



Bedrijvenplatform Utrecht – West

College van B&W
Gemeenteraad

Woerden, 20 januari 2017

Betreft: **Pauw bedrijven (Passend Arbeid Utrecht West)**

Geachte collegeleden & raadsleden,

Het anders organiseren van de sociale werkvoorziening heeft gevolgen voor ondernemers. De voorlopige keuze van enkele colleges voor het Regiemodel¹, waarbij de gemeente zelf de uitvoering ter hand neemt en Pauw bedrijven wordt opgeheven, baart ons ernstige zorgen.

Ondernemers zijn een belangrijke partner in de uitvoering van de Participatiewet. Juist hun stem moet ook worden gehoord.

Na inventarisatie bij de diverse bedrijven en instellingen komen we op de volgende stellingen die we u graag meegeven bij de komende beslistmomenten aangaande de toekomst en voortgang van de Pauw Bedrijven.

Waarom moet Pauw Bedrijven blijven?

Pauw bedrijven heeft in het verleden bewezen dat zij organiserend vermogen heeft dat tot uitdrukking komt in:

- Vinden van opdrachtgevers van werk dat kan worden gedaan door mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt;
- Mensen die hulp nodig hebben bij het vinden en behouden van een baan;
- Mensen met een arbeidsbeperking naar werk te brengen **én** aan het werk te houden;
- Met het bieden van vervangend werk indien de werknemer uitvalt bij een opdrachtgever;
- Innovatie van de dienstverlening bij wijzigende omstandigheden.

Pauw Bedrijven is een onderneming en geniet het vertrouwen van ondernemers:

- Pauw Bedrijven doet aan actieve acquisitie bij bedrijven en instellingen;
- Heeft een bestaand netwerk dat vraag en aanbod van arbeid samenbrengt;
- Pauw bedrijven sluit langdurige contracten onder risico af met opdrachtgevers;
- Pauw Bedrijven heeft meer affiniteit (gun factor) bij het bedrijfsleven dan een gemeente;
- Pauw Bedrijven is al 60 jaar een specialist in het naar werk brengen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor een concurrerende prijs.

Kortom: Gemeenten hebben de kennis en de daaraan gekoppelde bedrijfsmatige inzet niet om dezelfde rol te vervullen als Pauw bedrijven. De competenties van Pauw bedrijven blijven zeker nodig in de toekomst.



Bedrijvenplatform Utrecht – West

Gevolgen bij het opheffen van Pauw bedrijven

- Opdrachtgevers hebben meer vertrouwen in Pauw Bedrijven als bemiddelaar en als ervaringsdeskundige (corebusiness) dan in gemeenten wanneer die deze taak op zich nemen;
- Pauw Bedrijven heeft een uitgebreide screeningtest waarmee mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt op kwaliteit en mogelijkheden kunnen worden geplaatst bij passend werk en werkgever, deze expertise gaat verloren;
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben Pauw Bedrijven nodig om een keuze te maken in wat voor werk past en welke werkgever past hem/haar;
- Pauw Bedrijven biedt een vangnet in de vorm van vervangende werkzaamheden, zodat mensen fit voor arbeid blijven, dit is in het belang van werkgever en werknemer;
- Veranderingen van werk en werkgevers is voor de meeste werknemers zeer ingrijpend en dat heeft zijn weerslag op het werk;
- Pauw Bedrijven leidt mensen op en zorgt dat zij arbeidsfit zijn. Deze expertise vervalst;
- Iedere gemeente zal zijn eigen "SW bedrijf" opzetten wat ten koste zal gaan van efficiëntie en effectiviteit, bovendien is dit geen kerntaak van de gemeente. Ondernemers zullen steeds met meerdere gemeenten moeten onderhandelen;

Kortom de georganiseerde ondernemers zijn van mening dat als de Pauw Bedrijven worden geliquideerd en /of opgeheven het voor de werkgevers minder aantrekkelijk wordt om die kennis en ervaring bij Gemeenten in te nemen, immers de ervaringsdeskundige wordt er tussenuit gesneden en de belangen van een gemeente zijn niet primair gericht op de perfecte match.

Dit heeft tot gevolg dat de mensen met een arbeidsbeperking minder snel worden aangenomen bij reguliere bedrijven en wel omdat er geen externe ervaren begeleiding aanwezig is en het afbreukrisico groter is.

De verenigde ondernemers wil dan ook de politiek vragen om voordat tot een definitief beslissing over Pauw Bedrijven wordt overgegaan, een goede afweging te maken met de bovenstaande opmerkingen van de ondernemers waarvan velen werkgevers zijn. Het zou toch onwenselijk zijn dat het kind met het badwater wordt weggegooid.

Met hoogachting,

Arwin Brouwer – Voorzitter
Bedrijven Platform Utrecht West



Bedrijvenplatform Utrecht – West

Bedrijven Platform Utrecht West bestaat uit:

- OSV Stichtse Vecht
- VIHIJ IJsselstein
- VIB Ronde venen
- OVL Lopik
- BVO Oudewater
- OKW Woerden
- BVM Montfoort
- Ondernemers vereniging Abcoude
- Ondernemend Harmelen

ⁱ "De gemeenten De Ronde Venen, IJsselstein, Lopik, Nieuwegein, Stichtse Vecht en Vianen hebben de uitvoering van de Wsw ondergebracht bij PAUW Bedrijven. Door de komst van de Participatiewet kwam in 2015 een einde aan de instroom in de Wet sociale werkvoorziening. Daardoor wordt het aantal werknemers steeds kleiner (gemiddeld 6% per jaar). Zij stromen uit of gaan met pensioen. Als gevolg daarvan moesten gemeenten zich bezinnen op de toekomst en een nieuw toekomstbestendig organisatiemodel kiezen.

Regiemodel: Het organiseren van de detachering en werk in een beschutte omgeving gaan de gemeenten zelf regelen. De Wsw-werknemers komen in dienst bij de gemeente. Hoe dat precies een plek krijgt in de lokale uitvoering bij gemeenten is een volgende stap. Verder biedt het model kansen om de uitvoering aan te sluiten op de uitvoering van de Participatiewet en de Wmo. Gemeente Vianen, Nieuwegein, De Ronde Venen en Lopik kiezen voor dit model."

Citaat persbericht 3 nov. 2016