



Aan: gemeenteraad

Van: Nederlandse Vereniging voor Raadsleden

Den Haag, 1 november 2021

Betreft: modernisering verlofregeling

Geachte raad,

De verlofregeling voor raadsleden is zo'n twintig jaar geleden in wet en regelgeving vastgelegd. Dit voorjaar is [op initiatief](#) van de gemeenteraden van Utrecht, Groningen en Breda aan de orde gesteld dat de verlofregeling voor raadsleden niet meer van deze tijd is, en dat modernisering wenselijk is.

De Tweede Kamer heeft de minister opgedragen om te onderzoeken wat mogelijk is. De Nederlandse Vereniging voor Raadsleden is daarom samen met andere organisaties, zoals VNG en Wethoudersvereniging, gevraagd wat wij vinden van de huidige verlofregeling.

De huidige verlofregeling is volgens ons verouderd en modernisering is nodig om zo het raadswerk aantrekkelijk te houden, vinden wij als Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. Wij horen echter graag of u die mening deelt en wat u wenselijk en nodig vindt om te komen tot een eigentijdse verlofregeling. In het bijzonder vernemen wij graag van u of er alleen verlof mogelijk dient te zijn bij zwangerschap en ziekte, of dat er ook andere vormen, zoals pleegverlof, vaderverlof en studieverlof mogelijk zou moeten zijn? Bovendien horen wij graag of de huidige vaste periode van 16 weken zwangerschaps- en ziekteverlof te rigide of juist precies goed is? Tevens vernemen wij graag of de vervangingsregeling bij verlof naar behoren werkt en of daar aanpassingen wenselijk zijn.

Wij vragen u om uiterlijk 15 november 2021 schriftelijk te reageren naar: info@raadsleden.nl. Dat biedt ons namelijk de gelegenheid uw opmerkingen en reacties mee te nemen in onze reactie naar de minister.

Met vriendelijke groet,

[naam]

Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, directeur