

Datum 19 april 2016

16.009157



Registratiedatum: 22/04/2016  
Behandelend afdeling  
Afgehandeld door/op:

ACTIEPLAN

JEUGDWERKLOOSHEID  
Geef de toekomst een kans

Read

# Monitor Actieplan Jeugdwerkloosheid – april 2016 21 APR. 2016

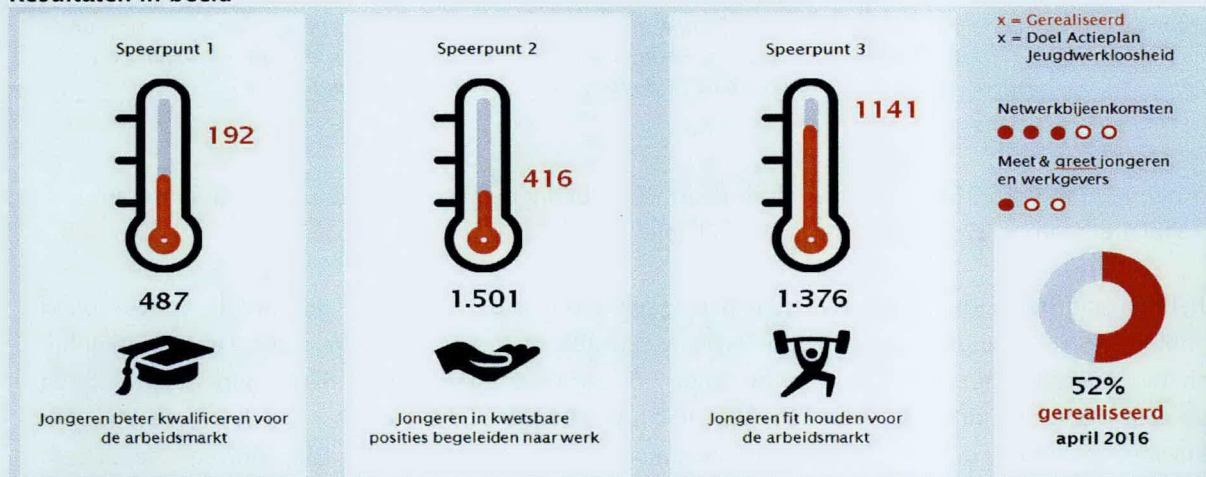
Aan Gemeenteraden Regio Midden-Utrecht Datum 19 april 2016  
Onderwerp Raadsbrief Actieplan Jeugdwerkloosheid – april 2016 Van P. Knoester  
Doorkiesnummer 06-43832364  
Kopie n.v.t. E-mail [Jeugdwerkloosheid@utrecht.nl](mailto:Jeugdwerkloosheid@utrecht.nl)  
Bijlagen

Beh. Ambt.:
Uitvoerdag:
Uitvoerder: <i>Olwz Benw</i>
B.V.O.:

Geachte leden van de gemeenteraad,

In deze raadsbrief Actieplan Jeugdwerkloosheid geven wij u een update van de resultaten tot eind maart 2016 en geven wij u een indruk van de activiteiten die we de afgelopen periode binnen het Actieplan hebben ondernomen.

## Resultaten in beeld



Met de resultaten van speerpunt 1 en 3 liggen we op schema.

De resultaten van speerpunt 2 blijven achter op schema. Dit speerpunt bevat onder andere de jobhunters en werkgeversinstrumenten. Verderop in de raadsbrief komen we hierop terug.

## Twee initiatieven uitgelicht

FC Utrecht Trainee Cup:

In dit initiatief werken jongeren via FC Utrecht 9 maanden lang aan hun fysieke conditie, hun werknemersvaardigheden en het eventueel behalen van een startkwalificatie. Dit initiatief biedt plek aan 20 jongeren en inmiddels zijn er ook 20 geworven. 19 jongeren daarvan hebben geen startkwalificatie en 3 jongeren hebben inmiddels een baan gevonden. De jongens die een baan hebben gevonden zijn van mening dat het traject hier deels aan bij heeft gedragen. Ze zijn mede door zichzelf en het project uit een sleur getrokken en hebben de motivatie gevonden om weer te gaan solliciteren.

*Gemotiveerde Mo: op een van zijn eerste trainingen werd Mo vervelend geraakt door een van zijn medespelers en raakte zwaar geblesseerd. Na het horen van dit vervelende nieuws vreesden zijn coaches dat zij hem niet meer zouden zien. Sport zorgt juist voor routine voor deze jongens en als dat wegvalt is het vaak erg moeilijk voor hen om een structuur aan te houden.*

*Ondanks dat hij zelf niet kon mee voetballen bleef Mo echter komen naar de trainingen en de workshops. Naar eigen zeggen vindt hij het prettiger om daar te zijn dan thuis en wil hij graag een steentje bijdragen. Inmiddels loopt Mo niet meer op krukken maar mag hij van de dokter nog niet voetballen. Daarom zet hij zichzelf momenteel in als scheidsrechter bij jeugdwedstrijden op Zoudenbalch.*

Datum 19 april 2016

#### De Jonge Krijger:

Dit initiatief biedt 2 trajecten aan. Ten eerste het traject 'geen jongere buitenspel', een traject voor jongeren zonder startkwalificatie zonder school of werk, waarin jongeren leren hoe ze zichzelf moeten presenteren en hoe ze een CV of sollicitatiebrief moeten schrijven. Dit initiatief zit vol: 25 jongeren worden begeleid. Het tweede traject wat zij bieden, is de Krijger Academie 2.0, een traject voor jongeren met minimaal mbo 2 werk- en denkniveau, waarbij ze in een groepsgewijze aanpak worden ondersteund bij het ontdekken van hun talenten, het maken van een studie- of werkkeuze.

De jonge Krijger heeft een stevig netwerk in de regio en gebruikt dit intensief om zichzelf kenbaar te maken en jongeren te werven.

*De zoektocht van Saïda: Saïda neemt deel aan Geen Jongere Buitenspel Utrecht. Zij wil heel graag weer naar school, maar na twee pogingen binnen het reguliere onderwijs wil het maar niet lukken.*

*De Jonge Krijger is samen met haar de zoektocht gestart naar wat mogelijk is en waar Saïda behoefte aan heeft. Zo blijkt dat de grote klassen op het mbo en de snelheid van werken niet bij haar passen, daarom is het tot nu toe niet gelukt. Om erachter te komen wat wel passend is, heeft Saïda het kwaliteitenspel gespeeld en hebben ze verschillende opties uitgeschreven op een groot vel. Het opschrijven en het visueel maken helpt haar heel erg om steeds een stapje dichterbij haar wensen te komen.*

*De grootste hobby van Saïda is visagie en haar familie heeft een eigen schoonheidssalon. Saïda gaat een cursus volgen richting visagie en gaat meelopen in de salon: stapje voor stapje komt ze dichterbij haar dromen en soms is hier een andere weg voor nodig. En die helpt de Jonge Krijger graag samen ontdekken!*

#### Jobhunters

In de periode januari 2015 tot en met eind maart 2016 bemiddelden de jobhunters 208 jongeren naar een reguliere baan en 22 jongeren naar een BBL-plek.

We hebben aan het begin van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015–2016 de ambitie uitgesproken dat jobhunters 210 jongeren gaan koppelen aan een BBL-plek. Deze ambitie gaan we waarschijnlijk niet halen, enerzijds gezien het feit dat er vanaf 15 augustus 2015 slechts 62 jongeren zich hebben aangemeld voor bemiddeling naar een BBL-plek. Anderzijds blijkt het ook erg lastig te zijn om werkgevers te vinden die een jongere willen aannemen op een BBL-plek. Dit, vanwege de directe salariskosten en de hoge mate van begeleiding die werkgevers moeten bieden, terwijl jongeren op een BBL-plek niet direct hetzelfde opleveren als 'reguliere' werknemers. Begeleiding kost veel tijd en geld.

We zoeken ook andere manieren om jongeren te vinden die op zoek zijn naar een BBL-plek. Onder andere door de jobhunter, die zich bezig houdt met het zoeken naar BBL-plekken, te betrekken bij het Project de Overstap (samenwerking RMC Utrecht, vo-scholen en mbo-instellingen). Bij dit project worden jongeren gemonitord die de overstap maken van het vmbo naar het mbo (regionaal). De jobhunter zet zich daar speciaal in voor jongeren die niet zelf in staat zijn een BBL-plek te vinden. Omdat de scholen pas in september 2016 weer beginnen, verwachten we tegen die tijd ook meer BBL-plaatsingen.

Per 1 februari 2016 werkt er vanuit het antiradicaliseringsprogramma van de gemeente Utrecht 'Utrecht zijn we samen' een cultuursensitieve jobhunter samen met de jobhunters van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Deze jobhunter houdt specifiek rekening met de gevoeligheden die jongeren ervaren met betrekking tot discriminatie op de arbeidsmarkt.

Vanaf half maart 2016 vermelden wij de vacatures van de jobhunters ook op de website van het Actieplan Jeugdwerkloosheid: <http://actieplanjeugdwerkloosheid.nl/vacatures>. Zo kunnen jongeren die zich (nog) niet hebben aangemeld bij de jobhunters ook reageren op de vacatures.

#### Werkgeversinstrumenten

In de periode september 2015 tot en met maart 2016 hebben 46 werkgevers voor 101 jongeren Startersbonussen ontvangen. Daarnaast zijn er 4 Leermeestervouchers verstrekt.

Datum 19 april 2016

De 100<sup>e</sup> bonus hebben we onlangs toegekend aan de Theo Pouw groep. Op 13 april 2016 hebben we hier aandacht aan geschonken door deze werkgever persoonlijk te bedanken voor het leveren van een actieve bijdrage aan de bestrijding van jeugdwerkloosheid. We hebben de werkgever een certificaat en een bos bloemen overhandigd. De startersbonus en de leermeestervoucher kunnen nog tot 1 juli 2016 worden aangevraagd.

We kunnen nog niet inschatten of we de ambitie van 400 werkgeversinstrumenten gaan halen aan het eind van dit jaar. Tijdens het vorige Actieplan vroegen veel werkgevers de werkgeversinstrumenten op het allerlaatste moment aan. Er is nog geen Sport Sponsorbonus aangevraagd. Sportverenigingen die deelnemen aan het project SportNetwerkt, kunnen de Sport Sponsorbonus aanvragen tot 1 december 2016. De projectleider van SportNetwerkt ondersteunt hen hier bij.

#### Verbinden

Op 28 januari 2016 organiseerden wij een netwerkbijeenkomst. Deze vond dit keer plaats bij 't Zand in Maarsssen. Het thema van deze bijeenkomst was: hoe bereiken wij de jongeren voor de initiatieven binnen het Actieplan Jeugdwerkloosheid?<sup>1</sup> De volgende netwerkbijeenkomst vindt plaats op 24 mei 2016 en heeft als thema 'discriminatie op de arbeidsmarkt'.

Ook organiseerden wij weer werktours in de regio –kleinschaliger bijeenkomsten voor medewerkers van gemeenten, UWV en professionals in de stad die met jongeren werken– met als doel hen op de hoogte te brengen van de stand van zaken van de initiatieven.

We sluiten zoveel mogelijk aan bij initiatieven die georganiseerd worden door collega–afdelingen. Zo namen we ook deel aan de ICT–Banenmarkt en boden we jongeren ter voorbereiding op deze banenmarkt een presentatie en sollicitatie–workshop aan.

#### Evaluatie

Dit Actieplan Jeugdwerkloosheid heeft een looptijd tot eind 2016.

In het najaar 2016 komen we met een advies over de voortgang van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Deze voortgang is gebaseerd op een uitgebreide kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie, waar we onlangs mee zijn gestart.

---

<sup>1</sup> Een impressie van deze bijeenkomst kunt u vinden op <https://www.youtube.com/watch?v=5jjMZTuJnfg>.