


CP

- 4 SEP. 2015

Beh. Ambt.:	
Streefdat.:	
Afschr.:	Raad / Bld's
B.V.O.:	


Vereniging van
Nederlandse GemeentenBrief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

15.018076

Registratiedatum:
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

07/09/2015

Informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
2betreft
Openstelling vacatures in
bestuur en commissies VNGons kenmerk
BB/U201501432
Lbr. 15/068datum
4 september 2015**Samenvatting**

De VNG zoekt kandidaten voor 15 vacatures in het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies. Het gaat daarbij onder meer om de vacature van voorzitter van de commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, die vanuit die hoedanigheid ook bestuurslid is. Daarnaast zoeken wij een voorzitter en leden voor de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (R&G). Inclusief de voorzitter zal de nieuwe commissie 16-20 leden tellen. De commissie gaat zich binnen de VNG governance vooral richten op de rol en de positie van de gemeenteraad en zal daartoe intensief samenwerken met de andere commissies. Op basis van de ervaringen in de komende periode besluiten de leden tijdens de ALV van juni 2017 over de formele verankering van deze commissie in de VNG governance.

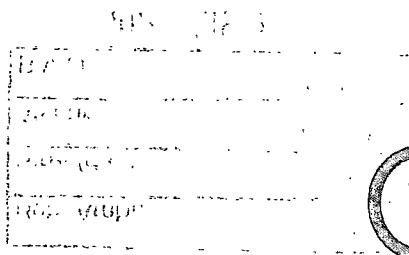
Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. Voor de nieuwe commissie R&G komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking.

De selectie van kandidaten vindt plaats door de adviescommissie governance (voorzitter Peter Noordanus), die per vacature één kandidaat selecteert. De kandidaten op deze enkelvoudige voordracht van de adviescommissie worden uiterlijk 21 oktober a.s. bekendgemaakt aan de leden.

Op dat moment wordt ook de mogelijkheid geopend om tegenkandidaten te stellen. In de Buitengewone ALV van 25 november a.s. stemmen de leden over de kandidaten die de adviescommissie heeft voorgedragen en eventuele tegenkandidaten.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur, aantal vaste beleidscommissies en de nieuwe commissie tot **uiterlijk vrijdag 25 september 2015, 12.00 uur**
- Op de website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) 2
betreft Openstelling vacatures in bestuur en commissies VNG	ons kenmerk BB/U201501432 Lbr. 15/068	datum 4 september 2015

Geacht college en gemeenteraad,

De VNG zoekt kandidaten voor 15 vacatures in het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies. Het gaat daarbij onder meer om de vacature van voorzitter van de commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, die vanuit die functie ook bestuurslid is. Daarnaast zoeken wij 16-20 leden, inclusief de voorzitter, voor de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (R&G). Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meer vacatures. Voor de nieuwe commissie R&G komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking.

Inhoudsopgave ledenbrief

1. Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure en werkwijze VNG governance
2. Vacatures in bestuur en vaste beleidscommissies:

Bijlage I: Profielschetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG

- *Inrichting van de bestuurlijke organisatie van de VNG*
- *Algemene profielschets voor alle leden in bestuur en commissies*
- *Specifieke profielschetsen voor vacatures in bestuur en commissies.*

3. Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

Bijlage II: Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

- *Startnotitie met uitgangspunten voor de nieuwe commissie*
- *Profielchets voor de nieuwe commissie*
- *Specifieke profielschets voor de voorzitter van de nieuwe commissie*

4. Rol van de adviescommissie governance
5. Kandidaatstellingsprocedure en tijdspad richting Buitengewone ALV 25 november 2015
6. "Frequently asked questions (FAQ-s)".

1. Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure en werkwijze VNG governance

Uitgangspunten kandidaatstellingsprocedure

Op basis van de voorstellen van de commissie governance (voorzitter Arno Brok) van oktober 2013 gelden de volgende centrale uitgangspunten voor de kandidaatstellingsprocedure:

- Bij de selectie van kandidaten staat kwaliteit nadrukkelijk voorop
- De bestuurlijke organisatie is herkenbaar voor de achterban, maar hoeft niet per se exact representatief te zijn op criteria als gemeentegrootte en partijpolitieke kleur
- Binnen het bestuur en de commissies wordt gewerkt met portefeuillehouders, die als trekker opereren op de belangrijkste thema's in de huidige raadsperiode. Bij de invulling van vacatures kunnen op grond hiervan aanvullende eisen worden gesteld
- Naast de provinciale afdelingen worden ook andere gremia gevraagd om aanbevelingen te doen voor kandidaten uit hun specifieke achterban, waaronder:
 - o de netwerken G4, G32, Platform Middelgrote Gemeenten (PMG) en P10
 - o de verenigingen van doelgroepen: Nederlands Genootschap van
 - o Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen, Vereniging van Griffiers en Raadslid.Nu.

Werkwijze bestuur, commissies en College van Arbeidszaken (CvA)

Het werken met eigen portefeuilles

Alle leden van bestuur, commissies en CvA zijn verantwoordelijk voor een eigen inhoudelijke portefeuille. Op ieder thema krijgen één of meer leden het portefeuillehouderschap. Het doel van het portefeuillehouderschap op belangrijke thema's is om evenwichtig samengestelde commissies te krijgen, waarin de belangrijkste thema's voor de komende vier jaar op een goede manier zijn belegd. Van de leden wordt verwacht dat zij als portefeuillehouder op hun thema als trekker en ambassadeur optreden. Enerzijds richting de eigen commissie, het bestuur en de gemeentelijke achterban en anderzijds richting kabinet, parlement en andere stakeholders.

Het rapport van de commissie governance vindt u op vng.nl.

2. Vacatures in bestuur en vaste beleidscommissies

De volgende vacatures worden opengesteld:

Bestuur/commissie/CvA:	Ontstaan door (komend) vertrek van:
Voorzitter commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, tevens lid bestuur	Olaf Prinsen, wethouder Apeldoorn
Lid commissie Bestuur & Veiligheid (drie vacatures)	Jan van Zanen, burgemeester Utrecht Onno van Veldhuizen, burgemeester Hoorn Frank Koen, burgemeester Capelle a/d IJssel *
Lid commissie Dienstverlening & Informatiebeleid	Franc Weerwind, burgemeester Velsen
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Sjoerd Tolsma, wethouder Súdwest Fryslân
Lid commissie Werk & Inkomen (twee vacatures)	Jacqueline Verbeek-Nijhof, wethouder Zeist Yvonne van Mierlo, wethouder Helmond
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport (drie vacatures)	Christian van den Berg, secretaris Doesburg Jeroen Gebben, wethouder Barendrecht Jo-Annes De Bat, wethouder Goes Bernie van den Berg, wethouder Breda
Lid commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (twee vacatures)	Jan Batelaan, wethouder Menterwolde Cees Vermeer, secretaris Zaanstad
Lid commissie Europa & Internationaal	Selçuk Akinci, wethouder Breda
16-20 leden, inclusief de voorzitter nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers	Nieuwe functies

(*) Deze vacature gaat in per 2 januari 2016. Tot dat tijdstip blijft Frank Koen commissielid in zijn hoedanigheid van burgemeester van Capelle a/d IJssel

Vereisten voor vacatures

Algemene profielschets

De algemene profielschets voor leden van bestuur en commissies bevat een aantal vereisten voor leden van bestuur en commissies en aanvullende specifieke vereisten voor de commissievoorzitters. De algemene profielschets treft u aan in bijlage 1 bij deze ledenbrief.

Vacature voor commissievoorzitter Milieu, Energie & Mobiliteit

De specifieke profielschets gaat in op de gevraagde ervaring, vaardigheden en leiderschapsstijl van de commissievoorzitter. Ook wordt een indicatie van het tijdsbeslag gegeven. Daarnaast moet de voorzitter affiniteit hebben met de belangrijke thema's van de commissie. Meer informatie over de commissie vindt u op vng.nl.

Vacatures voor lidmaatschap commissies

Voor de 14 vacatures voor het lidmaatschap van de verschillende commissies zijn er bovendien specifieke vereisten per vacature. Die vereisten kunnen betrekking hebben op de inhoudelijke beleidsportefeuille waarop een geschikte kandidaat wordt gezocht of op de doelgroep binnen de achterban die in het bijzonder wordt uitgenodigd om zich kandidaat te stellen. In het laatste geval kan het bijvoorbeeld gaan om de doelgroep raadsleden, de doelgroep kleine gemeenten of de doelgroep vrouwen.

Hierna volgt een korte beschrijving van de specifieke vereisten per vacature in de verschillende commissies. Een uitgebreidere beschrijving van de vereisten per vacature treft u aan in bijlage 1 bij de ledenbrief. De vacature in de commissie Europa & Internationaal wordt in de volgende paragraaf apart behandeld omdat voor de invulling hiervan afwijkende regels gelden.

Vacatures:	Vereisten per vacature:
Voorzitter commissie Milieu, Energie & Mobiliteit, tevens lid bestuur	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Energie & Klimaat, afvalbeleid, Omgevingswet, mobiliteit en VTH/ruds
Lid commissie Bestuur & Veiligheid (drie vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Regie integraal veiligheidsbeleid
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: <ul style="list-style-type: none">- Recht en Rechtsstatelijkheid- Juridische kwaliteitszorg
	Voor de derde vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie <u>vng.nl</u>)

Lid commissie Dienstverlening & Informatiebeleid	Voor de vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie vng.nl)
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Voor de vacature geldt geen specifiek profiel. Kandidaten moeten wel affiniteit hebben met een of meer portefeuilles van de commissie (zie vng.nl)
Lid commissie Werk & Inkomen (twee vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie - Werkgelegenheidsbeleid en arbeidsmarktbeleid
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie - Economie en ondernemerschap
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport (vier vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - Aansluiting passend onderwijs/zorg voor jeugd
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - Onderwijs en opvang
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - Cultuur in brede zin
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - Sport
Lid commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (twee vacatures)	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - AMVB's Omgevingswet
	Affiniteit met de volgende portefeuille binnen de commissie: - VTH/rud's
Lid commissie Europa & Internationaal	Betreft: lidmaatschap internationale delegatie met als portefeuille Mondiale en Europese Stedelijke Agenda Gevraagd: Affiniteit en ervaring met internationale agenda's en het thema verstedelijking
Nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (voorzitter en 15-19 leden)	Nieuwe functies, zie bijlage 2

3. Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

Aanleiding

Uit een evaluatie onder raadsleden in bestuur en commissies in 2007 bleek dat het lidmaatschap van vaste beleidscommissies slechts in beperkte mate bijdraagt aan de betrokkenheid van raadsleden bij de vereniging. Oorzaken daarvoor waren destijds onder andere het tijdsbeslag voor raadsleden en de achterstand van raadsleden in inhoudelijke dossierkennis. Er is nog steeds behoefte aan aanvullende mogelijkheden om raadsleden en griffiers in staat te stellen hun inbreng te leveren.

De commissie governance (commissie-Brok) heeft in oktober 2013 de aanbeveling aan de VNG gedaan om in samenwerking met Raadslid.Nu en de Vereniging van Griffiers een gremium voor raadsleden en griffiers te ontwikkelen, dat zich richt op vraagstukken die raadsleden en griffiers specifiek raken. Daarnaast zouden raadsleden en griffiers nog steeds welkom blijven als kandidaten voor vaste beleidscommissies. Deze aanbeveling maakte deel uit van een breed pakket aan verbetervoorstellen dat in de Buitengewone ALV van 29 november 2013 met een meerderheid van 99% van de stemmen is aangenomen.

Uitgangspunten voor de nieuwe commissie

In de afgelopen periode hebben Raadslid.Nu, Vereniging van Griffiers en VNG intensief samengewerkt om te komen tot breed gedragen uitgangspunten voor de nieuwe commissie. Wat de selectie van kandidaten voor de nieuwe commissie betreft, hebben Raadslid.Nu en Vereniging van Griffiers nadrukkelijk de wens uitgesproken om de kandidaatstellingsprocedure via de adviescommissie governance te laten lopen. De vacatures voor de nieuwe commissie worden daarom samen met de andere vacatures in bestuur en commissies opengesteld.

Eerste commissievoorzitter afkomstig uit VNG-bestuur

Voor de eerste invulling van het voorzitterschap van de nieuwe commissie komen op voorstel van het VNG bestuur alleen de huidige raadsleden en griffier uit het VNG-bestuur in aanmerking. Deze eerste commissievoorzitter, die in deze eerste fase gedurende anderhalf jaar leiding zal geven aan de commissie, moet zorgen voor een goede en directe verbinding tussen VNG-bestuur en commissie in de periode dat de werkwijze en organisatie van de nieuwe commissie zich nog moet uitkristalliseren. Na deze fase kan het commissievoorzitterschap wel breed worden opengesteld.

In bijlage 2 bij deze brief treft u aan:

- startnotitie met een nadere toelichting op de focus, de werkwijze en mogelijke inhoudelijke thema's waarop de nieuwe commissie zich kan richten
- profielschets voor de nieuwe commissie
- specifieke profielschets voor de voorzitter van de nieuwe commissie.

4. Rol van de adviescommissie governance

Rol adviescommissie bij selectie van kandidaten

Opdracht adviescommissie governance

De adviescommissie heeft de belangrijke opdracht om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG zorg te dragen voor een kwalitatief goede en representatieve samenstelling van bestuur, vaste beleidscommissies en CvA. Conform de aanbevelingen van de commissie governance richt de adviescommissie zich daarbij nadrukkelijk op de kwaliteit van kandidaten, waarbij de bestuurlijke organisatie herkenbaar moet blijven voor de achterban. Daartoe houdt de adviescommissie rekening met de criteria: partijpolitieke achtergrond, gemeentegrootte, doelgroep (burgemeester, wethouder, raadslid, secretaris, griffier) en geslacht.

De doelgroepen van de VNG (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier en raadslid) zijn conform de statutaire bepalingen vertegenwoordigd in de adviescommissie. Daarbij is rekening gehouden met de verdeling over het land.

Samenstelling adviescommissie

De adviescommissie bestaat uit:

- Peter Noordanus (burgemeester Tilburg), voorzitter
- Sjaak van der Tak (burgemeester Westland)
- Ans Hartnagel (wethouder Capelle a/d IJssel)
- *Vacature (doelgroep secretaris)*
- *Vacature (doelgroep griffier)*
- Linda Hes (raadslid Castricum)
- Jantine Kriens (voorzitter directieraad VNG).

Voor invulling van de vacatures zijn de Vereniging van Gemeentesecretarissen (VGS) en de Vereniging van Griffiers (VvG) gevraagd om aanbevelingen te doen. Het VNG-bestuur benoemt de leden van de adviescommissie op voordracht van de directieraad van de VNG.

Werkwijze adviescommissie

De adviescommissie governance hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van ingediende motivatie, CV's en andere ondersteunende stukken
2. Inwinnen van referenties (optioneel)
3. Voeren van gesprekken (optioneel)

5. Kandidaatstellingsprocedure en tijdpad richting BALV 25 november 2015

Kandidaatstelling

Aanmelding kandidaten

Alle burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers kunnen zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van bestuur en de vaste beleidscommissies. Voor de nieuwe commissie komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking. Op de site <https://governance.vng.nl/> kunnen alle kandidaten zich vanaf 4 september registreren en hun belangstelling voor vacatures aangeven. Kandidaten moeten zich vóór de gestelde deadline van 25 september a.s., 12.00 uur, hebben aangemeld.

Aanbevelingen provinciale afdelingen en andere netwerken

In deze kandidaatstellingsprocedure zullen in ieder geval de volgende netwerken worden uitgenodigd om aanbevelingen te doen:

- provinciale afdelingen
- netwerken van gemeenten: G4, G32, PMG en P10
- verenigingen van doelgroepen: Raadslid.Nu, Nederlands Genootschap van Burgemeesters, Wethoudersvereniging, Vereniging van Gemeentesecretarissen en Vereniging van Griffiers.

Privacy van gegevens kandidaten:

- Voor hun aanbeveling ontvangen de provinciale afdelingen en andere gremia van het VNG-bureau de namen van de kandidaten uit hun specifieke achterbân en de vacatures waarop deze kandidaten hebben gesolliciteerd
- De persoonlijke motivatie van kandidaten en andere ingediende bijlagen worden niet verstrekt. Vanzelfsprekend kunnen kandidaten er zelf voor kiezen om hun motivatie onder de aandacht te brengen van provinciale afdelingen of andere gremia.

Tijdpad kandidaatstellingsprocedure

Dit tijdpad is gebaseerd op de bepalingen in de Statuten van de VNG.

4 september 2015 (vrijdag)	<i>Openstelling vacatures</i>
25 september (vrijdag)	<i>Uiterste termijn voor aanmelding kandidaten om 12.00 uur</i> Hierna vinden de volgende activiteiten plaats: <ol style="list-style-type: none">1. adviescommissie krijgt een overzicht van de kandidaten2. Raadslid.Nu, VvG, provinciale afdelingen, G4, G32, PMG hebben twee weken de tijd om, aan de hand van een overzicht van de kandidaten uit hun achterban, hun voordracht aan de adviescommissie op te stellen3. adviescommissie stelt haar voordracht vast op 19 oktober4. VNG-bestuur wordt geïnformeerd over de voordracht
9 oktober (vrijdag)	<i>Deadline voor aanlevering voordrachten hiervoor genoemde gremia</i> Deze gremia hebben een overzicht ontvangen van alle kandidaten uit hun specifieke achterban en stellen op basis daarvan hun voordracht (aanbeveling) op aan de adviescommissie. NB) zij kiezen uit de aangemelde kandidaten en kunnen geen nieuwe kandidaten stellen
19 oktober (maandag)	<i>Vergadering adviescommissie</i> De adviescommissie stelt, mede op basis van de voordrachten van Raadslid.Nu, VvG, provinciale afdelingen, G4, G32 en PMG haar enkelvoudige voordracht vast voor de Buitengewone ALV
Uiterlijk 21 oktober (woensdag)	<i>Uiterste termijn bekendmaken kandidaten op voordracht adviescommissie + mogelijkheid tot stellen tegenkandidaten</i>
4 november (woensdag)	<i>Uiterste termijn aanmelding tegenkandidaten</i>
11 november (woensdag)	<i>Uiterste termijn bekendmaking tegenkandidaten</i>
25 november (woensdag)	<i>Buitengewone ALV</i> Leden stemmen over de kandidaten en eventuele tegenkandidaten voor vacatures in bestuur en commissies

6. "Frequently Asked Questions"

Vragen:	Antwoorden:
Voor welke datum moet ik mij aanmelden?	Uiterlijk 25 september 2015, voor 12.00 uur
Hoe moet ik mij opnieuw aanmelden? <i>NB) voor kandidaten die zich in de vorige vacatureronde reeds hebben aangemeld</i>	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u inloggen met uw gebruikersnaam en wachtwoord. De gegevens in uw profiel zijn bewaard. U kunt aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat en indien u dat wenst uw profiel bijwerken. <i>NB)</i> Alle kandidaten uit de vorige vacatureronde hebben per e-mail een attendering op de nieuwe vacatures gekregen, waarin hun gebruikersnaam is vermeld. Mochten zij hun wachtwoord zijn vergeten dan kunnen zij via de optie "wachtwoord vergeten" een nieuw wachtwoord kiezen.
Hoe moet ik mij aanmelden? <i>NB) voor <u>nieuwe</u> kandidaten</i>	Op de website https://governance.vng.nl/ kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.
Wat wordt er van mij verwacht in bestuur of commissie?	Zie algemene en specifieke profielschetsen (bijlage ledenbrief)
Moet mijn gemeente mijn kandidatuur ondersteunen?	Nee, u bent kandidaat op persoonlijke titel
Wie bepaalt of ik in bestuur of commissie kom?	De adviescommissie governance stelt een enkelvoudige voordracht vast op basis van o.a. <ul style="list-style-type: none"> - adviezen van provinciale afdelingen & netwerken - attendance & functioneren van voormalige leden van bestuur en commissies die zich opnieuw kandidaat stellen. <p>Kwaliteit van kandidaten staat voorop. Daarnaast wordt rekening gehouden met representativiteit (provincie, gemeentegrootte, politieke kleur, geslacht, functie) Formele besluitvorming vindt plaats in de Buitengewone ALV van 25 november a.s.</p>

Wanneer hoor ik of in bestuur of commissie kom?

De adviescommissie governance stelt op 19 oktober a.s. haar enkelvoudige voordracht aan de leden vast. Hierna ontvangt u persoonlijk per e-mail bericht of u bent voorgedragen voor een van de vacatures.

In de Buitengewone ALV van 25 november a.s. vindt in een gewogen stemming besluitvorming plaats over kandidaten op de voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten. Na de stemming is bekend of u bent gekozen.

Meer informatie

De actuele versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG, alsmede het Reglement van de commissie Europa & Internationaal en het Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op vng.nl. U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Informatiecentrum van de VNG via tel. 070-3738393 of e-mail: informatiecentrum@vng.nl.

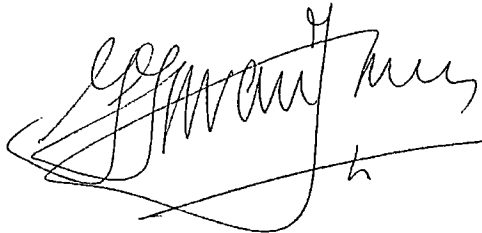
Uitnodiging aan belangstellenden

Wij nodigen alle burgemeesters, wethouders, secretarissen, griffiers en raadsleden van harte uit om zich kandidaat te stellen voor een of meerdere vacatures in bestuur en commissies. In de profielschets treft u uitvoerige informatie aan over wat er van u wordt gevraagd en met welk tijdsbeslag u rekening moet houden.

Aanmelding kandidaten

- U kunt zich kandidaat stellen voor de vacatures in bestuur en beleidscommissies tot **uiterlijk vrijdag 25 september 2015 vóór 12.00 uur**
- Op de kandidaten website <https://governance.vng.nl/> kunt u zich registreren als kandidaat en aangeven naar welke vacatures uw belangstelling uitgaat.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



Mr J.H.C. van Zanen
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Profielchetsen vacatures bestuurlijke organisatie VNG

**(inrichting bestuurlijke organisatie VNG, algemene profielchets en
specifieke profielchetsen voor bestuur en commissies)**

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>Pagina:</u>
I. Inrichting bestuurlijke organisatie VNG	2
II. Algemene profielchets voor alle leden bestuur en commissies	5
III. Specifieke profielchetsen voor vacatures in bestuur en commissies	7
a. Commissievoorzitter Milieu, Energie & Mobiliteit, tevens lid bestuur	8
b. Lid commissie Bestuur en Veiligheid (<u>drie vacatures</u>)	9
c. Lid commissie Dienstverlening en Informatiebeleid	12
d. Lid commissie Gezondheid en Welzijn	13
e. Lid commissie Werk & Inkomen (<u>twee vacatures</u>)	14
f. Lid commissie Onderwijs, Cultuur en Sport (<u>vier vacatures</u>)	17
g. Lid commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (<u>twee vacatures</u>)	21
h. Lid commissie Europa en Internationaal (<u>inclusief toelichting en bijlage</u>)	23

I. INRICHTING BESTUURLIJKE ORGANISATIE VNG

1. Het bestuur, de vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken (CvA)

De bestuurlijke organisatie van de VNG bestaat sinds juli 2014 uit een bestuur, negen vaste beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.

De vaste beleidscommissies zijn actief zijn op de volgende terreinen:

- Bestuur en Veiligheid
- Dienstverlening en informatiebeleid
- Onderwijs, Cultuur en Sport
- Gezondheid en Welzijn
- Werk en Inkomen
- Ruimte en Wonen
- Milieu, Energie en Mobiliteit
- Europa en Internationaal
- Financiën.

2. Taken van bestuur, vaste beleidscommissies en CvA

De taken van het bestuur zijn:

- Besturen van de Vereniging;
- Jaarlijks opstellen van de begroting;
- Vertegenwoordigen van de Vereniging.

De vaste beleidscommissies hebben als taak:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging;
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur;
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein;
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal;
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke ondersteunende subcommissies.

De vaste beleidscommissie Europa & Internationaal heeft als taak:

- De hierboven genoemde taken van de beleidscommissies gelden ook voor de Commissie Europa en Internationaal. Daarbij heeft het college als specifieke taak:
- Het behartigen van de belangen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland;
- De ontwikkelingen op de Europese en internationale aspecten van gemeentelijke beleidsterreinen actief volgen en verbinden met de vakinhoudelijke werkzaamheden op deze beleidsterreinen in de verschillende beleidscommissies van de VNG.

Het CvA heeft als taak:

- De hierboven genoemde taken van de beleidscommissies gelden ook voor het College voor Arbeidszaken. Daarbij heeft het college als specifieke taak de zorg voor de totstandkoming van afspraken met andere overheden over het arbeidsvoorwaardenbeleid in de overheidssector en

van overeenkomsten met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van het personeel in de sector gemeenten.

3. Samenstelling van bestuur, vaste beleidscommissies en CvA

Bij de samenstelling van bestuur en beleidscommissies zijn conform statuten en huishoudelijk reglement van de Vereniging de volgende bepalingen van toepassing:

1. De adviescommissie houdt rekening met een afspiegeling van de achterban van de Vereniging, waarbij het bestuur let op:
 - a. Een afspiegeling van alle doelgroepen van de Vereniging;
 - b. De verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging
2. De benoeming van een lid van bestuur of commissie geldt voor een periode van maximaal vier jaar en eindigt op het moment dat na de eerstvolgende raadsverkiezingen in de opvolging van het lid is voorzien
3. In tussentijdse vacatures wordt zo snel mogelijk voorzien. Ook hier eindigt de benoemingstermijn op het moment dat na de eerstvolgende raadsverkiezingen in de opvolging van het tussentijds benoemde lid is voorzien
4. Een persoon kan maar van één beleidscommissie, waaronder het College voor Arbeidszaken, lid zijn. Een uitzondering is de combinatie van het voorzitterschap van de vereniging en het voorzitterschap van de commissie Europa & International
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur zitting hebben. Ditzelfde geldt voor elk van de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.

3.1 VNG-bestuur

Het VNG-bestuur wordt benoemd door de ALV en bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter en de voorzitters van de vaste beleidscommissies, inclusief het CvA (allen in functie benoemd) en 11 leden. De voorzitter en vice-voorzitter hebben een verschillende partijpolitieke achtergrond. In het bestuur dienen minimaal drie burgemeesters, drie wethouders, drie raadsleden, één secretaris en één griffier zitting te hebben. Het bestuur komt maandelijks bijeen.

3.2 Vaste beleidscommissies

De vaste beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 leden inclusief de voorzitter. De voorzitter en de overige commissieleden worden door de ALV benoemd. De commissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter. Alle doelgroepen van de VNG kunnen in de commissie vertegenwoordigd zijn: raadslid, burgemeester, wethouder, secretaris en griffier. De commissies vergaderen om de maand op dezelfde dag als het bestuur. Gelet op het belang van de afstemming van belangenbehartiging op nationaal en Europees niveau kunnen de leden van de commissie Europa & Internationaal vergaderingen van andere commissies bijwonen.

3.3 Commissie Europa & Internationaal

De commissie Europa en internationaal bestaat maximaal uit 37 leden waaronder een voorzitter en vicevoorzitter. Het Reglement voor de Commissie Europa & Internationaal bepaalt dat de vertegenwoordigers (burgemeesters, wethouders en raadsleden) van de gemeenten in de Nederlandse delegaties naar een aantal Europese en Internationale gremia (waaronder het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa en de internationale delegatie van de VNG) qualitate qua lid zijn van de commissie. De benoeming van de leden zal door het bestuur en op voordracht de adviescommissie plaatsvinden. De Commissie Europa en Internationaal zal maximaal vier keer per jaar bijeenkomen. De leden van de Commissie Europa en Internationaal

worden geacht deel te nemen aan de vergaderingen van de delegatie en het Europese of internationale gremium waarvan zij lid zijn, de Commissie Europa en Internationaal, en de relevante vaste beleidscommissie.

3.4 College voor Arbeidszaken

De leden van het CvA worden aangewezen door het VNG-bestuur, dat deze aanwijzing ter bevestiging voorlegt aan de algemene ledenvergadering. De samenstelling is op basis van het Reglement van het College voor Arbeidszaken op draagvlak gericht met een voorzitter, vertegenwoordigers uit de G4, van verschillende gemeentecategorieën, vanuit de gewesten en de openbare lichamen. Tot lid van het College voor Arbeidszaken kunnen slechts worden aangewezen leden van de colleges van burgemeester en wethouders c.q. van de dagelijkse besturen van aangesloten gewesten en lichamen. Het CvA vergadert net als de beleidscommissies tweemaandelijks. Daarnaast voert een CvA-delegatie onderhandelingen voor de gemeenten als werkgever. Duur noch frequentie van de onderhandelingen liggen vast, maar de onderhandelingen leggen in de praktijk een groter beslag op de agenda dan de reguliere vergaderingen.

II. Algemene profielschets

1. Vereisten voor alle leden bestuur, vaste beleidscommissies en CvA

Alle (vice-)voorzitters en leden van het bestuur, de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken dienen een wezenlijke bijdrage te leveren aan het realiseren van de doelstellingen en slagkracht van de VNG. Van hen wordt verwacht dat zij:

- De ambities van gemeenten als "Eerste overheid" onderschrijven;
- beschikken over kennis en inzicht over het functioneren van het lokaal bestuur in brede zin;
- Oog hebben voor de diversiteit van de VNG achterban;
- Inzicht hebben in het politiek en bestuurlijk proces, ook op provinciaal- en Rijksniveau en de invloed van Europese en internationale aangelegenheden;
- Over een breed bestuurlijk, politiek en maatschappelijk netwerk beschikken met ingangen op alle niveaus;
- Inhoudelijk gezaghebbend zijn binnen en buiten de doelgroep waar zij uit afkomstig zijn;
- Beschikken over overtuigingskracht;
- In staat zijn de standpunten van de Vereniging aansprekend uit te dragen;
- In staat zijn om op hun eigen portefeuille als inspirerend trekker te opereren
- In staat zijn initieënd te denken;
- Optreden als ambassadeurs van de Vereniging binnen hun provincie en contact onderhouden met hun provinciale afdeling;
- De mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is.

Voor leden van commissies (uitgezonderd secretarissen, griffiers en raadsleden) geldt als uitgangspunt dat zij binnen het college portefeuillehouder zijn op het beleidsterrein van hun commissie.

2. Aanvullende vereisten voor de verschillende functies binnen de bestuurlijke organisatie

Algemeen

Voor de vervulling van de verschillende functies in de bestuurlijke organisatie van de VNG gelden naast de algemene vereisten aan de leden van bestuur en commissies ook aanvullende vereisten. Daarbij geldt voor alle functies, dat kandidaten rekening moeten houden met een behoorlijke tijdsbelasting. Kandidaten voor (vice)voorzitterschap of het commissievoorzitterschap moeten uitgaan van een tijdsbeslag van gemiddeld minimaal een dag per week. De belasting van leden van bestuur en commissies hangt samen met de eigen portefeuille waarvoor zij verantwoordelijk zijn.

VNG-bestuur

Het bestuur heeft een wezenlijk andere taak dan de commissies. Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van de Vereniging, het jaarlijks opstellen van de begroting en het vertegenwoordigen van de Vereniging. De commissies hebben een adviserende rol ten opzichte van het bestuur op een bepaald beleidsterrein. De profielschets van het bestuur heeft daarom een afwijkend format ten opzichte van de profielschetsen voor de commissies. In de profielschets voor het bestuur wordt ingegaan op: de verschillende functies binnen het bestuur, het daarmee gemoeide tijdsbeslag en de vereiste kwaliteiten van kandidaten per functie.

Voorzitter beleidscommissie (tevens lid bestuur)

Alle commissievoorzitters, inclusief het CvA, moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:

- Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
- Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
- Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur
- Voorbereiden van commissievergaderingen
- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.

Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij:

- Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij de opdracht van de commissie (voor het CvA is dat niet per se noodzakelijk)
- Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
- Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
- Een vlotte vergadertechniek hanteert
- In staat is om invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
- Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
- Erop toeziet dat de bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
- Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
- Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

Voor de voorzitter van de commissie Europa en Internationaal gelden aanvullende eisen. Deze zijn opgenomen in de profielschets voor de commissie Europa en Internationaal.

3. Lid beleidscommissie

Alle leden van vaste beleidscommissies, inclusief het CvA, moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een halve dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:

- Bijwonen van de tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
- Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie
- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
- Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie
- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling
- In voorkomend geval bijwonen van vergaderingen in het buitenland.

Het exacte tijdsbeslag hangt samen met de eigen portefeuille die het commissielid behartigt. Voor de leden van de commissie Europa en Internationaal gelden de volgende aanvullende vereisten. Deze zijn opgenomen in de profielchets voor de commissie Europa en Internationaal.

III. SPECIFIEKE PROFIELSCHETSEN PER VACATURE

Aanbevelingen commissie Governance

Conform de aanbevelingen van de commissie Governance heeft het VNG-bestuur op 10 april 2014 profielschetsen vastgesteld voor het bestuur en per individuele commissie. Deze profielschetsen hebben destijds bijgedragen aan de evenwichtige samenstelling van een bestuur en commissies, die toegerust zijn op de uitdagingen waar gemeenten in de komende periode voor staan.

Vertaling naar specifieke profielschetsen per vacature

Op basis van de profielschetsen voor het bestuur en per commissie kan voor iedere ontstane vacature een specifieke profielschets worden opgesteld.

De opbouw van deze specifieke profielschetsen per vacature luidt als volgt:

- identificatie van de portefeuille(s) binnen de commissie waarvoor een kandidaat wordt gezocht
- eventuele aanvullende vereisten aan kandidaten
- duiding van de urgentie voor de gemeenten op de betreffende portefeuille(s).

Afwijkende profielschetsen voor bestuur en commissie Europa & Internationaal

Hiervoor is reeds aangegeven dat het bestuur een wezenlijk andere taak heeft dan de commissies. De profielschets van het bestuur heeft daarom een afwijkende opbouw. Ook voor de commissie Europa & Internationaal geldt een afwijkende profielschets conform de bepalingen in het Reglement van de commissie Europa & Internationaal.

Hierna volgen de specifieke profielschetsen voor de verschillende vacatures.

A. PROFIELSCHETS COMMISSIEVOORZITTER MILIEU, ENERGIE & MOBILITEIT, TEVENS LID BESTUUR

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
<p>Vacature met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Olaf Prinsen)</p> <p><u>Specifieke vereisten voor deze vacature:</u> Affiniteit met in ieder geval de volgende portefeuilles binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energie & Klimaat - Afvalbeleid - Omgevingswet - Mobiliteit - VTH/ruds <p><u>Algemene vereisten commissievoorzitters:</u> Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie - Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein - Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur - Voorbereiden van commissievergaderingen - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling. <p>Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat deze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij de opdracht van de commissie - Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt - Mensen kan enthousiasmeren en verbinden - Een vlotte vergadertechniek hanteert - In staat is om invulling te geven aan de nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille - Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties - Erop toeziet dat de bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie - Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden - Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen. 	<p>Hele dag per week (afhankelijk van ontwikkelingen op thema's binnen de commissie)</p>

B. Profielschets commissie Bestuur en Veiligheid (drie vacatures)

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
3	<p>Vacature 1. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Jan van Zanen) Geen inhoudelijke eisen voor wat betreft de inhoudelijke portefeuille. Deze vacature is ontstaan door de benoeming van Jan van Zanen tot voorzitter VNG. Na zijn vertrek is de G4 nog vertegenwoordigd in de commissie door Ingeborg Hoogveld, raadslid van Rotterdam.</p> <p>Vacature 2. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Onno van Veldhuizen) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuilles binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Recht en Rechtsstatelijkheid- Juridische kwaliteitszorg <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bij voorkeur een vertegenwoordiger uit de doelgroep burgemeester. <p>Vacature 3. met ingang van 2 januari 2016 (vacature ontstaan door vertrek Frank Koen) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuilles binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Regie integraal veiligheidsbeleid <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bij voorkeur een vertegenwoordiger uit de doelgroep burgemeester of wethouder. <p><i>NB) de portefeuilles wordt hierna toegelicht</i></p> <p>Algemene taken en vereisten: Taken:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie- Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein- Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)

	<p>provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling</p> <ul style="list-style-type: none"> - In voorkomend geval bijwonen van vergaderingen in het buitenland. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een constructieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken - een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie - de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen. 	
--	--	--

Thema's 2014-2018	Urgentie voor gemeenten
<u>Recht en rechtsstatelijkheid</u>	<ul style="list-style-type: none"> - De plaats van het (staats)recht in de samenleving dient allereerst om de rechten en plichten van overheden en burgers vast te leggen. Burgers in Nederland hebben allen een aantal gegarandeerde rechten en vrijheden. Deze verworvenheden kunnen alleen worden gewaarborgd als het functioneren van de rechtsstaat in alle niveaus van het openbaar bestuur op een hoog niveau staat. In dat kader kunnen bestaande bevoegdheden, mechanismen en reeds beschikbare informatie beter gebruikt worden. Gemeenten kunnen in dat proces een belangrijke rol spelen door als Eerste Overheid zelf open staan te voor kritiek en kritisch te toetsen of de rechtsgelijkheid van burgers voldoende geborgd is. In Europees perspectief kan Nederland bij de toetsing van nieuwe Europese regelgeving aan de beginselen van subsidiariteit en proportionaliteit kijken naar de invloed daarvan op het functioneren van de rechtsstaat en de gevolgen daarvan voor de rechtspositie van de burgers.
<u>Juridische kwaliteitszorg</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Belangrijk onderdeel van de gemeentelijke bestuurskracht is de kwaliteit van het juridisch handelen. Door toename van taken ontstaat een steeds grotere druk op het gemeentelijk apparaat. Om goed antwoord hierop te kunnen geven, is een professionele juridische functie bij gemeenten een vereiste. De juridische kwaliteit dient op systematische wijze te worden geborgd en inhoud te geven bij een veelheid van onderwerpen. Te denken valt aan de Gemeentewet (wijzigingen in de Gemeentewet, het privaatrechtelijk afwegingskader, de positie van rekenkamers en de ombudsman) de Awb (mediation, wijzigingen bestuursrechtspraak, elektronisch verkeer, schadevergoeding en nadeelcompensatie) het overheidsprivaatrecht (onder andere de ontwikkelingen rondom overheidsaansprakelijkheid).
<u>Regie integraal veiligheidsbeleid</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Gemeenten hebben een regierol in lokaal veiligheidsbeleid. De VNG wil gemeenten ondersteunen deze regierol goed in te kunnen vullen. In sommige gevallen kan de gemeente partners besturen (veiligheidsregio), in andere

	<p>gevallen is het van belang dat gemeenten goede afspraken over samenwerken (sturen) kunnen maken (politie, woningbouw, OM etc.). Tot slot heeft de gemeente in veel gevallen ook zelf de beschikking over een handhavend apparaat (BOA's). Het gaat in dit thema met andere woorden over de invloed die het lokale gezag moet kunnen hebben om haar regierol waar te maken.</p>
--	---

C. Profielschets commissie Dienstverlening en Informatiebeleid

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
1	<p><i>Vacature met ingang van Buitengewone ALV</i> <i>(vacature ontstaan door vertrek Franc Weerwind)</i></p> <p>Geen specifieke inhoudelijke eisen voor wat betreft de inhoudelijke portefeuille. Wel wordt affiniteit met de thema's van de commissie gevraagd.</p> <p><i>NB) informatie over de commissie vindt u op vng.nl</i></p> <p><u>Algemene taken en vereisten:</u></p> <p>Taken:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie- Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein- Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling- In voorkomend geval bijwonen van vergaderingen in het buitenland. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none">- een constructieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken- een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie- de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen.	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)

D. Profielschets commissie Gezondheid & Welzijn

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
1	<p>Vacature met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek van Sjoerd Tolsma)</p> <p>Geen specifieke inhoudelijke eisen voor wat betreft de inhoudelijke portefeuille. Wel wordt affiniteit met de thema's van de commissie gevraagd.</p> <p><i>NB) informatie over de commissie vindt u op vng.nl</i></p> <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bij voorkeur een vertegenwoordiger uit de doelgroep wethouder. <p>Algemene taken en vereisten:</p> <p>Taken:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie- Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille, alleen of samen met een mede-commissielid- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein- Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none">- een constructieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken- vanuit een brede blik op het beleidsterrein een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie- de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen.	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)

E. Profielschets commissie Werk & Inkomen (twee vacatures)

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
2	<p>Vacature 1. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Yvonne van Mierlo) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Werkgelegenheidsbeleid en arbeidsmarktbeleid. <p>Vacature 2. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Jacqueline Verbeek-Nijhof) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Economie en ondernemerschap. <p><i>NB) deze portefeuilles worden hierna toegelicht.</i></p> <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bij voorkeur een vertegenwoordiger uit de doelgroep wethouder.- Gezag en draagvlak bij de doelgroep wethouder. Dit blijkt bijvoorbeeld uit bekendheid in bestuurlijke netwerken.- Bredere werkervaring met het specifieke beleidsveld is een pre.- Souplesse in vertegenwoordigende functies in niet-gemeentelijke netwerken.- Bruggebouwer die scherp het gemeentelijke belang in ogenschouw neemt.- In staat om de bestuurlijke- en uitvoeringspraktijk bij gemeenten en met ketenpartners te verbinden en te versterken op het gebied van arbeidsmarkt, participatie en economie. <p><u>Algemene taken en vereisten:</u></p> <p>Taken:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie.- Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie.- Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein.- Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en arbeidsmarktregio en contact	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen de commissie)

	<p>onderhouden met de eigen provinciale afdeling en het overleg in de arbeidsmarktregio.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beschikbaar om namens de VNG / gemeenten bij publieke bijeenkomsten, conferenties e.d. aanwezig te zijn. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een actieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken; - Een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie; - De specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen. 	
--	--	--

Thema's 2014-2018	Urgentie voor gemeenten
Werkgelegenheidsbeleid en arbeidsmarktbeleid	<ul style="list-style-type: none"> - Een gezaghebbend persoon met veel ervaring, mogelijk ook bij andere partijen op het terrein van werkgelegenheidsbeleid en arbeidsmarktbeleid. - In staat zijn een visie te ontwikkelen en deze visie actief uit te dragen. - De komende periode zal innovatie in het arbeidsmarktbeleid en sociale zekerheidsveld nadrukkelijk aandacht moeten krijgen. Daarbij is de mogelijke rol van gemeenten nader te duiden. - Een verbinder als het gaat om de samenwerking met UWV, werkgevers, vakbonden en cliëntenraden. - Kennis van of ervaring met publiek-private samenwerking. - Een gecombineerde collegeportefeuille sociale zaken en economische zaken is een pre. - Economisch beleid verbinden met sociale doelstellingen, binnen en tussen gemeenten. - Doorontwikkeling en lobby voor de arbeidsmarktregio's. - Kennis en ervaring met / van de behoeften van kleine en middelgrote gemeenten op deze thema's. - Verbinding zoeken met aanpalende gemeentelijke inzet op bijvoorbeeld social return en onderwijs. - Kennis ontsluiten en verbindingen leggen tussen gemeenten onderling en met deskundigen. - De behoefte aan het verspreiden en uitdragen van goede voorbeelden op dit thema blijft onverminderd groot.
Economie en ondernemerschap	<ul style="list-style-type: none"> - De nadruk ligt op BBZ, het bevorderen van ondernemerschap, ondernemerschap vanuit de uitkering, de relatie met het economische beleid en de inzet van de doelgroep ZZP. - Een gecombineerde collegeportefeuille sociale zaken en economische zaken is een pre. - Kennis ontsluiten en verbindingen leggen tussen gemeenten onderling

	<p>en met deskundigen.</p> <ul style="list-style-type: none">- De behoefte aan het verspreiden en uitdragen van goede voorbeelden op dit thema blijft onverminderd groot.
--	---

F. Profielschets commissie Onderwijs, Cultuur en Sport (vier vacatures)

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
4	<p>Vacature 1. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Jeroen Gebben) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aansluiting Passend Onderwijs / zorg voor jeugd <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bij voorkeur een vertegenwoordiger die ook wil plaatsnemen in de subcommissie Jeugd. <p>Vacature 2. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Jo-Annes de Bat) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderwijs en opvang <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bij voorkeur een vertegenwoordiger die ook wil plaatsnemen in de subcommissie Jeugd. <p>Vacature 3. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Christian van den Berg) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Cultuur in brede zin", <p>Vacature 4. met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Bernie van den Berg) Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sport <p><i>NB) de portefeuilles worden hierna toegelicht.</i></p> <p>Algemene taken en vereisten: Taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie - Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie - Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke 	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)

	<p>overleggen op dat beleidsterrein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling - In voorkomend geval bijwonen van vergaderingen in het buitenland. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een constructieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken - een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie - de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen. 	
--	--	--

Thema's 2014-2018	Urgentie voor gemeenten
Onderwijs en opvang	<p>Onderwijshuisvesting:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brede discussie over taken en verantwoordelijkheid onderwijshuisvesting, o.a. in relatie tot kwaliteit <p>Leerlingenvervoer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schrappen signatuurvervoer, zoals meerderheid van de leden wenst. - Discussie over verantwoordelijkheid en financiën, gezien hoge kosten en gebrek aan sturingsmiddelen. <p>Voortijdig schoolverlaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe convenanten moeten worden gesloten <p>Thuiszittersproblematiek.</p> <p>Leerlingendaling/krimp:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rijk moet samenwerking of fusie tussen scholen vergemakkelijken (en niet financieel afstraffen). <p>Rol gemeenten in het openbaar onderwijs.</p> <p>Aansluiting Passend Onderwijs / zorg voor jeugd.</p> <p>Onderwijs-arbeidsmarkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke rol kunnen gemeenten spelen bij de aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt voor kwetsbare jongeren? <p>Onderwijsachterstanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbetering van de kwaliteit van proces en uitvoering voor- en vroegschoolse educatie is noodzakelijk. Discussie met Rijk over gelden die uitsluitend voor de G37 beschikbaar zijn. <p>Peuteropvang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Discussie met Rijk over alternatief peuterscenario VNG, als eerste stap op weg naar een basisvoorziening voor 0-12 jarigen.

<p>Subcommissie Jeugd</p>	<p>Integrale basisvoorziening opvang en onderwijs 0 – 12 jaar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderzoek bewerkstelligen naar mogelijkheden het stelsel te herzien. <p>De subcommissie adviseert het VNG-bestuur over in te nemen standpunten rond discussies over toegang, sturing & bekostiging, jeugdbescherming en jeugdreclassering en administratieve lasten. Daarnaast heeft de subcommissie een belangrijke taak in het signaleren van knelpunten, het ophalen van goede voorbeelden het uitdragen van oplossingen.</p>
<p>Cultuur in brede zin</p>	<p>Openbare bibliotheken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bibliotheekinnovatie. <p>Erfgoed (archieven en musea):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introductie Erfgoedwet en uitwerking. - Liaison met de Adviescommissie Archieven. <p>Actualiseren van handvatten voor gemeentelijk beleid, gelet op wetgeving.</p> <p>Monumenten en archeologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introductie en uitwerking Erfgoedwet. - Afstemming met Omgevingswet. - Nieuwe rol branche-organisaties vanwege overheveling VNG-taken uitwerken. <p>Podium- en beeldende kunsten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbeteren aansluiting kunstbeleid Rijk en gemeenten na forse rijksbezuinigingen per 2013. - Decentralisatie-uitkering beeldende kunst verhelderen en behouden. - Uitwerking talentontwikkeling als speerpunt. <p>Cultuureducatie en amateurkunst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programma cultuureducatie met kwaliteit in primair onderwijs continueren en evalueren. - Doorlopende leerlijn ook richting voorgezet onderwijs mogelijk maken. - Actualiseren beleid overheden cultuurparticipatie in de vrije tijd. <p>Omroep, kabel en film:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurlijke afspraken vernieuwing lokale omroepen en film uitwerken. <p>Bezuinigingen en herijking gemeentefonds:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeentefonds passend maken op gemeentelijke uitgaven. - Gemeenten en instellingen voorbereiden op nieuwe financiële verhoudingen.
<p>Sport</p>	<p>Aanpassing planningsnormen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat zijn de gevolgen van wijziging van planningsnormen, bijv. qua grootte van velden? <p>Veiligheid in de sport:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een visie op veiligheid op en rond de velden is noodzakelijk, met oog voor het gemeentelijke samenspel en de verhouding tot veiligheid op andere onderdelen binnen het sociale domein. <p>Combinatiefuncties/buurtsportcoaches:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BTW-problematiek - Wat zijn de gevolgen van aanstelling van een combinatiefunctionaris bij een lokale partner of bij een 'derde'? - De verdere uitrol en verankering moet besproken worden. <p>Wet markt en overheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Discussie over en agendering van de gevolgen van de Wet markt en Overheid

	<p>voor sportaccommodaties.</p> <p>Verbod op gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen:</p> <ul style="list-style-type: none">- Discussie over en bespreken van de gevolgen voor groen en voor sport- en recreatieterreinen van nieuwe bestrijdingsmethoden. <p>Zwemwaterwetgeving:</p> <ul style="list-style-type: none">- Wat zijn de consequenties van wijziging in de zwemwaterwetgeving?
--	--

G. Profielschets commissie Milieu, Energie & Mobiliteit (twee vacatures)

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
2	<p>Vacature 1 met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Jan Batelaan)</p> <p>Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AMvB's Omgevingswet <p>Vacature 2 met ingang van Buitengewone ALV (vacature ontstaan door vertrek Cees Vermeer)</p> <p>Kandidaten dienen affiniteit te hebben met de volgende portefeuille binnen de commissie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiligheid (Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving, Regionale uitvoeringsdiensten) <p><i>NB) deze portefeuilles wordt hierna toegelicht</i></p> <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bij voorkeur een vertegenwoordiger uit de doelgroep wethouder. <p>Algemene taken en vereisten:</p> <p>Taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijwonen tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie - Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie - Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein - Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling - In voorkomende gevallen bijwonen van vergaderingen in het buitenland. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een constructieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken - een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie - de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep 	Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)

	(burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen.	
--	--	--

Thema's 2014-18	Urgentie voor gemeenten
<u>AMvB's</u> <u>Omgevingswet</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Urgent, i.v.m. in het najaar aan te nemen wetsvoorstel door de Senaat en daaropvolgende ontwerp nieuwe AmvB's, grote decentralisatie naar gemeenten op het fysieke domein met grote gevolgen voor de uitvoering. - Voorbereiding voor inwerkingtreding in 2018. <p>Project omgevingswet zoekt een lid om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mede via commissievoorzitter afstemming te zoeken met de commissie Ruimte & Wonen die dit project primair trekt - Sparring partner te zijn voor portefeuillehouders in commissie Ruimte & Wonen - Inzetbaar te zijn voor lobbyactiviteiten naar het parlement - Onderhandelresultaten uit te dragen in het eigen netwerk - Signalen uit het land in te brengen in de VNG-commissie.
<u>Veiligheid (VTH en rud's)</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Urgent, want wetsvoorstel VTH wordt in september al door de Tweede Kamer behandeld. Netwerk rud's in relatie tot WGR rud's krijgen veel politieke aandacht. Er volgt een AMvB over de basistaken van de Rud's en de VNG bereidt daarvoor ook een modelverordening voor - Brzo inrichtingen wordt het bevoegd gezag per 1 januari 2016 overgedragen aan de provincies. <p>Project Veiligheid zoekt een lid om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeenten te vertegenwoordigen in bestuurlijke overleggen, in overleg met de twee andere portefeuillehouders - Boegbeeld te zijn in overleg met Tweede en Eerste Kamerleden over de wet, inclusief lobby - Te onderhandelen in ad hoc overleggen met ministerie van I&M over de wet en AMvB's. - Gemeenten te vertegenwoordigen op congressen ed.

H. Profielschets commissie Europa & Internationaal

(in aanvulling op de algemene profielschets)

Aantal vacatures	Taken en vereisten	Gemiddeld tijdsbeslag
1	<p><u>NB) voor de invulling van vacatures geldt een afwijkende procedure op basis van het Reglement van de commissie Europa & Internationaal</u></p> <p><i>Vacature met ingang van benoeming door VNG bestuur</i> <i>(vacature ontstaan door vertrek Selçuk Akinci)</i></p> <p>Het betreft een vacature in de Internationale delegatie op de portefeuille "Mondiale Stedelijke Agenda".</p> <p>Kandidaten moeten affiniteit en ervaring hebben met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - internationale agenda's, en in het bijzonder verstedelijking. <p><i>NB) de afwijkende procedure en portefeuille worden hierna toegelicht</i></p> <p>Andere vereisten aan kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor deze vacature komen alleen burgemeesters en wethouders in aanmerking. In dit geval gaat de voorkeur naar een burgemeester of wethouder uit een grotere gemeente. <p>Algemene taken en vereisten:</p> <p>Taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijwonen vergaderingen van de beleidscommissie - Opereren als trekker en ambassadeur op een eigen portefeuille als omschreven in de specifieke profielschets voor de commissie - Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein - Optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling - In voorkomende gevallen bijwonen van vergaderingen in het buitenland. <p>Vereisten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een actieve bijdrage leveren aan de behandeling van strategische en inhoudelijke vraagstukken - een constructieve bijdrage leveren aan de werkwijze van de commissie - de specifieke inzichten en belangen van zijn doelgroep (burgemeester, wethouder, secretaris, griffier, raadslid) in de commissie onder de aandacht brengen. 	<p>Halve dag per week (afhankelijk van "eigen portefeuille" binnen commissie)</p>

Toelichting op invulling vacature commissie Europa & Internationaal

Vooraf

De Commissie Europa en Internationaal heeft een eigen werkwijze en reglement binnen de VNG-governance. De Commissie heeft als opdracht om de belangen te behartigen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa en de Verenigde Naties. De leden van de Commissie zijn werkzaam in vijf delegaties. Deze vacature betreft een vacature in de Internationale delegatie. Nadere informatie over de organisatie en de werkzaamheden van de Commissie Europa en Internationaal vindt u in de onderstaande bijlage en op de website van de VNG: www.vng.nl.

Profielchets vacature Internationale delegatie

Deze vacature is ontstaan door vertrek van dhr. Selçuk Akinci, wethouder in Breda.

Bestuurlijke portefeuille: Mondiale Stedelijke Agenda

Thema: Mondiale en Europese Stedelijke Agenda.

Vereisten van de bestuurlijke portefeuille:

- affiniteit en ervaring met internationale agenda's, en in het bijzonder verstedelijking in huidige of vorige bestuurlijke functies;
- de Europese en internationale vereisten zoals vermeld in onderstaande bijlage;
- deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3-4 keer per jaar);
- deelname aan de vergaderingen van de Commissie Ruimte en Wonen (standing invitation)
- bijwonen van bijeenkomsten van het World Urban Forum van VN Habitat (maximaal 1 keer per 2 jaar) en van de Habitat III conferentie in 2016;
- vertegenwoordigen van de VNG in bijeenkomsten met Nederlandse gemeenten en richting de rijksoverheid over de stedelijke agenda, in afstemming met de portefeuillehouder op dit thema binnen het Comité van de Regio's.

Aanvullende vereisten:

Op basis van de portefeuille en de politieke vertegenwoordiging in internationale gremia, zullen de volgende criteria in acht worden genomen:

- Voor deze vacature zullen uitsluitend personen met een politiek mandaat worden geworven. Gemeentesecretarissen, raadsleden en griffiers kunnen daarom niet op deze vacature reageren.
- Gezien het karakter van de portefeuille, heeft een burgemeester of wethouder uit een grotere gemeente de voorkeur.

BIJLAGE bij profielschets commissie Europa en Internationaal

(in aanvulling op de algemene profielschets voor VNG-commissies en de algemene profielschets voor commissieleden)

Opdracht en organisatie Commissie Europa en Internationaal

De Commissie Europa en Internationaal heeft als opdracht om de belangen te behartigen van de Nederlandse Gemeenten in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. Daarnaast volgt de commissie actief de ontwikkelingen op de Europese en internationale aspecten van gemeentelijke beleidsterreinen en verbindt deze met de vakinhoudelijke werkzaamheden op deze beleidsterreinen in de verschillende beleidscommissies van de VNG.

De Commissie Europa en Internationaal tracht haar doel te bereiken door:

- a) het uitdragen van de standpunten van de VNG in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland;
- b) de advisering van het bestuur, de verschillende beleidscommissies van de VNG en VNG International over Europese en internationale ontwikkelingen.
- c) de VNG te vertegenwoordigen in Europese en internationale gremia, zoals de Europese koepelvereniging *Council of European Municipalities and Regions*, de wereld koepelvereniging *United Cities and Local Governments*, het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa;
- d) met zusterorganisaties in het buitenland samen te werken

De Commissie Europa en Internationaal bestaat uit maximaal uit 37 leden die werkzaam zijn in de volgende vijf delegaties:

- a) De VNG-leden naar de *Council of European Municipalities and Regions*;
- b) De VNG-leden naar de *United Cities and Local Governments*;
- c) De gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Comité van de Regio's;
- d) De gemeentelijke leden en plaatsvervangende leden naar het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa;
- e) De internationale delegatie van de VNG bestaande uit bestuurders die actief zijn in internationale programma's van VNG International.

Nadere informatie over de Commissie Europa en Internationaal vindt u op vng.nl.

Vereisten voor de leden van de Commissie Europa en internationaal

De rollen van de commissieleden zijn vakinhoudelijk onderhandelaar en ambassadeur. De vereisten zijn:

- affiniteit (kennis en ervaring) met de vakinhoudelijke beleidsterreinen in huidige of vorige bestuurlijke functies
- Affiniteit met de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en gemeentelijke Europese en internationale samenwerking.
- Bereid zijn om de VNG te vertegenwoordigen in Europese en internationale gremia (zoals de Europese koepelvereniging *Council of European Municipalities and Regions*, de wereld

koepelvereniging *United Cities and Local Governments*, het Comité van de Regio's, het Congres van Lokale en Regionale Overheden van de Raad van Europa).

Hiervoor moet de bestuurder:

- over de benodigde tijd beschikken (zie overzicht voor tijdsbelasting per delegatie hieronder);
 - de bereidheid hebben om te reizen;
 - bij voorkeur beschikken over relevante kennis en ervaring van Europese en internationale processen;
 - over een goede kennis van de Engelse taal beschikken (kennis van andere talen is een pre);
 - de bereidheid hebben om in het CvdR en het Congres rapporteur te worden.
- Beschikbaar zijn om aan de vergaderingen van de beleidscommissies deel te nemen. De leden van de Commissie Europa en internationaal zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de standpunten van de VNG in de Europese Unie, de Raad van Europa, de Verenigde Naties en tijdens Europese of internationale debatten en bestuurlijke overleggen in Nederland. Hiervoor is het noodzakelijk dat met name de leden naar het CvdR en het Congres nauwe banden met de VNG-beleidscommissies onderhouden en aan de vergaderingen van deze commissie deelnemen.
 - Beschikbaar zijn voor Europese of internationale debatten in Nederland en bestuurlijke overleggen bij het Rijk en de Tweede Kamer.
 - Europese en internationale aangelegenheden op de kaart zetten binnen de VNG en bij de leden.
- Dat wil zeggen:
- de advisering van het bestuur, de verschillende beleidscommissies van de VNG en VNG International over Europese en internationale ontwikkelingen.
 - een ambassadeursrol vervullen in Nederland. Deze rol houdt in dat Commissieleden met enige regelmaat Europese en internationale onderwerpen onder de aandacht brengen van andere gemeenten.

Tijdsbelasting – aantal vergaderingen per jaar:

- deelname commissie Europa en internationaal: 3-4 vergaderingen;
- evt. deelname VNG-beleidscommissies: max. 6 vergaderingen;
- deelname aan nationale en internationale bijeenkomsten: 2-3 keer per jaar.

De vakinhoudelijke thema's voor de periode 2014-2018

Hieronder wordt een kort overzicht gegeven van de zes prioritaire thema's van de Commissie Europa en Internationaal. Een uitgebreid overzicht vindt u op vng.nl.

a) De mondiale en Europese stedelijke agenda

Steden zijn de economische motoren en hebben een sleutelrol bij het versterken van de internationale concurrentiepositie. Europa heeft haar steden en stedelijke regio's nodig voor het realiseren van haar beleidsdoelstellingen voor slimme groei, maar ook voor haar doelstellingen op het gebied van duurzame en inclusieve groei. De belangrijke positie van de steden in de Europese maatschappij vormt de aanleiding voor initiatieven van de lidstaten en de Europese Commissie om een stedelijke agenda voor de EU op te stellen. Dit is belangrijk omdat er op dit moment geen integrale toekomstgerichte stedelijke agenda op EU-niveau bestaat. Bovendien is er te weinig coherentie tussen de verschillende Europese beleidsinitiatieven en subsidieprogramma's. Ook in VN-verband wordt het belang van steden erkend. Momenteel wordt in VN-verband de Nieuwe Stedelijke Agenda voorbereid, welke in 2016 tijdens de volgende Habitat III-conferentie wordt vastgesteld.

b) Duurzaamheid en klimaat

Gemeenten hebben in Nederland talrijke taken op het gebied van milieubeleid. Zij zijn verantwoordelijk voor de vormgeving, uitvoering en handhaving van belangrijke milieuriichtlijnen. Een belangrijk strategisch kader voor het Europees milieubeleid voor de komende jaren is het zevende Milieuactieprogramma (7e MAP), dat in juni 2013 werd aangenomen. De belangrijkste uitgangspunten zijn het beschermen en verbeteren van het natuurlijk kapitaal, de overgang naar een hulpbronefficiënte, groene en concurrerende koolstofarme economie en het beschermen van burgers tegen milieugerelateerde risico's voor de volksgezondheid. Nieuw is daarbij een prioritaire doelstelling voor duurzaamheid in steden. VNG International is bovendien verantwoordelijk voor de duurzaamheidsmeter, die jaarlijks door 200 gemeenten wordt ingevuld. Gekeken wordt of deze manier van het meten van duurzaamheidsinspanningen ook in de internationale context kan worden gebruikt.

c) Bestuurlijke vernieuwing in de Europese en mondiale context

Europees recht en lokaal beleid raken steeds meer met elkaar vervlochten. Het EU-recht heeft een steeds grotere impact op gemeenten, maar is regelmatig moeilijk uitvoerbaar voor gemeenten. Op dat lokale niveau zien we dat door samenwerking tussen overheid, burgers, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen er steeds meer maatwerk wordt geleverd voor maatschappelijke uitdagingen als klimaatverandering, energievoorziening, werkgelegenheid, etc, waar op Europees en internationaal niveau afspraken over worden gemaakt en doelstellingen voor worden gesteld. Hierdoor ontstaat op lokaal niveau een nieuwe governance, met een Europees en wereldwijd karakter. Hoe gaat de EU om met deze ontwikkelingen op lokaal niveau? Dit betreft onderwerpen zoals subsidiariteit en multi-level governance. Hoe kunnen daarnaast deze lokale ervaringen van buiten naar binnen worden gehaald en met elkaar worden vergeleken? Dit kan op Europees en internationaal niveau tot nieuwe oplossingen leiden.

d) Innovatie en lokale economische en sociale ontwikkeling

Europa 2020 is de Europese strategie met concrete doelstellingen om meer duurzame groei en werkgelegenheid te creëren in de Europese Unie. Hiertoe wordt op Europees niveau beleid gemaakt, maar ook aan de lidstaten wordt gevraagd elk jaar plannen te maken om de doelen van

de Europa 2020 Strategie te vertalen naar nationale doelen. Ook op internationaal niveau zijn deze thema's prioritair voor samenwerking. Er is een verschuiving van traditionele ontwikkelingshulp naar economische handel en samenwerking zichtbaar; daarbij speelt het lokaal bestuur een belangrijke rol om randvoorwaarden te verbeteren om op lokaal niveau aan economische ontwikkeling te kunnen werken.

e) Ontwikkelingsbeleid

Vanaf 2015 worden de nieuwe ontwikkelingsdoelen vastgesteld voor de komende 15 jaar. Deze doelen zijn de opvolging van de millenniumdoelen en zullen een grote focus leggen op duurzaamheid op sociaal, economisch en ecologisch terrein. Er wordt een stevige lobby gevoerd om er voor te zorgen dat voor de lokale aspecten van elk van de doelen aandacht is. Er wordt een grotere erkenning van de rol van lokaal bestuur in ontwikkeling(ssamenwerking) waargenomen op nationaal, Europees en internationaal niveau, en daar zal in de toekomst nog verder op ingezet worden. In dat kader is er ook zicht op een strategisch partnerschap tussen de EU en de Europese koepelvereniging van gemeenten (CEMR).

f) EU-budget en –fondsen

Met het aantreden van de nieuwe Europese Commissie eind 2014, zal een start worden gemaakt met de voorbereiding van de midterm-review van de EU-begroting 2014-2020 in 2016. De voorgestelde tussentijdse evaluatie vormt de opmaat voor de voorstellen van de Europese Commissie voor het meerjarig financieel kader (MFK) voor de EU voor de periode 2021-2028, die uiterlijk medio 2018 worden verwacht. Het MFK vormt het budget van de EU waarmee voor gemeenten belangrijke beleidsprogramma's als het cohesiebeleid en plattelandsontwikkeling worden gefinancierd. Gezien de verschillende meningen van rijk en decentrale overheden over het Europese cohesiebeleid (het rijk wil het cohesiebeleid voor rijke lidstaten afschaffen), is het van belang om al vroeg in het proces steun voor het decentrale standpunt te genereren in Brussel en andere hoofdsteden

Vacatures in de nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers

<u>Inhoudsopgave:</u>	<u>Pagina:</u>
I. Startnotitie met uitgangspunten voor de nieuwe commissie op basis van de gezamenlijke voorbereiding door Raadslid.Nu, Vereniging van Griffiers en VNG	2
II. Profielschets voor de nieuwe commissie	10
III. Specifieke profielschets voor de voorzitter van de nieuwe commissie	12



**Vereniging van
Nederlandse Gemeenten**

STARTNOTITIE

VNG-commissie in oprichting 'Raadsleden & Griffiers'

Augustus 2015

Samenstelling kwartiermakersgroep

Deze startnotitie is opgesteld door een kwartiermakersgroep bestaande uit:

VNG

Josee Gehrke (lid VNG-bestuur, voorzitter van deze vergadering)

Mathilde Stiekema (lid VNG-bestuur)

Frans van de Waart (VNG-bureau)

Geertrude Haasnoot (VNG-bureau)

Raadslid.NU

Mark den Boer (voorzitter)

Gerard Ram (vice-voorzitter)

Henk Bouwmans (directeur)

Vereniging van Griffiers

Arjan Oudbier (voorzitter)

Menno Huisman (vice-voorzitter)

NB: in dit document wordt de werktitel 'Commissie Raadsleden & Griffiers' (R&G) gehanteerd. De definitieve naam van de commissie wordt eind augustus door het VNG-bestuur vastgesteld.

1. Introductie

Aanleiding voor de instelling van de commissie

Uit een evaluatie onder raadsleden in bestuur en commissies in 2007 bleek dat het lidmaatschap van vaste beleidscommissies slechts in beperkte mate bijdraagt aan de betrokkenheid van raadsleden bij de vereniging. Oorzaken daarvoor waren onder andere het tijdsbeslag voor raadsleden en de achterstand van raadsleden in inhoudelijke dossierkennis. De problemen speelden met name bij de raadsleden in de vaste beleidscommissies, waar inhoudelijke dossierkennis een grotere rol speelt. Er is nog steeds behoefte aan aanvullende mogelijkheden om raadsleden en griffiers in staat te stellen hun inbreng te leveren.

In 2013 boog de commissie governance (commissie-Brok) zich ook over de betrokkenheid van raadsleden en griffiers bij de VNG. Zij gaf in haar rapport van 31 oktober 2013 het volgende advies:"

- *De VNG ontwikkelt in samenwerking met Raadslid.Nu en de Vereniging van Griffiers een orgaan voor raadsleden en griffiers, dat zich richt op vraagstukken die raadsleden en griffiers specifiek raken*
- *Raadsleden en griffiers blijven ook in de toekomst welkom als kandidaten voor vaste beleidscommissies*
- *Op voorhand is de rol van de raad bij de voorbereiding op en de implementatie van de nieuwe taken in het sociaal domein een belangrijk thema*
- *Raadsleden kunnen deelnemen aan de commissienetwerken en op die manier een bijdrage leveren aan het werk van de commissies*
- *Raadsleden kunnen deelnemen aan VNG bijeenkomsten in het land, zoals bijvoorbeeld de VNG Bestuurdersdag.*

Ook de adviescommissie Governance (onder leiding van voorzitter Peter Noordanus) adviseerde tijdens de Buitengewone ALV van 17 november 2014 om de mogelijkheden te verkennen voor een gremium voor raadsleden en griffiers. Vanaf eind 2014 zijn hiertoe verschillende stappen gezet.

Het proces tot nu toe

Gezamenlijke voorbereiding Raadslid.Nu, Vereniging van Griffiers (VvG) en VNG

Van meet af aan is gekozen voor een gezamenlijke verkenning met vertegenwoordigers van raadsleden en griffiers. Begin 2015 hebben vertegenwoordigers van Raadslid.Nu, VvG en een werkgroep uit het VNG-bestuur in Dordrecht samen de mogelijkheden verkend voor een orgaan van raadsleden & griffiers. Er zijn gedeelde uitgangspunten en een eerste stappenplan geformuleerd, wat geleid heeft tot een uitgangspuntennotitie. De besturen van VNG, Raadslid.NU en VvG hebben deze notitie in maart 2015 besproken en de inhoudelijke lijn en het tijdpad zoals voorgesteld in deze notitie onderschreven.

De gedeelde uitgangspunten zijn als volgt:

- Het doel van de commissie is de vergroting van de bewustwording van het belang van de rol en de positionering van de gemeenteraad in standpuntbepaling, activiteiten en publicaties van de VNG;
- Met de nieuwe commissie wordt de positie van raadsleden en griffiers in de VNG governance versterkt;

- Het gaat nadrukkelijk om een en-en variant: raadsleden en griffiers blijven ook welkom in de reguliere commissies en bestuur;
- De nieuwe commissie dient een toegevoegde waarde te hebben binnen de VNG Governance.

In gesprek met de raadsleden en griffiers in de bestaande commissies en bestuur

In april zijn de plannen en ideeën voor een commissie Raadsleden & Griffiers gepresenteerd aan de raadsleden en griffiers die actief zijn in VNG-bestuur en -commissies. Hierbij waren vertegenwoordigers vanuit VNG-bestuur en de besturen van Raadslid.NU en de VvG aanwezig. De raadsleden en griffiers hebben suggesties gedaan en zullen ook actief betrokken blijven tijdens dit proces. De goede verbinding tussen hen en de nieuwe commissie wordt door alle partijen als cruciaal gezien.

Naar een breed gedragen voorstel voor de nieuwe commissie

Met deze input en de uitkomsten van de besprekingen door de besturen heeft een werkgroep van VNG en de beide beroepsverenigingen een verdere slag gemaakt. Besloten is dat voor de aanstelling van de commissieleden de procedure via de adviescommissie Governance wordt gevolgd. De commissieleden worden benoemd tijdens de BALV (25 november 2015).

Op 25 juni 2015 heeft een kwartiermakersgroep van VNG, Raadslid.Nu en VvG vervolgens nagedacht over de werkwijze en inhoudelijke thema's van de commissie R&G. Dit heeft geresulteerd in deze startnotitie voor de nieuwe commissie R&G, die hier verder een eigen invulling aan kan geven.

Over de rol van de beroepsverenigingen (Raadslid.NU en de Vereniging van Griffiers)

De besturen van de beide beroepsverenigingen benadrukken het belang en de toegevoegde waarde van de nieuwe commissie voor de positionering van de raad. Daarbij erkennen zij het eigen mandaat van deze commissie. De nieuwe commissie R&G is een vaste beleidscommissie van de VNG, waarbij de invulling van vacatures en de werkwijze vergelijkbaar is met andere VNG-commissies. De nieuwe commissie is geen commissie van de beroepsverenigingen. De verenigingen willen geen begeleidende rol bij de tussentijdse evaluatie spelen, maar er zal wel regelmatig afstemming met hen plaatsvinden en zij worden betrokken bij de evaluatie.

Ook kunnen beide beroepsverenigingen bij de invulling van vacatures in de commissie aanbevelingen doen aan de adviescommissie Governance voor kandidaten uit hun achterban.

2. Uitgangspunten commissie Raadsleden & Griffiers

a. Focus commissie

Op vele thema's waarop de VNG actief is namens gemeenten speelt de gemeenteraad een belangrijke rol. De commissie R&G heeft als doel om bij de besluitvormingsprocessen van de VNG de rol en de positie van de gemeenteraad op de kaart te zetten en te versterken. Het gaat daarbij zowel om de voorbereiding op nieuwe taken en verantwoordelijkheden die gemeenteraden raken, als om de ervaringen bij taken die gemeenteraden reeds vervullen.

Er wordt gewerkt aan een stevige verankering van raadsleden en griffiers binnen de governance van de VNG. Streven is om ook in het brede palet aan VNG-uitingen het perspectief en het belang van de gemeenteraad recht te doen.

De nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers zal als volwaardige commissie functioneren in de VNG-governance. De commissie heeft een signalerende, adviserende en agenderende functie naar de andere commissies en het bestuur. De commissie staat nadrukkelijk in verbinding met de andere commissies en het bestuur.

Het is de bedoeling dat de commissie een nadere agenda ontwikkelt en gevraagd en ongevraagd advies geeft aan de andere commissies en het bestuur. Commissieleden kunnen bij andere commissies aanschuiven bij onderwerpen die voor raden van belang zijn en andersom. Zo kan bij belangrijke trajecten, zoals de decentralisaties in het sociaal domein en regionalisering, het geluid van raadsleden en griffiers tijdig worden meegenomen. Voor de agenda van de commissie zijn actualiteit en urgentie bepalend, waarbij gekozen wordt voor thema's waaraan deze commissie wezenlijk kan bijdragen.

De commissie R&G zal geen vakinhoudelijke standpunten innemen, maar vanuit het perspectief van de gemeenteraad naar bepaalde vraagstukken kijken. Op deze manier heeft de commissie een toegevoegde waarde ten opzichte van het werk van de andere commissies en bestuur.

Uitgangspunten en randvoorwaarden voor de commissie

- Het is belangrijk dat de commissie R&G samenwerkt met de andere vaste beleidscommissies. Het gelijktijdig agenderen van vraagstukken in meerdere betrokken commissies zorgt voor hogere kwaliteit en groter draagvlak. Een goede aansluiting op de agenda van bestuur en andere commissies is daarvoor van wezenlijk belang;
- Het is belangrijk dat er voor deze commissie voldoende ruimte is om inhoudelijk mee te denken met de andere commissies, met de focus op de rol en de positie van de gemeenteraad. De commissie moet tijdig en goed geïnformeerd inbreng kunnen leveren in het besluitvormingsproces.

Daarnaast blijven raadsleden en griffiers nadrukkelijk welkom in het bestuur en in andere commissies. Ook hier staat de kwaliteit van kandidaten voorop. Het gaat dus expliciet om een én-én-variant. Afgesproken is om de voorgaande uitgangspunten nog niet te formaliseren, maar het eerste jaar al werkende weg te benutten om te bekijken wat de meest effectieve en werkbare vorm is. Op basis van

deze ervaringen in de eerste periode zal na een tussentijdse evaluatie in 2017 bekeken worden of en hoe deze commissie volgens de statuten van de VNG geformaliseerd kan worden.

Evenals bij de andere VNG-commissies ligt het zwaartepunt op onderwerpen die spelen in de belangenbehartiging richting Rijk en de wijze waarop gemeenten (wettelijke) taken uitvoeren en organiseren. Naast de behartiging van eigen thema's, zal de nieuwe commissie bij thema's die bij andere commissies zijn belegd de rol en positie van de raad onder de aandacht brengen. De commissie kan een visie ontwikkelen over de toekomst van de gemeenteraad. Hiervan kan de VNG ook gebruik maken bij de ontwikkeling van producten en diensten voor raadsleden en griffiers.

De focus van de nieuwe commissie ligt nadrukkelijk op de gemeenteraad als geheel. Dat laat overigens onverlet dat de beroepsverenigingen Raadslid.NU en de VvG belangen van raadsleden en griffiers richting het Rijk behartigen.

De verantwoordelijkheid voor o.a. opleiding en ondersteuning van raadsleden en griffiers blijft daarmee buiten deze commissie. Op dit moment pakken onder meer de VNG, de VNG Academie en de beide beroepsverenigingen deze verantwoordelijkheid op. Natuurlijk kan de commissie R&G wel een signaalfunctie hebben en bij stakeholders het belang van deze thema's bepleiten.

Het thema 'rechtspositie van raadsleden' is ondergebracht bij de VNG-subcommissie 'Rechtspositie politieke ambtsdragers' en valt daarmee ook buiten de scope van deze commissie.

b. Thema's & agenda commissie

Agenda

Vanzelfsprekend stelt de nieuwe commissie straks zelf haar eigen agenda vast. Daarbij zullen conform de werkwijze van de andere commissies portefeuilles en portefeuillehouders worden aangewezen (zie onder c. 'Werkwijze commissie').

Thema's

De kwartiermakersgroep heeft op 25 juni jl. een aantal thema's genoemd die op de agenda van de nieuwe commissie zouden kunnen komen. Deze thema's geven de adviescommissie governance houvast om tot een evenwichtige samenstelling van de commissie R&G te komen:

- De positie van de raad bij regionale samenwerking
- Decentralisaties in het sociaal domein
- Lokale democratie (o.a. over positie en toekomst van gemeenteraden in de veranderende samenleving, burgerinitiatieven en de rol van de raad, etc.)
- Lokale rekenkamerfunctie
- Integriteit
- Financiën (toezicht & controle, opdrachtverlening aan de accountant, herziening belastingstelsel)
- Omgevingswet
- Informatiebehoefte van de raad (monitoring, etc.)

c. Werkwijze commissie

Vergaderfrequentie en locatie

De commissie vergadert zes keer per jaar, net als de andere VNG-commissies. Minimaal drie vergaderingen vinden plaats bij de VNG in Den Haag, op de vergaderdagen van andere VNG-commissies en bestuur (donderdag). Zo kan de nieuwe commissie waar nodig de verschillende andere commissies ontmoeten om te sparren en te overleggen. De commissie R&G bepaalt zelf het tijdstip en de locatie van de andere drie vergaderingen.

Standing invitation

Vergelijkbaar met de werkwijze van de commissie Europa & Internationaal kunnen leden van de commissie R&G op basis van de agenda deelnemen aan de vergaderingen van andere VNG-commissies. Het gaat nadrukkelijk niet om het standaard deelnemen aan vergaderingen van andere commissies, maar om deelname als een belangrijk thema voor raadsleden en griffiers op de agenda staat. Doel hiervan is de inbreng van raadsleden en griffiers in een zo vroeg mogelijk stadium mee te nemen in relevante (wetgevings)trajecten. Vice versa zijn leden van andere commissies welkom in de commissie R&G.

Aandachtsgebieden/portefeuilles

Het is aan de commissie zelf om te bepalen welke portefeuilles (of aandachtsgebieden) zij wil behartigen en wie als portefeuillehouders op die aandachtsgebieden zullen optreden. Dit is conform de werkwijze van de andere commissies. Portefeuillehouders (individueel of in kleine groepjes) opereren als trekker op hun aandachtsgebied. Net als bij andere commissies worden deze portefeuillehouders gekoppeld aan de relevante VNG-medewerkers. De nadere uitwerking van deze werkwijze wordt aan de nieuwe commissie overgelaten.

Vernieuwende werkwijzen

De commissie kan kijken naar innovatieve vormen en manieren van werken en vergaderen. Enkele suggesties daarvoor zijn (NB: nog nader uit te werken, het VNG-bureau kan hierbij ondersteunen):

- Afwisselend vergaderen (overdag en 's avonds)
- Online middelen en fora benutten
- VNG Bestuurdersapp

Daarnaast zullen de commissieleden ook actief betrokken worden bij activiteiten van de VNG.

3. Profielschets & selectie commissieleden en voorzitter

Selectie door adviescommissie Governance

De selectie van de leden en voorzitter van de commissie R&G wordt gedaan door de adviescommissie Governance, onder leiding van voorzitter Peter Noordanus. Tijdens de Buitengewone Algemene Ledenvergadering op 25 november 2015 vindt besluitvorming over de invulling van de vacatures plaats.

De adviescommissie Governance baseert zich bij de selectie van kandidaten op de volgende informatie:

- Profielschetsen voor de vacatures (met gevraagde portefeuilles/aandachtsgebieden);
- Brieven en cv's van de kandidaten;

- Aanbevelingen van een aantal gremia over de aangemelde kandidaten uit hun specifieke achterban. Voor de commissie R&G zijn dat: Raadslid.Nu, VvG, provinciale afdelingen, G4, G32 en Platform Middelgrote Gemeenten (NB: zij oordelen over kandidaten uit hun achterban die zichzelf rechtstreeks bij de VNG hebben aangemeld);
- Aanbevelingen vanuit het VNG-bureau. Vanuit de gedachte dat het VNG-bureau enerzijds kan adviseren over kandidaten die reeds actief zijn binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG en anderzijds nieuw talent naar voren kan schuiven.

De adviescommissie Governance heeft als uitgangspunt: selectie op basis van kwaliteit met behoud van de herkenbaarheid voor de achterban. Criteria voor de herkenbaarheid van de achterban zijn:

- Man vrouw verhouding;
- Provincie;
- Gemeentegrootte;
- Politieke partij.

Aantal leden commissie R&G

De nieuwe commissie zal uit minimaal 16 en maximaal 20 leden bestaan (inclusief voorzitter), waarbij beide doelgroepen minimaal acht vertegenwoordigers hebben. De adviescommissie bepaalt het uiteindelijke aantal leden met als uitgangspunt dat op de belangrijke thema's en vraagstukken voldoende ervaring en expertise binnen de commissie aanwezig moet zijn. Ook de individuele kwaliteit en toegevoegde waarde van kandidaten op specifieke thema's kunnen overwegingen zijn om te kiezen voor een kleinere of grotere omvang van de commissie.

Profiel schetsen

Voor een beschrijving van de gewenste profielen voor de voorzitter en commissieleden, zie de profiel schetsen voor de voorzitter en commissie 'Raadsleden & Griffiers'.

4. Het verdere proces rond de instelling van de commissie R&G

Vrijdag 4 september	Openstelling vacatures commissie Raadsleden en Griffiers
Vrijdag 25 september	Sluitingsdatum aanmeldingen vacatures commissie R&G
Maandag 19 oktober	Vergadering adviescommissie Governance
Uiterlijk woensdag 21 oktober	Bekendmaking voordracht adviescommissie en mogelijkheid tot stellen van tegenkandidaten
Woensdag 4 november	Uiterste termijn aanmelding tegenkandidaten
Woensdag 11 november	Uiterste termijn bekendmaking kandidaten en tegenkandidaten
Woensdag 25 november	Benoeming commissieleden en commissievoorzitter in Buitengewone ALV
Donderdag 10 december	Eerste commissievergadering: kickoff in het Atrium van de VNG
2017	Tussentijdse evaluatie commissie R&G, bij positieve resultaten volgt formele verankering van de commissie in de bestuurlijke organisatie van de VNG

PROFIELSCHETS COMMISSIE RAADSLEDEN & GRIFFIERS

“Op de kaart zetten van de rol en positie van de gemeenteraad”

Gemeenteraden spelen op vele thema's en op verschillende domeinen een belangrijke rol. De nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers (R&G) moet de positie van de gemeenteraad steviger verankeren in de bestuurlijke organisatie van de VNG. Bij thema's op het fysieke, sociale en financieel-economische terrein, die bij andere commissies zijn belegd, is het van belang dat de inbreng van raadsleden en griffiers wordt meegenomen. Het gaat daarbij zowel om de voorbereiding op nieuwe taken en verantwoordelijkheden die gemeenteraden raken, als om de ervaringen bij taken die gemeenteraden reeds vervullen.

Het is de bedoeling dat de commissie een eigen agenda ontwikkelt, op basis van actualiteit en urgentie. Daarbij wordt gekozen voor thema's waaraan deze commissie wezenlijk kan bijdragen. Dit vraagt gemotiveerde commissieleden die vanuit hun opgebouwde ervaring en kennis als raadslid of griffier een goede bijdrage kunnen leveren aan de doelstellingen van deze commissie.

Voor meer informatie over de doelstellingen en werkwijze van de commissie Raadsleden & Griffiers, zie de startnotitie van de commissie Raadsleden & Griffiers.

In deze profielschets wordt achtereenvolgens ingegaan op:

1. Agenda en mogelijke thema's van de commissie
2. Taken van de commissieleden
3. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring

1. Agenda en mogelijke thema's van de commissie

Vanzelfsprekend stelt de nieuwe commissie straks zelf haar eigen agenda vast. Daarbij zullen conform de werkwijze van de andere commissies portefeuilles en portefeuillehouders worden aangewezen.

Er is een aantal thema's benoemd die op voorhand op de agenda van de commissie zouden kunnen komen:

- De positie van de raad bij regionale samenwerking
- Decentralisaties in het sociaal domein
- Lokale democratie (o.a. burgerinitiatieven)
- Lokale rekenkamerfunctie
- Integriteit
- Financiën (toezicht & controle, opdrachtverlening aan de accountant, herziening belastingstelsel)
- Omgevingswet
- Informatiebehoefte van de raad (monitoring, etc.)

2. Taken van de commissieleden

Kandidaten dienen bereid te zijn om de hierna genoemde taken op zich te nemen en hiervoor voldoende tijd vrij te maken:

- Bijwonen van de tweemaandelijks vergaderingen (in totaal zes vergaderingen per jaar).
NB: de commissie vergadert jaarlijks minimaal drie keer bij de VNG in Den Haag (op donderdag), de andere vergaderingen worden door de commissie zelf bepaald (locatie en tijdstip). Zie voor meer informatie de startnotitie.
- Bijwonen en bijdragen aan het VNG Jaarcongres (inclusief de ALV) en de Buitengewone ALV;
- Optreden als ambassadeur van de doelgroepen raadsleden en griffiers binnen de VNG, in de landelijke media en vertegenwoordiging van de VNG op congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden;
- Optreden als ambassadeur van de VNG binnen de eigen provincie/regio;
- Binnen de commissie zelfstandig of met andere commissieleden fungeren als trekker van een bepaald thema (portefeuille).

Het exacte tijdsbeslag van de taken hangt samen met de portefeuille van het commissielid.

3. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring

Voor deze commissie worden raadsleden en griffiers gezocht met een grote gedrevenheid en betrokkenheid bij het lokaal bestuur. Vanuit hun eigen ervaring en expertise kunnen zij een constructieve bijdragen leveren aan de doelstellingen van deze commissie en de VNG als vereniging. Daarnaast is het hebben van een (regionaal) netwerk in het lokaal bestuur een pre.

PROFIELSCHETS VOORZITTER COMMISSIE RAADSLEDEN & GRIFFIERS

Eerste commissievoorzitter afkomstig uit VNG-bestuur

Op voorstel van het VNG-bestuur wordt het commissievoorzitterschap in de eerste periode van anderhalf jaar ingevuld door een van de raadsleden of de griffier die reeds deel uitmaken van het VNG bestuur. Zo wordt een goede en directe verbinding bereikt tussen het VNG-bestuur en de nieuwe commissie in de periode dat de werkwijze en organisatie van de nieuwe commissie nog moet worden uitgewerkt. Na evaluatie van de werkwijze en de organisatie van de commissie in het voorjaar van 2017 en op basis daarvan formele verankering in de VNG governance, kan het commissievoorzitterschap wel via de gebruikelijke kandidaatstellingsprocedure breed worden opengesteld.

“Op de kaart zetten van de rol en positie van de gemeenteraad”

Gemeenteraden spelen op vele thema's en op verschillende domeinen een belangrijke rol. De nieuwe commissie Raadsleden & Griffiers heeft als doel om binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG de rol en positie van de raad op de kaart te zetten en op deze manier te versterken. Dat vraagt om een commissievoorzitter die in staat is om de raadsleden en griffiers in de nieuwe commissie tot een eenheid te smeden, te komen tot een vruchtbare samenwerking met de andere commissies & bestuur en naar buiten toe als herkenbaar boegbeeld op te treden richting de achterban en externe stakeholders.

Op thema's in het fysiek, sociaal en financieel-economisch domein, die bij andere commissies zijn belegd, is het van belang dat de inbreng van raadsleden en griffiers wordt meegenomen. Het gaat daarbij zowel om de voorbereiding op nieuwe taken en verantwoordelijkheden die gemeenteraden raken, als om de ervaringen bij taken die gemeenteraden reeds vervullen.

Dit vraagt van de commissievoorzitter in de eerste plaats een verbindende rol. Daarnaast dient de commissievoorzitter op de eigen thema's van de nieuwe commissie ook als herkenbaar boegbeeld naar buiten toe te kunnen optreden. Voor de agenda van de commissie zijn actualiteit en urgentie bepalend, waarbij gekozen wordt voor thema's waaraan deze commissie wezenlijk kan bijdragen. De commissievoorzitter moet over de gezaghebbende uitstraling, kracht en zelfbewustheid beschikken om zowel richting andere commissies & bestuur, als richting externe stakeholders een zichtbare bijdrage te leveren aan de verankering en versterking van de positie van de gemeenteraad.

Voor meer informatie over de doelstellingen en werkwijze van de commissie Raadsleden & Griffiers, zie de startnotitie van de commissie Raadsleden & Griffiers.

In deze profielschets wordt achtereenvolgens ingegaan op:

1. Taken van de commissievoorzitter
2. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring
3. Gevraagde persoonlijkheid en reputatie
4. Het tijdbeslag voor de voorzitter

1. Taken van de commissievoorzitter

Kandidaten dienen bereid te zijn om de hierna genoemde taken op zich te nemen:

- Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijks vergaderingen
- Bijwonen en bijdragen aan het VNG Jaarcongres (inclusief de ALV) en de Buitengewone ALV
- Deelnemen aan overleggen met externe stakeholders, waarbij de positionering van de gemeenteraad een belangrijk onderwerp van gesprek is (NB: in overleg met andere commissies en bestuur)
- Optreden als boegbeeld van de doelgroepen raadsleden en griffiers binnen de VNG in de landelijke media en vertegenwoordiging van de VNG op congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden.

2. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring

Kandidaten dienen:

- Als raadslid of griffier actief te zijn
- Te beschikken over ruime ervaring in en met het lokaal bestuur, bij voorkeur in verschillende rollen en in verschillende gemeenten
- Gezaghebbend en effectief te kunnen opereren binnen de VNG governance én binnen de eigen achterban van raadsleden en griffiers
- Op basis van hun persoonlijke netwerk rechtstreekse toegang te hebben tot de beide beroepsverenigingen Raadslid.Nu en Vereniging van Griffiers
- Affiniteit te hebben met de VNG als vereniging, waarbij ervaring binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG een pluspunt is.

3. Gevraagde persoonlijkheid en reputatie

Kandidaten dienen:

- Hart te hebben voor het lokaal bestuur en dit ook uit te stralen naar gemeenten en andere stakeholders die voor de gemeenten van belang zijn
- Een verbindende rol te kunnen spelen binnen de vereniging en waar nodig ook boven partijen te kunnen staan
- Herkenbaar en acceptabel te zijn voor de brede achterban van de doelgroepen raadsleden en griffiers, gemeenten, partijen en doelgroepen
- Open te staan voor vernieuwing in de bestuurlijke organisatie van de vereniging en in de inrichting van de relatie met de leden
- Gevoel te hebben voor veranderende bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen, waarbij sprake is van horizontalisering en opereren in steeds complexere netwerken
- Daadkrachtig te kunnen optreden in overleggen en persoonlijke contacten met de verschillende interne en externe stakeholders
- Een goede vergadervoorzitter te zijn, die in commissievergaderingen en andere overleggen een open en constructieve gedachtewisseling weet te borgen
- Affiniteit te hebben met de grote uitdagingen voor de gemeenten.

4. Tijdbeslag voor de voorzitter

Kandidaten dienen bereid te zijn om de hiervoor genoemde taken op zich te nemen en daarvoor voldoende tijd vrij te maken. Een indicatie van het tijdbeslag:

<u>Taken</u>	<u>Tijdbeslag</u>
Voorzitten en voorbereiden tweemaandelijks vergaderingen commissie <i>NB: de commissie vergadert jaarlijks minimaal drie keer bij de VNG in Den Haag (op donderdag), de andere vergaderingen worden door de commissie zelf bepaald (locatie en tijdstip). Zie voor meer informatie de startnotitie.</i>	6 dagdelen
Bijwonen en bijdragen aan VNG Jaarcongres (inclusief ALV) en Buitengewone ALV	VNG Jaarcongres (drie hele dagen, in verband met bestuursvergadering op maandag voorafgaand aan Congres) Buitengewone ALV (een dagdeel)
Deelnemen aan overleggen met interne en externe stakeholders (in voorkomende gevallen)	Afhankelijk van actualiteit en afstemming met andere commissies en bestuur
Optreden als boegbeeld van de VNG in de landelijke media en vertegenwoordiging doelgroepen raadsleden & griffiers bij belangrijke congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden	Afhankelijk van actualiteit en in afstemming met andere commissies en bestuur