



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
8 mei 2020
Kenmerk
TAZ/U202000343
Lbr. 20/019
Telefoon
[telefoonnr.]
Bijlage(n)
1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Ledenraadpleging Cao SW 2020

Samenvatting

De VNG en de vakbonden FNV en CNV hebben op 20 april 2020 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de Cao voor de sociale werkvoorziening (Cao SW) 2020.

Met deze ledenbrief vraagt de VNG uw mening over het bereikte resultaat.

Deze ledenbrief betreft een ledenraadpleging, waarin wij u vragen of u instemt met het bereikte resultaat. Voor deze ledenraadpleging gelden de volgende spelregels:

- Het gaat om een gewogen stemming, waarin iedere gemeente één stem per 1.000 inwoners heeft met een maximum van 75 stemmen. Dit is gelijk aan de weging van stemmen in de ALV.
- Voor de deelname aan de ledenraadpleging wordt een quorum gehanteerd van 50% van het totale gewogen aantal stemmen van de leden.
- De uitslag van de ledenraadpleging is niet bindend.
- De 'wie zwijgt stemt toe regel' is vervallen. Leden die niet reageren op de ledenraadpleging worden dus niet langer als voorstemmer beschouwd.

Het reactieformulier voor de ledenraadpleging sturen wij samen met de ledenbrief naar de gemeentesecretaris. Op het reactieformulier staat hoe dit kan worden teruggestuurd. Wij ontvangen uw reactie bij voorkeur digitaal."



Aan de leden

Datum

8 mei 2020

Kenmerk

TAZ/U202000343

Lbr. 20/019

Telefoon

06 57593107

Bijlage(n)

1

College voor Arbeidszaken

Onderwerp

Ledenraadpleging Cao SW 2020

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG en de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties FNV Overheid en CNV Overheid hebben op 20 april 2020 een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening. Eerdergenoemde organisaties leggen het akkoord met een positief advies voor aan de respectievelijke achterbannen.

Met deze ledenraadpleging vraagt de VNG uw mening over het bereikte resultaat.

De gemeentesecretaris ontvangt bij deze ledenbrief een link naar het reactieformulier waarin ruimte is voor inhoudelijke opmerkingen.

U kunt tot en met vrijdag 5 juni 2020 reageren. De mogelijkheid tot reageren is voorbehouden aan bestuurders. Op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging neemt het VNG-bestuur een definitief besluit over het onderhandelaarsakkoord.

In deze brief staat:

1. Proces naar het onderhandelaarsakkoord
2. Samenvatting van het akkoord
3. Duiding van het akkoord
4. Procedure van de ledenraadpleging en bekrachtiging van het akkoord
5. Een overzicht van de bijlagen bij deze brief

1. Proces naar het onderhandelaarsakkoord

De Cao voor de sociale werkvoorziening (Cao SW) 2019 is per 1 januari 2020 geëxpireerd. De gesprekken over een nieuwe Cao SW zijn in november 2019 gestart.

Partijen hadden de intentie om een cao met een langere looptijd overeen te komen. De huidige COVID-19-crisis, het ontbreken van een concrete langjarige toezegging aan gemeenten van een loon- en prijscompensatie door het ministerie van SZW en het onderzoek naar eerder stoppen met werken dat nog niet gereed is heeft partijen doen besluiten te kiezen voor een kortlopende cao van één jaar.

2. Samenvatting van het akkoord

Looptijd

De Cao SW 2020 loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Salarisontwikkeling

Alle werknemers ontvangen per 1 juli 2020 een loonsverhoging gelijk aan de stijging van het wettelijk minimumloon (WML) van juli 2020. Mensen die meer dan WML verdienen ontvangen daarnaast op 1 januari 2021 nog een salarisverhoging. Die is gebaseerd op het verschil tussen het LPO-percentage en de eerder ontvangen loonsverhoging van juli 2020.

Hoe hoog de LPO is, bepaalt de Rijksoverheid, voor 2020 is dat nog niet bekend¹. Ook weten we nog niet met hoeveel procent het WML per 1 juli zal stijgen.

De systematiek van de loonontwikkeling van de groep medewerkers die meer dan WML verdienen wijkt niet af van de systematiek die we in de Cao SW 2015 – 2018 hebben afgesproken.

Bekostiging salarisontwikkeling

Gemeenten ontvangen van het Rijk over 2020 een compensatie voor de loon- en prijsontwikkeling (LPO). De LPO wordt niet alleen ingezet om de salarisverhoging van de werknemers te betalen, ook is een gedeelte van dit bedrag gereserveerd voor de stijgende werkgeverslasten. Partijen hebben overeenstemming bereikt over een cao-model, waarmee het LPO-bedrag wordt omgezet in een cao-loonsverhoging.

Onderzoek eerder stoppen met werken

In de Cao SW 2019 hebben partijen afgesproken de mogelijkheden te onderzoeken voor werknemers om vóór de AOW-gerechte leeftijd uit te kunnen treden. Doel van het onderzoek is in kaart te brengen of er een betaalbare regeling voor zowel werknemers als werkgevers te bedenken is om eerder te stoppen met werken. Het onderzoek is nog niet afgerond omdat er nog te veel factoren (uitwerking Pensioenakkoord en de wetgeving) onzeker zijn. Partijen hebben de intentie uitgesproken om, afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek en de wetgeving, afspraken te maken in een Cao SW 2021 en verder.

Wijziging in de pensioenregeling

Partijen verwachten vanaf 2021 een forse stijging van de pensioenpremie. Om de premie ook de komende 5 jaar stabiel en betaalbaar te houden, is afgesproken dat de ambitie voor

¹De hoogte van de LPO zal in de Meicirculaire 2020 bekend worden gemaakt. Op basis van het "cao-model" zal het percentage waarmee de lonen van mensen die meer dan WML verdienen stijgen begin juni bekend worden gemaakt.

toeslagverlening vanaf 1 januari 2021 wordt gewijzigd van loon- naar prijsinflatie. De verwachte premiestijging wordt hiermee voor een groot deel gedempt.

Afschaffen koffie – en theegeld

Vanaf 1 juli wordt de eigen bijdrage van werknemers voor koffie- en theegeld afgeschaft.

Andere onderwerpen en technische wijzigingen

Samen met de vakbonden gaan we ons bij het Rijk inzetten om de heffing van de WGA-premie (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) voor de sector SW af te schaffen. De SW-doelgroep doet daar (bijna) geen beroep op. Tijdens het onderhandelingsproces hebben partijen ook afspraken gemaakt over technische wijzigingen van de cao.

Afgesproken is direct na bekrachtiging van dit akkoord de voorbereidingen te starten voor een langlopende Cao voor 2021 en verder.

3. Duiding van het akkoord

In 2015 beschikten gemeenten niet over arbeidsvoorwaardenruimte voor de werknemers in de SW. Door het toekennen aan gemeenten van een compensatie voor de loon- en prijsontwikkeling (LPO) door van het Ministerie van SZW zijn tussen 2015 en 2019 wel twee cao's tot stand gekomen. Ook voor 2020 en 2021 is de LPO toegezegd om in te zetten voor arbeidsvoorwaarden.

Zoals in §1 aangegeven hadden cao-partijen de intentie om een langdurige cao af te spreken. Partijen delen de visie dat die langjarige Cao er op dit moment vanwege verschillende ontwikkelingen niet kan komen. Zo ontbreekt nog steeds de toezegging van het Ministerie van SZW om ook na 2021 LPO toe te kennen aan gemeenten. Daarnaast zijn de beperkingen van samenkomen als gevolg van de COVID-19-crisis niet gunstig voor een uitgebreid onderhandelingsproces. Als laatste kon de wens van de vakbonden om nu al afspraken te maken over eerder stoppen met werken niet worden vormgegeven. Niet alleen het onderzoek naar de kosten is verlaat, ook wachten partijen nog op de uitwerking van het Pensioenakkoord en de wetgeving die daarmee zal wijzigen.

Conclusie van de Kamer Inclusieve Arbeid

De Kamer Inclusieve Arbeid (KIA) heeft de onderhandelingen namens de VNG gevoerd. Dit akkoord borduurt voort op de Cao SW 2015 – 2018 en neemt een voorschot op de wens van sociale partners om de toekomstige LPO gelijk te schakelen aan minimaal de WML-indexatie. De KIA acht het bereikte akkoord verantwoord en meent dat, ondanks de huidige COVID-19-crisis, de LPO die beschikbaar is ingezet moet worden voor koopkrachtbehoud van de SW-werknemers.

De VNG legt het onderhandelaarsakkoord om bovenstaande redenen met een positief advies voor.

4. Procedure van de ledenraadpleging en bekrachtiging van het akkoord

De ledenraadpleging start met de verzending van deze ledenbrief, op vrijdag 8 mei. De ledenraadpleging sluit op vrijdag 5 juni. U kunt dus tot en met 5 juni reageren. De reactietermijn is vier weken.

De uitslag van de ledenraadpleging wordt in het College voor Arbeidszaken besproken. Het CvA geeft een advies aan het Bestuur van de VNG. Het bestuur besluit begin juni of de VNG het akkoord bekrachtigt. Als de VNG en de werknemersorganisaties het akkoord bekrachtigen, wordt het akkoord definitief.

De ledenraadpleging is elektronisch. Bij de gemeente ontvangt de gemeentesecretaris een link naar het reactieformulier waarin inhoudelijke opmerkingen vermeld kunnen worden. De VNG gaat er van uit dat u bij uw besluit de organisaties betreft die belast zijn met de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW).

Alleen gemeenten kunnen stemmen over het akkoord. Elke gemeente heeft één stem per 1.000 inwoners met een maximum van 75 stemmen. Voor de deelname aan de ledenraadpleging wordt een quorum gehanteerd van 50% van het totale gewogen aantal stemmen van de leden. De uitslag van de ledenraadpleging is niet bindend. De 'wie zwijgt stemt toe regel' is vervallen. Leden die niet reageren op de ledenraadpleging worden dus niet langer als voorstemmer beschouwd.

Het reactieformulier voor de ledenraadpleging sturen wij samen met de ledenbrief naar de gemeentesecretaris. Op het reactieformulier staat hoe dit kan worden teruggestuurd. Wij ontvangen uw reactie bij voorkeur digitaal.

Met de oprichting van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) per 1 januari 2020 kent de VNG geen organisaties meer met aansluitingsovereenkomsten. De VNG bekijkt in de loop van 2020 of en hoe de adviserende stem van SW-bedrijven vormgegeven kan worden.

5. Bijlage

Bijlage 1 Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2020

Met vriendelijke groet,
College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier
Secretaris

Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2020

Partijen betrokken bij de onderhandelingen voor de cao sociale werkvoorziening zijn op 20 april 2020 een onderhandelaarsakkoord overeengekomen.

Partijen hebben de intentie om te komen tot een langjarige CAO. Dit blijkt op dit moment echter niet haalbaar. Hierbij speelt een rol dat als gevolg van de coronacrisis normaal onderhandelen niet mogelijk is. Bovendien kan het vorig jaar afgesproken onderzoek naar eerder stoppen met werken nog niet worden afgerond, onder meer doordat de wettelijke mogelijkheden nog niet in alle opzichten bekend zijn. Aangezien partijen wel de behoefte hebben om duidelijkheid te bieden over de loonsverhoging per 1 juli 2020, is opnieuw gekozen voor een kortdurende CAO.

Partijen treden vervolgens direct in overleg over de cao voor 2021 en verder, met de intentie om hierover uiterlijk eind september 2020 overeenstemming te hebben.

Partijen komen het volgende overeen:

1. Looptijd

De nieuw overeengekomen cao heeft een looptijd van één jaar, te weten van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

2. Salarisontwikkeling

Partijen spreken af om door te gaan met de in de cao 2015-2018 gemaakte afspraak over loonontwikkeling conform de LPO-systematiek. Partijen hebben overeenstemming bereikt over een "cao-model", waarmee het LPO-bedrag van het ministerie van SZW wordt omgezet in de cao-loonsverhoging¹.

Wat betekent dit?

Werknemers die meer dan het wettelijk minimumloon (WML) verdienen, ontvangen per 1 juli 2020 een loonsverhoging gelijk aan de WML-indexatie van 1 juli 2020. Daarnaast ontvangen zij in januari 2021 het verschil tussen de LPO verhoging in procenten over 2020 en de eerder ontvangen WML-indexatie van juli 2020.

Partijen gaan zo spoedig mogelijk met de Staatssecretaris van SZW in overleg om een langjarige afspraak te maken over de toekenning van LPO voor koopkrachtbehoud van SW-werknemers.

3. Onderzoek eerder stoppen met werken

Partijen zijn naar aanleiding van het Pensioenakkoord en de in de cao 2019 gemaakte afspraak bezig met een onderzoek naar de mogelijkheden om vóór de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen uittreden. Dit onderzoek is erop gericht om te komen tot een zowel voor werknemers als werkgevers betaalbare regeling om vanaf 1 januari 2021 desgewenst eerder te kunnen stoppen met werken. Op dit moment zijn nog te veel factoren (onder andere elementen in de wetgeving) onzeker om het eens te kunnen worden over zo'n regeling. Partijen spreken af het onderzoek en het overleg daarover uiterlijk in september dit jaar af te ronden. De uitkomsten van het onderzoek, de uitwerking van het pensioenakkoord en de wetgeving die daar uit volgt maken deel uit van de intentie hierover een afspraak te maken in de cao voor 2021 en verder.

¹ De hoogte van de LPO zal in de Meicirculaire 2020 bekend worden gemaakt. Op basis van het "cao-model" zal het percentage waarmee de lonen van mensen die meer dan WML verdienen stijgen begin juni bekend worden gemaakt.

4. **Pensioen**

Zonder nadere afspraken verwachten partijen vanaf 2021 een forse stijging van de pensioenpremie, hetgeen niet in het belang is van zowel werkgevers als werknemers. Om ook de komende jaren een stabiele en betaalbare pensioenpremie na te streven, zonder de kwaliteit van de pensioenregeling SW aan te tasten, spreken partijen af:

- a) vast te houden aan de systematiek waarbij de premie voor een periode van 5 jaar wordt vastgesteld;
- b) de ambitie voor toeslagverlening (het indexeren van de pensioenopbouw en pensioenuitkeringen) vanaf 1 januari 2021 te wijzigen van loon- naar prijsinflatie, waarmee de dreigende forse premiestijging wordt voorkomen.

5. **Afschaffen koffie- en theegeld**

Partijen zijn het er over eens dat het laten betalen van werknemers voor koffie- en theegeld niet meer van deze tijd is. Daar waar de eigen bijdrage van werknemers nog van toepassing is wordt deze vanaf 1 juli 2020 afgeschaft.

6. **Gezamenlijke actie WGA-premie**

Partijen vinden de heffing van de WGA-premie (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) voor een doelgroep die daar (bijna) nooit een beroep op doet oneerlijk. Partijen zullen gezamenlijk actie ondernemen richting het Rijk voor afschaffing van de heffing van de WGA-premie voor de sector SW.

7. **Technische wijzigingen**

Alle cao-partijen hebben meerdere kleine en technische voorstellen voor wijziging van de cao gedaan. Een aantal technische wijzigingen zal worden doorgevoerd in de cao SW 2020. De voorstellen waarover nog geen overeenstemming is, worden onderwerp van overleg voor de cao voor 2021 en verder.

Partijen gaan over dit onderhandelaarsakkoord zo spoedig mogelijk hun leden raadplegen en melden elkaar uiterlijk ... (datum) de uitkomst van deze raadpleging.

Aldus bereikt op 20 april 2020
Sociale Partners bij de Cao SW

Huib van Olden
VNG

Peter Wiechmann
FNV

Nico Foppen
CNV