



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

22 november 2018

**Ons kenmerk**

TAZ/U201801056

Lbr. 18/073 LOGA 18/06

**Telefoon**

070 3738393

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

FLO-overgangsrecht: Opbouw en inzet levenslooptegoeden periode 2019 tot 2022 en aanpassing LOGA-pad (Hoofdstuk 9e CARUWO)

**Samenvatting**

Eind 2017 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met deze brief wordt u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022. De afgelopen periode zijn de Veiligheidsregio's al van de komst van deze wijzigingen in kennis gesteld teneinde tijdig de voorbereiding ter hand te kunnen nemen.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de leden**

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

22 november 2018

**Ons kenmerk**

TAZ/U201801056

Lbr. 18/073 LOGA 18/06

**Telefoon**

070 3738393

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

FLO-overgangsrecht: Opbouw en inzet levenslooptegoeden periode 2019 tot 2022 en aanpassing LOGA-pad (Hoofdstuk 9e CARUWO)

Geacht college en gemeenteraad,

Met de LOGA-brief U201700991 bent u geïnformeerd over de (eerste) uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Met deze brief wordt u nader geïnformeerd over de uitwerking van de afspraken ten aanzien van de levensloopregeling waarbij specifiek ingegaan wordt op de opbouw en inzet van de levenslooptegoeden in de periode 2019 tot 2022.

**Levensloop**

Alle medewerkers die vallen onder het FLO-overgangsrecht hebben vanaf 2006 aanspraak op een werkgeversbijdrage levensloop en nemen al dan niet deel aan het product van Loyalis, speciaal ontwikkeld voor het FLO-overgangsrecht, te weten het Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance zoals bedoeld in hoofdstuk 9e CARUWO. De levensloopregeling eindigt op 1 januari 2022; vanaf die datum is het niet meer mogelijk om levenslooptegoed op te bouwen en vallen alle tegoeden vrij. Partijen hebben in het Akkoord afgesproken om de mogelijkheden van de levensloopregeling maximaal te benutten zowel voor die medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en een bruto aanspraak van 80, 78 of 75% hebben op grond van hoofdstuk 9b CARUWO als voor de medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en een netto-uitkeringsgarantie van 75% hebben op grond van hoofdstuk 9f CARUWO.

Partijen hebben deze afspraak nader uitgewerkt. Meest belangrijke basisprincipes zoals afgesproken in het Akkoord is dat het opgebouwde levenslooptegoed van de medewerkers die van het FLO-overgangsrecht gebruik maken respectievelijk gaan maken, vanaf 2019 wordt opgenomen en ingezet.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Het afgelopen jaar is een nadere verkenning gestart hoe dit precies zijn beslag moet krijgen en hoe dit zich verhoudt met de bestaande contracten met Loyalis. In deze brief wordt uiteengezet op welke wijze de levenslooptegoeden vanaf 2019 worden opgenomen en ingezet ook voor hen die aanspraak hebben op een FLO-uitkering met een garantie van 75% netto. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen medewerkers met een bruto aanspraak van 80, 78 of 75% op grond van hoofdstuk 9b CARUWO (1) en medewerkers met een netto aanspraak van 75% op grond van hoofdstuk 9f CARUWO (2).

Over de transitie van levenslooptegoeden naar een netto-spaarvariant (zoals omschreven in het Akkoord) wordt u in de loop van 2019 nader geïnformeerd. Hierbij zal tevens worden ingegaan op de vraag wat te doen met een eventueel restant levenslooptegoed voor degenen die in de periode na 1 januari 2019 tot 1 januari 2022 met FLO-overgangsrecht gaan.

#### **A. Inzet levenslooptegoed medewerkers met bruto aanspraak (1)**

Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht met een bruto aanspraak van 80, 78 of 75% op grond van hoofdstuk 9b CARUWO kennen een periode van 3 jaar onbezoldigd volledig verlof. Tijdens dit verlof wordt het levenslooptegoed ingezet door de medewerkers die deelnemen aan Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance en het LOGA-pad als bedoeld in hoofdstuk 9e CARUWO hebben gevolgd. De artikelen in hoofdstuk 9b en 9e CARUWO zijn aangepast. De medewerker neemt – ook als hij de leeftijd van 59 jaar nog niet heeft bereikt – vanaf 1 januari 2019 levensloop op. Dit betekent dat de periode van onbezoldigd volledig verlof voor alle medewerkers die op 31 december 2018 nog volledig buitengewoon verlof genieten, ligt in de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2022. Resteert nog een periode van volledig buitengewoon verlof, dan start deze uitkeringsperiode vanaf 1 januari 2022. De totale uitkeringsduur wijzigt niet. Het naar voren halen van de periode van onbezoldigd volledig verlof en het inzetten van het levenslooptegoed betekent dat vervroegd een finale eindcheck op een levensloopsaldo van 210% dient plaats te vinden. Dit kan leiden tot een vervroegde eindstorting aan Loyalis.

Tevens is de mogelijkheid opgenomen voor de medewerker die het LOGA-pad niet heeft gevolgd om de periode die gefinancierd zou worden uit levenslooptegoeden op verzoek van de medewerker aan het einde van de overgangsrechtperiode te brengen en de periode van volledig buitengewoon verlof niet te onderbreken.

#### **B. Inzet levenslooptegoed medewerkers met een netto aanspraak (2)**

Medewerkers die op 31 december 2018 gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en een netto aanspraak van 75% hebben op grond van hoofdstuk 9f CARUWO kennen geen periode van onbezoldigd volledig verlof. In het Akkoord is afgesproken dat de levenslooptegoeden worden ingezet ter financiering van de uitkering van 75% netto. Ook deze medewerkers nemen hun levenslooptegoed op in de periode 2019 tot 2022. De FLO-overgangsrechtuitkering van 75% netto bestaat dan uit levenslooptegoed. De artikelen in hoofdstuk 9f en 9e CARUWO zijn aangepast. Medewerkers voor wie het FLO-overgangsrecht aanvangt in de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2022 starten direct met een FLO-overgangsrechtuitkering van 75% netto uit het levenslooptegoed. Inzet van levenslooptegoed vanaf 1 januari 2019<sup>1</sup> betekent veelal dat het levenslooptegoed voor de leeftijd van 59 jaar wordt ingezet. De artikelen van hoofdstuk 9e CARUWO (en hiermee het LOGA-pad) zijn hierop aangepast. Dit betekent onder andere dat de finale eindcheck op een

---

<sup>1</sup> Of bij aanvang van het FLO-overgangsrecht indien het aanvangsmoment is gelegen in de periode 1 februari 2019 tot 1 januari 2022.

levensloopsaldo van 210% van het inkomen op 1 januari 2019<sup>1</sup> dient plaats te vinden. Door het vervroegen van de finale eindcheck (van 59 jaar naar 1 januari 2019) worden de werkgeversbijdragen levensloop geconcentreerd op uitbetaling in 2019 in plaats van spreiding over de jaren 2019-2022. Het eerder ingaan van de levenslooperiode betekent eveneens het niet verschuldigd zijn van de RVU-boete.

#### a) Saldering levenslooptegoeden

De uitbetaling van levenslooptegoeden vindt op dit moment plaats op basis van een beschikking van Loyalis: 1/36<sup>ste</sup> deel van het bruto levenslooptegoed wordt gestort naar de werkgever met het verzoek tot uitbetaling aan de medewerker en 1/36<sup>e</sup> deel van een - eventueel - netto levenslooptegoed wordt door Loyalis direct overgemaakt aan de medewerker. Tot 2022 zal deze werkwijze gehandhaafd blijven.

Het ontvangen bedrag aan bruto levenslooptegoed zal echter niet één op één worden uitbetaald. Op basis van de afspraken in het Akkoord wordt maandelijks de 75% netto garantie betaald. Deze aanspraak wordt verminderd met een - eventueel - netto bedrag aan levenslooptegoed dat aan de medewerker op basis van de beschikking door Loyalis direct wordt overgemaakt. Het netto bedrag dat dan overblijft zal vervolgens gebruteerd worden en als levenslooptegoed uitbetaald worden. Maandelijks dient bijgehouden te worden welk bedrag aan bruto levenslooptegoed van Loyalis aan de werkgever wordt overgemaakt en welk bruto bedrag de werkgever als levensloopbedrag aan de medewerker uitbetaald.

Zodra het totaalbedrag aan te ontvangen levenslooptegoed niet langer toereikend is, stopt de betaling van levenslooptegoed en hervat (start) de werkgever de betaling van een reguliere FLO-uitkering om te komen tot de 75% netto-garantie. De overgang van een reguliere FLO-uitkering van 75% netto naar een FLO-uitkering van 75% netto met gebruik van levenslooptegoed (en andersom) betekent mogelijk een verandering van het toe te passen fiscale regime (witte of groene belastingtabel). Belangrijk hierbij is dat de levensloopverlofkorting niet bovenop de 75% netto garantie kan worden toegekend.

#### b) Methodische gelijkschakeling niet-LOGA-pad volgers

Medewerkers die niet het LOGA-pad volgen worden in de toepassing van bovenstaande gelijk geschakeld. Hierbij zal worden uitgegaan van een zogenaamd virtueel levenslooptegoed. In het nieuwe artikel 9f:3a, derde lid is hier de uitwerking van gegeven. Tevens is ook hier de mogelijkheid opgenomen voor de medewerker die het LOGA-pad niet heeft gevolgd om de periode die gefinancierd zou worden uit levenslooptegoeden op verzoek van de medewerker aan het einde van de overgangsrechtperiode te brengen.

De gewijzigde CAR-artikelen vindt u in de bijlage.

### **Inwerkingtreding**

Deze wijzigingen treden in werking met ingang van 1 januari 2019.

### **Rechtskrachtbepaling**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin

van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long, sweeping horizontal stroke that ends in a small hook.

Michiel Drucker  
Adjunct- secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl)

**CAR-teksten**

- A. In hoofdstuk 9b wordt artikel "9e:9" op verschillende plaatsen vervangen door: "9e:9a".  
Het betreft de volgende plaatsen:
- de titel van §2
  - artikel 9b:2
  - artikel 9b:3
  - de titel van §3
  - artikel 9b:23
  - de titel van §6
  - artikel 9b:54
- B. Artikel 9b:11 lid 1 wordt vervangen door:
1. De ambtenaar die op grond van artikel 9b:4, eerste lid, gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof geniet dan wel die heeft gekozen voor artikel 9b:4, eerste lid, onderdeel a of b, wordt onbezoldigd volledig verlof verleend vanaf 1 januari 2019 als de ambtenaar op 29 oktober 2016 en 31 december 2018 gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof geniet; de periode van gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof wordt hierdoor onderbroken met de periode van onbezoldigd volledig verlof.  
Op verzoek van de ambtenaar die niet het LOGA-pad als bedoeld in artikel 9e:2 tweede lid volgt, wordt geen inhoud gegeven aan de hiervoor bedoelde onderbreking. Het bevoegd gezag stelt de medewerker op de hoogte van deze mogelijkheid.
- C. Artikel 9b:35 lid 1 wordt vervangen door:
1. De ambtenaar wordt onbezoldigd volledig verlof verleend vanaf 1 januari 2019, als de ambtenaar op 29 oktober 2016 en 31 december 2018 gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof geniet; de periode van gedeeltelijk doorbetaald volledig buitengewoon verlof wordt hierdoor onderbroken met de periode van onbezoldigd volledig verlof.  
Op verzoek van de ambtenaar die niet het LOGA-pad als bedoeld in artikel 9e:2 tweede lid volgt, wordt geen inhoud gegeven aan hiervoor bedoelde onderbreking. Het bevoegd gezag stelt de medewerker op de hoogte van deze mogelijkheid.
- D. Artikel 9e:1 lid 1 wordt vervangen door:
1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar op wie paragraaf 2 of 3 van hoofdstuk 9b of hoofdstuk 9f van toepassing is.
- E. In artikel 9e:2 lid 1 sub a worden de woorden "artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964" vervangen door: "artikel 39d van de Wet op de loonbelasting 1964".
- F. In artikel 9e:2 lid 1 sub b worden de woorden "artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964" vervangen door: "artikel 1:1 Wet financieel toezicht".
- G. In artikel 9e:2 lid 1 onder f wordt na het woord Netto een aanhalingsteken-sluiten geplaatst.
- H. Artikel 9e:2 lid 2 wordt vervangen door:
- Het LOGA-pad houdt in dat de ambtenaar:
- a. moet deelnemen aan Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance en,
  - b. de volledige levensloopbijdrage beschikbaar moet stellen om in te leggen in Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance op het moment dat de werkgever deze levensloopbijdrage verstrekt en,
  - c. niet tussentijds (vóór het bereiken van de 59- of 60-jarige leeftijd) tegoed opneemt uit Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance tenzij,

- i. het tegoed wordt opgenomen voor de periode als bedoeld in artikel 9b:11 eerste lid onder b respectievelijk 9b:35 eerste lid onder b, of
- ii. het tegoed wordt opgenomen voor de periode als bedoeld in artikel 9f:3a.

I In artikel 9e:3 lid 1 worden de woorden “artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964” vervangen door: “artikel 39d van de Wet op de loonbelasting 1964”.

J. Artikel 9e:4 komt te vervallen.

K. Artikel 9e:5 komt te vervallen.

L. Artikel 9e:6 komt te vervallen.

M. Artikel 9e:7 wordt vervangen door:

De jaarlijkse inleg van de ambtenaar in het kader van de gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht bestaat uit een of meer van de volgende bronnen:

- a. het salaris
- b. de vakantietoelage;
- c. de eindejaarsuitkering;
- d. de levensloopbijdrage als genoemd in artikel 9e:8 en 9e:9a;
- e. de geldelijke vergoeding voor de verkoop van vakantie-uren als bedoeld in artikel 3:36;
- f. het opgebouwde verloftegoed bedoeld in artikel 4:9 lid 3.

N. De titel boven artikel 9e:8 wordt vervangen door:

**Levensloopbijdrage voor de ambtenaar bedoeld in paragraaf 2 en 3 van hoofdstuk 9b**

O. Artikel 9e:8 wordt vervangen door:

1. De ambtenaar op wie paragraaf 2 of 3 van hoofdstuk 9b van toepassing is, heeft recht op een levensloopbijdrage van de gemeente tot de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof.
2. De hoogte van de levensloopbijdrage is voor de ambtenaar zodanig dat de ambtenaar bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, eerste lid of artikel 9b:35, eerste lid, en uitgaande van het bereikt kunnen hebben van 20 dienstjaren op de leeftijd van 59 jaar, een tegoed heeft overeenkomend met 210% van zijn bezoldiging als bedoeld in artikel 9b:2. Hierbij is het tegoed de som van het levenslooptegoed en het netto spaarverzekeringstegoed. De controle hierop vindt plaats binnen een half jaar na het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof.
3. De hoogte van de levensloopbijdrage is voor de ambtenaar voor wiens functie een leeftijdsgrens was vastgesteld van 60 jaar zodanig, dat hij bij het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11, tweede lid, een tegoed heeft overeenkomend met 140% van zijn bezoldiging als bedoeld in artikel 9b:2. Hierbij is het tegoed de som van het levenslooptegoed en het netto spaarverzekeringstegoed. De controle hierop vindt plaats binnen een half jaar na het bereiken van de datum van ingang van het onbezoldigd volledig verlof.
4. Voorwaarde voor de in het tweede en derde lid genoemde garantie van 210% respectievelijk 140% is dat de ambtenaar het LOGA-pad volgt.
5. Wanneer de ambtenaar op 59-jarige leeftijd respectievelijk 60-jarige leeftijd geen 20 dienstjaren zou hebben bereikt, voorziet de levensloopbijdrage in een tegoed naar rato van het aantal dienstjaren, dat op 59-jarige leeftijd respectievelijk 60-jarige leeftijd zou zijn bereikt.
6. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen, bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onderdeel f van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.
7. De levensloopbijdrage behoort niet tot het salaris, bedoeld in artikel 3:2.

8. De levensloopbijdrage behoort niet tot de bezoldiging, bedoeld in artikel 9b:2.

P. Artikel 9e:9 komt te vervallen

Q. Er wordt een nieuw artikel 9e:9a toegevoegd:

#### **Levensloopbijdrage voor de ambtenaar bedoeld in hoofdstuk 9f**

1. De ambtenaar op wie hoofdstuk 9f van toepassing is, heeft recht op een levensloopbijdrage van de gemeente tot de datum van ingang van het volledig buitengewoon verlof als bedoeld in artikel 9f:3.
2. De hoogte van levenslooptegoed bedraagt op het moment als bedoeld in het eerste lid 210% van zijn berekeningsgrondslag als bedoeld in artikel 9f:2. Hierbij is het tegoed de som van het levenslooptegoed en het netto spaarverzekeringstegoed. De controle hierop vindt plaats binnen een half jaar na het bereiken van de datum van ingang van het volledig buitengewoon verlof.
3. Voorwaarde voor de in het tweede lid genoemde garantie van 210% is dat de ambtenaar het LOGA-pad volgt.
4. Wanneer de ambtenaar op 59-jarige leeftijd geen 20 dienstjaren zou hebben bereikt, voorziet de levensloopbijdrage in een tegoed naar rato van het aantal dienstjaren, dat op 59-jarige leeftijd zou zijn bereikt.
5. De levensloopbijdrage behoort niet tot het pensioengevend inkomen, bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onderdeel f van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.
6. De levensloopbijdrage behoort niet tot het salaris, bedoeld in artikel 3:2.
7. De levensloopbijdrage behoort niet tot de berekeningsgrondslag zoals bedoeld in artikel 9f:2.

R. Artikel 9e:11 wordt vervangen door:

1. (vervallen)
2. De ambtenaar,
  - a) bedoeld in artikel 9e:8, derde lid, wiens deelname aan de levensloopregeling FLO-overgangsrecht eindigt op grond van artikel 9e:10, tweede lid, onder b, voordat hij het moment van ingang van onbezoldigd volledig verlof bereikt, bedoeld in artikel 9b:11, tweede lid, of 9b:35, tweede lid, heeft recht op een afkoopbedrag.
  - b) bedoeld in artikel 9e:9a, wiens deelname aan de levensloopregeling FLO-overgangsrecht eindigt op grond van artikel 9e:10, tweede lid, onder b, voordat hij het moment van ingang van het volledig buitengewoon verlof bereikt, bedoeld in artikel 9f:3, heeft recht op een afkoopbedrag.
3. De hoogte van het afkoopbedrag is voor de ambtenaar, bedoeld in het tweede lid, zodanig, dat hij, uitgaande van de in het LOGA overeengekomen uitgangspunten, op de leeftijd van 59 jaar een tegoed heeft overeenkomend met 210% van de bezoldiging op het moment van ontslag. Hierbij is het tegoed de som van het levenslooptegoed en het netto spaarverzekeringstegoed.
4. De hoogte van het afkoopbedrag is voor de ambtenaar, bedoeld in het tweede lid, zodanig, dat hij, uitgaande van de in het LOGA overeengekomen uitgangspunten, op de leeftijd van 60 jaar een tegoed heeft overeenkomend met 140% van de bezoldiging op het moment van ontslag. Hierbij is het tegoed de som van het levenslooptegoed en het netto spaarverzekeringstegoed.
5. Wanneer op het moment van ontslag nog geen 20 dienstjaren zijn bereikt, voorziet het afkoopbedrag, uitgaande van de in het LOGA overeengekomen uitgangspunten, in een tegoed op 59- of 60-jarige leeftijd naar rato van het aantal dienstjaren op het moment van ontslag.
6. De hoogte van het afkoopbedrag wordt door Loyalis bepaald, waarbij:
  - a. het afkoopbedrag wordt gebaseerd op de bezoldiging op de dag voorafgaand aan het moment van ontslag;
  - b. er een verwacht netto rendement voor de contante waardeberekening wordt gehanteerd;
  - c. het afkoopbedrag wordt gebaseerd op dienstjaren, afgerond op hele maanden naar beneden, bij de oud-werkgever.



7. Het afkoopbedrag behoort niet tot het pensioengevend inkomen, bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, onderdeel f van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP.
  8. Het afkoopbedrag behoort niet tot het salaris, bedoeld in artikel 3:2.
  9. Het afkoopbedrag behoort niet tot de bezoldiging, bedoeld in artikel 9b:2 respectievelijk berekeningsgrondslag, bedoeld in 9f:2.
- S. Artikel 9e:11 a komt, inclusief titel, te vervallen.
- T. Artikel 9e:13 wordt vervangen door:
1. Over het levenslooptegoed wordt uitsluitend beschikt ten behoeve van:
    - a. de uitbetaling van een uitkering tijdens een periode van (gedeeltelijk) onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg, hoofdstuk 6, of
    - b. de periode van onbetaald volledig verlof, bedoeld in artikel 9b:11 en 9b:35, of
    - c. de periode van volledig buitengewoon verlof bedoeld in artikel 9f:3 juncto 9f:3a, of
    - d. het omzetten van het levenslooptegoed in een aanspraak ingevolge artikel 16.6. van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP, voor zover de fiscale grenzen in de Wet op de loonbelasting 1964 niet worden overschreden.
  2. Om over het levenslooptegoed te kunnen beschikken meldt de ambtenaar ten minste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum het college dat hij wil beschikken over (een deel van zijn) levenslooptegoed. Het college stelt vast hoe de melding moet plaatsvinden.
  3. Het levenslooptegoed mag geheel of gedeeltelijk worden afgekocht in geval van beëindiging van het dienstverband.
  4. Met inachtneming van het derde lid, wordt het levenslooptegoed niet afgekocht, vervreemd, prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk als voorwerp van zekerheid gesteld anders dan ten behoeve van de in artikel 5.11 Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 (oud) bedoelde verpanding ten behoeve van de belastingdienst bij buitenlandse aanbieders.
- U. In artikel 9f:2 lid 1 wordt het artikel "9e:9" gewijzigd in "9e:9a".
- V. Aan paragraaf 2 van hoofdstuk 9f wordt een nieuw artikel 9f:3a toegevoegd:

#### Artikel 9f:3a

1. Het levenslooptegoed en netto spaartegoed van de levenslooptegeregeling Loyalis Levensloop Brandweer & Ambulance van de ambtenaar die op of na 1 januari 2019 volledig buitengewoon verlof geniet of gaat genieten als bedoeld in dit hoofdstuk, worden ingezet ter financiering van zijn aanspraken bedoeld in 9f:3.
2. Voor de ambtenaar die niet het LOGA-pad als bedoeld in artikel 9e:2 tweede lid volgt, wordt uitgegaan van een levenslooptegoed dat de ambtenaar gehad zou hebben als hij het LOGA-pad niet zou hebben verlaten (virtuele levenslooptegoed).
3. Op verzoek van de ambtenaar die niet het LOGA-pad volgt, wordt de periode van volledig buitengewoon verlof waarvoor virtueel levenslooptegoed wordt ingezet zodanig verschoven dat deze periode ligt direct voorafgaand aan de afloop van de voor hem geldende periode van non-activiteit bedoeld in 9f:3. Vaststelling van de duur van deze periode vindt plaats op basis van inzet van het virtuele tegoed per 1 januari 2019 of de latere datum van ingang van het volledig buitengewoon verlof.