

20123

Van: Mark Molenaar [m.molenaar@nov.nl]
Verzonden: donderdag 30 mei 2013 13:29
Onderwerp: Voor een krachtige, actieve lokale gemeenschap
Bijlagen: Folder Beleid en Vrijwilligerswerk.pdf

SH

30 MEI 2013

Beh. Ambt:
Streefdat:
Afschr: B&W / Raad
B.V.O.:

Geachte heer/mevrouw,

Ik wil u vragen onderstaande (en bijgevoegde) informatie door te sturen naar uw College van Burgemeester en Wethouders, maar zeker ook naar de gemeenteraadsleden als vertegenwoordigers van uw ingezetenen en hun eigen politieke partij. Deze informatie wordt hen aangeboden door het Nederlandse Vrijwilligerswerk om samen de lokale gemeenschap te versterken. De informatie is van belang voor alle beleidsportefeuilles.

Samen werken aan een krachtige, actieve gemeenschap

Samen met haar leden heeft Vereniging NOV (www.nov.nl), de een website gemaakt met veel tips om gemeentelijk beleid beter aan te laten sluiten op vrijwilligerswerk (en burgerinitiatief) en alle maatschappelijke en politieke ontwikkelingen: Beleidenvrijwilligerswerk.nl. Veel gemeenten zien zich gesteld voor een aantal moeilijke opgaven, vaak vanwege decentralisaties. Er is veel aan gelegen om samen met de burger te werken aan oplossingen.

Waarom is dat nodig?

Overal in onze samenleving zijn vrijwilligers en hun organisaties actief voor doelen die zij zelf belangrijk en nodig vinden. Vrijwilligers, mensen die zich graag met hart en ziel inzetten voor een ander, zijn van alle tijden. Maar die tijden veranderen. Steeds vaker nemen vrijwilligers(organisaties) publieke taken over en bedenken ze nieuwe vormen van dienstverlening voor hun gemeenschap. Op eigen initiatief, maar ook als de gemeente hen daar om vraagt. Dit gaat echter niet vanzelf. Daarvoor is onder meer ruimte en vrijheid nodig, mogelijk gemaakt door de gemeente. Extra vrijwilligersinzet kan, mits de gemeente daarvoor de juiste faciliteiten schept. En er zijn genoeg gemeenten die daarmee hard aan de weg timmeren.

Komt het vrijwilligerswerk tot zijn recht in uw gemeente?

Een goede gemeente creëert de randvoorwaarden waaronder het brede vrijwilligerswerk kan floreren. Alleen op die manier heeft de hele gemeenschap daarbij baat. Welke randvoorwaarden dat zijn? En waarom het voor gemeenten van belang is dat ze er komen? U leest het op de website Beleidenvrijwilligerswerk.nl.

U kunt de samenvattende folder ook downloaden. Aarzelt u niet om contact op te nemen bij vragen of als u een goed voorbeeld aan de website wilt laten toevoegen

Met vriendelijke groet,

Mark Molenaar
 Communicatie

Gemeente Woerden 13.020123



Registratiedatum: 31/05/2013
 Behandelend afdeling
 Afgehandeld door/op:

Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV)
Maliebaan 71 G
3581 CG Utrecht
m 06 10 92 21 92
w www.nov.nl



Volg ons op [Twitter](#)



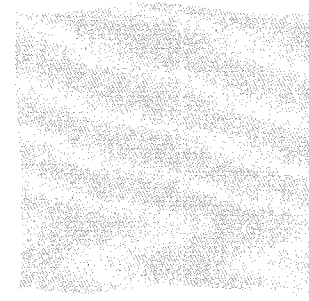
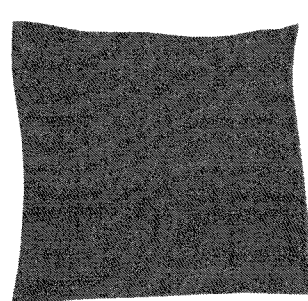
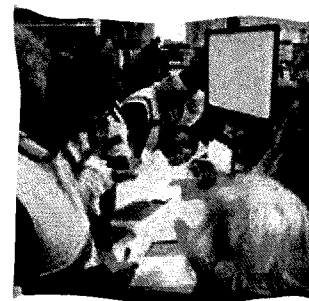
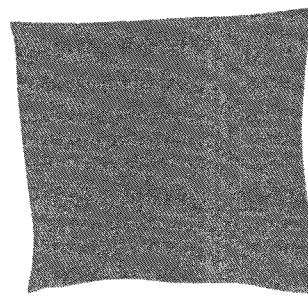
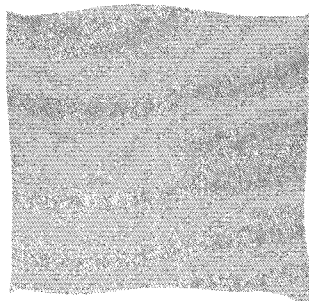
En deel de discussie op onze [LinkedIn-groep Vrijwilligerswerk](#)



Alstublieft; voor een actieve, krachtige gemeenschap!

En een goed lokaal beleid (en verkiezingsprogramma)

Overal in onze samenleving zijn vrijwilligers en hun organisaties actief voor doelen die zij zelf belangrijk en nodig vinden. Vrijwilligers, mensen die zich graag met hart en ziel inzetten voor een ander, zijn van alle tijden. Maar die tijden veranderen. Steeds vaker nemen vrijwilligers(organisaties) publieke taken over en bedenken ze nieuwe vormen van dienstverlening voor hun gemeenschap. Op eigen initiatief, maar ook als de gemeente hen daar om vraagt. Dit gaat echter niet vanzelf. Daarvoor is onder meer ruimte en vrijheid nodig, mogelijk gemaakt door de gemeente. Extra vrijwilligersinzet kan, mits de gemeente daarvoor de juiste faciliteiten schept. Een goede gemeente creëert de randvoorwaarden waaronder het brede vrijwilligerswerk kan floreren. Alleen op die manier heeft de hele gemeenschap daarbij baat.



Vier basisadviezen

Erken de waarde

Vrijwilligerswerk en actieve burgers vormen de basis voor een stabiele en betrokken samenleving. Al sinds mensenheugenis. Toch is dit niet vanzelfsprekend: geef het aandacht en werk ermee vanuit een positieve grondhouding.

Loslaten = faciliteren!

Meer publieke taken overlaten aan vrijwilligers kán, mits goed gefaciliteerd. Denk na over de noodzakelijke voorwaarden om burgers plezierig en met succes te laten bijdragen aan de samenleving.

Grenzen bewaken

Er zijn grenzen aan wat je van vrijwilligers kunt vragen. Soms is het beter zaken over te laten aan overheid en/of professionals. Houd vrijwilligerswerk vrijwillig, bewaak het imago.

In alle beleidsp portefeuilles

Vrijwilligerswerk is overal. Het heeft invloed op alle beleidsonderwerpen. Deze informatie is dan ook van belang voor praktisch alle onderdelen van het gemeentebestuur.

Burgerschap, maatschappelijke betrokkenheid & vrijwilligerswerk

1. Geef verantwoordelijkheid en beslissingsbevoegdheid.
2. Zorg voor deskundigheidsbevordering.
3. Maak ondernemerschap mogelijk, stel basisfinanciering beschikbaar.
4. Voer een goed accommodatie- en communicatiebeleid.
5. Ga soepel om met wet- en regelgeving.
6. Richt een vrijwilligerscentrale in als vast ondersteuningspunt.
7. Stel grenzen aan wat vrijwilligers mogen doen.



Cultuur

1. Gebruik cultuur ook in andere beleidsp portefeuilles.
2. Vereenvoudig uitbaten met horecaverunning.
3. Vereenvoudig vergunningsprocedure voor fondsenwervende activiteiten.
4. Voorzie in deskundigheidsbevordering, ook met behulp van vrijwilligerscentrales.
5. Bewaak erfgoed en kunst; wees zuinig op de noodzakelijke professionele functies.
6. Zorg dat professionele coördinatie en communicatie binnen culturele instellingen blijven.
7. Houd rekening met de band van vrijwilligers met hun instelling.

Lees meer op www.beleidenvrijwilligerswerk.nl

Groen

1. Heb oog voor de commerciële invloed van groene vrijwilligers.
2. Betrek meer beleidspartners dan alleen groen.
3. Stel een contactpersoon voor groene organisaties aan.
4. Maak (horeca)uitbating (door derden) mogelijk.
5. Geef bewonersallianties praktische (en soms financiële) ondersteuning.
6. Kwetsbare doelgroepen zijn welkom, maar denk aan de begeleiding.
7. Maak gebruik van bestaande deskundigheidsbevordering van landelijke en provinciale natuur- en landschapsorganisaties.

ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT



Zorg en Welzijn

1. Maak goed beleid en ga direct samen om tafel met welzijns- en zorginstellingen, patiëntenverenigingen én vrijwilligersorganisaties.
2. Verbreed de Wmo-raad en betrek het brede vrijwilligerswerk.
3. Zorg voor deskundigheidsbevordering.
4. Dring aan op professionele coördinatie.
5. Geef aandacht aan de verhouding met professionals.
6. Stimuleer een actief samenwerkingsverband tussen vrijwilligersorganisaties in de zorg en welzijn.
7. Ga uit van vertrouwen en voorkom onnodige bureaucratie.
8. Bewaak bestaande en goed functionerende verbanden.
9. Stel grenzen aan wat vrijwilligers mogen doen.

ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT

Jeugd

1. Benut ervaring en professionaliteit jeugdorganisaties bij het gemeentelijk Jeugdbeleid.
2. Alle jeugd is welkom, maar denk aan de begeleiding.
3. Verbind jeugd met volwassenen en stimuleer jeugdvrijwilligerswerk breed, ook bij bedrijven.
4. Realiseer of versterk moderne bemiddeling met allerlei doelgroepen vrijwilligers.
5. Voer een goed accommodatiebeleid zodat jeugdorganisaties kunnen ondernemen.
6. Stimuleer preventieve maatregelen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag en beloon dat met een gratis VOG.
7. Hanteer flexibel subsidiebeleid en zorg dat vrijwilligersorganisaties een financiële buffer kunnen opbouwen.
8. Maak maatwerk van levenementen/vergunningen.
9. Maak de minimaregeling niet alleen voor sport, maar voor alle jeugdorganisaties.

ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT

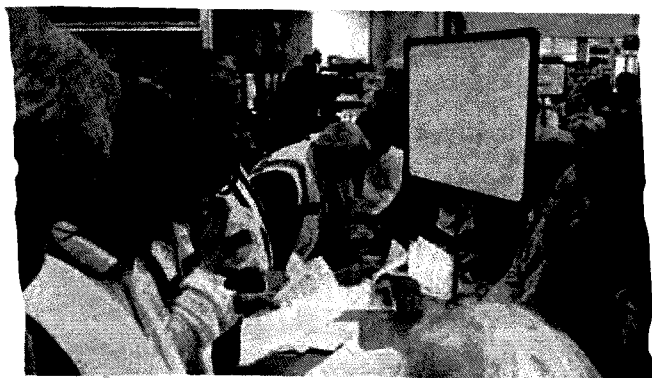


Maatschappelijke Stage

1. Bekijk in alle beleidsp portefeuilles de gewenste betrokkenheid van jongeren.
2. Benut restfinanciering voor verduurzaming netwerk en opgedane ervaringen.
3. Breng alle partijen bijeen voor een heroriëntatie.
4. Laat taken over aan de vrijwilligerscentrale, maatschappelijk makelaar of stagemakelaar.
5. Bekijk wat alle belanghebbenden kunnen en willen bijdragen.
6. Maak, naast het lokale aanbod van stageplekken, gebruik van het aanbod van regionale en landelijke vrijwilligersorganisaties.



ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT +



Ondersteuning

1. Nog geen vrijwilligerscentrale in de gemeente? Richt hem op!
2. Zorg voor goede herkenbaarheid en een eigen gezicht van de centrale.
3. Benut (lokale) kennis en het netwerk van vrijwilligerscentrales.
4. Stel de vrijwilligerscentrale in staat om uit te wisselen met collega-vrijwilligerscentrales.
5. Laat vrijwilligerscentrales niemand verplichten vrijwilligerswerk te doen.
6. Laat vrijwilligerscentrales de regie over waarderingstrajecten voeren.
7. Geef vrijwilligerscentrales de ruimte om te innoveren.
8. Geef de opdracht het brede vrijwilligerswerk te ondersteunen

ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT

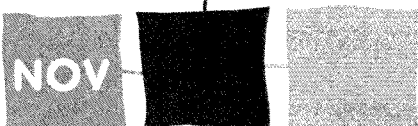
Sport

1. Investeer in de sportbasisinfrastructuur, zodat vrijwilligers hun rol kunnen vervullen.
2. Investeer in sportbuurtcoaches als rechterhand van vrijwilligers.
3. Verminder overhead en gemeentelijke regeldruk voor verenigingen.
4. Stel een vast contactpersoon aan voor de implementatie Goed Sportbestuur.
5. Ondersteun vrijwillige sportaanbieders in hun rol binnen buurtallianties.
6. Stimuleer ondernemerschap met deskundigheidsbevordering en netwerken.
7. Laat sportvrijwilligers kennis opdoen van professionals en vrijwilligers van andere sectoren.
8. Maak ook gebruik van de vrijwilligerscentrale en de lokale vacaturebank voor vrijwilligers.

ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT + ACTIEPUNT



Lees meer op www.beleidenvrijwilligerswerk.nl



Maliebaan 71g

3581 CG Utrecht

T 030 230 71 95

 www.nov.nl

 @VerenigingNOV

 Vrijwilligerswerk

Fotografie: Leden NOV
(zie www.beleidenvrijwilligerswerk.nl),
Landbeeld, Theo Scholten