

Participatieraad Woerden  
Postbus 45  
3440 AA WOERDEN

Blekerijlaan 14  
3447 GR Woerden  
Postbus 45  
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348  
Fax (0348) 42 84 51  
gemeentehuis@woerden.nl  
www.woerden.nl

BTW-nummer  
NL0017.21.860.B.02  
KvK-nummer  
50177214  
IBAN-nummer  
NL41BNGH0285009672

Onderwerp: Uw advies inzake de concept-kaderbrief 2021 van Ferm Werk

Uw Kenmerk: PR 2020/001

Uw brief van: 26 januari 2020  
geregistreerd onder nr.:

Datum 14 februari 2020

Ons Kenmerk

Doorkiesnummer/Behandeld door:

Verz. 17 februari 2020

20U.03282

8327 / F. Pleket

Geachte heer Kotvis.

Wij hebben met belangstelling uw brief van 26 januari over de concept kaderbrief 2021 van Ferm Werk gelezen. U geeft aan de onderliggende visie en uitgangspunten te ondersteunen, maar daarnaast kraakt u een aantal kritische noten. Op 12 februari heeft u over deze brief een gesprek gehad met wethouder George Becht.

De gemeenteraad heeft uw brief betrokken bij het formuleren van haar zienswijze op de kaderbrief en wij constateren dat de raad veel van uw zorgpunten daarin heeft over genomen. Het is nu aan Ferm Werk om de zienswijzen van Woerden en de andere deelnemende gemeenten te verwerken in hun begroting 2021.

Ook wij herkennen veel van wat u opmerkt in uw brief. Tegelijkertijd zien wij van dichtbij hoe Ferm Werk functioneert en met welke passie management en medewerkers zich inzetten voor hun cliënten.

We nemende punten die u in uw brief noemt, door:

- *Het aantal uitkeringsgerechtigden daalt nauwelijks.* Het aantal uitkeringsgerechtigden is het saldo van nieuwe instroom in en uitstroom uit de bijstand. Dat saldo daalt slechts beperkt. Tegelijkertijd realiseert Ferm Werk jaarlijks een uitstroom naar werk van ongeveer 15% van het bestand. We zijn daarover in gesprek met ferm Werk en ook de gemeenteraad dringt aan meer ambitie. Er zijn projecten gestart om de kansen van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten. Maar feit is dat die afstand voor veel cliënten érg groot is en dat Ferm Werk werkgevers niet kan dwingen om deze mensen een baan te bieden.
- *Het tempo waarmee projecten als Ferm Wijzer tot stand komt ligt te laag.* Wij zouden ook graag – en niet alleen bij Ferm Wijzer – een hoger tempo zien. Maar deze projecten vragen om het vinden van ‘slimme’ oplossingen en het smeden van samenwerkingsverbanden, met de andere deelnemende gemeenten, met werkgevers en andere partijen. Dat kost tijd.

- *De uitstroomdoelstelling is verlaagd en wordt niet gehaald.* Bij onze reactie op het eerste punt van uw brief gingen wij hier al op in. Wij stellen vast dat Ferm Werk, ook in een regionale vergelijking, goed scoort met zijn uitstroomresultaten. Dat neemt niet weg dat wij van Ferm Werk een stap extra vragen in de scherpste van de uitstroomambitie. Daarover zijn wij op alle niveaus voortdurend in gesprek met Ferm Werk.
- *Het aantal garantiebanen en nieuw beschut werk blijft achter.* Dat is juist en is betreurenswaardig. Aanvankelijk speelden administratieve problemen rond de indicatiestelling een rol, maar daarna bleek het voor Ferm Werk moeilijk concrete invulling te geven. Wij hebben aangedrongen op extra inspanning om de begrote aantallen te realiseren. Ferm Werk geeft aan dat dat dit jaar gaat lukken.
- *De bekendheid van Ferm Werk bij de werkgevers neemt af en de werkgevers zijn minder bereid mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk te geven.* Ferm Werk steekt, mede op aandringen van de deelnemende gemeenten, veel energie in het verbeteren van het werkgeversservicepunt. Dat laat onverlet dat veel werkgevers het moeilijk vinden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zelfs als daar een subsidie tegenover staat, volwaardig en duurzaam werk te bieden. Gelukkig zijn er ook veel werkgevers die de stap naar een inclusieve arbeidsmarkt wel willen zetten. Het programma 'inclusief werkgeverschap, waarin gemeente, Ferm Werk en een aantal werkgevers samenwerken, getuigt hiervan.
- *De WSW vraagt veel aandacht.* Dat is juist. Er is geen nieuwe instroom meer in de WSW, wat betekent dat mensen die vroeger in de WSW (of de Wajong) instroomden, nu direct onder de Participatiewet vallen. Dat verandert het cliëntenbestand en heeft invloed op eerder in deze brief genoemde thema's. De koppeling met de WMO, bijvoorbeeld in het project Ferm Wijzer, maar wat ons betreft zo nodig ook in andere projecten, heeft onze warme instemming. Want de WMO heeft óók een participatiedoelstelling en biedt daarmee ondersteuningsvormen die de Participatiewet niet kent.
- *De uitzichtloosheid van de positie van 200-300 jongeren.* Dit punt omvat twee aspecten. Het eerste aspect heeft betrekking op jongeren die leven in een thuissituatie op bijstandsniveau. Hoewel wij daarvoor zowel in het kader van de Participatiewet (m.n. bijzondere bijstand) als met het gemeentelijk armoede- en minimabeleid ondersteuning bieden, erkennen wij dat veel van deze jongeren het in vergelijking met 'rijkere' leeftijdsgenoten moeilijk hebben. Wij werken er hard aan, in samenwerking met maatschappelijke en belangenorganisaties, om de bekendheid met onze regelingen te vergroten. Het tweede aspect heeft betrekking op jongeren met een bijstandsuitkering. Ferm Werk en gemeente zeten hier via het Werkfit-project stevig en met succes op in. Dat daarnaast veel jongeren vanuit hun eigen netwerk werk vinden is alleen maar positief.

Samenvattend stellen wij dat wij over alle genoemde thema's voortdurend in gesprek zijn met Ferm Werk. Via onze wethouder, George Becht, die ook voorzitter van het Dagelijks Bestuur is, maar ook in andere bestuurlijke en ambtelijke overleggen en werkgroepen. Wij stellen vast dat wij in het algemeen gehoor vinden bij Ferm Werk voor onze aandachtspunten en opmerkingen, maar omgekeerd erkennen wij dat de context waarin Ferm Werk functioneert een complexe is. Niet alles wat we willen kan ook. Uw constatering dat de situatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zorgelijk is kan niet uitsluitend op het conto van Ferm Werk worden geschreven. Wij vragen uw begrip daarvoor. Dat gezegd hebbend zullen wij – ook op basis van uw brief – blijven aandringen op een Ferm Werk dat zich met energie inzet op een voortdurende verbetering van de eigen prestaties. Ons motto 'iedereen doet mee' is te belangrijk om tevreden te zijn met de actuele resultaten.

Namens het college van burgemeester en wethouders,

De teammanager Strategie & Beleid sociaal domein,

Hans Witteveen