



College voor
Arbeidszaken/VNG

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

17511
22 APR. 2013

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO
FNV
CNV
Publieke zaak
CMHF

OS/KP

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: Raad / B&W
V.O.:

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
2

betreft
Technische wijzigingen CAR-
UWO

ons kenmerk
ECCVA/U201300288
Lbr: 13/036
CvA/LOGA 13/11

datum
22 april 2013

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen.

Deze bijlagen treden op 1 juli 2013 in werking.

Gemeente Woerden 13.017511



Registratiedatum: 23/04/2013
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO

FNV

CNV

Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.

(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

Technische wijzigingen CAR-
UWO

ons kenmerk

ECCVA/U201300288
Lbr: 13/036
CvA/LOGA 13/11

datum

22 april 2013

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen.

De wijzigingen zullen in deze ledenbrief van een korte toelichting worden voorzien; u treft die hieronder aan. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlagen bij deze ledenbrief.

Wijzigingen A, E, F, G, H, I, J, K, R en S

De oude seniorenregelingen zijn al enige tijd geleden vervallen, maar er bestond nog een groep ambtenaren – iedereen geboren voor 1945 – die er gebruik van kon maken. Inmiddels zijn deze ambtenaren allemaal met pensioen en kunnen de verwijzingen in de CAR-UWO naar hoofdstuk 5 en artikel 8:10 vervallen.

Wijziging B en U

Artikel 7:25b CAR regelt dat de premie voor de collectieve zorgverzekering op het salaris wordt ingehouden. Dit artikel wordt in deze ledenbrief geschrapt, omdat deze verplichtende uitvoeringsbepaling in de praktijk te veel problemen oplevert bij zowel werknemers, werkgevers als verzekeraars.

Als gevolg van het vervallen van artikel 7:25b, wijzigt ook artikel 1:2:1 CAR-UWO.

Wijziging C

In de vorige technische ledenbrief is de wet genoemd in artikel 2:2, derde lid, CAR onvolledig gewijzigd. Er staat nu: Wet justitiële gegeven. Dit moet zijn: Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens.

Wijziging D

In de ledenbrief over de aanstelling in algemene dienst van 26 november 2012 zijn de eerste drie leden van het oude artikel 15:1:10 CAR-UWO verplaatst naar het nieuwe artikel 2:1B CAR. Echter, artikel 3:3:1 CAR-UWO bevat nog een verwijzing naar het oude artikel 15:1:10, tweede lid, onder c. Deze verwijzing wordt gewijzigd in een verwijzing naar artikel 2:1B, tweede lid, onder c.

Wijziging L

In de toelichting op artikel 6:4:3, derde en vierde lid, CAR-UWO wordt een verwijzing gemaakt naar artikel 6:4:1, eerste lid, onderdeel b, CAR-UWO. Echter, het desbetreffende artikel bestaat niet (meer). De zin in de toelichting die deze verwijzing bevat, wordt geschrapt.

Wijziging M

In de toelichting op artikel 6:8, vijfde lid, CAR wordt gesproken over een termijn van 18 maanden met een verwijzing naar artikel 7:3 CAR. Echter, gelet op de huidige termijnen in artikel 7:3 moet voornoemde termijn worden gewijzigd in een termijn van 6 maanden.

Wijziging N

De definitie van geselecteerde zorgverzekeraar wordt niet meer gebruikt. Dus artikel 7:1, onder i, CAR kan vervallen. En in artikel 7:25b CAR zal als gevolg van deze wijziging gesproken worden over de zorgverzekeraar bedoeld in artikel 7:24 CAR.

Wijzigingen O en P

Deze wijziging brengt de artikelen 7:2:1 en 7:2:2, tweede lid, CAR-UWO in overeenstemming met de al bestaande toelichting van artikel 7:2:1 CAR-UWO. In 2005 is de Arbeidsomstandighedenwet namelijk reeds gewijzigd op grond waarvan werkgevers meer keuze hebben in hoe ze zich deskundig laten begeleiden bij het opstellen en uitvoeren van hun arbo- en verzuimbeleid. Zij hoeven niet meer aangesloten te zijn bij een arbodienst. Zij mogen ook kiezen voor een gecertificeerde arbodeskundige.

Wijzigingen Q

Het Instituut Zorgverzekering Ambtenaren Nederland bestaat niet meer. Daarom kan artikel 7:2:4 CAR-UWO vervallen.

Wijziging T

Artikel 7:15:1, tweede lid, CAR-UWO verwijst niet meer naar het juiste artikel van de wet SUWI. Dit is momenteel artikel 32 van de wet SUWI.

Wijzigingen V, W en AB

In verband met de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd zijn reeds een aantal artikelen in de CAR-UWO aangepast. Echter, de artikelen 8:2, 8:2a en 10a:2 CAR worden in deze ledenbrief nog aangepast.

Wijziging X, IJ, Z en AA

De artikelen 9b:13, 9b:37, 9b:58 en 9b:69 CAR kunnen vervallen omdat er in de premies van de collectieve zorgverzekering geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende doelgroepen.

Wijziging AC

Artikel 10d:39 CAR is gebaseerd op artikel 10d:24 CAR zoals dat gold tot 1 april 2013. Het artikel is toen met de invoering van de Van-werk-naar-werk afspraken inhoudelijk niet gewijzigd, maar vernummerd naar artikel 10d:39. Hierbij is per abuis een verouderde versie van het oude artikel 10d:24 gebruikt, zodat het huidige artikel 10d:39 niet juist is. In deze ledenbrief wordt deze fout gecorrigeerd.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen in de CAR-UWO treden met ingang van 1 juli 2013 in werking.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-artikelen. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie. De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op het gemeentehuis of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

b/a



Mw. mr. S. Pijpstra

Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Wijzigingen CAR

- A. Artikel 1:1, lid 1, onder i, vervalt.
- C. In artikel 2:2, lid 3, worden de woorden "Wet justitiële gegeven" vervangen door de: Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens.
- F. In artikel 4:3, lid 5, worden de cijfers ",8:10" geschrapt.

In de toelichting op artikel 4:3, lid 4 t/m 9, worden de woorden "pré-VUT (artikel 8:10 CAR)" geschrapt.

- G. In artikel 4a:1, lid 2, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.

In artikel 4a:1, lid 3, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.

In de toelichting op artikel 4a:1, lid 2 en 3, worden de woorden "Voor medewerkers die van de seniorenmaatregel gebruikmaken geldt hetzelfde principe (zie ook artikel 6:2:1 lid 6)" geschrapt.

- H. In artikel 4a:2, lid 2, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.

- M. In de toelichting op artikel 6:8, lid 5, wordt in de eerste zin en in de laatste zin het getal "18" vervangen door: 6.

- N. Artikel 7:1, onder i, vervalt.

- R. Artikel 7:4, lid 1, vervalt met vernummering van het tweede lid zodat het artikel geen afzonderlijke leden mee bevat..

- U. Artikel 7:25b vervalt.

De toelichting op artikel 7:25b vervalt.

V. De toelichting op artikel 8:2, lid 3, wordt gewijzigd en komt te luiden:

In bijzondere situaties kan het wenselijk zijn dat betrokkene na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd doorwerkt. Als betrokkene hiermee instemt wordt hem op een latere leeftijd eervol ontslag verleend. Een tweede mogelijkheid is betrokkene na zijn ontslag een nieuwe aanstelling te verlenen op grond van artikel 2:4.

In het eerste geval zal betrokkene ook langer pensioen opbouwen: er is dan ook sprake van inhouding van pensioenpremie op zijn bezoldiging. In het tweede geval, waarbij een nieuw dienstverband wordt aangegaan na de AOW-leeftijd, is er geen sprake van verplichte pensioenopbouw en kan de ambtenaar kiezen om vrijwillig de pensioenopbouw voort te zetten. Dit is geregeld in artikel 16.1 van het pensioenreglement.

In beide situaties is er sprake van een ander bruto-netto traject en premieafdracht. Het aangaan van een nieuw dienstverband is voor zowel de werkgever als de werknemer voordeliger in financieel opzicht. Wel heeft het niet langer betalen van pensioenpremies natuurlijk gevolgen voor de pensioenopbouw. Tijdens het nieuwe dienstverband wordt geen pensioen meer opgebouwd. In het navolgende schema vindt u een overzicht met de gevolgen:

	Continuering dienstverband (art. 8:2 CAR)	Nieuw dienstverband (art. 2:4 CAR, met toepassing 8:2, derde lid)
Ingangsdatum OP	Na afloop dienstverband, of eerder op verzoek van ambtenaar	Met ingang van de dag waarop betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt
Opbouw ABP Keuzepensioen	Tot einde dienstverband	Eventueel vrijwillig
Premie AAOP	Ja	Nee
Premie ABP Keuzepensioen	ja	Nee
Premie FPU	ja	Nee
Pseudopremie WW	Nee	Nee
Premie WIA	Nee	nee

Overigens is het voor het in laten gaan van het pensioen niet meer noodzakelijk om ontslag te verlenen. De ambtenaar kan ervoor kiezen zijn ABP-pensioen vanaf 60 jaar in te laten gaan, zonder dat hier een ontslag tegenover staat. Het ingaan van pensioen heeft geen verdere gevolgen voor bovenbeschreven situatie. Pensioenuitbetaling en pensioenopbouw kan dus naast elkaar bestaan.

- W. In artikel 8:2a worden de woorden “na de leeftijd van 65 jaar” vervangen door: na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De toelichting op artikel 8:2a wordt gewijzigd en komt te luiden:

Na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is de wens van één van beide partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen. Het maakt hierbij niet uit of er sprake is geweest van een nieuwe aanstelling na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of van het voortzetten van de aanstelling na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, op grond van 8:2, derde lid.

- X. Artikel 9b:13 vervalt.

De toelichting op artikel 9b:13 vervalt.

- IJ. Artikel 9b:37 vervalt.

De toelichting op artikel 9b:37 vervalt.

- Z. Artikel 9b:58 vervalt.

- AA. Artikel 9b:69 vervalt.

- AB. In de toelichting op artikel 10a:2, lid 1, worden de woorden “de 65 jarige leeftijd heeft bereikt.” vervangen door: de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

- AC. Artikel 10d:39, lid 2, vervalt.

Wijzigingen CAR-UWO

- A. Artikel 1:1, lid 1, onder i, vervalt.
- B. In artikel 1:2:1, lid 1, wordt "7:25," geschrapt.
- C. In artikel 2:2, lid 3, worden de woorden "Wet justitiële gegeven" vervangen door de: Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens.
- D. In artikel 3:3:1 worden de woorden "artikel 15:1:10, tweede lid, onder c" vervangen door: artikel 2:1B, tweede lid, onder c.
- E. In artikel 3:5:1, lid 1, worden de woorden "8:10 of" geschrapt.
- In de toelichting op artikel 3:5:1, lid 2, worden de woorden "pré-VUT en" geschrapt.
- F. In artikel 4:3, lid 5, worden de cijfers ",8:10" geschrapt.
- In de toelichting op artikel 4:3, lid 4 t/m 9, worden de woorden "pré-VUT (artikel 8:10 CAR)" geschrapt.
- G. In artikel 4a:1, lid 2, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.
- In artikel 4a:1, lid 3, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.
- In de toelichting op artikel 4a:1, lid 2 en 3, worden de woorden "Voor medewerkers die van de seniorenmaatregel gebruikmaken geldt hetzelfde principe (zie ook artikel 6:2:1 lid 6)" geschrapt.
- H. In artikel 4a:2, lid 2, worden de woorden "en voor de ambtenaar die gebruikmaakt van de seniorenregeling bedoeld in artikel 5:1 of 5:3," geschrapt.
- I. In de toelichting op artikel 6:2:3, lid 3, worden de woorden "Indien betrokkene gebruikmaakt van een seniorenregeling..... uitgegaan van de seniorenarbeidsduur." geschrapt.

- J. In artikel 6:4:2, lid 4, worden de woorden “of waarvoor de seniorenarbeidsduur op grond van artikel 5:1 en 5:3 is verminderd,” geschrapt.
- K. In artikel 6:4:2, lid 5, worden de woorden “of waarvoor de seniorenarbeidsduur op grond van artikel 5:1 en 5:3 is verminderd,” geschrapt.
- L. In de toelichting op artikel 6:4:3, lid 3 en 4, wordt de zin “In geval van ernstige ziekte is artikel 6:4:1, eerste lid, onderdeel b van toepassing.” geschrapt.
- M. In de toelichting op artikel 6:8, lid 5, wordt in de eerste zin en in de laatste zin het getal “18” vervangen door: 6.
- N. Artikel 7:1, onder i, vervalt.
- O. In artikel 7:2:1 wordt het woord “arbodienst” vervangen door: arbodienst of gecertificeerd deskundige(n).
- P. In artikel 7:2:2, lid 2, wordt het woord “arbodienst” vervangen door: arbodienst of gecertificeerd deskundige(n).
- Q. Artikel 7:2:4 vervalt.
- R. Artikel 7:4, lid 1, vervalt met vernummering van het tweede lid zodat het artikel geen afzonderlijke leden mee bevat..
- S. Artikel 7:8:3, lid 1, vervalt met vernummering van het tweede lid zodat het artikel geen afzonderlijke leden mee bevat.

De toelichting op artikel 7:8:3, lid 1, vervalt met vernummering van het tweede lid zodat de toelichting geen afzonderlijke leden mee bevat.

- T. In artikel 7:15:1, lid 2, worden de woorden “artikel 30, eerste lid, onderdeel e, f en g” vervangen door: artikel 32.

- U. Artikel 7:25b vervalt.

De toelichting op artikel 7:25b vervalt.

V. De toelichting op artikel 8:2, lid 3, wordt gewijzigd en komt te luiden:

In bijzondere situaties kan het wenselijk zijn dat betrokkene na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd doorwerkt. Als betrokkene hiermee instemt wordt hem op een latere leeftijd eervol ontslag verleend. Een tweede mogelijkheid is betrokkene na zijn ontslag een nieuwe aanstelling te verlenen op grond van artikel 2:4.

In het eerste geval zal betrokkene ook langer pensioen opbouwen: er is dan ook sprake van inhouding van pensioenpremie op zijn bezoldiging. In het tweede geval, waarbij een nieuw dienstverband wordt aangegaan na de AOW-leeftijd, is er geen sprake van verplichte pensioenopbouw en kan de ambtenaar kiezen om vrijwillig de pensioenopbouw voort te zetten. Dit is geregeld in artikel 16.1 van het pensioenreglement.

In beide situaties is er sprake van een ander bruto-netto traject en premieafdracht. Het aangaan van een nieuw dienstverband is voor zowel de werkgever als de werknemer voordeliger in financieel opzicht. Wel heeft het niet langer betalen van pensioenpremies natuurlijk gevolgen voor de pensioenopbouw. Tijdens het nieuwe dienstverband wordt geen pensioen meer opgebouwd. In het navolgende schema vindt u een overzicht met de gevolgen:

	Continuering dienstverband (art. 8:2 CAR)	Nieuw dienstverband (art. 2:4 CAR, met toepassing 8:2, derde lid)
Ingangsdatum OP	Na afloop dienstverband, of eerder op verzoek van ambtenaar	Met ingang van de dag waarop betrokkene de AOW- gerechtigde leeftijd bereikt
Opbouw ABP Keuzepensioen	Tot einde dienstverband	Eventueel vrijwillig
Premie AAOP	Ja	Nee
Premie ABP Keuzepensioen	ja	Nee
Premie FPU	ja	Nee
Pseudopremie WW	Nee	Nee
Premie WIA	Nee	nee

Overigens is het voor het in laten gaan van het pensioen niet meer noodzakelijk om ontslag te verlenen. De ambtenaar kan ervoor kiezen zijn ABP-pensioen vanaf 60 jaar in te laten gaan, zonder dat hier een ontslag tegenover staat. Het ingaan van pensioen heeft geen verdere gevolgen voor bovenbeschreven situatie. Pensioenuitbetaling en pensioenopbouw kan dus naast elkaar bestaan.

- W. In artikel 8:2a worden de woorden “na de leeftijd van 65 jaar” vervangen door: na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

De toelichting op artikel 8:2a wordt gewijzigd en komt te luiden:

Na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd is de wens van één van beide partijen voldoende om de aanstelling te beëindigen. Het maakt hierbij niet uit of er sprake is geweest van een nieuwe aanstelling na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of van het voortzetten van de aanstelling na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, op grond van 8:2, derde lid.

- X. Artikel 9b:13 vervalt.

De toelichting op artikel 9b:13 vervalt.

- IJ. Artikel 9b:37 vervalt.

De toelichting op artikel 9b:37 vervalt.

- Z. Artikel 9b:58 vervalt.

- AA. Artikel 9b:69 vervalt.

- AB. In de toelichting op artikel 10a:2, lid 1, worden de woorden “de 65 jarige leeftijd heeft bereikt.” vervangen door: de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

- AC. Artikel 10d:39, lid 2, vervalt.

Van: VNG [VNG@VNG.NL]
Verzonden: maandag 22 april 2013 16:03
Aan: Stadhuis
Onderwerp: Technische wijzigingen CAR-UWO ledenbrief 13/036



informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
2

betreft
Technische wijzigingen CAR-
UWO

ons kenmerk
ECCVA/U201300288
Lbr: 13/036
CvA/LOGA 13/11

datum
22 april 2013

Geachte heer/mevrouw

Samenvatting

In deze ledenbrief treft u een aantal wijzigingen aan van de CAR-UWO met als doel redactionele onvolkomenheden in de CAR-UWO te herstellen.

Deze bijlagen treden op 1 juli 2013 in werking.

Voor de volledige brief en de bijlage zie onderstaande link

<http://www.vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/arbeidsvoorwaarden/brieven/technische-wijzigingen-car-uwo-1>