



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
IKB regeling

Samenvatting

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201600995
Lbr. 16/053
CvA/LOGA 16/14

bijlage(n)

1

datum

29 juni 2016

Deze ledenbrief gaat over de definitieve regeling IKB (Individueel Keuzebudget). De regeling treedt in werking op 1 januari 2017. De regeling is als bijlage bij de brief bijgesloten.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
IKB regeling

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201600995
Lbr. 16/053
CvA/LOGA 16/14

bijlage(n)
1

datum
29 juni 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken om het Individueel Keuzebudget (IKB) in te voeren. In deze ledenbrief informeren wij u dat het LOGA op 24 juni 2016 de definitieve regeling Individueel Keuzebudget heeft vastgesteld. In de bijlage bij deze brief vindt u de definitieve regeling Individueel Keuzebudget. Deze regeling wordt bij de invoering van het IKB op 1 januari 2017 als paragraaf 5 onderdeel van het nieuwe beloningshoofdstuk 3.

Per 1 januari 2017 krijgt iedere medewerker de beschikking over het IKB. Het IKB is een budget in geld dat elke medewerker maandelijks kan inzetten voor door hem gekozen doelen. Met het IKB krijgen medewerkers meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket. Medewerkers kunnen hierdoor keuzes maken die gericht aansluiten bij hun werk en privésituatie. Het IKB geeft invulling aan de moderne arbeidsverhoudingen, waarin de eigen verantwoordelijkheid en zeggenschap van de medewerkers centraal staat.

Bronnen van het IKB

Het IKB is opgebouwd uit de volgende bronnen:

- Vakantietoelage (8%)
- Eindejaarsuitkering (6%)
- Levensloopbijdrage (1,5 %)
- Bovenwettelijke verlof (0,8%)

Met ingang van 1 januari 2017 wordt 14,4 uur bovenwettelijk verlof, voortvloeiend uit artikel 6:2 CAR, toegevoegd aan het IKB. Dit percentage bedraagt 0,8% van het voor de medewerker in de maand van opbouw geldende salaris. Medewerkers houden recht op een aanspraak op het wettelijke verlof van 144 uren. Gemeenten kunnen lokaal bronnen toevoegen.

Besteding IKB

Medewerkers kunnen alleen dat deel van het IKB besteden dat op dat moment in het IKB is opgebouwd. Indien er geen keuze wordt gemaakt, dan wordt het IKB gereserveerd. Het IKB moet in het zelfde kalenderjaar volledig worden genoten en kan niet naar het volgend kalenderjaar meegenomen worden. Resterend of volledig budget in december wordt in die maand uitbetaald. Gemeenten kunnen lokaal doelen toevoegen.

Vervallen hoofdstuk 4a CAR

Hoofdstuk 4a Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden komt bij de invoering van het IKB te vervallen. Het cafetariamodel dat in dit hoofdstuk is opgenomen is geïntegreerd in de artikelen 3:29 en 3:36. Hiermee wordt het in het IKB mogelijk om vakantie-uren te kopen en te verkopen.

Eenmalige uitkering vakantietoelage 2016

Na invoering van het IKB op 1 januari 2017 is de vakantietoelage opgenomen in het IKB. De opbouw van het IKB vindt maandelijks plaats van januari tot en met december van een kalenderjaar.

De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016 maakt geen onderdeel uit van het IKB per 1 januari 2017 en wordt eenmalig uitgekeerd in mei 2017. Deze eenmalige uitkering komt ten laste van de begroting 2016 .

Keuzemodule IKB

Voor de uitvoering van het IKB wordt geadviseerd om gebruik te maken van een digitale keuzemodule. Er zijn verschillende salarisbureaus die een keuzemodule IKB aanbieden. Het LOGA heeft in een programma van eisen vastgelegd aan welke eisen en criteria een keuzemodule in de gemeentelijke sector moet voldoen. Met dit programma van eisen worden gemeenten ondersteund in hun keuze bij de aanschaf van de keuzemodule IKB. Het programma van eisen kunt u vinden op de IKB themapagina op de website van de VNG. Gemeenten die nog geen keuzemodule IKB hebben aangeschaft wordt geadviseerd om een keuze voor een ICT-leverancier te maken om verzekerd te zijn van tijdige ondersteuning bij implementatie van de keuzemodule.

Ondersteuning

Op de website van de VNG onder het dossier 'arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid' kunt u onder 'Individueel Keuzebudget (IKB)' alle nodige informatie vinden over het IKB. Op het werkgeversforum van gemeenten staat ook veel bruikbare informatie. Pilotgemeenten die het IKB per 1 januari 2016 ingevoerd hebben zijn hierop ook actief.

Wijzigingen

Vaststelling van de regeling Individueel Keuzebudget leidt tot nadere technische wijzigingen in de CAR en in de toelichting. Deze wijzigingen zullen wij komend najaar in een ledenbrief aan u bekend maken.

Rechtskrachtbepaling.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

- A Artikel 3:18a wordt geschrapt.
- B De nummering van artikel 3:27 wordt, inclusief koptekst, gewijzigd in artikel 3:38.
- C Aan hoofdstuk 3 wordt een nieuwe paragraaf 5 toegevoegd met de titel 'Individueel Keuzebudget'.

5 Individueel Keuzebudget

Artikel 3:27 Algemeen

1. De ambtenaar heeft recht op een Individueel Keuzebudget, hierna te noemen: IKB.
2. Het college is beheerder van het IKB.
3. Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 3:29, op de wijze zoals vastgelegd is in deze paragraaf.

Artikel 3:28 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
 - b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9, lid 1, onderdeel b, van toepassing is..
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
4. Indien in een maand het salaris of de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelagen. Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.
5. Indien in een maand het salaris en de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3, lid 2 tot en met 4, dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en de volledige salaristoelagen.
6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB. Een bron kan zijn een persoonlijk budget, voor zover dat in de gemeente bestaat en niet is opgenomen in de TOR zoals omschreven in paragraaf 7 in hoofdstuk 3.

De toelichting op artikel 3:28 komt als volgt te luiden:

Lid 2

In dit lid is geregeld wat de bronnen van het pensioengevende deel van het IKB zijn. De bronnen komen uit arbeidsvoorwaarden die tot 1 januari 2017 onder een andere naam in de CAR UWO geregeld waren. Het IKB is opgebouwd uit:

- a. De vakantietoelage, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6:3.
- b. De eindejaarsuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 3:18a.
- c. De levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7, lid 1.
- d. De levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7, lid 2.

Lid 3

Deze bron bestaat uit de financiële tegenwaarde van 14,4 uren bovenwettelijk vakantieverlof. Tot 1 januari 2017 had de ambtenaar op grond van artikel 6:2 recht op ten minste 158,4 uren vakantieverlof per kalenderjaar. Met ingang van 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uren per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uren vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB.

Artikel 3:29 Doelen IKB

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
 - a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
 - b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;
 - c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt.
2. Het college kan de bestedingsdoelen zoals omschreven in lid 1 aanvullen.

Artikel 3:30

1. De ambtenaar kan elke maand een keuze maken om zijn IKB te gebruiken voor een of meerdere van de in artikel 3:29 genoemde doelen. Hij heeft voor deze keuze geen toestemming nodig.
2. Het college wijst in verband met de salarisverwerking voor elke maand een uiterste datum aan waarop de ambtenaar zijn keuze kenbaar moet maken.
3. Als de ambtenaar geen keuze maakt, of bij zijn keuze slechts een deel van zijn IKB gebruikt, dan wordt het IKB over die maand, of het resterende deel daarvan, gereserveerd. De ambtenaar kan het gereserveerde IKB op een later moment in het lopende kalenderjaar besteden.
4. Heeft de ambtenaar na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december nog een resterend IKB dan wordt dit bij de salarisbetaling van die maand uitbetaald.
5. Besteding van het IKB kan alleen voor zover het beschikbare budget toereikend is. De keuze voor een doel heeft uitsluitend betrekking op hetzelfde kalenderjaar.
6. Bedragen die uit het IKB zijn gebruikt, kunnen niet meer worden teruggestort in het IKB.

Artikel 3:31 Waarde van een vakantie-uur

Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

Artikel 3:32 Uitbetaling IKB bij einde dienstverband

1. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het resterende IKB bij de laatste salarisbetaling aan de ambtenaar uitbetaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering het resterende IKB uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 3:23, lid 2 en 3.

Artikel 3:33 Wet- en regelgeving

1. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalt door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

Artikel 3:34 Vakantietoelage 2016

1. De vakantietoelage die de ambtenaar heeft opgebouwd in de periode van juni 2016 tot en met december 2016 op grond van artikel 6:3 zoals dat gold op 31 december 2016 wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van mei 2017. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van het IKB.
2. Indien de ambtenaar ontslag verleend wordt voor 1 mei 2017 dan wordt de opgebouwde vakantietoelage over 2016 uitbetaald bij de laatste salarisbetaling.

Artikel 3:35 Overige bepalingen

Voor de ambtenaar die werkzaam is in de kunsteducatie en op wie artikel 19b:10 van toepassing is, is artikel 3:28, lid 3, niet van toepassing.

D De nummering van paragraaf 6 wordt gewijzigd in paragraaf 7.

E Na paragraaf 5 wordt een nieuwe paragraaf 6 toegevoegd met als titel 'Overige individuele keuzemogelijkheden'

6 Overige individuele keuzemogelijkheden

Artikel 3:36 Verkoop van vakantie-uren

1. De ambtenaar kan elk kalenderjaar een verzoek doen om ten hoogste 72 uren bovenwettelijk vakantieverlof te verkopen. Bij een deeltijd dienstverband wordt dit aantal naar rato vastgesteld.
2. Een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt toegewezen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
3. Het college kan regels stellen over de aanvraagprocedure.
4. Het bepaalde in artikel 3:31 is van overeenkomstige toepassing.

F Hoofdstuk 4a wordt geschrapt.

G Artikel 6:3 wordt geschrapt.

H Artikel 6a:7 wordt geschrapt.