

Registratiedatum:  
Behandelend afdeling  
Afgehandeld door/op:25/01/2012  
RAADgemeente  
**WOERDEN****Van:** college van burgemeester en wethouders**Datum:** 24 januari 2012**Portefeuillehouder(s):** L. Ypma**Portefeuille(s):** WMO en Sociale Zaken**Contactpersoon:** C. de Jongh**Tel.nr.:** 0348-428480**E-mailadres:** jongh.c@woerden.nl

---

**Onderwerp:**

Motie Wmo en WSW / participatiebudget, stand van zaken januari 2012

---

**Kennisnemen van:**

Onderzoek naar de haalbaarheid om huishoudelijke hulp in natura op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) te leveren door personen die in aanmerking komen voor loondispensatie e/o een beschutte werkvorm.

---

**Inleiding:**

Eind september 2011 hebben wij u een reactie gegeven op de motie Wmo/Wsw/participatiebudget van Progressief Woerden, ChristenUnie/SGP en de VVD. Die motie had betrekking op de mogelijkheid om medewerkers van De Sluis in te zetten bij Wmo-voorzieningen, met name de hulp bij het huishouden. U vroeg ons om:

1. de optie uit te werken, samen met De Sluis, om huishoudelijke hulp (Wmo) in natura te leveren door personen die in aanmerking komen voor loondispensatie e/o een beschutte werkvorm;
2. over de haalbaarheid hiervoor vóór 1 oktober aanstaande aan de raad te rapporteren en aan te geven welke inverdieneffecten er mogelijk zijn.

Bij raadsinformatiebrief van 27 september 2011 hebben wij u geïnformeerd dat op korte termijn geen direct resultaat valt te verwachten. Wel zou De Sluis met één of meerdere aanbieders in gesprek gaan om te kijken of er op het gebied van stageplekken, opleidingen samengewerkt kan worden.

Verder gaat De Sluis samen met de gemeente onderzoeken of op andere terreinen van de Wmo nauw samengewerkt kan worden. Denk hierbij aan het opzetten en/of uitvoeren van collectieve voorzieningen zoals glazenwassen, strijkservice, boodschappen- of klussendienst teneinde een beroep op individuele Wmo-voorzieningen te verminderen;

Over dat laatste punt hebben wij toegezegd dat u uiterlijk deze maand nader geïnformeerd zult worden.

---

**Kernboodschap:**

1. De Sluis Groep (DSG) heeft met Zuwe Zorg gesprekken gevoerd om te kijken of er op het gebied van stageplekken, opleidingen samengewerkt kan worden;
2. Zuwe Zorg heeft aangegeven open te staan om samen te werken met DSG en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te willen bieden. Echter, het werk van een huishoudelijk hulp moet volgens hen niet onderschat worden. Het betreft weliswaar relatief eenvoudige handelingen (ongeschoolde arbeid) maar is zowel fysiek als mentaal behoorlijk belastend. Bovendien wordt van de huishoudelijke hulpen een grote mate van zelfstandigheid, betrouwbaarheid en flexibiliteit verwacht.

Datum: 24 januari 2012

3. Er is in kaart gebracht wat er wordt verwacht van huishoudelijke hulpen en er wordt gepoogd Wsw- en/of WWB-kandidaten voor te bereiden en te bemiddelen naar een stage, detachering of baan als huishoudelijke hulp bij Zuwe Zorg. Er zijn nog geen plaatsingen bij Zuwe Zorg gerealiseerd, maar de eerste stappen in de goede richting zijn gezet.
4. Verder wil DSG samen met de gemeente onderzoeken of op andere terrein van de Wmo nauw samengewerkt kan worden. Denk hierbij aan het opzetten en/of uitvoeren van collectieve voorzieningen zoals glazenwassen, strijkservice, boodschappen- of klussendienst teneinde een beroep op individuele Wmo-voorzieningen te verminderen;
5. Omdat de prioriteitstelling vooral ligt bij de huishoudelijke hulp en vanwege drukte vanwege nieuwe wetgeving (met name de Wet werken naar vermogen) en het intensieve traject bij de gemeente met betrekking tot het nieuwe beleidskader en de Wmo-verordening is er op dit gebied nog geen nieuws te melden. In februari 2012 is er een overleg gepland tussen DSG en de gemeente.
6. Wij zullen u uiterlijk in de maand mei 2012 informeren over de stand van zaken.

---

**Vervolg:**

Zie punt 6.

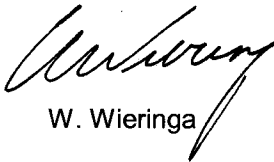
---

**Bijlagen:**

Geen.

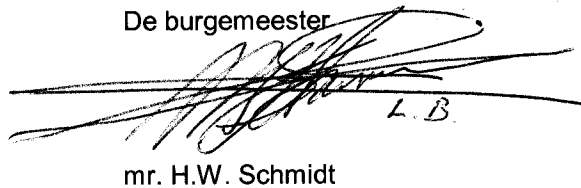
---

De secretaris



W. Wieringa

De burgemeester



mr. H.W. Schmidt