

Gemeente Woerden 15.009077



Registratiedatum: 04/05/2015  
Behandelend afdeling  
Afgehandeld door/op:



Collega voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden**  
**T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

CP

04 MEI 2015

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: Raad / B&W
B.V.O.:

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
Stand van zaken implementatie  
Individueel Keuzebudget

ons kenmerk  
ECWGO/U201500750  
Lbr: 15/028  
CvA/LOGA 15/08

datum  
1 mei 2015

### Samenvatting

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken om per 1 januari 2016 het individueel keuzebudget (IKB) in te voeren. In deze ledenbrief informeren wij u over de stand van zaken met betrekking tot de implementatie van het IKB en de nadere afspraken die in het LOGA gemaakt zijn over de invoeringsdatum.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

FNV Overheid

CNV Overheid

OMHF



**Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden**

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

ons kenmerk

datum

Stand van zaken implementatie  
Individueel Keuzebudget

ECWGO/U201500750  
Lbr: 15/028  
CvA/LOGA 15/08

1 mei 2015

Geacht(e) college en gemeenteraad,

### **1. Inleiding**

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken om per 1 januari 2016 het individueel keuzebudget (IKB) in te voeren. In deze ledenbrief informeren wij u over de stand van zaken met betrekking tot de implementatie van het IKB en de nadere afspraken die in het LOGA gemaakt zijn over de invoeringsdatum.

### **2. Doel van invoering van het individueel keuzebudget**

De invoering van het IKB is een verdere stap in de modernisering van de arbeidsvoorwaarden van de gemeentelijke sector. Het IKB sluit aan bij de wens voor meer keuzevrijheid voor de werknemer, met meer mogelijkheden voor individueel maatwerk. Het IKB is voor alle gemeenten in de basis gelijk, waardoor dit aansluit op de behoefte van werkgevers en werknemers om individuele keuzevrijheid vorm te geven binnen centrale kaders.

In het cao-akkoord is afgesproken om de vakantietoelage, de levenslooptoelage, de eindejaarsuitkering en 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren in te zetten als bronnen voor het IKB. De ambitie van LOGA-partijen rijkt verder; het IKB moet gemeenten de mogelijkheid bieden om lokaal arbeidsvoorwaarden aan het IKB toe te voegen.

### **3. Stand van zaken**

De afgelopen maanden zijn de voorbereidingen getroffen voor invoering van het IKB per 1 januari 2016. Hierbij is gebleken dat invoering van het IKB complexer is en meer tijd vergt dan verwacht. Naast de schaalgrootte en de diversiteit van de sector hangt dit samen met een tweetal specifieke factoren:

#### **3.1 Samenloop invoering IKB regeling en een nieuw beloningshoofdstuk**

De rechtspositionele regeling van het IKB wordt neergelegd in de CAR UWO. Tegelijkertijd met invoering van het IKB wordt per 1 januari 2016 een nieuw beloningshoofdstuk (hoofdstuk 3 CAR-UWO) ingevoerd. Bij de formulering van en het overleg over de regeling IKB is gebleken dat deze samenloop leidt tot rechtspositionele vraagstukken die niet zijn voorzien. De vaststelling van de CAR-UWO regeling voor het IKB neemt hierdoor meer tijd in beslag dan was gepland.

Daarnaast blijkt uit signalen die wij van gemeenten ontvangen dat de implementatie van zowel het nieuwe hoofdstuk 3 met bijbehorend overgangsrecht, en het IKB erg veel gevraagd is. Deze signalen baren ons zorgen omdat het gewenst is dat gemeenten voldoende tijd hebben om tot zorgvuldige invoering van het IKB over te gaan.

#### **3.2 Overleg met de Belastingdienst**

In het cao-akkoord is afgesproken dat de vakantietoelage als bron wordt opgenomen in het IKB. Uit signalen blijkt dat dit bij een aantal gemeenten tot begrotingsvraagstukken leidt. De kern van de problematiek ligt erin dat de vakantietoelage in de huidige situatie niet binnen het kalenderjaar wordt opgebouwd en uitbetaald, maar een betalingsritme heeft van juni tot en met mei. Omzetting van het betalingsritme van de vakantietoelage, in het kader van de invoering van het IKB, leidt ertoe dat gemeenten in het eerste jaar van het IKB 19 maanden in plaats van 12 maanden vakantietoelage uitbetalen.

Vanuit de sector is een alternatief voorstel gekomen voor het onderbrengen van de vakantietoelage in het IKB. De VNG is in overleg met de Belastingdienst hierover en wil het definitieve standpunt van de Belastingdienst afwachten voordat verdere besluitvorming plaatsvindt. Dit vergt enige tijd.

### **4. LOGA afspraak invoeringsdatum IKB**

LOGA-partijen vinden het van groot belang dat gemeenten voldoende tijd hebben om de invoering van het IKB zorgvuldig te laten verlopen. Die tijd wordt door de bovenomschreven factoren voor een aantal gemeenten erg krap. Tevens is gebleken dat het eenvoudiger en overzichtelijker is om eerst het nieuwe hoofdstuk 3 in te voeren en het daarbij behorende overgangsrecht vast te stellen, en vervolgens het IKB te implementeren.

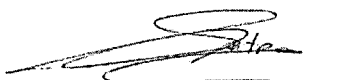
LOGA-partijen hebben daarom besloten de invoeringsdatum van hoofdstuk 3 onveranderd te houden op 1 januari 2016, en de invoeringsdatum van het IKB te verplaatsen naar 1 januari 2017.

#### **5. Pilots**

Gemeenten die op 1 januari 2016 wel klaar zijn met de voorbereidingen voor invoering van het IKB kunnen dit op die datum invoeren. Deze gemeenten wordt gevraagd hier melding van te maken bij het LOGA, zodat deze gemeenten als pilot-gemeenten kunnen worden gevolgd.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris