

Van: Plukaard, Wendy
Verzonden: donderdag 6 februari 2014 15:11
Aan: Stadhuis
CC: !Griffie
Onderwerp: FW: medewerkers nieuwsbrief programma Werken voor Oudewater en Woerden
Bijlagen: 2014-02-06 nieuwsbrief 1 werken voor oudewater en woerden.pdf

collega's,

Willen jullie deze inboeken op de raad.

Wendy Plukaard
Algemeen secretaris van de Griffie
0348 428805

Gemeente Woerden
Postbus 45, 3440 AA Woerden
Blekerijlaan 14, 3447 GR Woerden
Telefoonnummer 14 0348
www.woerden.nl

01774
Raad - 7 FEB. 2014

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B&w/ICP
B.V.O.:

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Dupont, Carla <dupont.c@woerden.nl>

Verzonden: do 06-02-2014 14:39

Onderwerp: medewerkers nieuwsbrief programma Werken voor Oudewater en Woerden

Bijlage: 2014-02-06 nieuwsbrief 1 werken voor oudewater en woerden.pdf

Aan: raadsleden@woerden.nl;

CC: Goedmakers, Wilfred <goedmakers.w@woerden.nl>; Geldorp, Erwin <geldorp.e@woerden.nl>; Coesmans, Karen <coesmans.k@woerden.nl>;

Beste raadsleden,

In de bijlage vindt u de eerste nieuwsbrief van het programma Werken voor Oudewater en Woerden. Om geen misverstanden te laten ontstaan wil ik hieraan toevoegen dat deze nieuwsbrief bedoeld is voor de medewerkers, de interne organisaties van Oudewater en Woerden.

Met vriendelijke groet,

Carla Dupont
senior communicatieadviseur

Gemeente Woerden
0348 428904
06 20094909

Gemeente Woerden
Postbus 45, 3440 AA Woerden
Blekerijlaan 14, 3447 GR Woerden
Telefoonnummer 14 0348
www.woerden.nl

Gemeente Woerden 14.001774



Registratiedatum: 10/02/2014
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

Voor door u van de gemeente Woerden ontvangen e-mail geldt:

- Indien een e-mailbericht niet voor u bestemd is verzoeken wij u dit aan de afzender te melden en het bericht uit uw bestanden te verwijderen. U mag dit bericht niet verder verspreiden.
- Bij de verzending van berichten via e-mail dient u, omdat deze berichten via derden worden verzonden, rekening te houden met de mogelijkheid van bijvoorbeeld vertragingen of fouten in de overbrenging. Ook is het mogelijk dat virussen buiten medeweten van de gemeente of haar medewerkers via haar e-mail worden verspreid. De gemeente Woerden is daarom niet aansprakelijk voor schade welke voortvloeit uit de verzending van e-mail, of de niet-tijdige of onjuiste overbrenging ervan. Overigens controleert de gemeente Woerden haar uitgaande e-mail op aanwezigheid van virussen.

- Aan de inhoud van e-mail berichten kunnen geen rechten jegens de gemeente of een van haar bestuursorganen worden ontleend. Indien u een formele beslissing van de gemeente wilt waaraan rechtsgevolgen verbonden zijn (zoals een vergunning, een subsidiebesluit of een overeenkomst), is een e-mailbericht onvoldoende. U kunt dan om een ondertekende brief verzoeken.

Voor door u van de gemeente Woerden ontvangen e-mail geldt:

- Indien een e-mailbericht niet voor u bestemd is verzoeken wij u dit aan de afzender te melden en het bericht uit uw bestanden te verwijderen. U mag dit bericht niet verder verspreiden.

- Bij de verzending van berichten via e-mail dient u, omdat deze berichten via derden worden verzonden, rekening te houden met de mogelijkheid van bijvoorbeeld vertragingen of fouten in de overbrenging. Ook is het mogelijk dat virussen buiten medeweten van de gemeente of haar medewerkers via haar e-mail worden verspreid. De gemeente Woerden is daarom niet aansprakelijk voor schade welke voortvloeit uit de verzending van e-mail, of de niet-tijdige of onjuiste overbrenging ervan. Overigens controleert de gemeente Woerden haar uitgaande e-mail op aanwezigheid van virussen.

- Aan de inhoud van e-mail berichten kunnen geen rechten jegens de gemeente of een van haar bestuursorganen worden ontleend. Indien u een formele beslissing van de gemeente wilt waaraan rechtsgevolgen verbonden zijn (zoals een vergunning, een subsidiebesluit of een overeenkomst), is een e-mailbericht onvoldoende. U kunt dan om een ondertekende brief verzoeken.

In dit nummer:

- Terugblik bijeenkomst medewerkers
- Werkgroepen
- Projecten
- Personeelsproces
- BOR en BGO
- Uitgangspunten nieuwe organisatie
- Geelbuikjes

Een tip uit Woerden:

‘Om zo snel mogelijk van het wij / zij gevoel af te komen is het misschien beter om een volgende keer een gezamenlijke bijeenkomst te organiseren.’

Dat gaan we doen!

**Werken voor Oudewater en Woerden**

We zijn van start gegaan! In december heeft de gemeenteraad van Oudewater ingestemd met de samenvoeging van onze ambtelijke organisaties. Op 23 en 28 januari waren er bijeenkomsten waar alle collega's bijgepraat werden. Begin februari heeft de stuurgroep akkoord gegeven op het programmacontract en het eerste jaarplan. Hierin staat hoe we met elkaar aan de slag gaan. Beide stukken worden op intranet gezet. En dan nu de eerste nieuwsbrief!

Bijeenkomst in Oudewater en Woerden

Het programma zag er tijdens beide bijeenkomsten hetzelfde uit. De gemeentesecretarissen Piet Holtrigter en Wilfred Goedmakers openden de bijeenkomst en sloten deze ook weer af. Piet Holtrigter stal de harten in Woerden met een enthousiaste afsluiting.

De vragen van de medewerkers waren verschillend van aard. In Oudewater: Hoe zit het met het afbouwen van de opgespaarde verlofuren? Moet je dadelijk solliciteren? Blijft het Stadserf in Oudewater? En in Woerden: Hoeveel mensen komen erbij? Waarom gaan we niet ook bestuurlijk samen? Hoe wordt er in Oudewater tegenaan gekeken? En: wie zitten er in de werkgroepen?

Karen Coesmans, programmamanager vertelde hoe we met elkaar aan de slag gaan om te komen tot één organisatie die werkt voor twee besturen. Dat begint met kennismaken met elkaar: met de collega's, met het werk en met het werkgebied. De uitdaging is om van elkaar te leren en samen de beste werkmethode te ontwikkelen. Daar worden zo veel mogelijk mensen bij betrokken.

Karen: 'Centraal hierin staan de werkgroepen. Eigenlijk geen goed woord, hoewel er ongetwijfeld hard gewerkt gaat worden. Het zullen geen vast groepen zijn, maar een steeds wisselend netwerk van mensen rond de benoemde aanvoerders. Samen geven ze antwoorden op de gestelde vragen. Iedereen die hier aan wil bijdragen kan zich melden bij een van de aanvoerders, bij zijn eigen teammanager / sectorhoofd of bij mij.'
(coesmans.k@woerden.nl)

De werkgroepen en hun aanvoerders

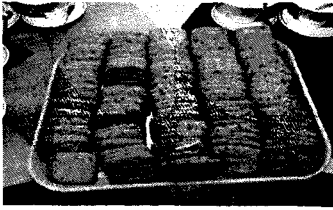
Werkgroep Dienstverlening en informatievoorziening: Ferry Schraa schraa.f@woerden.nl

Werkgroep Ruimte: Edward van den Elshout elshout.e@woerden.nl

Werkgroep Sociaal domein: Jeroen Göttgens gottgens.j@woerden.nl

Werkgroep Ondersteuning: Rosalie van den Hoven, hoven.r@woerden.nl

Werkgroep Buitendienst: Peter Trommelen p.trommelen@oudewater.nl



Geelbuikjes.....

Dat waren we nog vergeten te vertellen in Woerden. Die lekkere koekjes bij de koffie heten Geelbuikjes, een specialiteit uit Oudewater.

Vraag je nieuwe collega's maar eens naar het fijne achter die wonderlijke naam!

Vragen of opmerkingen?

Naast Karen Coesmans, zijn Floris Herrman, Thomas Hoogendoorn, Floris Bots, Bas van Hell, Dorine Loman en Carla Dupont betrokken geweest bij de voorbereiding van het programma. Samen hebben zij het programma-contract en het eerste jaarplan opgesteld. Vragen of opmerkingen kun je bij hen kwijt.

Deze nieuwsbrief zal regelmatig verschijnen. Eerdere nummers kun je raadplegen via intranet.



Wat gaan de werkgroepen doen?

Kennismakingen organiseren, werkprocessen inventariseren en adviseren over het optimale werkproces, werkzaamheden prioriteren, quick wins aangeven, applicatie behoefte aangeven, taken invullen en daarbij de formatie aangeven, kennismangement (welke kennis is nodig? En waar moeten we in investeren), kansen voor harmonisatie signaleren en input geven voor de uitvoeringsovereenkomst.

Projecten

Naast de werkgroepen gaan projectgroepen met specifieke opdrachten aan de slag. Projecten zijn er op het gebied van juridische zaken, bedrijfsvoering, ICT en werkplekinrichting, personeel en organisatie en het klantcontactcentrum Oudewater.

Plaatsingsproces voor collega's uit Oudewater

De medewerkers van Oudewater zullen in dienst komen van de gemeente Woerden. Het hele plaatsingsproces moet begin november afgerond zijn, zodat iedereen voor 2015 duidelijkheid heeft.

De projectgroep Personeel en organisatie wordt geleid door Monique Walboomers. Vanuit Oudewater zit Jolanda van den Heuvel. In deze groep. Als eerste worden de sociale statuten van Oudewater en Woerden vergeleken om te komen tot een gemeenschappelijk sociaal statuut /-plan. Daarna zullen de arbeidsvoorwaarden van beide gemeenten onderzocht worden. Omdat we allemaal ambtenaren zijn, zullen er geen grote verschillen zijn. Nadat het formatieplan klaar is krijgt iedereen een voorlopig plaatsingsvoorstel. Na een periode waarin bezwaar gemaakt kan worden, wordt de plaatsing definitief vastgesteld.

BOR en GBO

De BOR, Bijzondere Ondernemingsraad en het BGO, Bijzonder Georganiseerd Overleg volgen het proces kritisch namens de werknemers. Hierin zitten vertegenwoordigers van beide gemeenten. Dat maakt ze bijzonder. Leden van de BOR: Femke Steenberg, Linda Rödel, Ronald Lamars, Sabine Gabriëls, Bert-Jan Brussaard, Mia van der Sluijs (secretaris) Leden van het BGO: Jamal Dirar, Dick van de Bunt, Richard Beumers, Cees de Heer, M. L. Jens en F.H. Kwast.

Uitgangspunten nieuwe organisatie

Samen gaan we bouwen aan een nieuwe organisatie. De belangrijkste uitgangspunten hiervoor zijn:

- Eén organisatie, die werkt voor twee besturen
- Het organisatiemodel van Woerden is leidend
- Verbeteren van kwaliteit
- Vermindering van kwetsbaarheid
- Baangarantie
- Beide stadskantoren blijven in gebruik door ambtenaren

In een van de volgende nieuwsbrieven gaan we hier dieper op in.

