



Van : college van burgemeester en wethouders
Datum : 30 oktober 2012
Portefeuillehouder(s) : wethouder C. van Tuijl
Portefeuille(s) : Onderwijs en onderwijshuisvesting
Contactpersoon : C. de Heer
Tel.nr. : 8434
E-mailadres : heer.c@woerden.nl

Onderwerp:

Regionaal bureau leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC) Westelijk Weidegebied Utrecht

Kennismemen van:

Het besluit van de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten De Ronde Venen, Montfoort, Oudewater, Stichtse Vecht en Woerden een regionaal bureau leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC) in te richten bij de gemeente Woerden.

Inleiding:

In het voorjaar van dit jaar hebben wij u geïnformeerd over het traject om te komen tot een regionaal bureau leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC) voor de gemeenten De Ronde Venen, Montfoort, Oudewater, Stichtse Vecht en Woerden (raadsinformatiebrief van 28 februari 2012, nummer 12.003654).

Een extern adviesbureau heeft een bedrijfsplan opgesteld voor een team leerplicht en RMC binnen de afdeling Samenleving van de gemeente Woerden, dat werkt voor de gehele regio. Het bedrijfsplan beschrijft alle relevante zaken: bestuurlijke, financiële, personele, ICT, administratieve en juridische. Aan het bedrijfsplan is meegewerkt door medewerkers van verschillende disciplines van de vijf gemeenten. Dit is gebeurd in werkgroepen, aangestuurd door een stuurgroep van de afdelingshoofden. Het bedrijfsplan is op 13 juni 2012 door de wethouders onderwijs in het bestuur van het RMC Westelijk Weidegebied vastgesteld.

Vervolgens hebben alle afzonderlijke colleges van burgemeester en wethouders het bedrijfsplan vastgesteld. Wij hebben besloten om voorlopig voor een periode van drie jaar, vanaf 1 januari 2013 de uitvoering van hun gemeentelijke taak voor de leerplicht en voortijdig schoolverlaten over te dragen aan de gemeente Woerden.

De medewerkers van de gemeente De Ronde Venen en Stichtse Vecht die zich met de leerplicht en de aanpak van voortijdig schoolverlaten bezig houden worden gedetacheerd bij de gemeente Woerden.

Dit geldt niet voor medewerkers van de gemeenten Oudewater, Montfoort en Woerden. De leerplichtfunctie van Oudewater is al ondergebracht in Woerden. Dit geldt ook voor de leerplichtfunctie van Montfoort voor leerlingen van het voortgezet onderwijs. Vanuit Montfoort wordt geen medewerker voor de leerplicht voor de basisschoolleeftijd gedetacheerd. De uren leerplicht zijn te beperkt om los te maken van de functie van de medewerker wiens taak dit is. Voor medewerkers uit Woerden verandert er niets, die werken al in Woerden. Alleen twee tijdelijke aanstellingen worden niet verlengd.

Kernboodschap:

Waarom één regionaal bureau leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC)?

- Continuïteit, kwaliteit en kwantiteit. De leerplichtfunctie is in alle gemeenten minder kwetsbaar. Er komt een verbeterde ondersteuning, beschikbaarheid, bereikbaarheid en continuïteit van de uitvoering leerplicht en de aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC).

- Rechtsgelijkheid. De wijze van uitvoering is in alle gemeenten gelijk en alle jongeren en ouders worden op dezelfde wijze benaderd en opgepakt.
- Efficiency. In de uitvoering van de taken verdwijnt de overlap, waardoor taken niet meer dubbel worden gedaan en binnen het regionaal bureau evenredig zijn verdeeld.
- Doorlopende lijn leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC). Verbeterde kwaliteit en dienstverlening aan jongeren en ouders door meer uniformiteit, bedrijfszekerheid, sturing, eenduidigheid en professionalisering.
- Effectiviteit. Er komen regionaal betrouwbare gegevens en cijfers over schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten door de vijf afzonderlijke registraties terug te brengen tot een gezamenlijke administratie en door het effectiever inzetten van beschikbare menskracht. Hierdoor is een regionale besparing mogelijk zoals weergegeven in het bedrijfsplan voor de regionale samenwerking.
- Behouden lokale aansluiting. De uitvoering wordt zo georganiseerd dat de aansluiting op huidige lokale beleidsthema's en de participatie in bestaande lokale overlegvormen blijft bestaan.
- Per direct reductie kosten op het gebied van administratie en efficiency vergroting bij de uitvoering van de leerplicht en RMC taken. Op termijn verwachten wij kostenreductie op het gebied van overhead bij alle deelnemende gemeenten.

De vijf gemeenten in de subregio gaan de samenwerking aan voor een pilotperiode van drie jaar met de intentie om deze daarna, na een evaluatie, blijvend voort te zetten. Voordeel van een pilotperiode is dat er nu nog geen definitief afscheid wordt genomen van de taakuitvoering en de taakuitvoering eenvoudig terug kan komen bij de eigen gemeente als de samenwerking niet wordt voortgezet. Een ander voordeel is dat rekening kan worden gehouden met mogelijke overdracht van andere taken aan gemeenten in de regio. Gedurende de pilotperiode worden de medewerkers van gemeenten die zich met deze taken bezig houden aan de gemeente Woerden gedetacheerd. Bij voortzetting van de samenwerking na de pilotperiode gaan de medewerkers, indien gewenst, over naar de gemeente Woerden.

De huidige kosten voor de gemeente Woerden (€ 240.295) zijn iets hoger dan in de nieuwe situatie (€ 233.778)

Vervolg:

De samenwerking wordt vormgegeven in een dienstverleningsovereenkomst waarin de wettelijke taakuitvoering van leerplicht en die van de RMC-trajectbegeleiding worden gemandateerd aan de gemeente Woerden. Met dit mandaat richt de gemeente Woerden één team in binnen de afdeling Samenleving.

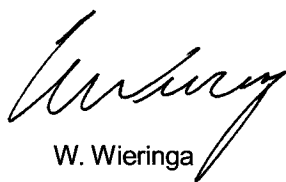
Op 7 november 2012 worden de overeenkomsten van de vier gemeenten met de gemeente Woerden ondertekend.

Tussen nu en 1 januari 2013 wordt gewerkt aan de implementatie van het regionaal bureau. Dit gebeurt in nauwe samenhang met medewerkers van de vijf gemeenten, onder leiding van de beoogd leidinggevende van het regionaal bureau (de huidige RMC-coördinator) en een medewerker van het externe adviesbureau.

Bijlagen:

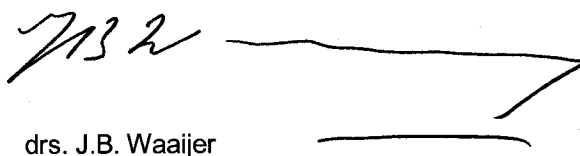
Bedrijfsplan regionaal bureau leerplicht en aanpak voortijdig schoolverlaten (RMC) Westelijk Weidegebied Utrecht, definitieve versie van 10-09-2012 (nr. 12.018702)

De secretaris



W. Wieringa

De wnd. burgemeester



drs. J.B. Waaijer