

---

**Van:** Accountmanagement VRU <accountmanagement@vru.nl>  
**Verzonden:** maandag 28 september 2020 17:22  
**Aan:** Griffiers  
**Onderwerp:** Brief aan gemeenteraad deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's  
**Bijlagen:** 20200928 brief aan gemeenteraad deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (v2.0).pdf; Bijlage A - Ontwerpbesluit VRU deelname WVSV.pdf

*Geachte griffier,*

*Vorige week maandag, 21 september, heeft u een brief ontvangen over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Met deze brief worden de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen bij deelname aan deze werkgeversvereniging kenbaar te maken. Gebleken is dat hiermee niet aan alle vereisten uit artikel 31a lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen is voldaan, namelijk dat er pas een besluit kan worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden. Dit besluit is inmiddels opgesteld, en de brief is hierop aangepast (zie bijlage).*

*Ik verzoek u om de brief van 21 september jl. als niet verzonden te beschouwen.  
Kunt u bijgevoegde brief en ontwerpbesluit onder de aandacht brengen van uw raad?*

*U kunt uw wensen en bedenkingen uiterlijk 8 november 2020 aan ons kenbaar maken.*

Met vriendelijke groet,  
[naam]  
Directiesecretaris Stafafdeling Bestuur & Control  
Teamleider Bestuurlijke en Juridische Zaken, en Accountmanagement

M [mobiel nummer] | [emailadres]  
Werkdagen: maandag tot en met donderdag



Veiligheidsregio Utrecht  
Archimedeslaan 6 | 3584 BA Utrecht  
www.vru.nl | www.brandweer.nl/utrecht  
Facebook | Instagram | LinkedIn | Twitter | YouTube  
Vragen over brandveiligheid thuis? WhatsApp 06 12 95 85 99

*Wij **helpen** mensen in nood, **motiveren** mensen om zelfredzaam te zijn en **dragen bij** aan het wegnemen van onveilige situaties.  
Elke dag weer, en steeds beter.*



Datum  
28 september 2020

Aan de gemeenteraden van de deelnemende VRU-gemeenten  
Ter attentie van de voorzitter door tussenkomst van de Colleges van  
burgemeester en wethouders

Onderwerp  
Wensen en bedenkingen deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende  
Veiligheidsregio's

Geachte raad,

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Utrecht (VRU), maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Hierbij zend ik u het ontwerpbesluit dat het algemeen bestuur wil nemen en verzoek ik u uiterlijk 08 november 2020 uw wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

#### *Huidige situatie*

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerovereenkomsten) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

*Wij helpen mensen in nood, motiveren mensen om zelfredzaam te zijn en dragen bij aan het wegnemen van onveilige situaties. Elke dag weer, en steeds beter.*

contactpersoon  
[naam]

Accountmanagement

Archimedeslaan 6  
3584 BA Utrecht

088 878 36 62  
accountmanagement@vru.nl

Ons kenmerk  
20.0007422-2

Uw kenmerk  
-

Bijlagen  
1

#### **Veiligheidsregio Utrecht**

Postbus 3154  
3502 GD Utrecht  
088 878 1000  
info@vru.nl  
www.vru.nl  
brandweer.nl/utrecht  
f veiligheidsregioutrecht  
t @vrutrecht  
i @vrubrandweer

**Iban**  
NL18 BNGH 0285 1331 79

**kvk**  
51817330  
Pagina  
1

*Toekomstige situatie*

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van de VRU zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSU wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

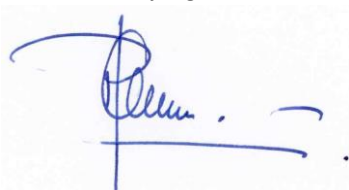
Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken (aansluitingsovereenkomst), vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

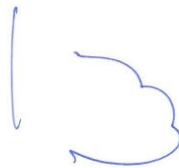
De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd. De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSU en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Met vriendelijke groet,



de heer P.E.J. den Oudsten  
plaatsvervangend voorzitter



dr. P.L.J. Bos  
secretaris

Bijlage: Ontwerpbesluit deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Utrecht;

**gelet op:**

- Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

**overwegende:**

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen;
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV) en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV;

**besluit:**

- deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Utrecht, 09 november 2020,

de heer P.E.J. den Oudsten  
voorzitter

dr. P.L.J. Bos  
secretaris