

**Aan de leden****Datum**

16 november 2022

**Kenmerk**

COS/U202200777

Lbr. 22/058

**Telefoonnummer**

070 3738939

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

Openstelling vacatures Tijdelijke Commissie Asiel en Migratie

Geachte leden van college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor in totaal 15 vacatures in de nieuwe Tijdelijke Commissie Asiel en Migratie (TC-AM). Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich uiterlijk woensdag 7 december a.s. kandidaat te stellen voor deze vacatures. Het VNG-bestuur heeft op 3 november jl. besloten tot de oprichting van de TC-AM. Daarbij zijn de opdracht van de commissie en uitgangspunten voor samenstelling van de commissie vastgesteld.

**Aanmelding kandidaten:**

- U kunt zich kandidaat stellen tot **uiterlijk woensdag 7 december a.s. vóór 12.00 uur**
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren en kandidaat stellen.

**Opdracht en samenstelling TC-AM**

De opvang van asielzoekers en ontheemden uit Oekraïne, het huisvesten van statushouders en het zorgen voor een goede landing in de maatschappij is een actuele en forse opgave voor gemeenten. Deze opgave raakt aan meerdere gemeentelijke domeinen: het ruimtelijke domein, het sociaal domein (integratie en participatie, maar ook zorg en onderwijs), openbare orde en veiligheid. De thematiek vraagt, gezien de huidige opvangcrisis en de verwachting dat de opvang en huisvesting van vluchtelingen de komende jaren een groot thema zal blijven, om gerichte maar integrale bestuurlijke aandacht van de VNG. Daarom is besloten hiertoe een tijdelijke commissie in het leven te roepen, die zal bestaan gedurende de lopende bestuursperiode (tot juni 2026). De VNG benadert

de thematiek vooral vanuit de taken van gemeenten op de verschillende terreinen, waarbij samenwerking en solidariteit tussen gemeenten en andere overheden het uitgangspunt is.

De TC-AM moet de inzet van VNG en gemeenten op de samenhangende deelterreinen gaan stroomlijnen en versterken. Daartoe zal de TC-AM zich bezig houden met de taken van en uitvoering door gemeenten op de volgende terreinen:

- De opvang en ondersteuning van Oekraïense ontheemden;
- De huisvesting van statushouders;
- De Landelijke Vreemdelingen Voorzieningen (LVV);
- De locaties en eventuele (tijdelijke) overige taken van gemeenten bij de opvang van asielzoekers;
- Overige aspecten op het terrein van asiel en migratie die gemeenten raken.

De TC-AM wordt gevormd door:

- Voorzitter [naam], lid VNG-bestuur
- Enkele huidige leden van betrokken vaste commissies (nader te bepalen door het bestuur)
- 15 nieuwe leden die worden geworven in deze vacatureronde.

De TC-AM is ingesteld tot juni 2026. Bijgaand ontvangt u een profielschets voor de TC-AM met daarin een nadere toelichting op de opdracht van deze nieuwe commissie, de belangrijkste onderwerpen waarop deze commissie actief is en de rollen van de commissieleden. De profielschets vindt u hier: "[Profielschets Tijdelijke Commissie Asiel en Migratie](#)".

### **Selectie van kandidaten**

Op verzoek van het bestuur zal de onafhankelijke Voordrachtscommissie, die de kandidaten voor bestuur en vaste commissies voordraagt, ook kandidaten voor de TC-AM voordragen. De Voordrachtscommissie zal per vacature één kandidaat selecteren. De kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de Voordrachtscommissie zullen medio januari 2023 door het bestuur worden aangewezen als waarnemende leden. In de ALV van juni 2023 worden de kandidaten die als waarnemer zijn aangewezen en eventuele tegenkandidaten aan de leden voorgelegd.

Belangrijke uitgangspunten van de Voordrachtscommissie bij selectie van kandidaten zijn:

- Kwaliteit (expertise, ervaring, netwerk) staat nadrukkelijk voorop
- Herkenbaar voor de achterban, maar niet per se exacte representativiteit op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Het voldoen aan de vereisten in de profielschets voor de TC-AM
- Meewegen van de ontvangen aanbevelingen van provinciale afdelingen, de netwerken G4, G40, M50, P10, K80 en R8, de verenigingen van doelgroepen (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers) en de Scoutingscommissie lokale partijen.

Het tijdpad voor de procedure ziet er als volgt uit:

- 16 november (woensdag): openstelling vacatures (via website <https://governance.vng.nl/>)
- 7 december (woensdag): deadline voor aanmelding kandidaten

- 9 december (vrijdag): provinciale afdelingen en netwerken worden gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun achterban
- 23 december (vrijdag): deadline voor aanbevelingen provinciale afdelingen en netwerken
- Eerst helft januari: selectie van kandidaten door Voordrachtscommissie en aansluitend aanwijzing van voorgedragen kandidaten tot waarnemer door het VNG bestuur
- Juni 2023: benoemde waarnemers en eventuele tegenkandidaten worden aan de ALV voorgelegd.

### **Aanmelding kandidaten**

Kandidaten kunnen zich op basis van de profielschets aanmelden voor vacatures. Wij vragen kandidaten om in hun motivatie gericht in te gaan op hun relevante netwerk, ervaring en expertise. Daarbij ontvangen wij ook graag een curriculum vitae.

Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren en kandidaat stellen. Als u eerder kandidaat was kunt u gebruik maken van uw eerdere registratie en inloggen met u persoonlijke (zelf gekozen) inlognaam en wachtwoord. Als u voor het eerst kandidaat bent moet u zich eerst registreren en kunt u zich daarna kandidaat stellen.

Wij zijn kandidaten bij voorbaat dankbaar voor hun bereidheid om een bijdrage te leveren aan het werk van onze vereniging.

Met vriendelijke groet,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

voorzitter