

RAADSINFORMATIEBRIEF

12R.00270



Van : college van burgemeester en wethouders

Datum : 10 juli 2012

Portefeuillehouder(s) : wethouder Ypma

Portefeuille(s) : sociale zaken

Contactpersoon : E. Vos

Tel.nr. : 8940

E-mailadres : vos.e@woerden.nl

Gemeente Woerden



12R.00270

Onderwerp:

Lokale monitor Werk, Inkomen en Zorg 2012

Kennisnemen van:

De positieve resultaten van Woerden in de lokale monitor van de FNV over het sociaal beleid van gemeenten.

Inleiding:

Elke twee jaar onderzoekt de FNV hoe de Nederlands gemeenten het beleid op het gebied van Werk, Inkomen en Zorg uitvoeren. Hierover wordt gerapporteerd in de zogenaamde Lokale Monitor. De lokale afdeling heeft het meest recente rapport in de vergadering van de commissie Welzijn van 6 juni aangeboden. In deze raadsinformatiebrieven worden de belangrijkste uitkomsten voor Woerden besproken.

Kernboodschap:

In het tweejaarlijkse onderzoek van de FNV naar het sociaal beleid van gemeenten zijn aan de deelnemende gemeenten 81 vragen voorgelegd in de drie categorieën werk, inkomen en zorg. Er zijn 10 indicatoren benoemd waarop de gemeenten zijn beoordeeld. Per indicator zijn 10 punten te behalen.

In de laatste editie van de monitor scoort Woerden goed met 60 uit 100 punten. Dat is een verbetering met 10 punten ten opzichte van de vorige editie. De gemiddelde score van de 182 deelnemende gemeenten was 38,5. Woerden neemt in dit veld een gedeelde 13e t/m 25e plaats in. De Woerdense gegevens en resultaten betreffen mede de gemeenten Montfoort en Oudewater.

De Woerdense resultaten ten opzichte van de landelijke gegevens zijn in onderstaande tabel weergegeven:

	totaal	duurzame uitstroom	max periode onbetaald werk m.b.v. uitkering	bonus werk m.b.v. uitkering	beleid bereik niet melders	totaal werk	wachttijd aanvraag	Langdurigheidstoelag	snelle procedure Bijzondere Bijstand	totaal inkomen	tarief thuiszorg	goed werkgeverschap zorgaanbieders	mantelzorgers	totaal zorg
maximum score	100					40				30				30
Woerden	60	5	0	5	0	10	5	10	5	20	10	10	10	30
gemiddelde	38,5	3,9	2,5	1,5	2,3	10,2	5,6	6,7	2,8	15,0	3,7	4,6	5,1	13,3
Monitor 2009	50					20				10				20

Resultaten zorg

Het mooie resultaat is in de eerste plaats te danken aan de bijzonder goede score op het onderdeel Zorg waar we het maximale aantal punten hebben behaald (30 uit 30). Indicatoren hier waren het hanteren van kostendekkende tarieven voor huishoudelijke hulp, het opnemen van kwaliteitseisen bij de aanbesteding en de wijze waarop mantelzorgers worden ondersteund.

Resultaten inkomen

Ook de resultaten op het onderdeel Inkomen zijn met 20 uit 30 punten ruim boven gemiddeld. Op de indicator Langdurigheidstoelage wordt maximaal gescoord. Alleen op de indicator wachttijd bij aanvraag uitkering is de score iets onder gemiddeld. Om de afhandelingstermijn van aanvragen te verbeteren wordt inmiddels voor de meer eenvoudige (en minder fraudegevoelige) aanvragen een verkorte procedure gehanteerd. De resultaten van de nieuwe werkwijze zijn inmiddels zichtbaar in een kortere afhandelingstermijn.

Resultaten werk

De score op het onderdeel Werk blijft iets achter, maar is met 10 punten nog gemiddeld. De score kan niet zonder meer worden vergeleken met die in de vorige editie omdat het andere vragen/indicatoren betreft.

Op **2 indicatoren** is 0 punten gescoord. Dit behoeft enig commentaar.

1. Eén nulscore betreft de maximale periode waarin iemand met behoud van uitkering bij een werkgever kan werken. Hoe korter die periode, hoe hoger de score. Standpunt van de FNV is dat dit zeker niet langer dan 6 maanden zou mogen duren. Van belang is om hier een mogelijk misverstand uit de wereld te helpen. Het Woerdens beleid weerspreekt niet dat mensen die arbeid verrichten hiervoor passend beloofd moeten worden. Het is dus ook niet zo dat uitkeringsgerechtigden *die in staat zijn om reguliere arbeid te verrichten* voor langere tijd "gratis" worden uitgeleend aan werkgevers. Voor deze groep kennen we zogenaamde werkstages waarin een uitkeringsgerechtigde kan worden ingewerkt en waarin onderzocht kan worden of iemand voor bepaald werk geschikt is. Zo'n stage duurt maximaal 3 maanden met maximaal 3 maanden verlenging.

Een andere mogelijkheid is dat uitkeringsgerechtigden *die nog niet in staat zijn tot reguliere arbeid* gedurende twee jaar *additionele* werkzaamheden verrichten met behoud van uitkering. Deze zogeheten participatieplaatsen kunnen maximaal 2 keer met één jaar worden verlengd. Dit is gebaseerd op artikel 10a van de WWB. Vanwege de inzet van deze participatieplaatsen is bij het invullen van de monitor ingevuld dat iemand langer dan 6 maanden met behoud van uitkering kan werken. De nul-score in de monitor is hier het gevolg van. Zonder rekening te houden met de participatieplaatsen zou de score met 5 punten worden verhoogd en daardoor bovengemiddeld worden.

2. De tweede nulscore betreft het beleid ten aanzien van niet-melders onder jongeren. Hiermee worden jongvolwassenen bedoeld die niet naar school gaan, niet werken, geen uitkering hebben en die geen beroep doen op de gemeente voor ondersteuning. Vanuit de afdeling sociale zaken worden deze jongeren niet actief opgespoord. Daar zijn een aantal redenen voor:
De jeugdwerkloosheid in onze regio is (gelukkig) lager dan gemiddeld. Dat werkt ook door in het aantal niet-melders. Verder krijgt een deel van deze groep al aandacht en begeleiding van andere instanties (RMC voor wie geen startkwalificatie heeft, GGZ, reclassering). Ook zijn er jongeren die thuis wonen en door hun ouders worden onderhouden en ondersteund. De afdeling sociale zaken heeft 2 consultants die zich speciaal op jongeren richten. Zij werkten tot en met vorig jaar op het Werkplein met andere instanties samen in het Jongerenloket. Nadat dit was opgeheven is de speciale werkwijze voor jongeren in Woerden voortgezet door een dagelijks spreekuur te organiseren op de afdeling Sociale Zaken. Deze aanpak lijkt effectief, want we hebben een duidelijke toename van de instroom van jongeren gezien. Al met al wordt het deel van de groep niet-melders dat werkelijk is aangewezen op ondersteuning van de gemeente niet groot ingeschat. Omdat de beschikbare formatie en middelen zijn ingezet op de groeiende groep jongeren die zich wel melden, kon geen prioriteit worden gegeven aan het actief opsporen van de niet-melders.

Vervolg:

De komende jaren zullen in het teken staan van belangrijke veranderingen zoals de invoering van Het Nieuwe Werkbedrijf en het sociaal makelpunt. Onze inzet zal erop gericht blijven om uitkeringsgerechtigden en andere kwetsbare inwoners goed te bedienen.

Bijlagen:

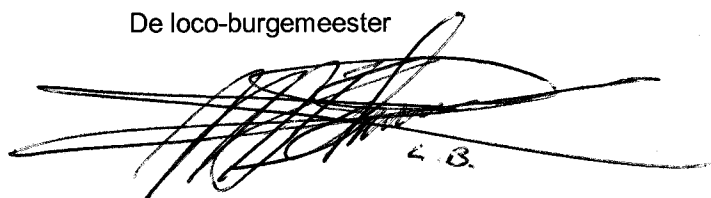
Rapport Lokale Monitor Werk, Inkomen en Zorg 2012 van de FNV (12.011721).

De secretaris



W. Wieringa

De loco-burgemeester



M.J. Schreurs