



Registratiedatum: 31/03/2014  
Behandelend afdeling  
Afgehandeld door/op:



Raad 28 MAART 2014

Beh. Ambt:
Streefjaar:
Afschr.: <i>BevW/002-</i>
B.V.O.:

AAN: de Griffier van de Gemeente Woerden,  
De heer E.M. Geldrop

28 maart 2014

SOBW 2014-4

bijlage 1

Geachte Griffier van de Gemeente Woerden, de heer Geldrop,

Nu er door de formateur een nieuw Collegeprogramma zal worden opgesteld en er ook nieuwe raadsleden zijn ontvangt u, als griffier, nogmaals de lijst van Speerpunten zoals die toegestuurd is aan de formateur van College Gemeente Woerden de heer F. Koen.

De Samenwerkende OuderenBonden Woerden sturen de brief met lijst van Speerpunten verzonden aan de formateur, nogmaals aan de fractievoorzitters van de politieke partijen.

Elk van de partijen zijn persoonlijk via de fractievoorzitter aangeschreven.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De Samenwerkende Ouderen Bonden Woerden (SOBW)  
F. Hoefsloot, voorzitter  
e-mail: [fhoefsloot@casema.nl](mailto:fhoefsloot@casema.nl)

Speerpunten ouderenbeleid SOBW

UNIE KBO 

  
SIMA 50+

 ANBO

Aan de formateur gemeente Woerden, de heer F. Koen,

24 maart 2014

Formatie College Gemeente Woerden

SOBW 2014-3

Geachte formateur, heer Koen,

De SOBW (gezamenlijke Ouderenbonden Woerden t.w. PCOB, KBO, Sima 50+ en Anbo) heeft in januari 2014 een lijst van Speerpunten aan de toenmalige politieke partijen voorgelegd.

Graag willen wij u als formateur onze Speerpunten voorleggen nu u bezig met onderzoeken of een collegeprogramma kan worden opgesteld waar een meerderheid in de raad achter kan staan.

Hieronder de 5 belangrijke Speerpunten van de gezamenlijke Ouderenbonden waarvan wij vinden dat die in uw collegeprogramma aan de orde dienen te komen. Naast deze vijf speerpunten willen wij ook een zesde punt onder de aandacht brengen, omdat binnen onze doelgroep ook de 50+ behoort.

## **De 5 Speerpunten en punt 6**

### **1. Samenleven en samenwerken**

- a. Invoering platform waar ouderen gehoord worden over beleid gemeente o.a. toegankelijk en bekend zijn met Woerden Wijzer
- b. Fungeren als adviesorgaan voor Wmo raad, met andere woorden: zeggenschap via de Wmo-raad
- c. Subsidie voor "Welzijn Woerden" handhaven op tenminste het huidige niveau.
- d. Handhaving en zonodig uitbreiden van de inlooppunten in de verschillende wijken.
- e. Burger informeren over beroepsmogelijkheid bij afwijzing door Woerden Wijzer

### **2. Veilige en toegankelijke woningen en woonomgeving voor ouderen.**

- a. Een goed onderhouden infrastructuur en een seniorvriendelijke Leefomgeving
- b. Parkeerbeleid voor ouderen klantvriendelijker maken.
- c. Goed functionerend gemeentelijk en regionaal vervoer/taxi.
- d. Vroegtijdig inschakelen van BAT (*Bouw Advies Toezicht*) voor

levensloopbestendige woningen zowel nieuwbouw als renovatie.

**3. Preventie- en gezondheidsbeleid voor ouderen.**

- a. Wijkgerichte medische centra met huisarts/apotheek/wijkverpleging etc.
- b. Invoeren wijkverpleging (1e lijnszorg)
- c. Een soepele overgang van taken vanuit AWBZ naar de Wmo
- d. Bezuinigingen huishoudelijke zorg ouderen beperken
- e. Preventieve ouderenzorg gericht op gezondheidswinst

**4. Zorg en Welzijn**

- a. Goede ondersteuning mantelzorgers, door monitoring en facilitering.
- b. Toegankelijkheid Woerden Wijzer (zo mogelijk in de inlooppunten van de wijken bv. 1x per week)
- c. Bijzondere aandacht (via wijkverpleging en maatschappelijk werk) voor ouderen, zowel geestelijk als in de verzorgingshuizen, alsmede aandacht voor eenzaamheid onder ouderen en ouderenmishandeling.

**5. Voldoende inkomen voor ouderen.**

- a. Armoedebestrijding door toepassing van de regels voor bijzondere bijstand.
- b. Goede schuldhulpverlening

**6. Arbeid**

- a. Stimuleer de arbeidsparticipatie door werk te scheppen en initiatieven daartoe te steunen. Richt het systeem van re-integratie zodanig in dat oudere werkzoekenden ( de 50 plussers zijn ook onze doelgroep) een faire kans krijgen. De vormgeving van de participatiewet is daarbij een instrument.
- b. De werkbedrijven in het kader van de participatiewet moeten hier een bijdrage aan leveren. Zet als gemeente een lokaal of regionaal netwerk op van werkgevers, die oudere werkzoekenden weer aan het werk willen helpen.

De Samenwerkende Ouderen Bonden Woerden (SOBW)

F. Hoefsloot, voorzitter

e-mail: [fhoefsloot@casema.nl](mailto:fhoefsloot@casema.nl)