbaar te stellen.</p> <p>We hebben met 15 van de 26 gemeenten gesprekken gevoerd over het beheer en onderhoud van de kazernes. Hieruit is gebleken dat iedere gemeente zijn eigen afspraken wenst, hierdoor lukt het niet om VRU-breed eenduidige afspraken te maken. Daarnaast blijkt dat gemeenten meerdere afspraken nodig hebben om tot de juiste afspraken te komen. Met de overige gemeenten staan en worden afspraken gepland voor het bespreken van beheer en onderhoud.</p> <p>We zijn gestart met district Eemland, vervolgens Binnensticht-Lekstroom en daarna Utrecht. Woerden komt nog aan de beurt, maar de VRU kan uiteraard versneld een afspraak met de gemeente Woerden plannen indien gewenst.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>onderhoudsverplichtingen op de brandweerkazernes. In de notitie "Repressieve huisvesting" staat dat de VRU uiterlijk per einde maart 2014 met elke gemeente afspraken maakt over de verrekening van onderhoudskosten. Hierdoor komt een einde aan de discussie over juistheid en rechtmatigheid van aangegane onderhoudsverplichtingen door de VRU. Wij gaan er vanuit dat dit inmiddels gerealiseerd is. Indien dit niet het geval is, moeten deze afspraken voor 1 juli 2014 geformaliseerd zijn.</p> <p>De VRU dient een stappenplan op te stellen waarin staat welke stappen zij wanneer gaan nemen zodat in 2016 alle brandweerkazernes overgenomen zijn door VRU.</p>	
	Financierings systematiek	Het inbrengen van de hoogte van de huisvestingslasten in het model moet in nauw overleg met de gemeenten. De gemeenten hebben zicht op de netto huisvestingslasten. Er zitten namelijk verschillen in begrote budgetten en daadwerkelijke uitgaven.	Over de inbreng van de huisvestingslasten volgt nog een separaat besluitvormingstraject in het algemeen bestuur. Bij de voorbereiding zal uiteraard zorgvuldig worden gekeken naar de hoogte van de huisvestingslasten.
<b>Woudenberg</b> 25 06 2014 Definitief College Mede namens de Raad	Visie VRU	Tijdens het regionaliseringsproces zijn enkele voorwaarden opgesteld door de BOR (bijzondere ondernemingsraad) over de eventuele organisatieveranderingen in de toekomst. Deze zijn overgenomen door de VRU. Het is momenteel niet inzichtelijk of de visie op de VRU-organisatie voldoet aan de gestelde voorwaarden. Verder betreft het een transparant en duidelijk voorstel waarin de huidige situatie wordt beschreven, de knelpunten en een voorstel waarin een nieuwe organisatiestructuur en cultuur wordt vormgegeven. Daarnaast wordt de samenwerking tussen de gemeenten en de VRU op beter wijze geborgd. Wij kunnen instemmen met de visie op de VRU-organisatie.	De reorganisatie van de VRU betreft een nieuw traject, waarbij de Ondernemingsraad van de VRU advies uitbrengt over de voorliggende plannen. De OR zal binnenkort advies geven over het Organisatie en Formatie plan als uitwerking van de Visie op de VRU-organisatie. Eerder dit jaar is in het georganiseerd Overleg (GO) een nieuw Sociaal Statuut overeen gekomen, dat door het algemeen bestuur op 2 april jl. is vastgesteld.
	VOM	De gemeente Woudenberg kan instemmen met het voorstel	De VRU kan en zal binnen de beleidskaders van het





# VEILIGHEIDSRÉGÍO ÚTRECÍT

## Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>Veiligheidszorg op Maat onder de voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij risicovolle bedrijven wordt de repressieve inzet binnen de gestelde tijd gegarandeerd door de Veiligheidsregio Utrecht.</li> <li>• De huidige additionele tankautospuit wordt een bedrijfsvoeringstankautospuit. De VRU borgt dat de tankautospuit zo vaak mogelijk op de post Woudenberg aanwezig is en dat de inzetbaarheid van deze tankautospuit in de repressieve dienst niet belemmerd wordt.</li> <li>• De VRU ontwikkelt een methode om het veiligheidsniveau te kunnen meten.</li> <li>• Investeren in de communicatie tussen de VRU en de lokale post Woudenberg is noodzakelijk om gehoor te geven aan de zorgen van de vrijwilligers over het dekkingsplan 2.0</li> </ul>	<p>dekkingsplan aan deze verzoeken voldoen.</p>
	Repressieve Huisvesting	<p>De gemeente Woudenberg wil de uitkomsten van de business case afwachten, voordat kan worden ingestemd met de visie. Het is momenteel niet inzichtelijk wat de financiële consequenties zijn voor de gemeente Woudenberg.</p> <p>Zeer waarschijnlijk kunnen er door de VRU besparingsvoordelen behaald worden op het gebied van (totaal) onderhoud en eigendom van de repressieve huisvesting. Echter ontstaan er ook financieringslasten bij de VRU. De VRU zal financiering aan moeten trekken om de kazernes van de gemeenten over te nemen. De rentelasten die hiermee gepaard gaan zullen in rekening gebracht worden bij de gemeenten. Eigendomsoverdracht van de kazerne heeft naar verwachting een nadelig financieel</p>	<p>We zullen samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen van een roadmap om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor -en nadelen.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
<b>Wijk bij Duurstede</b> 18 06 2014 Definitief College Mede namens de Raad	Financierings systematiek	<p>effect. Waarvan het effect nog niet kan worden ingeschat.</p> <p>In de gemeentelijke bijdrage 2015 en verder zijn de FLO lasten van de vijf gemeenten verwerkt. Het totale bedrag voor de FLO bedraagt €2.771.000 dat ten laste wordt gelegd van de 26 gemeenten. De inbreng van FLO kosten door 5 gemeenten overschrijdt de grens van solidariteit. De gemeente Woudenberg kan niet instemmen met het verwerken van de FLO lasten in het basisbedrag 2015 en verder.</p> <p>Aansluitend hierop kan dan ook niet worden ingestemd met het inzetten van de tweede tranche bezuinigingen ten behoeve van het nadeleffect dat optreedt als gevolg van de modelverandering waarbij de FLO onderdeel is.</p>	<p>Van belang is te benadrukken dat de voorgestelde financieringssystematiek een totaalpakket aan maatregelen bevat, maatregelen die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. De solidariteit in dit pakket is belangrijk, alsook de keuze om gezamenlijk vooruit te kijken en vooruit te gaan. Wijzigingen in onderdelen van het pakket, leiden per definitie tot een disbalans in het totaal. Het algemeen bestuur heeft daarom op 4 juli jl. kennis genomen van deze bedenkingen, maar geen reden gezien om de besluiten ten aanzien van de financieringssystematiek aan te passen.</p>
<b>Wijk bij Duurstede</b> 18 06 2014 Definitief College Mede namens de Raad	Visie VRU	<p>Wij stellen het op prijs dat de brandweerpost een prominente plaats in de VRU organisatie blijft houden en er ruimte is voor behoud van de eigenheid van de post. Niet inzichtelijk is echter wat de keuze om van vijf naar drie districten te gaan betekent voor het team Opleiden, Trainen en Oefenen dat momenteel werkt vanuit Wijk bij Duurstede voor het gehele district Heuvelrug.</p> <p>We zien een grote meerwaarde in de rol van de accountmanager voor een goede en regelmatige communicatie tussen de VRU en gemeente. Belangrijk is wel dat deze accountmanager namens de gehele VRU kan spreken en dus mandaat heeft en beslissingsbevoegdheid ten aanzien van het brede pallet van producten en diensten van de VRU. Daarbij is het essentieel dat naast de organisatorische veranderingen, ook voldoende aandacht is voor de benodigde veranderingen in werkcultuur en samenwerking tussen staf en medewerkers in operationele</p>	<p>Alhoewel de managementlaag in het district verdwijnt, zal dat niet automatisch leiden tot standplaatswijziging. Medewerkers kunnen hun werk in de meeste gevallen nog blijven uitvoeren op hun vertrouwde plekken, dicht bij de gemeenten.</p> <p>In de Visie op de VRU staat centraal het nog beter faciliteren en ontzorgen van het primaire proces bij onze 67 posten. Daarbij hebben we ook aandacht voor sturing en leiderschap gericht op het primaire proces binnen de organisatie. De Visie richt zich tevens op een verbetering van het accountmanagement richting de gemeenten.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	VOM	<p>diensten.</p> <p>Nadrukkelijk vragen wij aandacht voor de positie en betrokkenheid van de brandweervrijwilliger bij de noodzakelijke veranderingen binnen de VRU. De brandweervrijwilligers vormen het fundament van de VRU, het is dan ook van groot belang dat de brandweervrijwilligers vanuit de VRU goed blijven ondersteund en worden gehoord. Ook ondersteuning vanuit de VRU voor de postcommandant is belangrijk zodat de postcommandant zijn verantwoordelijkheden kan waarmaken. Dit geldt zeker ook tijdens de 'verbouwing' op weg naar een slankere organisatie.</p> <p>In het plan wordt aangegeven dat nog onderzocht wordt hoe de huidige uitvoering van waterongevalleentaak zich verhoudt tot oppervlakteredding en hoe de organisatie van de waterongevalleentaak het meest optimaal kan worden uitgevoerd. Hiervoor wordt te zijner tijd een voorstel ontwikkeld. Gezien het feit dat de brandweerpost Wijk bij Duurstede beschikt over een duikteam zouden wij graag zien dat college en raad t.z.t. ook geconsulteerd worden inzake dit voorstel.</p>	<p>Wij vinden het ook belangrijk om te weten wat speelt onder de vrijwilligers. De VRU zal daarom in het najaar van 2014 onder de vrijwilligers een betrokkenheidsonderzoek uitvoeren. De uitkomsten zullen worden gebruikt om te komen tot een VRU-visie op behoud en beheer van vrijwilligheid (kwaliteit, boeien en binden) die aansluit op de landelijke visie van Brandweer Nederland.</p> <p>Zie ten aanzien van de ondersteuning van de postcommandant onze reactie bij uw opmerkingen in het bovenstaande kader Visie op de VRU.</p> <p>Bij de uitwerking van de uitvoering van de waterongevalleentaak zal de VRU rekening houden met zowel lokale als regionale afwegingskaders. Het is aan het algemeen bestuur van de VRU om hier uiteindelijk een besluit in te nemen.</p>
	Repressieve Huisvesting	<p>Bij de brandweerpost Cothen-Langbroek is geconstateerd dat de remisevloer opgeruimd dient te worden. In het plan wordt aangegeven dat de gemeenten uiterlijk eind 2015 geconstateerde tekortkomingen, zoals aangegeven in het onderzoek, hebben opgelost. Volledigheidshalve wijzen wij er op dat de VRU per 28 december 2010 het eigendom en beheer heeft overgenomen van de kazerne Cothen-Langbroek. In de koopovereenkomst staat vermeld dat 'het verkochte wordt aanvaard in de feitelijke staat waarin het zich op één januari tweeduizend tien bevond'.</p>	<p>Bij de overname is een addendum toegevoegd waarin afspraken zijn opgenomen over de gebouwgebonden kosten, bestaande uit, Kapitaallasten, Exploitatietlasten en Onderhoud.</p> <p>Wat betreft Onderhoud ligt in hetzelfde addendum vast dat dit bestaat uit jaarlijks periodiek onderhoud (keuringen, inspecties en dergelijke) en incidenteel groot onderhoud (vervangen van installaties en dergelijke) op basis van een meerjaren onderhoudsplan.</p>





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
	Financierings systematiek	<p>Bij de beschouwing per gemeente wordt aangegeven dat voor Wijk bij Duurstede de netto lasten hoger zijn dan de uitkomsten van een verdeling gebaseerd op de relatieve verhouding van de ijkpunten in het gemeentefonds. Daarvoor wordt een aantal relevante achtergronden genoemd. Enkele van deze achtergronden roepen vragen op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aangegeven wordt dat er, gerelateerd aan het aantal kazernes, relatief veel vrijwilligers zijn. Dit terwijl in bijlage 1 van 'projectnotitie veiligheidszorg op maat' niet blijkt dat er een overschot aan vrijwilligers is maar dat de kazerne Cothen-Langbroek een tekort van drie vrijwilligers heeft.</li> <li>• Daarnaast wordt aangegeven dat Wijk bij Duurstede een relatief hoog budget voor gemeentelijk rampenbestrijding heeft. Onduidelijk is aan welk budget wordt gerefereerd.</li> <li>• Daarnaast geven wij u de suggestie mee om te bezien welke alternatieve vormen er zijn voor (mee)financiering door andere partijen. Bijvoorbeeld (mee)financiering van bepaalde diensten van de VRU door verzekeringen omdat zij financieel voordeel hebben bij de inzet van de VRU.</li> </ul>	<p>Jaarlijks ontvangt de VRU een bedrag voor de gebouwgebonden kosten. Het opruwen van de vloer valt onder het onderhoud.</p> <p>De twee punten die u vergelijkt zeggen iets over verschillende onderwerpen. Enerzijds financieringslasten in relatie tot ijkpunten uit het gemeentefonds en anderzijds operationele dekking op basis van het dekkingsplan (VoM) en kunnen buiten de context van die onderwerpen niet zomaar vergeleken worden.</p> <p>Het rapport van Cebeon spreekt van 'relatief' veel vrijwilligers. Hiermee wordt bedoeld op vergelijking met een landelijk beeld bij vergelijkbare gemeenten, zoals dat in het ijkpunt in het gemeentefonds is gehonoreerd. De projectnotitie bij VoM spreekt echter over absolute aantallen, die zijn gerelateerd aan ons Dekkingsplan en de daarvoor benodigde aantallen vrijwilligers.</p> <p>Met budget doelt het rapport op achtergebleven gemeentelijke lasten en baten, zoals uw eigen budget voor gemeentelijke rampenbestrijding. Zie voor een toelichting paragraaf 3.2 op pagina 13 van het Cebeon rapport.</p> <p>Uw suggestie om de mogelijkheden van medefinanciering te onderzoeken is een interessante. Dit is mogelijk een interessant thema voor een één van onze bestuursconferenties.</p>
<b>IJsselstein</b> 19 06 2014	Visie VRU	Als bestuur van de gemeente IJsselstein ondersteunen wij uw voorstellen, en zien geen reden om hieromtrent bedenkingen te uiten.	
	VOM	Als bestuur van de gemeente IJsselstein ondersteunen wij	





## VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

### Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
Definitief Raad		uw voorstellen, en zien geen reden om hieromtrent bedenkingen te uiten.	
	Repressieve Huisvesting	Als bestuur van de gemeente IJsselstein ondersteunen wij uw voorstellen, en zien geen reden om hieromtrent bedenkingen te uiten.	
	Financierings systematiek	Als bestuur van de gemeente IJsselstein ondersteunen wij uw voorstellen, en zien geen reden om hieromtrent bedenkingen te uiten.	
<b>Zeist</b> 08 05 2014 College Namens de Raad	Visie VRU	De organisatiestructuur beschouwen we primair als een interne aangelegenheid van de VRU. Het belangrijkste voor de gemeenten is dat de relatie met de VRU optimaal wordt ondersteund.	Wij onderschrijven uw opmerking. Veel waarde wordt gehecht aan de accountmanager die samen met de clustercommandant (brandweer) zorgdraagt voor het accountmanagement richting gemeenten, bestuurlijk en ambtelijk.  Een kwartiermaker is al enige maanden bezig om het accountmanagement vorm en inhoud te geven. Dat doet zij in goed overleg en samenwerking met uw gemeente. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de door u gemaakte opmerkingen en gestelde vragen.
	VOM	Bij het nieuwe dekkingsplan is (op een enkele uitzondering na) uitgegaan van de bestaande brandweerposten. Reden hiervoor is dat het verplaatsen van brandweerposten erg duur is. Deze pragmatische benadering is begrijpelijk. Tegelijkertijd verwachten we wel van de VRU dat zij bij toekomstige (grote) investeringen in de uitrukposten opnieuw of alsnog de afweging zullen maken om een post te handhaven, te verplaatsen of samen te voegen met andere posten.	Het samenvoegen van kazernes is op dit moment niet aan de orde. We sluiten niet uit dat op termijn hier regio breed naar wordt gekeken.
	Repressieve Huisvesting	Zeist pleit al enkele jaren voor het overnemen van alle brandweerposten door de VRU. In die zin steunen we dit voorstel volledig. Volgens het onderzoeksrapport zou er voor	We zullen samen met de gemeenten in de periode tot 2016 een visie ontwikkelen op het beheer en onderhoud van de repressieve huisvesting. Dit traject start met het opstellen





# VEILIGHEIDSRÉGIO UTRECHT

## Overzicht wensen en bedenkingen gemeenten op majeure projecten en antwoorden

Gemeente Datum reactie	Project	Wensen en bedenkingen	Antwoord
		<p>Den Dolder nog een investering van 105 k€ nodig zijn om deze locatie technisch en functioneel op niveau te brengen.</p> <p>Mogelijk knelpunt is wel dat de door VRU gewenste aanpassingen voor Den Dolder wellicht niet (of niet voor dit bedrag) op deze locatie te realiseren zijn. Hierover is nader overleg en onderzoek nodig. In het uiterste geval zal moeten worden uitgeweken naar een andere locatie. In dat geval zal ook opnieuw de afweging moeten worden gemaakt om posten al dan niet samen te voegen.</p>	<p>van een roadmap om tot het nieuwe huisvestingsbeleid te komen. De visie loopt via een apart en dubbel besluitvormingstraject, waarin zowel binnen de VRU als binnen de gemeente een besluit over overdracht moet worden genomen. In dat traject zal ook meer duidelijkheid komen over de voor -en nadelen.</p>
	Financierings systematiek	<p>Zeist is groot voorstander van een integrale en zuivere en objectieve financieringsystematiek, zoals nu voorgesteld wordt op basis van het gemeentefonds. Dit is de basis voor een gezonde samenwerking.</p> <p>Wij begrijpen dat er behoefte is aan een compensatiemaatregel, om de klap te verzachten voor gemeenten die meer (zouden) moeten betalen.</p> <p>De nagestreefde integraliteit van de financiering wordt met het huidige voorstel nog niet volledig gerealiseerd. Hiervoor moeten, zoals in het AB is afgesproken, de huisvestingslasten per 2016 nog worden toegevoegd.</p> <p>Ook deze stap zal weer tot gevolg hebben dat de ene gemeente meer zal moeten betalen en de andere minder. We verwachten dat een vergelijkbare compensatieregeling zal (moeten) worden getroffen als binnen het huidige voorstel. Inclusief wellicht nog aanvullende besparingen door VRU om ook deze compensatie mede mogelijk te maken.</p>	<p>De huisvestingslasten worden bij de herijking van het gemeentefonds in 2016 opgenomen in de financieringsystematiek en daarbij onderdeel van de solidaire systematiek.</p>





## Definitieve besluiten majeure projecten en onderzoeken

*Besluiten in definitieve vorm, gebaseerd op voorgenomen besluitvorming 20 januari 2014 en besluitvorming 4 juli 2014*

---

### 1. 'Visie op de VRU-organisatie':

- 1.1. in te stemmen met het voornemen tot organisatieaanpassing van de hoofdstructuur van de VRU, onder gelijktijdig opheffen van de districten als organisatie- en managementlaag;
- 1.2. in te stemmen met het voornemen om in plaats van de huidige 5 districten 3 districtsgebieden te vormen, congruent aan de indeling in politiedistricten, als gedeconcentreerde werk- en contactunits, waarbij het contact met de burgemeester wordt onderhouden door de **accountmanager**;
- 1.3. in te stemmen met het voorstel om de brandweezorg voortaan te organiseren in 7 repressieve clusters, waardoor de posten meer gericht ondersteund en op maat bediend kunnen worden;
- 1.4. in te stemmen met het voornemen om de GHOR-functionaliteiten die nu verdeeld in de centrale VRU-organisatie zijn gepositioneerd intern te ontvlechten en als nieuwe organisatie-eenheid op **directieniveau** te positioneren, voorzien van een eigen begrotingsonderdeel en een eigen begrotingsprogramma;
- 1.5. in te stemmen met de visie op de gemodelleerde VRU-organisatie zoals hiervoor op hoofdlijnen in beslispunten verrat en opdracht te geven deze visie uit te werken in een organisatie- en formatierapport;

### 2. 'Veiligheidszorg op Maat':

- 2.1. in te stemmen met het dekkingsplan 2.0 en in het bijzonder de daarin opgenomen nieuwe verdeling van materieel en daarmee samenhangende personele behoefte, en daarom in te stemmen met het door middel van natuurlijk verloop verkleinen van de repressieve bezetting met circa 100 vrijwilligers en met 9 fte beroepsmedewerkers in 24-uursdienst waardoor een structurele besparing kan worden gerealiseerd van € 1,6 miljoen;
- 2.2. in te stemmen met het treffen van objectgebonden specifieke stimulerende preventieve maatregelen en met het voornemen om een zorgvuldig berekend maar toereikend deel van de thans beschikbare preventiecapaciteit (140.000 uren) te verleggen voor de nieuwe vorm van preventie;
- 2.3. in te stemmen geen gebruik te maken van de wettelijke mogelijkheid om bestuurlijk gemotiveerd af te wijken van de wettelijke opkomstnormen, maar in plaats daarvan te besluiten om de met de inspectie V&J besproken meettijden te hanteren meettijden, als ware bestuurlijk gemotiveerd afgeweken;
- 2.4. in te stemmen met de meettijden zoals in het dekkingsplan beredeneerd en opgenomen.





### 3. 'Repressieve huisvesting':

- 3.1. in te stemmen met het BBN-rapport als uitgangspunt en af te spreken dat gemeenten op wie dat van toepassing is hun staat van onderhoud voor 2016 op orde brengen conform de BBN-rapportage;
- 3.2. in te stemmen met het opstellen van een business case bij ingrepen met een substantiële omvang, waarin ook andere opties (verplaatsing, samenvoeging) worden meegenomen en een meer gedetailleerde kostenraming wordt opgesteld;
- 3.3. in te stemmen met het hanteren van de NEN 2767, conditieniveau 3 als norm voor het onderhoud voor de periode dat er nog geen VRU-onderhoudsbeleid is, en als norm voor het nieuwe beleid voor onderhoud;
- 3.4. in te stemmen met de visie dat de gemeenten het eigendom en beheer van alle repressieve huisvesting, op basis van gezamenlijk overeen te komen beleid, overdragen aan de VRU, inclusief de overdracht van de noodzakelijke budgetten;
- 3.5. in te stemmen met het voorstel om, na afstemming met de gemeenten, het beleidsvoorstel en de daarmee samenhangende budgetten separaat ter besluitvorming aan het AB voor te leggen;
- 3.6. in te stemmen met het voorstel de overdracht te realiseren bij de verwerking van de herijking van het gemeentefonds in het nieuwe VRU-financieringsmodel (ijkpunt gemeentefonds);

### 4. 'Financieringssystematiek':

- 4.1. in te stemmen met het voornemen om de gemeentelijke bijdrageregeling van de VRU te wijzigen, waarbij het 'as-is-boxenmodel' wordt vervangen door een model ijkpuntscorer gemeentefonds, zoals voorgesteld door het bureau Cebeon, waarbij in het model ook de FLO-last van een vijftal gemeenten is verwerkt;
- 4.2. in te stemmen met het in het model inbrengen van een drietal compenserende maatregelen voor het nadeleffect dat optreedt als gevolg van de modelverandering, om daarmee uitvoering te geven aan het bestuurlijke uitgangspunt dat de huidige bijdrage (exclusief huisvesting) van de deelnemende gemeente niet stijgt:
  - a. inzet tweede tranche bezuinigingen;
  - b. inzet repressieve efficiency gemeente Utrecht (bijvoorbeeld vanwege de samenvoeging van de posten Voordorp en Schepenbuurt) in relatie tot het nadeel van de gemeente Utrecht;
  - c. inzet structurele compensatie door de voordeelgemeenten;
- 4.3. in te stemmen met de invoering van het model per 2015 en af te spreken dat het model wordt geijkt bij de komende herijking van het gemeentefonds, te verwachten in 2016;
- 4.4. in te stemmen met het thans niet inbrengen van de huisvestingslasten in het model, maar dat (volgens dezelfde verdelingsprincipes) te doen tegelijk met de ijking van het model in verband met de aanstaande herijking van het gemeentefonds;
- 4.5. In te stemmen met het voornemen om taakovereenkomsten tussen gemeente en VRU op te stellen, op basis waarvan uitvoering wordt gegeven aan de solidaire levering van diensten volgens de verhoudingen van de financiering.





14R.00055

**Indiener:** college van burgemeester en wethouders**Datum:** 25 maart 2014**Portefeuillehouder(s):** Burgemeester**Portefeuille(s):** Openbare orde & veiligheid**Contactpersoon:** S. Kempink**Tel.nr.:** 06-20094781 **E-mailadres:** kempink.s@woerden.nl**Onderwerp:** Consultatie majeure VRU projecten.**De raad besluit:**

1. Kennis te nemen van de majeure VRU projecten inclusief de (concept) Kadernota 2015.
2. In te stemmen met de voorgestelde 'wensen en bedenkingen';
  - o Inzake het voorstel 'Visie op de VRU-organisatie'.
  - o Inzake het voorstel 'Veiligheidszorg op Maat'.
  - o Inzake het voorstel 'Repressieve Huisvesting'.
  - o Inzake het voorstel 'Financieringssystematiek'.
  - o Inzake het voorstel 'Kadernota 2015'.
3. De brief met 'wensen en bedenkingen' inzake de majeure VRU projecten, zoals verwoord in de brief aan de VRU, vast te stellen.
4. Het college de VRU op de hoogte te stellen van uw besluit door middel van de bijgevoegde brief met als onderwerp; wensen en bedenkingen ten aanzien van majeure VRU projecten.
5. In te stemmen om het 'financiële voordeel' van 2015, ad €108.500-, in te boeken als bezuiniging, indien het Algemeen Bestuur van de VRU instemt met de voorgestelde 'financieringssystematiek'.
6. De overige financiële voordelen' nog niet in te boeken als bezuiniging maar te reserveren voor enkele ontwikkelingen (herijking gemeentefonds en inbrengen huisvestingslasten per 2016). In 2016 zal nogmaals gekeken worden naar bezuinigingsmogelijkheden binnen de VRU .

**Inleiding:**

De Veiligheidsregio Utrecht (VRU) bestaat sinds 2006 als gemeenschappelijke regeling van 26 gemeenten in het gebied van de provincie Utrecht. Voor gemeenten en veiligheidspartners is de VRU een herkenbare en enthousiaste veiligheidsregio, sinds 2010 landelijk koploper bij het regionaliseren van 26 gemeentelijke brandweren. De VRU is een jonge en gezonde organisatie, vernieuwend ingericht op het gebied van risico- en crisisbeheersing. Om gelijktijdig te kunnen door ontwikkelen en invulling te kunnen geven aan financiële taakstellingen, is binnen de VRU een aantal projecten en onderzoeken uitgevoerd. Het betreft:

- een onderzoek naar de districtsindeling, uitgevoerd door het bureau AEF;
- het project Veiligheidszorg op Maat, in het bijzonder het Dekkingsplan 2.0;
- een onderzoek naar de staat van de repressieve huisvesting, uitgevoerd door het bureau BBN;
- een onderzoek naar het (toekomstig) financieringsmodel van de VRU, uitgevoerd door het bureau Cebeon.

Per brief van 27 januari 2014 heeft de VRU aan het gemeentebestuur van Woerden gevraagd om vóór 16 juni 2014 'wensen en bedenkingen', ten aanzien van de bovenstaande projecten kenbaar te maken bij het Algemeen Bestuur (AB) van de VRU. Aangezien de (ontwerp) Kadernota 2015 VRU



nauw samenhangt met de hierboven beschreven projecten vraagt de VRU om hier ook 'wensen en bedenkingen' op in te dienen.

### **Bevoegdheid:**

De VRU is een collegeregeling waarbij het merendeel van de besluiten genomen kunnen worden door het AB van de VRU. Dit geldt ook ten aanzien van de majeure VRU projecten. Desondanks wil de VRU een zo groot mogelijk draagvlak creëren voor de voorliggende stukken. Om die reden vindt de VRU het belangrijk dat de gemeenteraad alle gelegenheid heeft om haar opvattingen zorgvuldig te kunnen formuleren. Het betreft echter geen wettelijk voorgeschreven consultatie (in de zin van zienswijze). Colleges en gemeenteraden worden daarom gevraagd hun 'wensen en bedenkingen' kenbaar te maken bij het AB van de VRU.

### **Beoogd effect:**

Door middel van het indienen van 'wensen en bedenkingen' sturing te geven en invloed uit te oefenen op de majeure VRU projecten en (ontwerp) Kadernota 2015.

### **Argumenten:**

#### *1.1 Kennis nemen van de majeure VRU projecten inclusief (ontwerp) Kadernota 2015.*

In de inleiding staat beschreven dat de VRU de afgelopen periode een aantal onderzoeken en/of projecten heeft uitgevoerd. Dit heeft geresulteerd in een viertal aanpassingsvoorstellen van organisatorische, financiële, dan wel operationele aard, te implementeren door en binnen de VRU. Het betreft, respectievelijk:

1. het voorstel 'Visie op de VRU-organisatie';
2. het voorstel 'Veiligheidszorg op Maat';
3. het voorstel 'Repressieve huisvesting';
4. het voorstel 'Financieringssystematiek'.

Deze voorstellen zijn, in hun samenhang, besproken in de vergadering van het AB van de VRU van 20 januari 2014. Bij die gelegenheid hebben de voorstellen de status van voornemen tot besluit gekregen. Daarnaast bent u als gemeenteraad op 8 april geïnformeerd over de inhoud van de majeure VRU projecten en (ontwerp) Kadernota 2015. Ook is aangegeven welke consequenties de voorstellen lokaal hebben. Om die reden wordt er in dit raadsvoorstel niet uitgebreid ingegaan op de voorliggende documenten. Tot slot treft u in de bijlagen per onderwerp een korte notitie aan, inclusief de volledige stukken (14.002120 t/m 14.002126 en 14.002179).

#### *2.1 College van B&W en de gemeenteraad zijn verantwoordelijk voor het indienen van 'wensen en bedenkingen' ten aanzien van de majeure VRU projecten en (ontwerp) Kadernota 2015.*

Om tot voornemens tot besluiten te kunnen overgaan, heeft het AB van de VRU veel tijd willen besteden aan het goede gesprek over de uitkomsten en voorstellen. Ook heeft het een zorgvuldige onderzoeksaanpak geëist, met ruimte voor gesprek en professioneel overleg. Afvaardigingen van de medewerkers (beroeps en vrijwilligers) van de VRU zijn om hun mening gevraagd, specifiek over de voorstellen betreffende de visie op de VRU-organisatie en het project Veiligheidszorg op Maat. Voor het geheel is bovendien een uitgebreid communicatietraject ingezet, waaronder informatiebijeenkomsten voor alle medewerkers (beroeps en vrijwillig).

Nu is het moment aangebroken dat het AB van de VRU graag de opvattingen van de deelnemende gemeente(n) over de voorstellen verneemt. De VRU wil namelijk een groot draagvlak creëren voor de majeure VRU projecten. Om die reden is besloten om aan colleges en gemeenteraden haar 'wensen en bedenkingen' te vragen ten aanzien van de majeure VRU projecten.

Hieronder zal per voorstel een korte omschrijving van de inhoud van het project en het voorgenomen besluit van het AB worden beschreven. Aan het einde van elk voorstel worden 'wensen en bedenkingen', aan u voorgesteld. Deze 'wensen en bedenkingen' worden middels de bijgevoegde brief (14U.03694) bekend gemaakt aan het AB van de VRU.

#### **2.1.1 Er kan worden ingestemd met het voorstel inzake 'Visie op de VRU-organisatie'.**

De VRU heeft de afgelopen jaren een behoorlijke stap voorwaarts gemaakt om als zelfstandige gemeenschappelijke regeling als veiligheidsregio te kunnen functioneren. Er zijn echter tal van organisatievraagstukken die bijzondere aandacht vragen. Zo wil de VRU de vijf districten als



management- en organisatie laag opheffen en het werk efficiënter organiseren in drie districtsgebieden, gelijk aan de indeling van de politie-eenheid Midden-Nederland. Dit genereert efficiency en structurele kostenbesparing per 2018 van €1,1 miljoen.

Ook wordt aan het accountmanagement een impuls gegeven door te sturen op kwalitatief hoogwaardige dienstverlening, goede, regelmatige communicatie tussen VRU en gemeenten en goede opdracht-resultaat-verhoudingen. Reden hiervoor is dat gemeenten de VRU momenteel niet herkennen als één loket.

Daarnaast mag de aansturing van de repressieve organisatie, de brandweerposten, niet te grootschalig zijn. Om die reden worden de brandweerposten ingedeeld in 7 repressieve clusters, verdeeld over drie districten. Dit is een schaalgrootte waarbij postcommandanten oog hebben voor het functioneren van de post in zijn geheel en waarbij eigenheid van posten blijft bestaan.

Voorgesteld besluit:

- inzake het voorstel '**Visie op de VRU-organisatie**':
  - in te stemmen met het voornemen tot organisatieaanpassing van de hoofdstructuur van de VRU, onder gelijktijdig opheffen van de districten als organisatie- en managementlaag;
  - in te stemmen met het voornemen om in plaats van de huidige 5 districten 3 districtsgebieden te vormen, congruent aan de indeling in politiedistricten, als gedeconcentreerde werk- en contactunits, waarbij het contact met de burgemeester wordt onderhouden door de districtsmanager nieuwe stijl;
  - in te stemmen met het voorstel om de brandweezorg voortaan te organiseren in 7 repressieve clusters, waardoor de posten meer gericht ondersteund en op maat bediend kunnen worden;
  - in te stemmen met het voornemen om de GHOR-functionaliteiten die nu verdeeld in de centrale VRU-organisatie zijn gepositioneerd intern te ontvlechten en als nieuwe organisatie-eenheid op concernniveau te positioneren, voorzien van een eigen begrotingsonderdeel en een eigen begrotingsprogramma;
  - in te stemmen met de visie op de gemodelleerde VRU-organisatie zoals hiervoor op hoofdlijnen in beslispunten vervat en opdracht te geven deze visie uit te werken in een organisatie- en formatierapport.

Uw 'wensen en bedenkingen':

Geadviseerd wordt in te stemmen met het voorstel 'Visie op de VRU-organisatie' waarbij u als raad een aantal 'wensen en bedenkingen' plaatst namelijk;

- Wij hechten veel waarde aan de eigenheid van de lokale brandweerposten. Door het organiseren van de repressie brandweer op een kleinere schaal dan het huidige district, behouden de posten hun eigen identiteit. De brandweerposten verdienen een prominente plaats binnen de VRU-organisatie, immers van daaruit wordt contact gemaakt met de burger en de samenleving.

- Wij steunen een effectievere, efficiëntere en plattere VRU-organisatie, dat ten goede moet komen aan de slagkracht van de VRU. Het organisatie- en formatierapport van de nieuwe VRU-organisatie moet leiden tot betere sturing, meer transparantie en een betere verbinding tussen VRU en gemeenten. Of dit bereikt is zien wij graag terug in een evaluatie rondom de nieuwe VRU-organisatie.

- Tot slot krijgt het onderwerp bevolkingszorg (crisisbeheersing) weinig aandacht in het voorstel rondom de nieuwe VRU-organisatie. De gemeentelijke crisisbeheersing is enorm in ontwikkeling, waarbij de VRU een belangrijke taak vervult. In het organisatie- en formatieplan zien wij graag de positionering van het onderdeel Bevolkingszorg terug, waarbij benadrukt wordt dat een afschaling (mensen en middelen) op dit onderwerp niet aan de orde is.

De Visie op de VRU-organisatie en aanverwante bijlagen treft u in de bijlage aan (14.002120).

### **2.1.2 Er kan worden ingestemd met het voorstel inzake 'Veiligheidszorg op Maat'.**

Het project Veiligheidszorg op Maat heeft geresulteerd in een nieuw Dekkingsplan. Dit was nodig aangezien op dit moment materiaal, uitruklocaties, personeel en taken in onze regio verspreid zijn volgens het dekkingsplan uit 2005. In essentie gaat het over de vraag hoe de VRU vanuit de VRU-



districten en –uitruklocaties zo effectief en efficiënt mogelijk kan voldoen aan de eisen die de wetgever stelt aan de veiligheidszorg. Door het opstellen van het dekkingsplan is bekeken hoe het brandweermaterieel over de brandweerposten van de VRU verdeeld dient te worden om de brandweercapaciteit, die wordt ingezet door beroeps en vrijwillig personeel, zo effectief en efficiënt mogelijk te organiseren.

De basisbrandweezorg voor het hele VRU-gebied wordt geleverd vanuit 67 brandweerposten. Er komen wat betreft het nieuwe dekkingsplan geen brandweerkazernes bij. Het bestaande brandweermaterieel is over de 67 brandweerkazernes, op de meest effectieve en efficiënte wijze verdeeld, wat leidt tot een geoptimaliseerde behoefte aan brandweerpersoneel. Het geheel levert uiteindelijk een besparing op voor wat betreft materieel en personeel. De verwachting is dat hiermee in totaal een efficiencyvoordeel van €1,6 miljoen (€600.000,- structureel in 2015, oplopend tot €1,6 miljoen structureel in 2018) kan worden bereikt. Vanzelfsprekend wordt dit met de grootste zorg gecommuniceerd en begeleid.

Ook wil het bestuur niet gemotiveerd afwijken van de wettelijke opkomstnormen, maar in plaats daarvan zijn met de inspectie Veiligheid & Justitie afspraken gemaakt over zogenaamde meettijden. Uitgangspunt is dat het bestuur vast wil houden aan het principe dat de burger bij een (brand)incident zo goed en snel mogelijk moet worden geholpen. Daarnaast worden er gelijktijdig stimulerende preventieve maatregelen getroffen, risicogericht en versterkt. Hierdoor kunnen meer incidenten worden voorkomen, kunnen incidenten (branden) eerder worden ontdekt en daardoor eerder worden gemeld.

Voor de gemeente Woerden zijn de veranderingen naar aanleiding van het nieuwe dekkingsplan beperkt. Zoals op pagina 33 van het document 'Veiligheidszorg op Maat' (14.002121) te zien is, is er in totaal een overschot van 6 vrijwilligers. Deze reductie wordt via natuurlijk verloop gerealiseerd. Op het gebied van materieel vinden er geen veranderingen/herverdelingen plaats binnen de brandweerkazernes Harmelen, Kamerik, Woerden en Zegveld.

Voorgesteld besluit

- inzake het voorstel '**Veiligheidszorg op Maat**':
  - in te stemmen met het dekkingsplan 2.0 en in het bijzonder de daarin opgenomen nieuwe verdeling van materieel en daarmee samenhangende personele behoefte, en daarom in te stemmen met het door middel van natuurlijk verloop verkleinen van de repressieve bezetting met circa 100 vrijwilligers en met 9 fte beroepsmedewerkers in 24-uursdienst waardoor een structurele besparing kan worden gerealiseerd van €1,6 miljoen;
  - in te stemmen met het treffen van object gebonden specifieke stimulerende preventieve maatregelen en met het voornemen om een zorgvuldig berekend maar toereikend deel van de thans beschikbare preventiecapaciteit (140.000 uren) te verleggen voor de nieuwe vorm van preventie;
  - in te stemmen geen gebruik te maken van de wettelijke mogelijkheid om bestuurlijk gemotiveerd af te wijken van de wettelijke opkomstnormen, maar in plaats daarvan te besluiten om de met de inspectie V&J besproken meettijden te hanteren meettijden, als ware bestuurlijk gemotiveerd afgeweken;
  - in te stemmen met de meettijden zoals in het dekkingsplan beredeneerd en opgenomen.

Uw 'wensen en bedenkingen':

Geadviseerd wordt in te stemmen met het voorstel 'Veiligheidszorg op Maat' waarbij u als raad een aantal 'wensen en bedenkingen' plaatst namelijk;

- In de oplegnotitie 'Veiligheidszorg op Maat' staat dat indien gemeenten, aanvullend op de tankautospuitten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen benodigd voor de basisbrandweezorg over extra tankautospuitten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen willen beschikken, dit als een gemeentelijke pluscapaciteit wordt aangemerkt. Dit is onacceptabel, immers het doel van de VRU is om voor alle gemeenten (alle burgers) in dezelfde regio een zelfde veiligheidsniveau te genereren. Door middel van het nieuwe dekkingsplan wordt uniformiteit, in kwaliteit en kwantiteit, nagestreefd. Dit geldt ook voor de repressieve middelen.

- Het extra investeren in stimulerende preventie maatregelen wordt ondersteund. Indien de inzet van



stimulerende preventiemaatregelen, gemeten aan de hand van prestatie-indicatoren, geen effect hebben moet opnieuw gekeken worden op welke wijze de preventie uren (140.000) ingezet worden.

- De VRU dient te inventariseren wat de mogelijkheden zijn om vrijwilligers, volontairs en/of de jeugdbrandweer in te zetten ten behoeve van de uitvoering van de stimulerende preventieactiviteiten. Dit is een goedkoper alternatief, vergelijkbaar met de volontairs van de politie.
- De ontwikkelingen rondom de gevarieerde voertuigbezetting en alternatieve brandbestrijding (motor ondersteuning brandweer) moet de VRU blijven volgen. In de toekomst kan dit leiden tot een efficiëntere brandweerinzet.

Het document 'Veiligheidszorg op Maat' en aanverwante bijlagen treft u in de bijlage aan (14.002121).

### **2.1.3 Er kan worden ingestemd met het voorstel inzake 'Repressieve Huisvesting'.**

De brandweerkazerne is als operationele locatie en gemeenschapsverblijf van grote betekenis voor de VRU en zijn repressief brandweerpersoneel. De technische- en functionele staat van onderhoud van de brandweerposten dient te zijn gebaseerd op een uitvoerbare en structureel betaalbare onderhoudsfilosofie. Medio 2013 zijn alle locaties door een externe vastgoedexpert bezocht. Er is door BBN gekeken naar de staat van onderhoud ten opzichte van een reële en gangbare norm (de NEN 2767, conditieniveau 3). In de gemeente Woerden wordt voor het onderhoud van gebouwen hetzelfde conditieniveau gehanteerd.

Uit het BBN-onderzoek blijkt dat zowel de technische- als de functionele staat van de repressieve huisvesting bij een aantal brandweerkazernes verbetering behoeft. Gemeenten dienen uiterlijk eind 2015 geconstateerde tekortkomingen op functioneel en/of technisch gebied te hebben opgelost.

Tot slot gaat de VRU, samen met de gemeenten, een visie ontwikkelen op het beheer en eigendom van de repressieve huisvesting. Uitgangspunt daarbij is dat de VRU per 2016 het eigendom en het beheer van de brandweerkazernes heeft overgenomen. Desondanks blijven gemeenten wel financieel verantwoordelijk voor de exploitatie- en onderhoudskosten van de brandweerkazernes. Verkoop is overigens wel in lijn met het gemeentelijk beleid. Zoals op pagina 12 van het document 'Repressieve Huisvesting' (14.002122) te zien is, zijn de brandweerkazernes (Harmelen, Kamerik, Zegveld en Woerden) technisch- en functioneel in grote lijnen op orde. De gemeente Woerden dient enkele aanpassingen te verrichten. In totaal moet +/- €25.000,- geïnvesteerd worden, zodat de brandweerkazernes volledig op orde zijn. Om deze kosten te kunnen dekken is reeds een bedrag gereserveerd.

Voorgesteld besluit

- inzake het voorstel '**Repressieve huisvesting**':
  - in te stemmen met het BBN-rapport en af te spreken dat gemeenten op wie dat van toepassing is hun staat van onderhoud voor 2016 op orde brengen conform de BBN-rapportage;
  - in te stemmen met het opstellen van een business case bij ingrepen met een substantiële omvang, waarin ook andere opties (verplaatsing, samenvoeging) worden meegenomen en een meer gedetailleerde kostenraming wordt opgesteld;
  - in te stemmen met het hanteren van de NEN 2767, conditieniveau 3 als norm voor het onderhoud voor de periode dat er nog geen VRU-onderhoudsbeleid is, en als norm voor het nieuwe beleid voor onderhoud;
  - in te stemmen met de visie dat de gemeenten het eigendom en beheer van alle repressieve huisvesting, op basis van gezamenlijk overeen te komen beleid, overdragen aan de VRU, inclusief de overdracht van de noodzakelijke budgetten;
  - in te stemmen met het voorstel om, na afstemming met de gemeenten, het beleidsvoorstel en de daarmee samenhangende budgetten separaat ter besluitvorming aan het AB voor te leggen;
  - in te stemmen met het voorstel de overdracht te realiseren bij de verwerking van de herijking van het gemeentefonds in het nieuwe VRU-financieringsmodel (ijkpunt gemeentefonds).



#### Uw 'wensen en bedenkingen':

Geadviseerd wordt in te stemmen met het voorstel 'Repressieve Huisvesting' waarbij u als raad een aantal 'wensen en bedenkingen' plaatst namelijk;

- Het huidige dekkingsplan gaat uit van repressieve dekking binnen de gemeentegrenzen, waardoor gemeenten financieel verantwoordelijk zijn voor de brandweerkazernes. Indien de brandweerkazernes overgedragen worden aan de VRU blijven gemeenten financieel verantwoordelijk voor de exploitatie- en onderhoudskosten. In het nieuwe regionale dekkingsplan komen, ten behoeve van de repressieve dekking, de gemeentegrenzen wel te vervallen. Om die reden moet bekeken worden op welke wijze de financiële verrekening plaats gaat vinden als er vanaf 2016 nieuwe brandweerkazernes gebouwd gaan worden. In het nieuwe huisvestingsbeleid moeten hier afspraken over gemaakt worden.
- Het beheer en onderhouden van gebouwen (brandweerkazernes) is geen "core business" van de VRU. De VRU dient nadrukkelijk een beroep te doen op de aanwezige expertise binnen de gemeenten. Het nauw betrekken van gemeenten bij het opstellen van het onderhoudsbeleid wordt gezien als een vereiste.
- De genoemde werkzaamheden in het BBN-rapport dienen, voordat overgegaan wordt tot uitvoering, afgestemd te worden met de gemeente. Voorkomen moet worden dat de VRU, zonder goede afstemming met gemeenten, werkzaamheden laat uitvoeren die beschreven staan in het BBN-rapport.
- De overdracht / verkoop van de brandweerkazernes moet budgettair-neutraal plaatsvinden.
- De gemeenteraad heeft meerdere keren aangedrongen op afspraken tussen VRU en gemeenten over de verrekening van onderhoudskosten. Ook tot 2016 liggen er onderhoudsverplichtingen op de brandweerkazernes. In de notitie 'Repressieve Huisvesting' staat dat de VRU uiterlijk per einde maart 2014 met elke gemeente afspraken maakt over de verrekening van onderhoudskosten. Hierdoor komt een einde aan de discussie over de juistheid en rechtmatigheid van aangegane onderhoudsverplichtingen door de VRU. Wij gaan ervan uit dat dit inmiddels gerealiseerd is. Indien dit niet het geval is, moeten deze afspraken voor 1 juli 2014 geformaliseerd zijn.
- De VRU dient een stappenplan op te stellen waarin staat welke stappen zij wanneer gaan nemen zodat in 2016 alle brandweerkazernes overgenomen zijn door de VRU.

Het project 'Repressieve Huisvesting' en aanverwante bijlagen treft u in de bijlage aan (14.002122).

#### **2.1.4 Er kan worden ingestemd met het voorstel inzake 'Financieringssystematiek.'**

De VRU heeft de voorkeur voor een nieuwe gemeentelijke bijdrageregeling op basis van de (relatieve verhoudingen volgens de) geobjectiveerde budgetten voor brandweer en rampenbestrijding in het gemeentefonds; het model (ijkpuntscores) gemeentefonds. Het model bevordert solidariteit en heeft ten opzichte van de huidige bijdrageregeling (as-is-boxenmodel, grotendeels specifiek aan de individuele gemeente gekoppeld) veel meer potentie om de veiligheidsregio door te ontwikkelen en de brandweezorg innovatief te organiseren.

Het nieuwe model steunt het bestuurlijke uitgangspunt dat de huidige bijdrage (exclusief huisvesting) van de deelnemende gemeente niet stijgt. Dat betekent dat gemeenten die na introductie van het nieuwe model structureel meer zouden moeten gaan betalen, in de praktijk nooit meer gaan betalen dan nu. Om aan dat uitgangspunt te kunnen voldoen moet het nadeel van zeven nadeelgemeenten structureel worden gemitigeerd. Daartoe is in het model een drietal maatregelen opgenomen, namelijk:

- De tweede tranche bezuiniging is ingebracht. Dit betekent dat de nadeelgemeenten hun bezuinigingsvoordeel inzetten ter verkleining van hun nadeel.
- De gemeente Utrecht zet de bezuinigingen (€1,835 miljoen) in de sfeer van repressieve efficiency in ter verkleining van haar eigen nadeel (dat relatief groot is).
- De voordeelgemeenten romen structureel een deel van hun voordeel af ten gunste van de nadeelgemeenten (aflopend van 61% naar 26%).

De combinatie van deze drie maatregelen maakt het mogelijk te voldoen aan het bestuurlijke uitgangspunt (niet meer betalen dan nu).



Daarnaast is in het nieuwe model het functioneel leeftijdsontslag (FLO) meegenomen. Dat kan omdat enerzijds de FLO-kosten voor de komende jaren in beeld zijn en anderzijds de ijkpuntsscore gemeentefonds inclusief de FLO-kosten is berekend.

De kosten voor huisvesting zijn nog niet meegenomen in het nieuwe model, al zijn deze kosten wel in de ijkpuntsscore opgenomen. Dat gebeurt later, tegelijkertijd met de aanstaande herijking van het gemeentefonds. De huisvestingskosten kunnen nu nog niet worden ingebracht omdat de gemeenten nu heel verschillend afschrijven en begroten op eigendom en onderhoud. Het transparant en integer inbrengen van de huisvestingslasten kan alleen als er gezamenlijk beleid is met betrekking tot huisvesting. Hier zal eerst een afzonderlijk bestuursbesluit over genomen moeten worden.

Opgemerkt dient te worden dat een keuze voor het nieuwe model wordt gedaan in de wetenschap dat de uitkeringsgrondslag voor het gemeentefonds binnen een paar jaar wordt herijkt (waarschijnlijk 2014/2015, invoering per 2016). Welke (financiële) gevolgen dit voor de gemeente heeft is nog niet bekend. Daarnaast zal per 2016 de huisvestingslasten, als ijkpuntsscore, onderdeel uitmaken van de financieringssysteem (model gemeentefonds). Dit zal ook invloed hebben op de hoogte van de gemeentelijke bijdrage. Op dit moment is nog niet duidelijk wat het effect is op de gemeentelijke bijdrage.

Zoals in het meerjarenoverzicht op pagina 48 van het document 'Financieringssysteem' (14.002123) te zien is, is Woerden een voordeelgemeente. Een uitgebreide uitwerking van de financiële gevolgen, voortvloeiend uit de invoering van het nieuwe financieringssysteem, is te lezen onder het kopje financiën.

#### Voorgesteld besluit

- het voorstel '**Financieringssysteem**':
  - in te stemmen met het voornemen om de gemeentelijke bijdrageregeling van de VRU te wijzigen, waarbij het 'as-is-boxenmodel' wordt vervangen door een model ijkpuntsscore gemeentefonds, zoals voorgesteld door het bureau Cebeon, waarbij in het model ook de FLO-last van een vijftal gemeenten is verwerkt;
  - in te stemmen met het in het model inbrengen van een drietal compenserende maatregelen voor het nadeel dat optreedt als gevolg van de modelverandering, om daarmee uitvoering te geven aan het bestuurlijke uitgangspunt dat de huidige bijdrage (exclusief huisvesting) van de deelnemende gemeente niet stijgt:
    - inzet tweede tranche bezuinigingen;
    - inzet repressieve efficiency gemeente Utrecht (bijvoorbeeld vanwege de samenvoeging van de posten Voordorp en Schepenbuurt) in relatie tot het nadeel van de gemeente Utrecht;
    - inzet structurele compensatie door de voordeelgemeenten;
  - in te stemmen met de invoering van het model per 2015 en af te spreken dat het model wordt geijkt bij de komende herijking van het gemeentefonds, te verwachten in 2016;
  - in te stemmen met het thans niet inbrengen van de huisvestingslasten in het model, maar dat (volgens dezelfde verdelingsprincipes) te doen tegelijk met de ijking van het model in verband met de aanstaande herijking van het gemeentefonds;
  - in te stemmen met het voornemen om taakovereenkomsten tussen gemeente en VRU op te stellen, op basis waarvan uitvoering wordt gegeven aan de solidaire levering van diensten volgens de verhoudingen van de financiering.

#### Uw 'wensen en bedenkingen':

Geadviseerd wordt in te stemmen met het voorstel 'Financieringssysteem' waarbij u als raad een aantal 'wensen en bedenkingen' plaatst namelijk;

- Het inbrengen van de hoogte van de huisvestingslasten in het model moet in nauw overleg met de gemeenten. De gemeenten hebben zicht op de netto huisvestingslasten. Er zitten namelijk verschillen in begrote budgetten en daadwerkelijke uitgaven.

Het document 'Financieringssysteem' en aanverwante bijlagen treft u in de bijlage aan (14.002123).



### **2.1.5 Er kan worden ingestemd met de (concept) Kadernota 2015.**

De (concept) Kadernota 2015 is, vanwege de nadrukkelijke samenhang met de hiervoor genoemde onderwerpen, ook behandeld in de vergadering van het AB van de VRU op 20 januari jl. In de (concept) Kadernota 2015 worden de financiële uitgangspunten geformuleerd, op basis waarvan de VRU-begroting 2015 wordt opgesteld.

De (concept) Kadernota 2015 is voor wat betreft de doorrekening van de gemeentelijke bijdrage voor 2015 gebaseerd op de financieringssysteem die u met het betreffende voorstel voor consultatie is aangereikt. Daarmee beoogt het bestuur van de VRU nadrukkelijk niet de suggestie te wekken dat de consultatie geen waarde heeft. Integendeel, de begroting volgt te allen tijde de uiteindelijke besluitvorming.

In de (concept) Kadernota 2015 is aandacht voor het verbeteren van de begroting. De VRU heeft de afgelopen jaren al stappen gezet met het door ontwikkelen en verbeteren van de begroting, maar wil nog verder. De verbeteringen moeten leiden tot een betere kostensturing, kostenbeheersing en kostenverantwoording ten behoeve van zowel gemeenten als managers.

Tevens wordt in het meerjarenperspectief invulling gegeven aan de tweede tranche bezuinigingen, waartoe het AB in 2013 heeft besloten. In 2015 zal een start gemaakt worden met de invulling van de bezuinigingstaakstelling van 3% oplopend naar 5% in 2018. Enkele van deze voorgenomen bezuinigingen zijn gerelateerd aan de voorliggende voorstellen. Naast bezuinigingen zijn er ook intensiveringen noodzakelijk, deze zal de VRU zelf financieren.

#### Uw 'wensen en bedenkingen':

- 'Incidentele voordelen' dienen direct teruggegeven te worden aan de deelnemende gemeenten. Een BTW-voordeel van €500.000,- moet dan ook verrekend worden met de gemeentelijke bijdrage en niet ingezet worden voor het realiseren van de 2<sup>de</sup> tranche bezuinigingen. Dat is oneigenlijk gebruik van deze meevaller. Het nadeel hebben de deelnemende gemeenten immers ook opgevangen in 2014.
- Voor er een reserve flankerend beleid gevormd wordt van €700.000,- zouden wij meer inzicht willen in de opbouw van dit bedrag. Wellicht kan dit ook voor minder en kunnen er meer middelen vrijvallen ten gunste van de deelnemende gemeenten.

Het document '(concept) Kadernota 2015' treft u in de bijlage aan (14.002124).

#### **Kanttekeningen:**

- In 2014/2015 vindt er een herijking van het gemeentefonds plaats, de daadwerkelijke invoering is aangekondigd per 2016. Het is op dit moment onduidelijk welke financiële gevolgen dit voor de gemeente heeft. Feit is dat de huidige verdeling niet uit de lucht komt vallen en gemeenten op basis daarvan krijgen uitgekeerd uit het gemeentefonds. Bijstelling van het gemeentefonds zal in de toekomst vaker voorkomen en is geen reden om nog niet het nieuwe model in te voeren. Maar het allerbelangrijkste is dat uitstel van de invoering van de nieuwe financieringssysteem de mogelijkheid ontnaemt om zeer innovatieve repressieve veranderingen in te zetten die kunnen leiden tot verregaande efficiency en kwaliteitsverbetering. Dergelijke bewegingen laten zich niet goed inzetten als de financiering nog teveel individueel gemeente-gekoppeld is.
- Per 2016 zullen ook de huisvestingslasten onderdeel uitmaken van de financieringssysteem (model gemeentefonds). Dit kan invloed hebben op de hoogte van de gemeentelijke bijdrage.



## Financiën:

In de onderstaande tabel treft u een meerjarenraming aan op basis van de voorgestelde nieuwe financieringssysteem. In deze meerjarenraming is het solidariteitseffect meegenomen.

Bijdrage 2015 basistaken + FLO o.b.v. huidig systeem (DVO)	Bijdrage 2015 basistaken + FLO o.b.v. gemeentefonds	Verdeling na effect solidariteit			
		2015	2016	2017	2018
2.559.000	2.481.000	2.501.000	2.469.000	2.433.000	2.421.000

Tabel 1: Meerjarenraming op basis van voorgestelde nieuwe financieringssysteem.

Bijdrage 2015 huidig systeem	2.559.000
Bijdrage 2015 o.b.v. gemeentefonds	<u>2.481.000</u>
<b>Voordeel huidig systeem t.o.v. systeem gemeentefond (A)</b>	<b>78.000</b>
Bijdrage huidig systeem 2015	2.559.000
Bijdrage gemeentefonds inclusief solidariteit 2015	<u>2.501.000</u>
<b>Voordeel huidig systeem t.o.v. systeem gemeentefonds incl. solidariteit (B)</b>	<b>58.000</b>
Voordeel (A)	78.000
Voordeel (B)	<u>58.000</u>
<b>Solidariteitsheffing 2015</b>	<b>20.000</b>

In de meerjarenbegroting 2014 – 2017 gemeente Woerden zijn de volgende bedragen opgenomen:

	2014	2015	2016	2017	2018
VRU	2.557.321	2.659.988	2.659.988	2.659.988	2.659.988
Meldkamer (MKA)	11.214	11.500	11.500	11.500	11.500
<b>Totaal begroot</b>	<b>2.568.535</b>	<b>2.671.488</b>	<b>2.671.488</b>	<b>2.671.488</b>	<b>2.671.488</b>
Bijdrage VRU incl. verdeling solidariteit		2.501.000	2.469.000,-	2.433.000	2.421.000
<b>"Voordeel" t.o.v. huidige begroting, excl. MKA</b>		<b>158.988</b>	<b>190.988</b>	<b>226.988</b>	<b>238.988</b>

Tabel 2: Meerjarenraming Woerden versus voorgestelde bijdrage VRU op basis van nieuw financieringssysteem.

In de gemeentelijke begroting 2013 is met ingang van het jaar 2015, onder de meerjarige ontwikkelingen, €108.500,- extra geraamd als verhoging van de bijdrage aan de VRU. Als de nieuwe financieringssysteem wordt ingevoerd, blijkt dit overbodig.

Geadviseerd wordt om, indien het AB van de VRU instemt met de voorgestelde 'financieringssysteem', deze €108.500,- met ingang van 2015 in te zetten ten gunste van de taakstelling ombuigen bezuiniging.

Aangezien het inbrengen van de huisvestingslasten en het herijken van het gemeentefonds per definitie tot herverdeling zal leiden (verwacht 2016), is het van groot belang dat voordeelgemeenten (o.a. Woerden) hier rekening mee houden in hun begroting.

Geadviseerd wordt om het restant van 'het financiële voordeel' nog niet in te boeken als bezuiniging maar te reserveren voor bovenstaande ontwikkelingen. In 2016 kan het definitieve financiële plaatje opgemaakt worden, dan zal bekeken worden welke bezuinigingsmogelijkheden er zijn binnen de VRU.



**Uitvoering:**

Mede op basis van de 'wensen en bedenkingen' van colleges en gemeenteraden, zal het AB op 4 juli 2014 tot definitieve besluitvorming komen. De burgemeester kan daar eventueel een mondelinge toelichting geven op uw 'wensen en bedenkingen'.

**Communicatie:**

N.v.t.

**Samenhang met eerdere besluitvorming:**

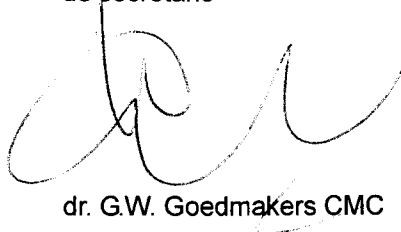
- Raadsinformatiebrief: Stand van zaken majeure VRU projecten (13R.00236).

**Bijlagen:**

1. Aanbiedingsbrief VRU: consultatie majeure VRU projecten (14.002179).
2. Collegevoorstel: consultatie majeure VRU projecten (14A.00128).
3. Uitgaande brief met als onderwerp: 'wensen en bedenkingen' ten aanzien van majeure VRU projecten (14U.03694).
4. Visie op VRU-organisatie (14.002120).  
Bijlage A: Vernieuwde hoofdstructuur  
Bijlage B: Dashboard verbeteropgaven VRU  
Bijlage C: AEF-rapport districtsonderzoek
5. Veiligheidszorg op Maat (14.002121).  
Bijlage A: Projectnotitie Veiligheidszorg op Maat  
Bijlage B: Plateau 3: Dekkingsplan 2.0
6. Erratum tabellen majeure VRU projecten: deel Veiligheidszorg op Maat (14.002126).
7. Repressieve huisvesting (14.002122).  
Bijlage A: Rapport BBN
8. Financieringssystematiek (14.002123).  
Bijlage A: Rapport Cebeon (inclusief addendum)  
Bijlage B: Uitwerking voorkeursmodel gemeentefonds in meerjarenperspectief  
Bijlage C: Werking financieringsmodel, een nadere toelichting
9. Kadernota 2015 (14.002124).

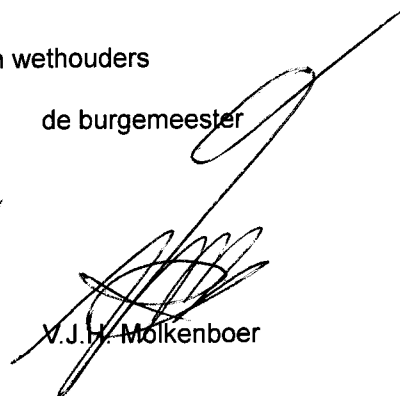
De indiener: college van burgemeester en wethouders

de secretaris



dr. G.W. Goedmakers CMC

de burgemeester



V.J.H. Molkenboer





Veiligheidsregio Utrecht  
T.a.v. Algemeen Bestuur  
Postbus 3154  
3502 GD Utrecht

Blekerijlaan 14  
3447 GR Woerden  
Postbus 45  
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348  
Fax (0348) 42 4108  
stadhuis@woerden.nl  
www.woerden.nl

BTW-nummer  
NL0017.21.860.B.02  
KvK-nummer  
50177214  
IBAN-nummer  
NL41BNGH0285009672

Onderwerp:  
'Wensen en bedenkingen' ten aanzien van  
majeure VRU projecten.

Uw Kenmerk:

Uw brief van: 27 januari 2014  
geregistreerd onder nr.:

Datum **03 JUNI 2014**

Ons Kenmerk:

Doorkiesnummer/Behandeld door:

Verz. **03 JUNI 2014**

**14U.03694**

06-20094781 / S. Kempink

In de brief van 27 januari 2014 wordt aan het college en de gemeenteraad van Woerden gevraagd om haar 'wensen en bedenkingen' in te dienen op een aantal majeure VRU projecten. In deze brief wordt verzocht de 'wensen en bedenkingen' van de gemeenteraad vóór 16 juni inzichtelijk te hebben.

In de B&W vergadering van 25 maart, in de commissie middelen van 16 april en tijdens de raadsvergadering van 24 april heeft het college en de gemeenteraad haar definitieve 'wensen en bedenkingen' geformuleerd. College en gemeenteraad zijn het inhoudelijk eens als het gaat om de 'wensen en bedenkingen' ten aanzien van de majeure VRU projecten en de (concept) Kadernota 2015. Door middel van deze brief worden de 'wensen en bedenkingen' ten aanzien van de majeure VRU projecten aan u bekend gemaakt.

Het college van B&W en de gemeenteraad dienen de volgende 'wensen en bedenkingen' in:

- Inzake het voorstel 'Visie op de VRU-organisatie':
  - Wij hechten veel waarde aan de eigenheid van de lokale brandweerposten. Door het organiseren van de repressie brandweer op een kleinere schaal dan het huidige district, behouden de posten hun eigen identiteit. De brandweerposten verdienen een prominente plaats binnen de VRU-organisatie, immers van daaruit wordt contact gemaakt met de burger en de samenleving.
  - Wij steunen een effectievere, efficiëntere en plattere VRU-organisatie, dat ten goede moet komen aan de slagkracht van de VRU. Het organisatie- en formatierapport van de nieuwe VRU-organisatie moet leiden tot betere sturing, meer transparantie en een betere verbinding tussen VRU en gemeenten. Of dit bereikt is zien wij graag terug in een evaluatie rondom de nieuwe VRU-organisatie.
  - Tot slot krijgt het onderwerp bevolkingszorg (crisisbeheersing) weinig aandacht in het voorstel rondom de nieuwe VRU-organisatie. De gemeentelijke crisisbeheersing is enorm in ontwikkeling, waarbij de VRU een belangrijke taak vervult. In het organisatie- en formatieplan zien wij graag de positionering van het onderdeel Bevolkingszorg terug, waarbij benadrukt wordt dat een afschaling (mensen en middelen) op dit onderwerp niet aan de orde is.

Op alle leveringen en overeenkomsten zijn onze algemene inkoopvoorwaarden van toepassing (www.woerden.nl)



- Inzake het voorstel 'Veiligheidszorg op Maat'
  - In de oplegnotitie 'Veiligheidszorg op Maat' staat dat indien gemeenten, aanvullend op de tankautosputten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen benodigd voor de basisbrandweezorg over extra tankautosputten, hulpverleningsvoertuigen en redvoertuigen willen beschikken, dit als een gemeentelijke pluscapaciteit wordt aangemerkt. Dit is onacceptabel, immers het doel van de VRU is om voor alle gemeenten (alle burgers) in dezelfde regio een zelfde veiligheidsniveau te genereren. Door middel van het nieuwe dekkingsplan wordt uniformiteit, in kwaliteit en kwantiteit, nagestreefd. Dit geldt ook voor de repressieve middelen.
  - Het extra investeren in stimulerende preventiemaatregelen wordt ondersteund. Indien de inzet van stimulerende preventiemaatregelen, gemeten aan de hand van prestatie-indicatoren, geen effect heeft moet opnieuw gekeken worden op welke wijze de preventie uren (140.000) ingezet worden.
  - De VRU dient te inventariseren wat de mogelijkheden zijn om vrijwilligers, volontairs en/of de jeugdbrandweer in te zetten ten behoeve van de uitvoering van de stimulerende preventieactiviteiten. Dit is een goedkoper alternatief, vergelijkbaar met de volontairs van de politie.
  - De ontwikkelingen rondom de gevarieerde voertuigbezetting en alternatieve brandbestrijding (motor ondersteuning brandweer) moet de VRU blijven volgen. In de toekomst kan dit leiden tot een efficiëntere brandweerinzet.
  
- Inzake het voorstel 'Repressieve Huisvesting'
  - Het huidige dekkingsplan gaat uit van repressieve dekking binnen de gemeentegrenzen, waardoor gemeenten financieel verantwoordelijk zijn voor de brandweerkazernes. Indien de brandweerkazernes overgedragen worden aan de VRU blijven gemeenten financieel verantwoordelijk voor de exploitatie- en onderhoudskosten. In het nieuwe regionale dekkingsplan komen, ten behoeve van de repressieve dekking, de gemeentegrenzen wel te vervallen. Om die reden moet bekeken worden op welke wijze de financiële verrekening plaats gaat vinden als er vanaf 2016 nieuwe brandweerkazernes gebouwd gaan worden. In het nieuwe huisvestingsbeleid moeten hier afspraken over gemaakt worden.
  - Het beheren en onderhouden van gebouwen (brandweerkazernes) is geen "core business" van de VRU. De VRU dient nadrukkelijk een beroep te doen op de aanwezige expertise binnen de gemeenten. Het nauw betrekken van gemeenten bij het opstellen van het onderhoudsbeleid wordt gezien als een vereiste.
  - De genoemde werkzaamheden in het BBN-rapport dienen, voordat overgegaan wordt tot uitvoering, afgestemd te worden met de gemeente. Voorkomen moet worden dat de VRU, zonder goede afstemming met gemeenten, werkzaamheden laat uitvoeren die beschreven staan in het BBN-rapport.
  - De overdracht / verkoop van de brandweerkazernes moet budgettair-neutraal plaatsvinden.
  - De gemeenteraad heeft meerdere keren aangedrongen op afspraken tussen VRU en gemeenten over de verrekening van onderhoudskosten. Ook tot 2016 rusten er onderhoudsverplichtingen op de brandweerkazernes. In de notitie 'Repressieve Huisvesting' staat dat de VRU uiterlijk per einde maart 2014 met elke gemeente afspraken maakt over de verrekening van onderhoudskosten. Hierdoor komt een einde aan de discussie over de juistheid en rechtmatigheid van aangegane onderhoudsverplichtingen door de VRU. Wij gaan ervan uit dat dit inmiddels gerealiseerd is. Indien dit niet het geval is, moeten deze afspraken voor 1 juli 2014 geformaliseerd zijn.
  - De VRU dient een stappenplan op te stellen waarin staat welke stappen zij wanneer gaan nemen zodat in 2016 alle brandweerkazernes overgenomen zijn door de VRU.



- Inzake het voorstel 'Financieringssysteem'
- Het inbrengen van de hoogte van de huisvestingslasten in het model moet in nauw overleg met de gemeenten. De gemeenten hebben zicht op de netto huisvestingslasten. Er zitten namelijk verschillen in begrote budgetten en daadwerkelijke uitgaven.
  
- Inzake het voorstel '(concept)'Kadernota 2015'
- 'Incidentele voordelen' dienen direct teruggegeven te worden aan de deelnemende gemeenten. Een BTW-voordeel van €500.000,- moet dan ook verrekend worden met de gemeentelijke bijdrage en niet ingezet worden voor het realiseren van de 2de tranche bezuinigingen. Dat is oneigenlijk gebruik van deze meevaller. Het nadeel hebben de deelnemende gemeenten immers ook opgevangen in 2014.
- Voor er een reserve flankerend beleid gevormd wordt van €700.000,- zouden wij meer inzicht willen in de opbouw van dit bedrag. Wellicht kan dit ook voor minder en kunnen er meer middelen vrijvallen ten gunste van de deelnemende gemeenten.

Heeft u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met de heer S. Kempink, accountmanager VRU. Hij is te bereiken op telefoonnummer 06-20094781 of via de e-mail: [kempink.s@woerden.nl](mailto:kempink.s@woerden.nl).

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
College van Burgemeester en Wethouders



Dr. G.W. Goedmakers  
gemeentesecretaris



V.J.H. Molkenboer  
burgemeester