



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

Betreft
Nagekomen stuk ALV:
VNG Agenda 2014

ons kenmerk
BB/U201300709
Lbr. 13/052

datum
23 mei 2013

Samenvatting

In de ledenbrief van 16 april jl. hebben wij u gevraagd om suggesties voor de VNG Agenda 2014. Op basis van de meer dan 80 reacties die wij hebben ontvangen, alsmede de uitkomsten van een enquête onder de deelnemers aan de VNG Bestuurdersdag van 18 maart jl., stellen wij voor om de zes thema's van de huidige VNG Agenda (de drie decentralisaties, slim samenwerken, wonen en financiële agenda) ook de VNG Agenda voor 2014 te laten vormen. Daarbij zullen wij op basis van uw inbreng nadere invulling geven aan deze thema's. In een Buitengewone ALV in het najaar zullen wij een uitgewerkte aanpak van de thema's aan u voorleggen.

Gemeente Woerden 13.019637



Registratiedatum: 24/05/2013
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

19637
23 MEI 2013

C2

Beh. Ampte
Afdeling

Rowad / B&W /

w. Goedmakers



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n) 1
Betreft Nagekomen stuk ALV: VNG Agenda 2014	ons kenmerk BB/U201300709 Lbr. 13/052	datum 23 mei 2013

Geacht college en gemeenteraad,

In de ledenbrief van 16 april jl. hebben wij u gevraagd om suggesties voor de VNG Agenda 2014. In totaal hebben wij meer dan 80 reacties ontvangen van individuele bestuurders, gemeenten, provinciale afdelingen en netwerken van gemeenten (G4, G32, PMG) en functiegroepen (VGS). Eerder zijn ook de deelnemers aan de VNG Bestuurdersdag van 18 maart jl. reeds gevraagd naar hun suggesties voor de VNG Agenda 2014.

Uit de ontvangen reacties blijkt dat de zes thema's van de huidige VNG Agenda (de drie decentralisaties, slim samenwerken, wonen en de financiële agenda) bijna unaniem worden gezien als de belangrijkste thema's voor 2014. Voorts komen uit de reacties geen breed gedeelde nieuwe thema's naar voor. Wel geven de reacties aanleiding om binnen de genoemde zes thema's nieuwe accenten aan te brengen.

Gelet hierop stellen wij u voor om de huidige zes thema's ook de VNG Agenda voor 2014 te laten vormen, waarbij wij op basis van uw inbreng de invulling binnen deze thema's vorm zullen geven.

Bijgaand ontvangt u een toelichting op de zes thema's van de huidige VNG Agenda, waarbij ook vooruit wordt gekeken naar de invulling van deze thema's in 2014. In een Buitengewone ALV in het najaar zullen wij u een nader uitgewerkte aanpak op deze zes thema's aan u voorleggen.

Wij zijn u zeer erkentelijk voor uw suggesties en zullen daarvan dankbaar gebruik maken bij zowel de invulling van de thema's op de VNG Agenda 2014, als de inzet van de VNG op andere thema's die voor de gemeenten van belang zijn.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Jorritsma-Lebbink', with a horizontal line underneath.

Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Vorbereiding VNG Agenda 2014

(23 mei 2013)

Toelichting per thema:

Drie decentralisaties sociaal domein:

- 1. Werk**
- 2. Jeugdzorg**
- 3. AWBZ**

Andere thema's:

- 4. Financiële agenda**
- 5. Slim samenwerken**
- 6. Wonen**

Drie decentralisaties sociaal domein:

1. Werk
2. Jeugdzorg
3. AWBZ

Wat speelt zich in de samenleving af?

Door het onlangs gesloten Zorgakkoord en Sociaal Akkoord wordt de financiële en beleidsruimte van gemeenten ernstig beperkt.

Op dit moment zijn er binnen het sociale domein verschillende wetten en regelingen met uiteenlopende rechten en plichten voor de inwoners van gemeenten. Dit heeft een situatie gecreëerd met grote verschillen tussen de inkomenssituaties en ondersteuningsmogelijkheden van inwoners. Sommige mensen raken zelfs "opgesloten" binnen de regelingen, omdat werk niet lonend is. De veelheid aan regelingen leidt bovendien tot een complexe en bureaucratische situatie waarin de verschillende partijen die verantwoordelijk zijn voor de re-integratie van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in de praktijk aanlopen tegen allerlei barrières om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt effectief bij elkaar te brengen.

Uit de suggesties van de leden voor de VNG Agenda 2014 wordt duidelijk dat in 2013 en 2014 burgerkracht centraal moet staan in de decentralisaties. De zeven uitgangspunten van de in het najaar opgestelde visie "Bouwen op de kracht van burgers" zullen worden getoetst aan de inhoud van de wetsvoorstellen Participatiewet, jeugd en Wmo in 2013 naar de Tweede Kamer gestuurd worden. Bij het opstellen van en tijdens de implementatie zal deze toetsing ook plaatsvinden.

Wat is het gemeentelijk belang?

De gemeente wordt uitgedaagd om concreet vorm te geven aan het benutten van de eigen kracht van burgers en professionals. Om daadwerkelijk zo te gaan werken zijn nieuwe relaties nodig tussen alle overheidslagen, met bedrijven & instellingen én met de burger. Centraal in deze veranderende relaties staat het werkwoord **samenwerken**.

Iedere gemeente staat voor deze uitdaging, maar niet alleen; gemeenten kunnen elkaar tot steun zijn in deze transformatie, die zich zeker niet beperkt tot de manier waarop de nieuwe taken op het sociale domein vorm krijgen.

Voor gemeenten is het van belang om in deze veranderende omgeving mee te veranderen en de kloof tussen de 'systeemwereld' van gemeenten en de 'leefwereld' van de burger te dichten. Overheden en gemeenten in het bijzonder moeten op zoek naar nieuwe, slimme manieren om bij de organisatie van publieke taken en voorzieningen meerwaarde te creëren. Daarbij staat de organisatiekracht van de professional én de samenleving door burgers, bedrijven en instellingen centraal.

Het bepalen van de eigen rol van de gemeente in de netwerksamenleving is niet eenvoudig. Want hoe komt de gemeente in gesprek met burgers? En hoe werkt de gemeente samen met (maatschappelijke) instellingen? En met andere gemeenten?

De complexe verandering waar gemeenten voor staan, kunnen we aan door slim samen te werken, los te laten, minder controle en sturing te organiseren, meer ruimte en vertrouwen te geven, maar vooral door te bouwen op de kracht van de samenleving. Het is van belang dit op drie niveaus te doen:

1. Door binnen de gemeente samen te werken, als professionals over de grenzen van afdelingen en domeinen heen opereren (bestuurlijk en ambtelijk).
2. Door tussen gemeenten (regionaal), met andere overheden en publieke of private organisaties samen te werken (bijv. decentralisatie regionaal niveau en met zorginstellingen, maar ook relatie gemeente-corporatie).
3. Door in de samenleving samen te werken met burgers (burgerkracht, eigen kracht, overheidsparticipatie).

Deze opgave vraagt inzet van iedereen in de gemeentelijke organisatie, bestuurlijk en ambtelijk. Er is een aantal sleutelfiguren c.q. sleutelposities te benoemen: burgemeesters, wethouders, secretarissen, raadsleden, griffiers en leden van management teams, in het bijzonder van afdelingen P&O, bedrijfsvoering en informatiebeleid-ICT. Elk van deze doelgroepen dient op haar niveau los te laten en ruimte en vertrouwen te geven. De raad door ruime kaders op te stellen, het college door de organisatie de ruimte te geven en de professional door de burger diezelfde ruimte te bieden en hen te faciliteren.

Welke bijdrage kan de VNG leveren?

De VNG wil met een integrale visie op het gemeentelijke sociale domein komen.

Gemeenten willen een uitvoerbaar en eenvoudig systeem dat een vangnet biedt voor de meest kwetsbaren, dat de arbeidsparticipatie in Nederland vergroot en waarbij werken (naar vermogen) lonend wordt.

Belangenbehartiging

Versterken van het gemeentelijke instrumentarium:

- Ontschotting van de budgetten voor re-integratie en begeleiding
- Prikkel in de regeling gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van mensen
- Ruimte voor gemeenten om te innoveren op re-integratie en participatie

Dienstverlening

- Informeren van gemeenten over de belangrijkste ontwikkelingen over de inhoud en het proces (landelijke en regionale bijeenkomsten)
- Ontwikkelen van producten die gemeenten ondersteunen bij de implementatie van nieuwe wet- en regelgeving (handreikingen, learn and share bijeenkomsten, kennis- en voorbeeldenbank)
- Monitoren transitie naar 1-1-2015.

1. De relatie met de werkgevers

Gemeenten ondersteunen de beweging naar een meer inclusieve arbeidsmarkt. Het moet weer normaler worden dat werkgevers om mensen met een beperking op te nemen in de organisatie. Daartegenover staat dan dat gemeenten hun dienstverlening aan werkgevers goed op orde hebben.

Belangenbehartiging

- Versterken van de prikkels voor werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op te nemen in de organisatie
- Gecoördineerde inzet van social return door de verschillende overheden

Dienstverlening

- Ontwikkelen van producten die gemeenten ondersteunen bij het opzetten van een (gecoördineerde) werkgeversbenadering (handreikingen, bijeenkomsten, kennis- en voorbeeldenbank)
- Ondersteunen Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

2. Samenhang in het brede sociale domein

Vormgeven van de regeling in combinatie met thema's als AWBZ/WMO (begeleiding), de aansluiting onderwijs/arbeidsmarkt en schuldhulpverlening.

Zie hiervoor stukje over samenhang in het sociale domein.

3. De relatie met de ketenpartners

Aanpassingen van de verantwoordelijkheden in het systeem leidt ook tot een andere verhouding en afspraken met ketenpartners

Belangenbehartiging

- Bij de overgang van klantgroepen naar de gemeente is sprake van tijdige en adequate aanlevering van gegevens en overige informatie
- Verantwoordelijkheden van de verschillende ketenpartners worden op een logische en samenhangende wijze herschikt, zodat gemeenten daadwerkelijk in staat zijn om de juiste ondersteuning te bieden aan burgers waarvoor zij de verantwoordelijkheid hebben

Dienstverlening

Ontwikkelen van producten die gemeenten ondersteunen bij het maken van afspraken met ketenpartners op het terrein van werk (bijeenkomsten, handreikingen)

4. Financiële Agenda

Wat speelt zich in de samenleving af?

De economische verwachtingen zijn nog steeds niet goed. Gemeenten zijn voor hun inkomsten grotendeels afhankelijk van de rijksoverheid. Met de drie decentralisaties, jeugd, awbz en werk, neemt deze afhankelijkheid toe en gemeenten krijgen meer geld en meer taken (weliswaar met een financiële korting). Burgers en bedrijven worden geacht vaker zelf zorg te dragen voor de mate waarin ze zich staande weten te houden in de samenleving. Gemeenten zullen dit proces ondersteunen, de verantwoordelijkheid ligt bij de burger zelf. Gemeenten worden gestimuleerd meer met elkaar samen te werken en met netwerkpartners, zoals instellingen en aanbieders. Samenwerking vraagt om vertrouwen en transparantie. Het kunnen uitwisselen van informatie, kengetallen, etc is hierbij van groot belang. Daarnaast neemt de speelruimte van gemeenten af door nieuwe regelgeving zoals t.a.v. de wet Hof. Ook de grondexploitatie [zie ook thema wonen] is niet langer een zekere bron van inkomsten.

Wat is het gemeentelijk belang?

Door veranderende wet- en regelgeving en de aanvullende taken die met de decentralisaties naar gemeenten komen verandert de verhouding tussen medebewind en autonome verantwoordelijkheid. Bouwen op de kracht van burgers gaat uit van dat gemeente, dichtbij haar diensten levert aan de burger. Zowel financieel als beleidsmatig vraagt dit om de ruimte om autonome beslissingen te kunnen nemen. De drie decentralisaties hebben een enorme impact op de omvang van het gemeentefonds. Dit leidt er toe dat gekeken moet worden hoe de verdeling tussen medebewindstaken en autonome taken ook financieel tot uiting kan komen, in bijvoorbeeld het vergroten van het lokale belastinggebied. De grote van het gemeentefonds, de decentralisatieuitkering en de verruiming van het lokale belastinggebied moet in samenhang worden bekeken.

Bij de financiële uitdaging waar de gemeente voor staan is het belangrijk om budgetten niet langer vast te spijkeren maar flexibel in te richten en domeinen te laten overstijgen. Om dit te kunnen doen is inzicht en transparantie belangrijk binnen een breed gedragen 'format'. Op die manier kunnen gemeenten gemakkelijker samenwerken met elkaar, met partners en van elkaar leren. Inzicht en transparantie waarbij de begroting en uitgaven een directere verbinding krijgen met de maatschappelijke opgave waar de gemeenten voor staan. Waarstaatjegemeente.nl (WSJG) is bij uitstek geschikt om te dienen als platform voor de ontsluiting van de (vergelijkende) informatie

Daarnaast staan gemeenten voor de uitdaging om de begroting en verantwoording anders in te richten om te komen tot een meervoudige sturing vanuit meerdere perspectieven. Op dit moment wordt door gemeenten het BBV nogal eens als een beperkend keurslijf ervaren, maar het besluit zelf geeft voldoende mogelijkheden voor een inrichting die beter aansluit bij de werkelijkheid van vandaag.

Welke bijdrage kan de VNG leveren?

De financiële agenda heeft een sterke verbinding met de drie decentralisaties: vraagstukken als financiële armsgang, ontschotting van budgetten en de financiële consequenties van het sociaal akkoord. Daarnaast is er behoefte bij raadsleden, wethouders en ambtenaren aan meer kennis t.a.v. actuele financiële vraagstukken en het onderling uitwisselen van informatie. VNG wil hier een bijdrage aan leveren.

Het VNG aanbod omvat de volgende lijnen:

- Financiële aspecten van de drie decentralisaties: samen met programma drie decentralisaties, de kennis en inzicht vergroten t.a.v. nieuwe en relevante ontwikkelingen t.a.v. financiën bij bestuurders en ambtenaren (o.a. impact van wetgeving, beleid, rapportage, etc. en uitvoerbaarheid hiervan)
- Verkenning relatie gemeentefonds, decentralisatie-uitkering en verruiming lokale belastinggebied die via dialoog tot visievorming leidt
- Kennis en inzicht vergroten t.a.v. financiën voor nieuwe raadsleden (samen Raadsledenprogramma) en wethouders
- Ontwikkelen en beschikbaar stellen van instrumentarium zoals model Programmabegroting 2015 (inclusief decentralisaties), vensters voor bedrijfsvoering, WSJG,

VNG werkt intensief samen met KING daar waar het een relatie heeft met WSJG en Vensters op Bedrijfsvoering. Met de instrumenten Vensters voor Bedrijfsvoering en Waarstaatjegemeente verkrijgen gemeenten op cruciale onderdelen van de bedrijfsvoering en het gemeentelijk presteren inzicht en handelingsperspectief. Naast het overzichtelijk aanbieden en het duiden van feiten en beleving, worden gemeenten gestimuleerd kennis uit te wisselen door middel van leerkringen. KING biedt gemeenten daarvoor het platform en de ondersteunende diensten, in samenwerking met andere netwerkpartners in de publieke en de marktsector.

Deze opgave vraagt inzet van iedereen in de gemeentelijke organisatie, bestuurlijk en ambtelijk. Er is een aantal sleutelfiguren c.q sleutelposities te benoemen, wethouder financiën, hoofd financiën, beleidsmedewerkers.

5. Slim Samenwerken

Wat speelt zich in de samenleving af?

De samenleving verandert en dat vraagt van gemeenten om mee te bewegen. Samenwerking en co-creatie met burgers, bedrijven en instellingen zijn onmisbaar om de maatschappelijke uitdagingen aan te pakken. Gemeenten zijn zonder uitzondering bezig met het zoeken naar deze nieuwe manieren van samenwerken. Met lokale en regionale netwerkpartners, met andere gemeenten en mede-overheden en binnen de eigen gemeentelijke organisatie.

Het vormgeven van deze transformatie vormt een belangrijke uitdaging voor gemeenten. Onder andere de decentralisaties, bezuinigingen c.q. de (financiële) crisis, de vergrijzing, de ontgroening en de stijgende (zorg)kosten versterken deze uitdaging nog eens.

Bij deze zoektocht staan vraagstukken als rolneming (regisseur, opdrachtgever, facilitator, uitvoerder) en het bieden van ruimte voor de eigen kracht van de bestuurder, van de professional en van de burger centraal. De manier waarop bestuurders (en ambtenaren) handelen heeft invloed op hoe professionals hun werk doen, in hoeverre zij eigen verantwoordelijk kunnen en durven nemen en over grenzen heen kunnen werken. Dit geldt ook voor de wijze waarop mensen maatschappelijke initiatieven en vrijwilligerswerk kunnen en willen verrichten.

De manier waarop professionals en vrijwilligers opereren is weer van grote invloed op de resultaten van het beleid en de uitvoering van het lokale bestuur. Goed beleid begint daarom bij kennis van en inzicht in de dynamiek van de samenwerkingsrelatie tussen bestuur, professionals, maatschappelijke organisaties, burgers en bedrijven. De manier waarop tussen en binnen gemeenten wordt samengewerkt is daarbij van grote invloed.

Wat is het gemeentelijk belang?

De gemeente wordt uitgedaagd om het versterken van zelfkracht van burgers en professionals concreet te maken. Daadwerkelijk zo te gaan werken vraagt om nieuwe relaties tussen alle overheidslagen, met bedrijven en instellingen én met de burger. Centraal in deze veranderende relaties staat het werkwoord samenwerken.

Iedere gemeente staat voor deze uitdaging, maar niet alleen; gemeenten kunnen elkaar tot steun zijn in deze transformatie, die zich zeker niet beperkt tot de manier waarop de nieuwe taken op het sociale domein vorm krijgen.

Voor gemeenten is het van belang om in deze veranderende omgeving mee te veranderen en de kloof tussen de 'systeemwereld' van gemeenten en de 'leefwereld' van de burger te dichten. Overheden en gemeenten in het bijzonder moeten op zoek naar nieuwe, slimme manieren om bij de organisatie van publieke taken en voorzieningen meerwaarde te creëren. Daarbij staat de organisatiekracht van de professional én de samenleving door burgers, bedrijven en instellingen centraal.

Het bepalen van je rol als gemeente in de netwerksamenleving is nog niet zo makkelijk. Want hoe ga je in gesprek met je burgers? En hoe werk je samen met (maatschappelijke) instellingen? En met andere gemeenten?

De complexe verandering waar gemeenten voor staan, kunnen we aan door slim samen te werken, los te laten, minder controle en sturing te organiseren, meer ruimte en vertrouwen te geven, maar vooral door te bouwen op de kracht van de samenleving. Het is van belang dit op drie niveaus te doen:

1. Door binnen de gemeente samen te werken, als professionals over de grenzen van afdelingen en domeinen heen opereren (bestuurlijk en ambtelijk).
2. Door tussen gemeenten (regionaal), met andere overheden en publieke of private organisaties samen te werken (bijv. decentralisatie regionaal niveau en met zorginstellingen, maar ook relatie gemeente-corporatie).
3. Door in de samenleving samen te werken met burgers (burgerkracht, eigen kracht, overheidsparticipatie).

Deze opgave vraagt inzet van iedereen in de gemeentelijke organisatie, bestuurlijk en ambtelijk. Er is een aantal sleutelfiguren c.q. sleutelposities te benoemen: Burgemeesters, Wethouders, Gemeentesecretarissen, Raadsleden, Griffiers, MT-leden, in het bijzonder van afdelingen PenO, bedrijfsvoering en informatiebeleid-ICT. Elk van deze doelgroepen dient op haar niveau los te laten en ruimte en vertrouwen te geven. De raad door ruime kaders op te stellen, het college door de organisatie de ruimte te geven en de professional door de burger diezelfde ruimte te bieden en hen te faciliteren.

Welke bijdrage kan de VNG leveren?

De VNG biedt, samen met KING, ondersteuning om kennis en ervaring uit te wisselen, nieuwe inzichten te delen en competenties en vaardigheden te ontwikkelen. VNG en KING werken samen vanuit de eigen rol en taak in een programmteam.

Bijvoorbeeld door:

- Bewustwording vergroten van noodzaak tot samenwerking en nieuwe vormen van samenwerking
- Visievorming op veranderende rol overheid in samenleving en betekenis hiervan voor gemeente en wijze waarop samenwerking in- en extern wordt vormgegeven
- Handlingsrepertoire ontwikkelen voor gemeenten in de netwerksamenleving: bijvoorbeeld een model voor rolneming en sturingsprincipes bij samenwerking of een doorvertaling naar de procesarchitectuur van de basisgemeente
- Kennis en inzicht vergroten t.a.v. betekenis van de veranderende rol en veranderende schaal (individueel, wijk, gemeente, regio, landelijk, europees) voor bestuurders, raadsleden en ambtenaren (o.a. regierol, differentiëren, overheidsparticipatie, burgerkracht, eigen kracht, etc)
- Kennisuitwisseling stimuleren tussen gemeenten t.a.v. de drie niveaus van samenwerking
- Delen van actuele kennis en inzicht over herindeling/schaaldiscussie
- Praktijkvoorbeelden ophalen en delen (samenwerkingsvormen, burgerinitiatieven, etc)
- Instrumentarium t.b.v. samenwerking ontwikkelen en beschikbaar stellen op grond van behoeften gemeenten. Gemeenten geven aan bij de uitvraag behoefte te hebben aan instrumenten zoals nieuwe organisatiemodellen, kwaliteitsspiegel om objectief oordeel te kunnen vormen over eigen gemeente, etc.

Onder de vlag van Slim Samenwerken wordt deze ondersteuning vormgegeven, voor de drie genoemde samenwerkingsniveaus.

Slim Samenwerken functioneert daarbij als vehikel om nieuwe initiatieven en netwerken te stimuleren en bestaande initiatieven en netwerken (denk bijv. aan IAMB/ALB, het sociaal domein en de transitiebureaus, doe-democratie, het raadsledenprogramma, de KING-organisatiecoaches etc) te verbinden, een knooppunt van relaties én informatie. Nadrukkelijk wordt ook de verbinding met initiatieven van buiten de overheid gezocht, Slimmernetwerk, Kafkabrigade, Eigenkracht, etc. Hierdoor is meer samenhang te realiseren en een groter rendement te halen uit onze en gemeentelijke inspanningen. Samenwerking met de gelieerde instellingen als NGB, Wethoudersvereniging, Raadslid.nu, VGS, VvG, Provinciale afdelingen et cetera staat hierbij centraal.

Slim Samenwerken zal deze ondersteuning voornamelijk verrichten vanuit haar rol als dienstverlener en vanuit de platformfunctie (verbinding). Waar nodig vindt belangenbehartiging plaats in samenspraak met de betrokken beleidsafdeling.

6. Wonen

Wat speelt zich in de samenleving af?

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het huisvesten van burgers en de ontwikkeling en het beheer van een leefbare leefomgeving. Gemeenten willen voldoende mogelijkheden hebben om de verantwoordelijkheden te dragen, die de rijksoverheid bij hen neer heeft gelegd. De woningmarkt is nog niet op gang gekomen, waardoor de doorstroming in de koop en huurmarkt is geminimaliseerd. Nieuwbouw is nagenoeg stilgevallen. Voor herstructurering (stedelijke ontwikkeling en krimp) zijn geen middelen en gemeenten moeten afboeken op hun grondexploitaties of gronden afwaarderen. De tijd van de grote bouwprojecten is voorbij. Kleinschalige projecten, waarbij ook burgers zelf de rol van 'projectontwikkelaar' op zich nemen vinden in toenemende mate plaats, zoals bijvoorbeeld in Den Haag. Deze andere vormen van projectontwikkeling, vraagt een andere rol van de gemeente. Daarnaast willen burgers in toenemende mate betrokken zijn bij hun leefomgeving. Ook dit heeft impact.

Wat is het gemeentelijk belang?

De positie en de rol van de gemeenten in het domein van de woningmarkt is aan het veranderen. De rapporten van de commissies Vermeulen, Hoekstra en Dekker leiden tot veranderende wetgeving en beleidskaders. Dit proces is nog volop in beweging. In het najaar start de parlementaire enquête. Acties die voortvloeiend uit de bevindingen van de parlementaire enquêtecommissie worden niet voor de zomer van 2014 verwacht. Daarnaast vindt er een bredere beweging plaats die impact heeft. De woningmarkt is niet alleen een lokale, maar veelal een regionale aangelegenheid doordat burgers en corporaties zich regionaal bewegen. Hoe zorg je regionaal voor samenwerking en strategische afstemming op het thema? Wat is de rol van de gemeente, de provincie en de burger? Hoe kom je uit het klassieke 'prisoners dilemma' rondom gemeentelijke belangen t.a.v. bouwlocaties, grondposities, grondexploitatie oftewel hoe krijgen we regionaal en lokaal belang met elkaar verbonden? Hoe verdeel je regionaal de 'pijn'?

De gemeente is verantwoordelijk voor het op interactieve wijze tot stand brengen van een lokale woonvisie, rekening houdend met de regionale context. En zal daarbij sturen op het behalen van de gewenste resultaten. Dit sturen zal onder invloed van de veranderende rol van de overheid anders worden. Om de ambities die zijn vastgelegd in de woonvisie te kunnen realiseren is samenwerking met verschillende partners nodig. Niet in de minste plaats met de corporaties. Gemeente en corporatie zullen elk vanuit eigen verantwoordelijkheden een bijdrage moeten leveren aan het behalen van de doelstellingen. Gemeenten en corporaties komen met elkaar in een andere verhouding te staan. Het is de taak voor Rijk, corporaties en gemeenten om hier professioneel uitwerking aan te geven. Wat is dat en hoe doe je dat als gemeente? Hoe zorgen we ervoor dat gemeenten en corporaties hun verplichtingen nakomen? Hoe zorgen we ervoor dat de prestatieafspraken geen doel op zichzelf worden? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat deze prestatieafspraken een instrument worden om het partnership vorm en inhoud te geven? Hoe gaan we om met het borgen van leningen van corporaties én hoe zorgen we dat we de eigen grondexploitatie kloppend krijgen.

Veel energie en geld zal de komende periode gaan naar de ontwikkelingen in het sociale domein (3 decentralisaties). Sociaal en fysiek hangen met elkaar samen. De fysieke leefbaarheid is een belangrijke randvoorwaarde voor een leefbare samenleving. Hoe zorgen we ervoor dat het fysiek op de agenda van het college blijft staan als collectieve verantwoordelijkheid?

Welke bijdrage kan de VNG leveren?

Bovenstaande vraagstukken geven kernachtig de contouren van domein weer. VNG wil ook in 2014 een bijdrage leveren op dit dossier aan de leden. De commissies Hoekstra, Vermeulen en Dekker hebben tal van zinvolle aanbevelingen opgeleverd. De discussies hoe deze aanbevelingen op te volgen zijn nog volop gaande. Daarom zal ook in 2014 inspanning van VNG voor de leden wenselijk zijn. Deze inspanningen richten zich op de ondersteuning van gemeenten bij het implementeren van de aanbevelingen uit de commissies, maar ook het uitwisselen van kennis en ervaring ten aanzien van nieuwe (lokale en regionale) beleidsontwikkeling en wet- en regelgeving. VNG heeft de ambitie om proactief gemeenten hierbij te ondersteunen. Vanuit deze ambitie zal ook aandacht worden besteed aan de impact van de veranderingen op de rol en positie van de gemeente, zowel bestuurlijk als ambtelijk.

Het programma Wonen kent de volgende vier inhoudelijke lijnen:

1. Relatie gemeente-corporatie (o.a. aansturing en regionalisering, herstructurering woningvoorraad)
2. Omgaan met risico's en financiering (o.a. WSW)
3. Grondexploitatie (o.a. grondpositie, financiering,
4. Samenwerking regionaal en domeinoverschrijdend (o.a. relatie wonen en zorg)

Het aanbod van VNG op deze vier lijnen omvat:

- Kennisuitwisseling stimuleren
- Kennis en inzicht vergroten t.a.v. nieuwe en relevante ontwikkelingen op het domein wonen bij bestuurders en ambtenaren (o.a. impact van wetgeving, beleid, rapporten, etc. en uitvoerbaarheid hiervan)
- Kennis en inzicht vergroten voor nieuwe raadsleden (samen Raadsledenprogramma)
- Inzicht in betekenis van veranderende rol gemeente voor domein wonen
- Uitvoerbare wetgeving en beleid in relatie tot regionalisering
- Instrumentarium t.b.v. implementatie aanbevelingen uit commissies

Daarnaast zal VNG uiteraard ook de belangen van gemeenten op dit dossier als vanouds behartigen.

Deze opgave vraagt inzet van iedereen in de gemeentelijke organisatie, bestuurlijk en ambtelijk. Er is een aantal sleutelfiguren c.q. sleutelposities te benoemen, wethouder wonen, wethouder financiën, MTlid, beleidsmedewerkers. De primaire doelgroep is dan ook de bestuurder en beleidsambtenaar in het wonendomein. Eerste stap zal zijn om de behoefte van deze doelgroep nader in beeld te brengen, zodat het aanbod zo goed mogelijk hierbij gaat aansluiten.

De VNG zal deze ondersteuning voornamelijk verrichten vanuit haar rol als dienstverlener en vanuit de platformfunctie (verbinding). Samenhang met belangenbehartiging op het terrein van wonen is nadrukkelijk aanwezig. In deze ondersteuning ligt een samenwerking met Aedes, BZK en gelieerde instellingen en de Provinciale afdelingenvoor de hand.

Van: VNG [VNG@VNG.NL]
Verzonden: donderdag 23 mei 2013 16:16
Aan: Stadhuis
Onderwerp: Lbr. 13/052 Nagekomen stuk ALV: VNG Agenda 2014



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

Betreft
Nagekomen stuk ALV:
VNG Agenda 2014

uw kenmerk

ons kenmerk
BB/U201300709
Lbr. 13/052

bijlage(n)

1
datum
23 mei 2013

Geachte heer, mevrouw,

In de ledenbrief van 16 april jl. hebben wij u gevraagd om suggesties voor de VNG Agenda 2014. Op basis van de meer dan 80 reacties die wij hebben ontvangen, alsmede de uitkomsten van een enquête onder de deelnemers aan de VNG Bestuurdersdag van 18 maart jl., stellen wij voor om de zes thema's van de huidige VNG Agenda (de drie decentralisaties, slim samenwerken, wonen en financiële agenda) ook de VNG Agenda voor 2014 te laten vormen. Daarbij zullen wij op basis van uw inbreng nadere invulling geven aan deze thema's. In een Buitengewone ALV in het najaar zullen wij een uitgewerkte aanpak van de thema's aan u voorleggen.

Klik op, of kopieer onderstaande link voor de ledenbrief en/of de bijlage(n):

<https://www.vng.nl/brieven/nagekomen-stuk-alv-vng-agenda-2014>