



Studie en werk voor hoger  
opgeleide vluchtelingen

## *Wat kunnen lokale politieke partijen doen voor een duurzame participatie van hoger opgeleide vluchtelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt?*

Veel vluchtelingen die in 2015 naar Nederland kwamen, hebben nu een verblijfsvergunning. Deze statushouders wonen nu bij u in de gemeente. Goede inburgering en een duurzame positie op de arbeidsmarkt zijn op dit moment van groot belang voor hen. Lokale politieke partijen kunnen hier in de eigen gemeente richting aan geven. Stichting voor Vluchteling-

Studenten UAF roept u op om eerlijke kansen te creëren voor hoger opgeleide vluchtelingen zodat zij zichzelf verder kunnen ontwikkelen en hun capaciteiten optimaal kunnen inzetten voor de samenleving. U kunt hieraan bijdragen door de politieke agenda te beïnvloeden, te beginnen bij uw verkiezingsprogramma. En straks, mogelijk als gekozen raadslid, door de inzet van uw raadsinstrumentarium of invloed op het collegeprogramma.

### **Inburgering is een gezamenlijk belang. Inburgeraar en overheid zijn samen verantwoordelijk.**

De inburgeraar is verplicht om in te burgeren, maar is vrij om het best passende traject te kiezen. De overheid moet inburgeraars wegwijs maken in de complexe markt. Inburgeren en de voorbereiding op een opleiding kunnen ook samengaan in schakeljaren en pre-bachelors. Gemeenten kunnen de statushouders maatwerkondersteuning bieden, passend bij de mogelijkheden en ambities van de inburgeraar en gericht op een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Als onderwijs daarvoor de weg is, moet daar ruimte voor zijn, zo nodig met behoud van uitkering.

### **Een Nederlands diploma is een duurzame weg naar economische zelfstandigheid.**

Diploma's van vluchtelingen zijn in Nederland niet gelijkwaardig of erkend als entree voor de Nederlandse arbeidsmarkt. De meeste vluchtelingen moeten de opleiding dus (deels) overdoen. Het UAF vindt dat vluchtelingstudenten in de voorbereiding op een studie en tijdens de beginfase van een studie waar nodig extra aandacht moeten krijgen, zodat zij daarna volwaardig kunnen meedraaien in de hoger onderwijsinstellingen. Speciale schakeljaren, gericht op de Nederlandse taal op B2-niveau, het wegwerken van deficiënties en het aanleren van studievaardigheden die in het hoger onderwijs in Nederland van belang zijn, bereiden de vluchtelingstudenten voor op instroom in het hoger onderwijs. Uw gemeente kan helpen door studeren, zo nodig met behoud van een uitkering, mogelijk te maken en de sollicitatieplicht op te schorten. De nadruk moet liggen op de meest duurzame weg naar werk, niet op de kortste weg naar werk.

### **Nederland heeft vakmensen nodig. Maak daarom het mbo beter toegankelijk voor vluchtelingen.**

Vluchtelingen met een (potentieel) middelbaar opleidingsniveau krijgen moeilijk toegang tot het mbo. Goede begeleiding en financiële ondersteuning ontbreekt vaak. Uw gemeente kan samen met ROC's en werkgevers trajecten opzetten voor vluchtelingen. Vluchtelingen hebben vaak intensievere ondersteuning nodig bij hun mbo-studietraject. Lokale afspraken tussen ROC, werkgevers en gemeenten over trajecten en schakelklassen voor statushouders zijn nodig. De gemeenten zal financieel het een en ander kunnen organiseren. De DUO-lening en stagevergoedingen voor een mbo-student zijn bijvoorbeeld te laag als je een eigen huishouden hebt en niet bij je ouders kunt wonen, zoals veel Nederlandse mbo-studenten. Gemeenten moeten dan maatregelen nemen voor inkomenssuppletie, bijzondere bijstand en vrijstellingen voor gemeentelijke belastingen. Allemaal hobbels waar deze doelgroep mee te maken krijgt. Het UAF vindt dat meer (potentiële) mbo'ers een kans moeten krijgen. Daar heeft de hele samenleving wat aan.



### **Bedrijven en overheden moeten kansen creëren op werk.**

Afgestudeerde vluchtelingen krijgen vaak moeilijker toegang tot de arbeidsmarkt dan werkzoekenden die in Nederland zijn opgegroeid. Een beperkte ervaring in de Nederlandse samenleving en op de Nederlandse arbeidsmarkt en het ontbreken van een netwerk zorgen voor een achterstandspositie. Gemeenten kunnen hier wat aan doen door het goede voorbeeld te geven: stages, werkervaringsplekken of betaald werk aanbieden aan gekwalificeerde vluchtelingen. En gemeenten kunnen een beroep doen op werkgevers in de gemeenten om hetzelfde te doen. Via werkgeversservicepunten, lokale bedrijfsverenigingen en -netwerken of speciale evenementen.

### **Samenvattend....**

- Nú investeren in het menselijk kapitaal van afgestudeerde vluchtelingen betekent op termijn een hogere 'return on investment' en belasting betalende statushouders. De snelste weg naar werk is niet altijd de meest duurzame weg naar werk.
- Geef daarom hoger opgeleide vluchtelingen de ruimte om te studeren en een diploma te halen waarmee een duurzame plek op de arbeidsmarkt verworven kan worden op hun eigen niveau, ook als zij wat ouder zijn.
- Dat kan de gemeente doen door het studeren met behoud van uitkering mogelijk te maken. Dat geldt voor de voorbereidingsfase op een studie (voordat studiefinanciering kan worden aangevraagd) en voor vluchtelingstudenten boven de dertig jaar.
- Gemeenten kunnen samen met ROC's en werkgevers lokale mbo-trajecten voor statushouders mogelijk maken: (financiële) hobbels wegnemen van schakelklassen en leerwerktrajecten opzetten.
- Verwijs hoger opgeleide vluchtelingen door naar Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF voor de begeleiding bij studie en het zoeken naar werk. Het UAF biedt maatwerk begeleidingstrajecten en financiert de noodzakelijke studie(kosten).

Meer informatie:

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF: [www.uaf.nl/gemeente](http://www.uaf.nl/gemeente)

Vivian Vijn, stafmedewerker gemeentelijk beleid: [v.vijn@uaf.nl](mailto:v.vijn@uaf.nl) | 030 2041578

