



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

13163

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

26 FEB. 2013

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

ons kenmerk

datum

Naar werkende netwerken:

BAWI/U201300273

26-02-2013

control panel voor bestuurders

Lbr. 13/016

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: <i>BenW / Raad.</i>
B.V.O.:

Samenvatting

Het afgelopen jaar heeft de VNG bestuurders Werk en Inkomen ondersteund op het thema "Werken aan Werk". Belangrijkste vraag van dit programma was: Hoe krijgen we meer mensen aan het werk? In een flink aantal bijeenkomsten over effectieve werkgeversdienstverlening, de sociale werkvoorziening en regionale samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid hebben bestuurders hun ervaringen met elkaar gedeeld, kennis genomen van aansprekende praktijkvoorbeelden en elkaar geïnspireerd.

De belangrijkste conclusie van het programma was dat bestuurders zich actief moeten richten op het herstellen en versterken van de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden. Door als gemeente niet overal tussen te gaan zitten, maar te stimuleren en aan te jagen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar weer meer zélf gaan zoeken en vinden. Door in de netwerken van werkgevers en onderwijs die initiatieven te herkennen, ondersteunen en aan te jagen die concrete kansen voor werkzoekenden bieden. En door actief te sturen op de aansluiting tussen die netwerken en de eigen organisatie. Zo kun je als bestuurder echt het verschil maken.

Het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken aan werk is in februari 2013 officieel afgerond. De opgave van bestuurders om meer mensen aan het werk te krijgen niet. Die opgave is in de aanloop naar de nieuwe Participatiewet nog steeds zeer actueel. Daarom heeft de VNG, ter afsluiting van het programma, een control panel voor bestuurders ontworpen: *naar werkende netwerken*. Dit is te vinden op www.vng.nl/naar-werkende-netwerken.

Het control panel maakt inzichtelijk op welke onderwerpen de bestuurder kan sturen in zijn gemeente of arbeidsmarktregio, aan welke "knoppen" hij of zij kan draaien. Het is uitdrukkelijk geen blauwdruk en kan binnen iedere denkbare arbeidsmarktcontext ingezet worden. De uitdagingen voor een plattelandsgemeente zijn immers anders voor een grote gemeente in de Randstad.

Gemeente Woerden 13.013163



Registratiedatum: 27/02/2013
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8393	uw kenmerk	bijlage(n)
betreft Naar werkende netwerken: control panel voor bestuurders	ons kenmerk BAWI/U201300273 Lbr. 13/016	datum 26-02-2013

Geacht college en gemeenteraad,

Aanleiding

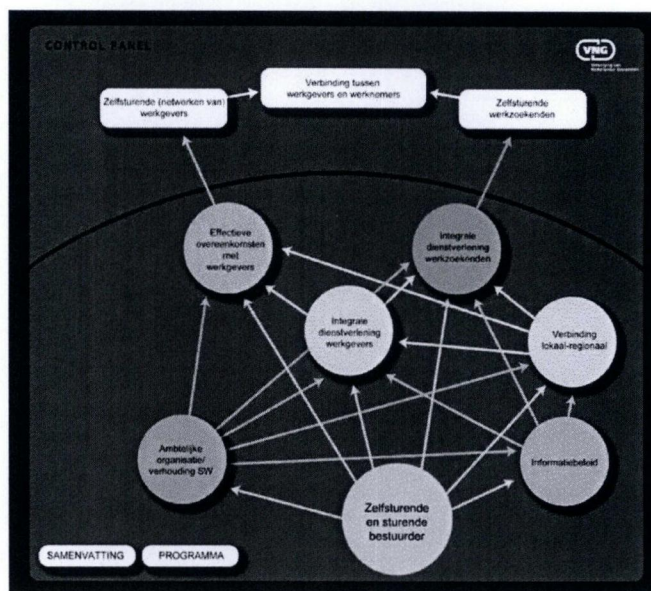
Het afgelopen jaar heeft de VNG bestuurders Werk en Inkomen ondersteund op het thema "Werken aan Werk". Belangrijkste vraag van dit programma was: Hoe krijgen we meer mensen aan het werk? In een flink aantal bijeenkomsten over effectieve werkgeversdienstverlening, de sociale werkvoorziening en regionale samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid hebben bestuurders hun ervaringen met elkaar gedeeld, kennis genomen van aansprekende praktijkvoorbeelden en elkaar geïnspireerd.

Control panel Naar werkende netwerken

De belangrijkste conclusie van het programma was dat bestuurders zich actief moeten richten op het herstellen en versterken van de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden. Door als gemeente niet overal tussen te gaan zitten, maar te stimuleren en aan te jagen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar weer meer zélf gaan zoeken en vinden. Door in de netwerken van werkgevers en onderwijs die initiatieven te herkennen, ondersteunen en aan te jagen die concrete kansen voor werkzoekenden bieden. En door actief te sturen op de aansluiting tussen die netwerken en de eigen organisatie. Zo kun je als bestuurder echt het verschil maken.

Het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken aan werk is in februari 2013 officieel afgerond. De opgave van bestuurders om meer mensen aan het werk te krijgen niet. Die opgave is in de aanloop naar de nieuwe Participatiewet nog steeds zeer actueel. Daarom heeft de VNG, ter afsluiting van het programma, een control panel voor bestuurders ontworpen: *naar werkende netwerken*.

Het control panel maakt inzichtelijk op welke onderwerpen de bestuurder kan sturen in zijn gemeente of arbeidsmarktregio, aan welke “knoppen” hij of zij kan draaien. Het is uitdrukkelijk geen blauwdruk en kan binnen iedere denkbare arbeidsmarktcontext ingezet worden. De uitdagingen voor een plattelandsgemeente zijn immers anders voor een grote gemeente in de Randstad.



Kort gezegd heeft het control panel de volgende knoppen:

1. *Werken aan en naar effectieve overeenkomsten met (netwerken van) werkgevers*

Als bestuurder kun je zelfsturing en verbinding van werkgevers met werkzoekenden versterken door daarover inspirerende en niet vrijblijvende overeenkomsten te sluiten en voortdurend met elkaar te communiceren.

2. *Integrale dienstverlening aan zelfsturende werkzoekenden*

Niet alleen het verschaffen van inzicht in vacatures, maar ook het begeleiden en stimuleren, soms ook 'straffen' is aan de orde.

3. *Integrale dienstverlening aan werkgevers*

Het gaat hier niet alleen om de werkgeversdienstverlening met een goed instrumentarium maar ook om de integratie van sociaal beleid, economisch beleid en andere terreinen zoals zorg en jeugd.

4. *Verbinding lokaal-regionaal*

Van belang is op hoger regionaal schaalniveau met (netwerken van) ondernemers aan de slag te gaan. Even wezenlijk bleken de vitaliteit en vitalisering van lokale netwerken, van het MKB, of zoals werd gezegd de bakker op de hoek.

5. *Ambtelijke organisatie en verhouding met SW*

Uit de praktijk blijkt hoe belangrijk het is dat de ambtelijke organisatie en de SW-bedrijven in

samenhang gericht staan op deze dienstverlening, zelfsturing en verbinding werkgevers en werkzoekenden.

6. Informatiebeleid

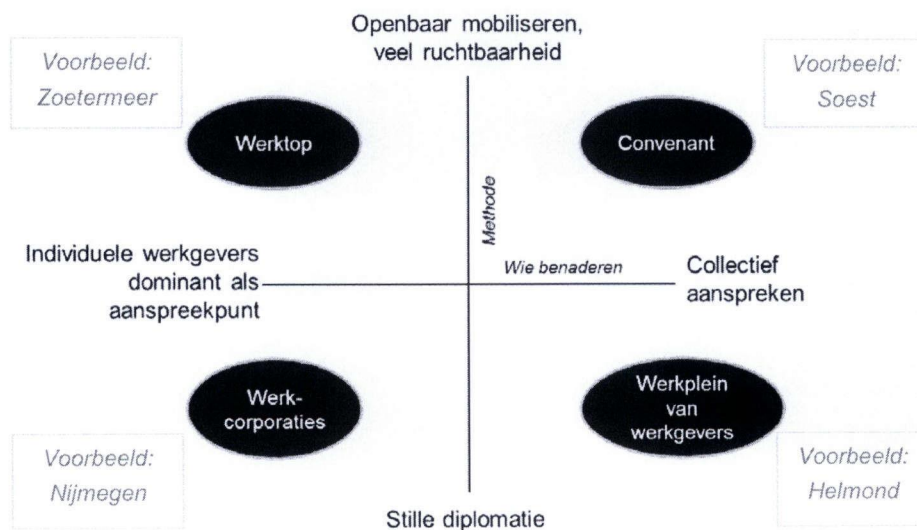
Juist voor die afstemming lokaal – regionaal, voor goede integrale dienstverlening, voor zelfsturing is goede en beschikbare informatie erg belangrijk. Nog niet overal werken de informatiesystemen adequaat. Bestuurlijk richting geven aan verbetering is dan wezenlijk.

7. Sturende en zelfsturende bestuurder: vakmanschap

Van bestuurders wordt dus sturing gevraagd. Niet zozeer om in the lead te zijn, maar om te versterken dat werkgevers en werkzoekenden zelf elkaar kunnen vinden. We spreken nu wel van 'draaien aan knoppen' zoals dienstverlening, maar bij dat draaien gaat het altijd om menselijke interactie waar je zelf aan mee doet. Juist in het richten en stimuleren van die interactie kan je als bestuurder op geheel verschillende wijzen een rol spelen. Daar kun je het verschil maken. Dat eist 'dienstbaar leiderschap' en vereist niet alleen een sturende rol, maar ook dat je als bestuurder op je rol reflecteert, je jezelf stuurt en vakmanschap toont.

Een voorbeeld geven we bij de knop 'effectieve overeenkomsten met (netwerken van) werkgevers. Elementen voor succes zijn concrete afspraken, een vraaggerichte werkgeversdienstverlening, wederzijds commitment bij gemeenten en werkgevers. In het werken naar en sluiten van overeenkomsten zie je heel verschillende methodieken van effectieve overeenkomsten. De belangrijkste verschillen in benadering ontstaan op deze twee assen:

- Uitbreiden van het netwerk als ingang versus individueel benaderen; van onderaf werkgevers betrekken
- Middenveld organiseren, stille diplomatie versus prominent profileren; openbaarheid



In de praktijk blijkt dat, om écht succesvol te zijn, je eigenlijk al deze vier methoden moet hanteren. Het is geen 'of-of', maar 'en-en'. Vervolgens wordt het 'strategisch pad' dat een

bestuurder kan kiezen beschreven: onder welke omstandigheden is welke aanpak het beste? Tot slot wordt verwezen naar overige literatuur, verslagen van rondetafelbijeenkomsten met bestuurders en praktijkvoorbeelden.

Meer informatie

Het control panel is een digitaal instrument voor bestuurders. Op onze website kunt u het control panel vinden op de pagina www.vng.nl/naar-werkende-netwerken.

Op de website is per knop beschreven:

- Hoe deze knop succesvol kan bijdragen aan het versterken van de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden
- Welke benaderingen we in de praktijk aantreffen, met talloze voorbeelden
- Het strategisch pad voor een succesvolle bijdrage
- Meer informatie (websites, publicaties, literatuur)

Vooruitblik: de Participatiewet

Het kabinet heeft het voornemen om per 1 januari 2014 de Participatiewet in te voeren. Op dit moment ligt de nota van wijziging ter bestuurlijke consultatie voor aan de VNG. De Participatiewet vraagt veel van gemeenten. De VNG stemt het bestuurlijk advies aan de staatssecretaris van Szw dan ook intensief en zorgvuldig af met gemeenten. Tegelijkertijd zijn we met Szw in gesprek over de ondersteuning van gemeenten bij de implementatie van de nieuwe wet. De ondersteuningsprogramma's van VNG en Divosa het afgelopen jaar hebben veel inzichten opgeleverd die voor de Participatiewet van belang zijn. Samen met onze partners Divosa en Cedris zetten we voor 2013 en verder in op een ondersteuningsprogramma dat enerzijds op korte termijn concrete implementatie producten oplevert (voorbeeld verordeningen, brieven en gevolgen voor de uitvoering) en anderzijds gemeenten in staat stelt om zo veel mogelijk zélf heel concreet een aantal thema's verder uit te werken en verder te brengen. Binnenkort kunnen wij u hierover nader informeren.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



Drs. C.J.G.M. de Vet

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Van:
Verzonden:
Aan:
Onderwerp:

VNG [VNG@VNG.NL]
dinsdag 26 februari 2013 15:27
Stadhuis
Lbr.13/016 - Naar werkende netwerken: control panel voor bestuurders



informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

Naar werkende netwerken:
control panel voor bestuurders

ons kenmerk
BAWI/U201300273
Lbr.13/016

datum
26-2-2013

Geachte heer/mevrouw,

Het afgelopen jaar heeft de VNG bestuurders Werk en Inkomen ondersteund op het thema "Werken aan Werk". Belangrijkste vraag van dit programma was: Hoe krijgen we meer mensen aan het werk? In een flink aantal bijeenkomsten over effectieve werkgeversdienstverlening, de sociale werkvoorziening en regionale samenwerking op het terrein van arbeidsmarktbeleid hebben bestuurders hun ervaringen met elkaar gedeeld, kennis genomen van aansprekende praktijkvoorbeelden en elkaar geïnspireerd.

De belangrijkste conclusie van het programma was dat bestuurders zich actief moeten richten op het herstellen en versterken van de verbinding tussen werkgevers en werkzoekenden. Door als gemeente niet overal tussen te gaan zitten, maar te stimuleren en aan te jagen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar weer meer zélf gaan zoeken en vinden. Door in de netwerken van werkgevers en onderwijs die initiatieven te herkennen, ondersteunen en aan te jagen die concrete kansen voor werkzoekenden bieden. En door actief te sturen op de aansluiting tussen die netwerken en de eigen organisatie. Zo kun je als bestuurder echt het verschil maken.

Het bestuurlijk ondersteuningsprogramma Werken aan werk is in februari 2013 officieel afgerond. De opgave van bestuurders om meer mensen aan het werk te krijgen niet. Die opgave is in de aanloop naar de nieuwe Participatiewet nog steeds zeer actueel. Daarom heeft de VNG, ter afsluiting van het programma, een control panel voor bestuurders ontworpen: *naar werkende netwerken*. Dit is te vinden op www.vng.nl/naar-werkende-netwerken.

Het control panel maakt inzichtelijk op welke onderwerpen de bestuurder kan sturen in zijn gemeente of arbeidsmarktregio, aan welke "knoppen" hij of zij kan draaien. Het is uitdrukkelijk geen blauwdruk en kan binnen iedere denkbare arbeidsmarktcontext ingezet worden. De uitdagingen voor een plattelandsgemeente zijn immers anders voor een grote gemeente in de Randstad.

Klik op, of kopieer onderstaande link voor de volledige brief en/of de bijlagen:

<http://www.vng.nl/onderwerpenindex/sociale-zaken/participatiewet/brieven/naar-werkende-netwerken-control-panel-voor-bestuurders>