



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

CP

03 OKT. 2014

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: Raad/B&W
B.V.O.:

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
15

betreft
uitwerking cao 2013-2015 (3)
salarismaatregelen

ons kenmerk
ECWGO/U201401852
Lbr. 14/070
CvA/LOGA 14/05

datum
2 oktober 2014

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2013-2015.

In de cao gemeenten 1995-1997 zijn afspraken gemaakt over de invoering van een nieuwe salarisstructuur. Deze salarisstructuur is per 1 april 1996 ingevoerd. Vanaf 1 april 1996 moeten alle nieuwe medewerkers bij de gemeente zijn aangesteld in de nieuwe salarisstructuur. In de bijlage bij deze brief hebben wij ter informatie een schema opgenomen. Als in uw gemeente er nog medewerkers zijn in de oude salarisstructuur, kunt u controleren of dat klopt.

Gemeente Woerden 14.016724



Registratiedatum: 06/10/2014
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:



College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO

FNV

CNV

Publieke zaak

CMHF

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
15

betreft
uitwerking cao 2013-2015 (3)
salarismaatregelen

ons kenmerk
ECWGO/U201401852
Lbr. 14/070
CvA/LOGA 14/05

datum
2 oktober 2014

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Deze brief gaat over de uitwerking van de Cao Gemeenten 2013-2015.

De uitwerking van de Cao Gemeenten 2013-2015 staat naast deze ledenbrief in twee andere ledenbrieven. De drie ledenbrieven vormen samen één pakket:

- Uitwerking cao 2013-2015 (1) Algemeen
- Uitwerking cao 2013-2015 (2) CAR-UWO teksten
- Uitwerking cao 2013-2015 (3) Uitwerking salarismaatregelen (deze ledenbrief)

Met deze brief informeren wij u over salarismaatregelen die voortvloeien uit de Cao Gemeenten 2013-2015 die loopt van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2015. Deze brief bevat uitleg over twee salarismaatregelen:

- eenmalige uitkering (paragraaf 2), en
- wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen (paragraaf 3)

In paragraaf 4 gaan wij in op de gevolgen van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid. In paragraaf 5 gaan wij in op de bepalingen rondom het

minimumloon en de gevolgen voor de vakantietoelage. Bijzondere personeelscategorieën komen aan de orde in paragraaf 6, waarna u geïnformeerd wordt over de inwerkingtreding, de rechtskracht en een overzicht van de bijlagen in de paragrafen 7, 8 en 9.

2. Eenmalige uitkering

Het akkoord bevat een eenmalige uitkering in oktober 2014 van € 350 bruto.

Technische uitwerking

Doelgroep

Alle medewerkers die op 15 juli 2014 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hebben op grond van de CAR-UWO, hebben recht op de eenmalige uitkering. De leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. In artikel 19:24 CAR is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOGA afspraken voor salaris volgt voor zover dit de algemene salarismutatie betreft. Een eenmalige uitkering is geen algemene salarismutatie.

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR; zie ook paragraaf 4).

Ten slotte vallen buitengewone ambtenaren burgerlijke stand niet onder de CAR-UWO. De eenmalige uitkering is daarom niet automatisch op hen van toepassing, zie verder paragraaf 5.

Peilmoment

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is 15 juli 2014. Een medewerker die op die datum in dienst was, heeft recht op de eenmalige uitkering.

Grondslag

Voor deeltijders en voor medewerkers die een arbeidsduur hebben van meer dan 36 uur per week (gebruik van artikel 2:7a CAR) geldt een bedrag naar rato van het dienstverband op de peildatum.

Ook zieke medewerkers hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort. Dit betekent dus dat medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen en in de periode van gedeeltelijk betaald verlof of onbezoldigd volledig verlof zitten recht hebben op de eenmalige uitkering. De betaling van deze eenmalige uitkeringen gebeurt rechtstreeks vanuit de werkgever aan de medewerker. Loyalis heeft daarin geen rol. De eenmalige uitkeringen worden niet verwerkt in de maatwerkpercentages werkgeversbijdragen levensloop omdat ze niet vallen onder de term oude bezoldiging in het FLO-overgangsrecht.

Oproepkrachten in de kunsteducatie

Speciale aandacht is er voor oproepkrachten in de kunsteducatie.

Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in juli 2014, rekening houdend met de minimumrengarantie van 15 uur per maand, de maatstaf voor de deeltijdfactor. Dit betekent dat als een oproepkracht in juli 2014 20 uur gewerkt heeft, hij 20/156 ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in juli 2014 7 uur gewerkt heeft, hij 15/156 van de eenmalige uitkering ontvangt.

Doorwerking in salarisafhankelijke uitkeringen

De eenmalige uitkering werkt niet door in salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging van de medewerker wijzigen met de eenmalige uitkeringen immers niet.

Uitbetalingsmoment

De eenmalige uitkering dient bij de reguliere salarisbetaling van oktober 2014 uitbetaald te worden en anders zo spoedig mogelijk bij de volgende reguliere salarisbetaling. Uitbetalen bij een volgende reguliere salarisbetaling kan nodig zijn als de salarisverwerker de mutaties niet meer kan verwerken in de systemen.

Pensioen

Op grond van artikel 3.2 van het ABP Pensioenreglement behoort de eenmalige uitkering tot de pensioengrondslag. De pensioengrondslag voor 2014 wordt niet met terugwerkende kracht herberekend. De eenmalige uitkering wordt dus meegenomen bij het bepalen van de pensioengrondslag voor 2015.

3. Wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen

Per 1 oktober 2014 worden de salarissen met 1% verhoogd. Uitgangspunt voor verhoging van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 oktober 2014 zijn de bedragen die gelden sinds 1 april 2012 (zie LOGA brief van 29 juni 2012, U201200956). In de bijlagen vindt u de verschillende salaristabellen die vanaf 1 oktober 2014 gelden.

Per 1 april 2015 worden de salarissen met 50 euro verhoogd. Uitgangspunt voor de verhoging van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 april 2015 zijn de bedragen die gelden vanaf 1 oktober 2014. In de bijlagen vindt u daarom eveneens de verschillende salaristabellen die vanaf 1 april 2015 gelden.

Uitbetalingsmoment

De nieuwe salaristabellen dienen bij de reguliere salarisbetaling van oktober 2014 respectievelijk april 2015 toegepast te worden en anders zo spoedig mogelijk bij de volgende reguliere salarisbetaling, waarbij dan een nabetaling plaatsvindt.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Daarom zijn in bijlagen 9 en 10 salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 oktober 2014 en 1 april 2015.

Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

Vrijwillige brandweer

De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR recht op de algemene salarismutaties zoals die in het LOGA worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 oktober 2014 met 1% verhoogd en per 1 april 2015 met 1,4%. In het akkoord is namelijk opgenomen dat voor de vrijwillige brandweer de salarisverhoging van 50 euro per 1 april 2015 een stijging van de vergoedingen met 1,4% betekent.

Medewerkers in de oude salarisindeling

In de cao gemeenten 1995-1997 zijn afspraken gemaakt over de invoering van een nieuwe salarisstructuur. Deze salarisstructuur is per 1 april 1996 ingevoerd. In december 1995 bent u per ledenbrief (Lbr 95/259 – CVA/LOGA 95/32 ARZ/509414) geïnformeerd over de overgang naar deze salarisstructuur en de overgang van medewerkers van de oude structuur naar de nieuwe. Vanaf 1 april 1996 moeten alle nieuwe medewerkers bij de gemeente zijn aangesteld in de nieuwe salarisstructuur.

In de bijlage bij deze brief hebben wij ter informatie een schema opgenomen. Als in uw gemeente er nog medewerkers zijn in de oude salarisstructuur, kunt u controleren of dat klopt. Wij willen u verzoeken om voor de medewerkers die bij uw gemeente nog in de oude salarisstructuur zijn ingeschaald te controleren of dit overeenkomstig de afspraken is en zo niet, de afspraken alsnog toe te passen. Omdat het om een relatief beperkte groep medewerkers gaat, ontvangen wij graag van die gemeenten waar dit van toepassing is een overzicht van het aantal medewerkers dat per 1 januari 2015 nog in de oude salarisstructuur is ingeschaald en de uiterlijke datum van einde dienstverband (pensioendatum). U kunt deze gegevens mailen naar secr_ecwgo@vng.nl onder vermelding van informatie oude salarisstructuur.

4. De invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR). Dit betekent dat uitvoerders van bijvoorbeeld de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering deze eenmalige uitkeringen voor die medewerkers niet in hun berekeningen moeten meenemen. Zou dat wel het geval zijn, dan zouden de eenmalige uitkeringen namelijk een structurele component worden. Dat is niet de bedoeling.

Indexering bovenwettelijk werkloosheidsuitkeringen

De structurele salarisstijgingen van 1% per 1 oktober 2014 en 50 euro per 1 april 2015 werken wel door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek.

Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata is aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. Daardoor lopen de indexeringen van de bovenwettelijke uitkeringen voor de gemeentelijke sector niet per definitie gelijk met de data van de in cao's afgesproken salariswijzigingen in de gemeentelijke sector.

De indexering is gebaseerd op de loonstijging in de zes maanden voorafgaand aan de indexering. De eerstvolgende indexering is per 1 januari 2015 en het percentage bedraagt dan 1%. De indexering daarna is per 1 juli 2015 en bedraagt dan dus 50 euro.

Aangezien de Cao 2013-2015 loopt tot eind 2015 kan nu al gezegd worden dat het indexeringspercentage per 1 januari 2016 0% is.

Het LOGA verzoekt gemeenten om deze indexatiepercentages voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering op grond van hoofdstuk 10a CAR door te geven aan de organisatie die hoofdstuk 10a CAR voor hen uitvoert. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat alle uitvoerders de indexering op gelijke wijze toepassen.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Dit betekent dat ex-medewerkers met een uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR vanaf 1 oktober 2014 een maandelijkse uitkering krijgen die 1% hoger ligt en dat de uitkering per 1 april 2015 met 50 euro stijgt.

5. Minimumloon en minimum vakantietoelage

De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) geldt in principe niet voor gemeentelijke werkgevers. In de cao gemeenten 2013-2015 is echter afgesproken dat als het schaalbedrag dat hoort bij de inschaling van de medewerker onder het voor de medewerker geldend wettelijk minimumloon ligt, de medewerker het voor hem geldende minimumloon ontvangt overeenkomstig de bepalingen in de Wet Minimumloon (WML). Voor medewerkers jonger dan 23 jaar is dit het wettelijk minimumjeugdloon dat afhankelijk is van hun leeftijd. Over dit bedrag ontvangt hij dan ook zijn vakantietoelage, waardoor altijd de wettelijke minimumvakantietoelage wordt uitbetaald.

Deze afspraak zal ook aangegeven worden in een voetnoot bij de salaristabellen.

Het minimumloon wordt tweemaal per jaar vastgesteld. Op 1 januari 2014 wordt zowel het minimumloon als het minimum jeugdloon voor het jaar 2014 vastgesteld. Vervolgens wordt door de overheid een nieuwe calculatie gemaakt waardoor op 1 juli 2014 het loon weer wordt bijgesteld. Het meest recente minimum(jeugd)loon kunt u vinden op www.rijksoverheid.nl.

6. Overige groepen

Indexering VUT- en FPU

De Cao sector Gemeenten 2013-2015 heeft geen directe invloed op de uitkeringen van personen die een VUT- of FPU-uitkering genieten. De VUT- en FPU-regeling kennen namelijk een indexatiesystematiek die erop neerkomt dat de uitkeringen elk jaar op 1 januari geïndexeerd worden overeenkomstig de gemiddelde salarismutatie bij de overheid. Ook invaliditeits- en ouderdomspensioenen volgen deze systematiek.

Politieke ambtsdragers

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de sector Rijk. De Cao sector Gemeenten 2013-2015 is dus niet van invloed op de salarissen van de politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand

Ten slotte vallen buitengewone ambtenaren burgerlijke stand niet onder de CAR-UWO. De in

deze brief besproken salarismaatregelen zijn daarom niet automatisch op hen van toepassing. Als de gemeente de voorbeeldrechtspositieregeling voor de BABS integraal heeft overgenomen dan werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 3 van deze regeling ook door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen. Zij hebben geen recht op de eenmalige uitkering.

7. Inwerkingtreding

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- De salarismutatie van 1% per 1 oktober 2014 treedt in werking met ingang van 1 oktober 2014.
- De salarismutatie van 50 euro per 1 april 2015 treedt in werking met ingang van 1 april 2015.

8. Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

9. Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende tabellen:

- Bijlage 1 CAR-tekst met toelichting per 1 oktober 2014
- Bijlage 2 CAR-tekst met toelichting per 1 april 2015
- Bijlage 3 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, nieuwe structuur
- Bijlage 4 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, oude structuur
- Bijlage 5 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, nieuwe structuur
- Bijlage 6 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, oude structuur
- Bijlage 7 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 oktober 2014
- Bijlage 8 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2015
- Bijlage 9 Salarisschalen kunsteducatie per 1 oktober 2014
- Bijlage 10 Salarisschalen kunsteducatie per 1 april 2015
- Bijlage 11 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2014
- Bijlage 12 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2015
- Bijlage 13 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2014
- Bijlage 14 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2015
- Bijlage 15 Overgang oude salarisstructuur naar nieuwe salarisstructuur

Rechtskrachtbepaling.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

CAR-tekst met toelichting per 1 oktober 2014

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 oktober worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.

Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

CAR-tekst met toelichting per 1 april 2015

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1398	1432	1470	1513	1558	1665	1874	2152	2394	2586
1	1432	1482	1532	1583	1635	1743	1955	2241	2498	2709
2	1468	1532	1595	1652	1711	1821	2037	2331	2602	2831
3	1504	1581	1658	1722	1788	1899	2117	2420	2706	2954
4	1541	1631	1720	1791	1865	1978	2199	2509	2810	3077
5	1577	1681	1783	1861	1941	2056	2280	2598	2914	3200
6	1613	1730	1846	1931	2018	2133	2361	2688	3019	3322
7	1649	1780	1908	2001	2095	2212	2442	2777	3123	3445
8	1685	1830	1971	2071	2172	2290	2523	2867	3227	3567
9	1722	1879	2034	2140	2249	2368	2604	2956	3331	3690
10	1758	1929	2097	2210	2325	2446	2686	3045	3436	3812
11	1794	1979	2159	2280	2402	2525	2766	3134	3540	3935

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2856	3108	3426	3744	4186	4450	4789	5131	5683	6305
1	2982	3238	3556	3875	4314	4605	4967	5339	5908	6547
2	3107	3369	3687	4004	4442	4759	5146	5547	6132	6788
3	3233	3500	3817	4132	4570	4914	5325	5756	6357	7029
4	3359	3630	3947	4260	4698	5068	5504	5964	6582	7271
5	3485	3761	4075	4388	4826	5223	5682	6172	6806	7512
6	3610	3892	4204	4516	4954	5378	5861	6380	7031	7753
7	3736	4021	4332	4644	5082	5533	6040	6588	7255	7995
8	3862	4149	4460	4772	5210	5688	6219	6797	7480	8236
9	3987	4277	4587	4900	5338	5842	6398	7005	7704	8478
10	4110	4405	4716	5028	5466	5997	6576	7213	7929	8719
11	4233	4533	4844	5157	5594	6151	6755	7422	8154	8961

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

CAR: bijlage II

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2014, oude structuur*

Nr.	Salaris 1-4-2012	Salaris 1-10- 2014	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A1	1385	1398	0																		
A2	1435	1449	1																		
1	1487	1502	2	0																	
2	1520	1535			0																
3	1553	1569	3	1		0															
4	1587	1603			1	1		0													
5	1619	1635	4	2				1													
6	1649	1666			2	2			0												
6a	1662	1678	5	3																	
7	1684	1701		6				2													
8	1721	1738		8	3	3			1												
9	1768	1785			4			3		0											
9a	1776	1794		10																	
10	1822	1840			7	4			2	1											
11	1886	1905			9	5	4														
12	1949	1969				6	5	3	2												
12a	1959	1979			11																
13	2009	2030				9	6	4		0											
14	2070	2091				11	7	5	3	1											
15	2127	2149					10	6	4												
15a	2138	2159				13															
16	2186	2207					12	7	5	2											
17	2243	2265						8	6												
17a	2257	2280					14														
18	2299	2322						11	7	3	0										
19	2358	2382							8	4											
19a	2378	2402						13													
20	2415	2440							9	5	1		0								
21	2471	2495								6											
21a	2500	2525							10												
22	2530	2556								7	2	0	1								
23	2591	2617								8											
24	2654	2680								9	3	1	2								
25	2725	2752									4										
25a	2739	2766								10											
26	2791	2819									5	2	3								
27	2848	2876									6										
28	2909	2939									7	3	4								
29	2973	3003									8										
30	3032	3063									9	4	5								
31	3087	3117																			
31a	3103	3134								10											
32	3142	3173										5	6								
34	3253	3286										6	7	0							
36	3377	3410										7	8	1							
38	3486	3521											9	2							
38a	3505	3540										8									
40	3597	3632											10	3							
42	3706	3743											11	4							

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, nieuwe structuur*

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1448	1482	1520	1563	1608	1715	1924	2202	2444	2636
1	1482	1532	1582	1633	1685	1793	2005	2291	2548	2759
2	1518	1582	1645	1702	1761	1871	2087	2381	2652	2881
3	1554	1631	1708	1772	1838	1949	2167	2470	2756	3004
4	1591	1681	1770	1841	1915	2028	2249	2559	2860	3127
5	1627	1731	1833	1911	1991	2106	2330	2648	2964	3250
6	1663	1780	1896	1981	2068	2183	2411	2738	3069	3372
7	1699	1830	1958	2051	2145	2262	2492	2827	3173	3495
8	1735	1880	2021	2121	2222	2340	2573	2917	3277	3617
9	1772	1929	2084	2190	2299	2418	2654	3006	3381	3740
10	1808	1979	2147	2260	2375	2496	2736	3095	3486	3862
11	1844	2029	2209	2330	2452	2575	2816	3184	3590	3985

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2906	3158	3476	3794	4236	4500	4839	5181	5733	6355
1	3032	3288	3606	3925	4364	4655	5017	5389	5958	6597
2	3157	3419	3737	4054	4492	4809	5196	5597	6182	6838
3	3283	3550	3867	4182	4620	4964	5375	5806	6407	7079
4	3409	3680	3997	4310	4748	5118	5554	6014	6632	7321
5	3535	3811	4125	4438	4876	5273	5732	6222	6856	7562
6	3660	3942	4254	4566	5004	5428	5911	6430	7081	7803
7	3786	4071	4382	4694	5132	5583	6090	6638	7305	8045
8	3912	4199	4510	4822	5260	5738	6269	6847	7530	8286
9	4037	4327	4637	4950	5388	5892	6448	7055	7754	8528
10	4160	4455	4766	5078	5516	6047	6626	7263	7979	8769
11	4283	4583	4894	5207	5644	6201	6805	7472	8204	9011

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

Bijlage 7 bij U201401852

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 oktober 2014

Regelnummer	Garantieschalen
33	3229
35	3349
37	3467
39	3574
41	3687
43	3804
45	3928
47	4049
49	4165
51	4281
53	4393
57	4628
59	4739
61	4856
63	4987
67	5277
69	5423
73	5713
75	5859
77	6026
79	6189
81	6353
83	6532
85	6724
87	6917
89	7111
91	7303
93	7496
95	7692

Bijlage 8 bij U201401852

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2015

Regelnummer	Garantieschalen
33	3279
35	3399
37	3517
39	3624
41	3737
43	3854
45	3978
47	4099
49	4215
51	4331
53	4443
57	4678
59	4789
61	4906
63	5037
67	5327
69	5473
73	5763
75	5909
77	6076
79	6239
81	6403
83	6582
85	6774
87	6967
89	7161
91	7353
93	7546
95	7742

CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2014

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1691	1727	1764	1812	2060	2417
aanloopbedrag 2		1812	1867	1934	2181	2533
aanloopbedrag 3				2060	2299	2656
0	1764	1934	1998	2181	2417	2721
1	1812	1998	2060	2241	2476	2794
2	1867	2060	2122	2299	2533	2861
3	1934	2122	2181	2357	2594	2919
4	1998	2181	2241	2417	2656	2983
5	2060	2241	2299	2476	2721	3048
6	2122	2299	2357	2533	2794	3109
7	2181	2357	2417	2594	2861	3164
8	2241	2417	2476	2656	2919	3221
9	2299	2476	2533	2721	2983	3278
10	2357	2533	2594	2794	3048	3335
11		2594	2656	2861	3109	3399
12			2721	2919	3164	3462
13			2794	2983	3221	3519
14			2861	3048	3278	3574
15			2919	3109	3335	3628
uitloopbedrag 1	2476	2721	3048	3278	3462	3742
uitloopbedrag 2		2861	3164	3462	3574	3861
uitloopbedrag 3				3574	3687	3987

CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2015

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1741	1777	1814	1862	2110	2467
aanloopbedrag 2		1862	1917	1984	2231	2583
aanloopbedrag 3				2110	2349	2706
0	1814	1984	2048	2231	2467	2771
1	1862	2048	2110	2291	2526	2844
2	1917	2110	2172	2349	2583	2911
3	1984	2172	2231	2407	2644	2969
4	2048	2231	2291	2467	2706	3033
5	2110	2291	2349	2526	2771	3098
6	2172	2349	2407	2583	2844	3159
7	2231	2407	2467	2644	2911	3214
8	2291	2467	2526	2706	2969	3271
9	2349	2526	2583	2771	3033	3328
10	2407	2583	2644	2844	3098	3385
11		2644	2706	2911	3159	3449
12			2771	2969	3214	3512
13			2844	3033	3271	3569
14			2911	3098	3328	3624
15			2969	3159	3385	3678
uitloopbedrag 1	2526	2771	3098	3328	3512	3792
uitloopbedrag 2		2911	3214	3512	3624	3911
uitloopbedrag 3				3624	3737	4037

CAR: bijlage VI

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
per 1 oktober 2014

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	325	10,06	18,81	12,53
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerderduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	325	11,56	21,73	14,48
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	325	12,82	24,04	16,03
4. Bevelvoerder	488	16,06	30,19	20,13
5. Officier van dienst	3848	0,00	38,48	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5526	0,00	55,26	0,00
7. Commandant van dienst	8220	0,00	61,66	0,00

CAR: bijlage VI

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
per 1 april 2015

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	330	10,20	19,07	12,71
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	330	11,72	22,03	14,68
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	330	13,00	24,38	16,25
4. Bevelvoerder	495	16,28	30,61	20,41
5. Officier van dienst	3902	0,00	39,02	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5603	0,00	56,03	0,00
7. Commandant van dienst	8335	0,00	62,52	0,00

Bijlage 13 bij U201401852

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer

Inpassingstabel per 1 oktober 2014

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	329	10,20	19,13	12,74
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenners gevaarlijke stoffen	329	11,78	22,17	14,77
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	329	13,05	24,43	16,29
4. Bevelvoerder	496	16,33	30,65	20,43
5. Officier van dienst	3922	0,00	39,22	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5625	0,00	56,25	0,00
7. Commandant van dienst	8374	0,00	62,76	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 11.

Bijlage 14 bij U201401852

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer

Inpassingstabel per 1 april 2015

	jaarvergoeding	uurbedrag voor oefening en cursussen	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	334	10,34	19,40	12,92
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	334	11,94	22,48	14,98
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	334	13,23	24,77	16,52
4. Bevelvoerder	503	16,56	31,08	20,72
5. Officier van dienst	3977	0,00	39,77	0,00
6 Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5704	0,00	57,04	0,00
7. Commandant van dienst	8491	0,00	63,64	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 11.



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Schema Controle Inschaling medewerkers in oude salarisstructuur

In de cao gemeenten 1995-1997 zijn afspraken gemaakt over de invoering van een nieuwe salarisstructuur. Deze salarisstructuur is per 1 april 1996 ingevoerd. In december 1995 bent u per ledenbrief (Lbr 95/259 – CVA/LOGA 95/32 ARZ/509414) geïnformeerd over de overgang naar deze salarisstructuur en de overgang van medewerkers van de oude structuur naar de nieuwe. Vanaf 1 april 1996 moeten alle nieuwe medewerkers bij de gemeente zijn aangesteld in de nieuwe salarisstructuur.

Met het volgende schema kunt u controleren of het klopt dat de medewerkers die bij u nog in de oude salarisstructuur zitten, nog niet over zijn naar de nieuwe salarisstructuur. Per medewerker kunt u dit schema doorlopen om deze controle uit te voeren.

