

Van: college van burgemeester en wethouders

Datum: 6 april 2011

Contactpersoon: J. Zwaneveld

Tel.nr.: 428330

E-mailadres: zwaneveld.j@woerden.nl

Gemeente Woerden 11.005919



Registratiedatum: 20/04/2011
Behandelend afdeling: RAAD
Afgehandeld door/op:

Onderwerp:

Integriteit met betrekking tot bijdrage woningcorporaties in personeelskosten accountmanager

Kennisnemen van:

De historie met betrekking tot de aanstelling van een accountmanager woningcorporaties en intern overleg over de mogelijke spanning tussen het integriteitsbeleid en de financiële bijdrage van de corporaties aan de functie.

Inleiding:

In de gemeenteraad is kortgeleden de vraag gesteld of de financiële bijdrage die de plaatselijke corporaties leveren aan de functie van accountmanager wel strookt met het integriteitsbeleid

Kernboodschap:

In 2007 is op basis van het coalitieprogramma 2006 – 2010 voor een periode van 3 jaar, dus t/m 2010, ruimte geboden voor een extra formatieplaats bij de afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling voor stroomlijning van alle raakvlakken tussen de gemeente en de plaatselijke woningcorporaties. Met name door de twee grote corporaties is daarop bij de collegevorming van 2006 aangedrongen vanwege de veelheid en omvang van plannen op het gebied van nieuwbouw en herstructurering (Schilderskwartier). Daarnaast was er ook behoefte aan een schakelfunctie naar andere disciplines in het stadhuis, zoals de WMO, Bouwzaken en Realisatie en Beheer.

De corporaties hebben hierbij aangeboden een substantieel deel van de salariskosten van deze nieuwe medewerker (€ 20.000,- per jaar, zijnde ongeveer 1/3 deel) voor hun rekening te nemen, zonder dat de functie-inhoud hierbij gedetailleerd is vastgelegd. De betreffende medewerkster is volledig in dienst van de gemeente en heeft daar ook haar werkplek.

Deze werkwijze is vergelijkbaar met het onderdeel Kostenverhaal, waarbij marktpartijen betalen voor de uren die worden besteed aan begeleiding van ruimtelijke projecten. In beide situaties hebben partijen baat bij een goede samenwerking en coördinatie van hun projecten; samen de lasten dragen is dan ook reëel.

Na indiensttreding zijn samen met het management van de corporaties afspraken gemaakt over de functie-inhoud op hoofdlijnen. Van de periodieke overleggen worden verslagen gemaakt. Na verloop van de 3 jaar is de functie en de taakinvulling geëvalueerd. Het nieuwe college en de corporaties hebben afgesproken om de functie vooralsnog voor 2011 te handhaven.

Inmiddels is voorgesteld om de formatie Volkshuisvesting met 0,8 fte te verkleinen (cat. 2 voorstellen ombuigingen). Dit betekent dat na vaststelling van de begroting 2012 en volgende jaren de formatie opnieuw wordt ingevuld en de functie van accountmanager wordt herijkt c.q. deels of grotendeels

Datum: 6 april 2011

anders ingevuld. De afspraak met de corporaties is om dit in het 3e kwartaal van 2011 te bespreken, vooruitlopend op hun eventuele bijdrage voor de komende jaren.

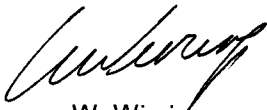
De integriteitsvraag is besproken met de beleidsmedewerker Integriteit. Hij komt tot de conclusie dat er gelet op de volledige transparantie bij alle contacten en de goede vastlegging van afspraken en wederzijdse inspanningen geen sprake is van strijdigheid met het integriteitsbeleid.

Vervolg:

Na de vaststelling van de begroting 2012, in het 4^e kwartaal van dit jaar, wordt met corporaties overleg gepleegd over de invulling van de nieuwe volkshuisvestingsformatie. Daarbij wordt ook de positie, de taakinfilling en de eventuele financiële bijdrage van de corporaties besproken voor de periode 2012 – 2014.

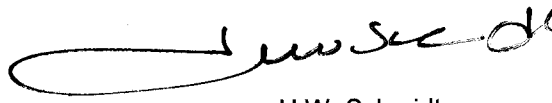
Bijlagen:

De secretaris



W. Wieringa

De burgemeester



mr. H.W. Schmidt