

CP

20 JAN. 2015

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B&W / Raad
B.V.O.:



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
uitvoering pensioenakkoord

ons kenmerk
ECWGO/U201500050
Lbr. 15/004
CvA/LOGA 15/01

datum
20 januari 2015

Samenvatting

De VNG en de vakbonden hebben in december 2014 overleg gevoerd over arbeidsvoorwaarden. Het overleg ging over de manier waarop de sector gemeenten het pensioenakkoord van vorig jaar uitvoert. In dit pensioenakkoord hebben alle overheidswerkgevers en vakcentrales onder andere afgesproken dat (a) de opbouw van het ABP-pensioen wordt verminderd; en (b) het geld dat werkgevers hierdoor vanaf 2015 minder aan pensioenpremie betalen ('vrijval'), aan de cao-tafels wordt vertaald in andere arbeidsvoorwaarden.

De VNG is gehouden aan dit pensioenakkoord en wil met de vakbonden afspreken hoe het akkoord voor de gemeenten uit te voeren. De VNG wil dit betrekken bij het overleg over de cao 2016 (e.v.). Een overleg op 10 december 2014 leidde tot een gezamenlijk voorstel: bespreek in de cao 2016 (e.v.) hoe de vrijgevallen middelen worden besteed; en geef de premievrijval over 2015 als eenmalige uitkering aan werknemers.

Met dit gezamenlijke voorstel zouden partijen volledig uitvoering geven aan het pensioenakkoord zonder de huidige cao open te hoeven breken. De Abvakabo wees het voorstel echter later weer af. Helaas onderkent de Abvakabo niet dat het om een gezamenlijk voorstel ging en dat de VNG bereid is om het pensioenakkoord volledig uit te voeren. De vakbonden hebben nog niet gemeld welke alternatieve oplossing zij willen en of zij bereid zijn om verder te overleggen.

Het overleg tussen de VNG en de vakbonden over de uitvoering van het pensioenakkoord gaat over bestaande arbeidsvoorwaardenruimte: geld dat werkgevers tot 1 januari 2015 uitgaven aan pensioenpremies.

Gemeente Woerden 15.001181



Registratiedatum: 21/01/2015
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft
uitvoering pensioenakkoord

ons kenmerk
ECWGO/U201500050
Lbr. 15/004
CvA/LOGA 15/01

datum
20 januari 2015

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding

Met deze ledenbrief brengen wij u op de hoogte van een overleg tussen de VNG en de vakbonden over arbeidsvoorwaarden. De overheidswerkgevers en vakcentrales sloten vorig jaar een pensioenakkoord. Dit pensioenakkoord leidde tot een verlaging van de pensioenpremies. In het pensioenakkoord staat dat het geld dat daardoor vrijvalt aan werkgevers, onderwerp is van aanvullende afspraken op de cao-tafels.

De VNG tekende het pensioenakkoord niet maar is wel gehouden aan de uitvoering ervan. Een overleg eind vorig jaar leidde tot een gezamenlijk voorstel van VNG en de vakbonden. De Abvakabo wees dit gezamenlijke voorstel later af. Het is bij de VNG op dit moment onbekend of de vakbonden nog afspraken willen maken over de uitvoering van het pensioenakkoord.

In deze ledenbrief geven wij u hierover nadere informatie. In paragraaf 1 staat een korte uitleg van het pensioenakkoord. In paragraaf 2 leggen we uit waarom de VNG dit pensioenakkoord uitvoert. In paragraaf 3 geven we de uitgangspunten van de VNG bij die uitvoering. In paragraaf 4 geven we een overzicht van het overleg tot nu toe. In paragraaf 5 staan de financiële kaders voor het overleg.

1. Pensioenakkoord

De VNG en de vakbonden overlegden 10 december 2014 over de manier waarop het pensioenakkoord van 13 november 2014 wordt uitgevoerd in de sector gemeenten. Het gaat hierbij over het geld dat aan werkgevers vrijvalt doordat zij minder pensioenpremies betalen. Volgens het pensioenakkoord van 13 november 2014 moeten partijen aan de cao-tafel daarover beslissen.

Het pensioenakkoord is gesloten door de partijen in de Pensioenkamer. Die partijen zijn alle werkgevers bij de overheid en het onderwijs en de vakcentrales van overheidspersoneel. De Pensioenkamer besluit over de ABP-pensioenregeling.

Het belangrijkste onderdeel van het pensioenakkoord is een versobering van de pensioenen. Deze versobering was nodig omdat er vanaf 1 januari 2015 andere fiscale regels voor pensioen zijn. Het kabinet gaat er van uit dat mensen langer doorwerken en dus minder pensioen hoeven op te bouwen. Daarom kunnen mensen vanaf 1 januari 2015 een kleiner deel van het inkomen gebruiken voor pensioenopbouw.

Dat de pensioenopbouw vermindert, betekent ook dat de pensioenpremies lager worden. Zowel werkgevers als werknemers betalen pensioenpremie. In het pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt over de premieverlaging. De afspraak is dat het geld dat door de premieverlaging vrijvalt aan werkgevers, wordt besteed aan de cao-tafels van alle betrokken sectoren:

De verlaging van de werkgeverspremies krijgt — voor zover niet herbested aan de kwaliteit van de pensioenregeling — volledig doorwerking via de sectorale cao-tafels in verbetering van salaris (of andere arbeidsvoorwaarden als cao-partijen daarvoor kiezen), in aanvulling op de salarisafspraken op grond van de bestendige sectorsystematiek.

2. Positie VNG bij pensioenakkoord

De VNG is lid van de Pensioenkamer en heeft dus meeonderhandeld over het pensioenakkoord. Ook de VNG heeft er naar gestreefd dat de verlaging van de premies zoveel mogelijk ten goede komt van de cao-tafels. Om zo meer financiële ruimte voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sector gemeenten te maken.

De VNG heeft het akkoord echter niet ondertekend. De VNG is het ermee eens dat geld vanuit de pensioenregeling naar de cao-tafel gaat. Maar de VNG is het er niet mee eens dat de Pensioenkamer ook bepaalt *wat* de partijen aan de cao-tafel met dat geld doen. In dit geval gaat de Pensioenkamer in eerste instantie uit van een salarisverbetering en pas in tweede instantie van andere, niet nader genoemde arbeidsvoorwaarden.

De Pensioenkamer heeft het akkoord bekrachtigd. De benodigde meerderheid van werkgevers heeft het akkoord ondertekend. En hoewel de VNG het akkoord uiteindelijk niet kon steunen, is de

VNG er wel aan gebonden. De VNG zal het akkoord daarom ook uitvoeren.

3. Uitgangspunten VNG bij uitvoering pensioenakkoord

De VNG en de vakbonden hebben overleg gevoerd over de manier waarop zij het pensioenakkoord uitvoeren. De VNG heeft daarbij de volgende uitgangspunten:

- De VNG is als deelnemer aan de Pensioenkamer gehouden aan het pensioenakkoord en wil het daarom uitvoeren.
- De VNG wil met de vakbonden overleggen over de manier waarop de vrijval uit de pensioenregeling wordt besteed, en hanteert *niet* als uitgangspunt dat de vrijval *automatisch* wordt omgezet in een salarisverhoging. Dit uitgangspunt past binnen de afspraken in het pensioenakkoord.
- De huidige Cao Gemeenten loopt tot 1 januari 2016. De VNG wil structurele afspraken maken als onderdeel van de cao 2016 e.v.

De versoering van de pensioenen gaat in per 1 januari 2015. Vanaf dan is er ook een premievrijval voor werkgevers. De VNG vindt het redelijk om het jaar tot de nieuwe cao te overbruggen met een eenmalige uitkering.

4. Overleg over uitvoering pensioenakkoord

De VNG en de vakbonden kwamen op 10 december 2014 tot een gezamenlijk voorstel. Beide partijen zouden het met een positief advies aan hun achterbannen voorleggen. Het voorstel van de VNG en de vakbonden hield in:

- Dat medewerkers bij de gemeenten in februari 2015 een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris ontvangen. Dit is de premievrijval vertaald naar salaris.
- Dat de VNG en de vakbonden in de cao 2016 (e.v.) afspraken maken over de besteding van de vrijval vanaf 2016. Het ging hier om een *structurele*, maar nog niet nader ingevulde besteding.

Volgens het voorstel zou alle vrijval voor werkgevers uit de pensioenregeling ten goede komen aan de werknemers, waarmee het pensioenakkoord volledig zou worden uitgevoerd.

De Abvakabo heeft het voorstel na 10 december 2014 afgewezen.

Voor de VNG maar ook voor de gemeenten en de medewerkers nu is een onduidelijke situatie ontstaan. De Abvakabo heeft via de pers gemeld dat het zou gaan om een voorstel van de VNG en dat de VNG geen afspraken zou willen maken over de vrijval in 2015. Het ging echter om een gezamenlijk voorstel inclusief de vrijval in 2015. Het is daarom onduidelijk waarom de Abvakabo het voorstel afwijst en welk alternatief de Abvakabo voor ogen heeft.

Helaas kan door uitblijven van een afspraak de vrijval over 2015 nog niet ten goede komen van werknemers.

Op dit moment weet de VNG niet of de vakbonden nog afspraken willen maken over de uitvoering van het pensioenakkoord.

5. Financiële kaders

De voorgestelde afspraken zouden bekostigd worden uit de verlaging van de pensioenpremies die de werkgever betaalt. Het pensioenakkoord en een afspraak tussen de VNG en de bonden daarover leiden dus niet tot een kostenverhoging voor de werkgever.

Het pensioenakkoord trad per 1 januari 2015 in werking. Op dezelfde datum verviel ook de herstelopslag. De herstelopslag was een tijdelijke verhoging van de pensioenpremie om ervoor te zorgen dat het ABP aan zijn financiële verplichtingen kon voldoen.

Het pensioenakkoord en het vervallen van de herstelopslag leiden beide tot lagere pensioenpremies maar zijn verschillende, los van elkaar staande ontwikkelingen. Het opleggen en laten vervallen van een herstelopslag is een besluit van het ABP-bestuur en niet van sociale partners. De Pensioenkamer kan daar dus geen besluiten over nemen. Het is dus ook geen onderdeel van het pensioenakkoord. De herstelopslag was een maatregel van het ABP-bestuur en niet van de sociale partners. Ook het vervallen van de herstelopslag was een besluit van het ABP-bestuur.

De VNG en de vakbonden voeren dus geen overleg over de herstelopslag. De herstelopslag is geen arbeidsvoorwaardengeld.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. mr. S. Pijpstra
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.