

Gemeenteraad Woerden
Postbus 45
3440 AA WOERDEN

De Bleek 10
3447 GV Woerden
Postbus 45
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348
Fax (0348) 42 84 51
stadhuis@woerden.nl
www.woerden.nl

BTW-nummer
NL0017.21.860.B.02
KvK-nummer
50177214
IBAN-nummer
NL41BNGH0285009672

Onderwerp: Organisatieontwikkeling en WOW factor

Uw Kenmerk:

Uw brief van:
geregistreerd onder nr.:

Datum 24 mei 2017

Ons Kenmerk

Doorkiesnummer/Behandeldr:

Verz. 24 mei 2017

17U.13059

8339 / T. Chaudron

Geachte leden van de gemeenteraad,

In uw raadsinformatiebijeenkomst van 1 juni as., de commissie Middelen van 6 juni as. en de raadsvergadering van 22 juni as. is het onderwerp "organisatieontwikkeling en WOW factor" geagendeerd en maakt onderdeel uit van de financiële wensen in het kader van het juni ter voorbereiding van de begroting 2018.

Wij willen graag gebruik maken van de gelegenheid om u te informeren over onze bevindingen van het WOW traject tot heden.

De OR is enthousiast over de ontwikkelingen rondom de "Organisatievisie 2020 en WOW factor". Wij hebben dan ook positief geadviseerd. Het is goed dat er veel meer aandacht is voor de toekomst van de gemeente Woerden en hoe de organisatie zo ingericht kan worden dat we aangehaakt blijven op alle ontwikkelingen. We ervaren zelf dat de arbeidsmarkt voor gemeentepersoneel aantrekt, en na jaren van stilstand er beweging komt in ons personeelsbestand. Willen we goede mensen aantrekken dan is een uitgewerkte visie op onze organisatie een belangrijk punt. We vinden het positief dat de ontwikkeling van de medewerkers meer centraal komt te staan en denken dat de vernieuwing van de organisatie veel goeds met zich meebrengt voor de collega's.

Andere positieve punten die we zien in de Organisatievisie 2020:

- de signalering van het feit dat de organisatie niet optimaal in conditie is. Dit wordt door veel collega's herkend;
- de visie geeft een goed integraal beeld van de noodzakelijke stappen die gezet moeten worden om de organisatie klaar te maken voor de toekomst;
- er is specifiek aandacht voor communicatie van alle ontwikkelingen en het meenemen van de medewerkers hierin;
- in plaats van een focus op de taken, komt het talent van de medewerkers meer centraal te staan.

Wij zien inmiddels de eerste resultaten van de sprints van het uitvoeringsprogramma WOW en zijn daar enthousiast over. Ook merken wij dat enthousiasme bij onze collega's, die hebben deelgenomen aan persoonlijke ontwikkelingstrajecten als de kopgroep FLOW, de Persoonlijk leiderschapstraining, de Facilitators pool, de initiatiefbegeleiders, de ambassadeurs etc. Zij betrekken collega's hierbij, en hebben de opdracht dit nog meer uit te gaan dragen binnen de organisatie. Op deze manier ontstaat er een olievlek aan kennisdeling.

Om al die ontwikkelingen mogelijk te maken is het noodzakelijk dat de bemensing van het WOW programma kan worden gecontinueerd. Daarmee kan ruimte in de formatie worden gerealiseerd om medewerkers in de gelegenheid te stellen aan de persoonlijke ontwikkeling én aan de verbetering van de organisatie te werken. Vanuit onze waarneming en verantwoordelijkheid zijn wij van mening dat dit een reële vraag is; er wordt onder het personeel een enorme werkdruk ervaren. Daarnaast moet immers het werk voor onze burgers/klanten ook doorgaan.

Wij hopen op uw steun bij het voorstel om dit in gang gezette proces tot een goed einde te kunnen brengen.

Met vriendelijke groet,
namens de ondernemingsraad
van de gemeente Woerden

Ton Chaudron,
Voorzitter.

Deze brief is automatisch aangemaakt en daarom niet ondertekend