

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)  
2

betreft  
Cao akkoord sociale  
werkvoorziening

ons kenmerk  
ECCVA/U201201927  
Lbr: 12/106

datum  
13 december 2012

**Samenvatting**

Op 6 december hebben het bestuur van de VNG en de Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak ingestemd met het principeakkoord CAO sociale werkvoorziening 2012-2013. Alle partijen hebben na overleg met hun achterban geconcludeerd dat er voldoende draagvlak is voor de Cao. Hiermee is de Cao definitief.

In deze ledenbrief treft u meer informatie over de uitwerking van de Cao en de nieuwe salaristabellen zoals die per 1 januari 2013 gaan gelden.

22944

S2 13 DEC. 2012

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: <i>BenW Raad</i>
B.V.O.:

**Gemeente Woerden 12.022944**



Registratiedatum: 14/12/2012  
Behandelend afdeling  
Afgehandeld door/op:



## Aan de leden



informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft  
Cao akkoord sociale  
werkvoorziening

ons kenmerk  
ECCVA/U201201927  
Lbr:12/106

datum  
13 december 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Op 6 december hebben het bestuur van de VNG en de Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak ingestemd met het principeakkoord CAO sociale werkvoorziening 2012-1013. Alle partijen hebben na overleg met hun achterban geconcludeerd dat er voldoende draagvlak is voor de Cao.

Hiermee is de Cao definitief.

In deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de uitkomst van de ledenraadpleging. Tevens treft u meer informatie aan over de uitwerking van de Cao en de nieuwe salaristabellen zoals die per 1 januari 2013 gaan gelden.

### Resultaat ledenraadpleging

Het CvA heeft van 59 gemeenten een reactie ontvangen, wat gelet op de korte reactietermijn een groot aantal is. Van de 59 gemeenten hebben 13 gemeenten tegen het principeakkoord gestemd, 46 gemeenten stemden voor. Tegen en voorstanders hebben veel en vaak gelijklopende opmerkingen gemaakt bij het akkoord. Daaruit blijkt een gemeenschappelijke zorg van gemeenten als het gaat om de financiering van de sector, de toekomst van de sector in het licht van de op handen zijnde participatiewet en de positie van de Cao Sw daarbinnen. Ook wijzen veel gemeenten op de positie van Sw'ers ten opzicht van de andere groepen in de samenleving waar gemeenten ook verantwoordelijk voor zijn of worden en waar geen collectieve arbeidsovereenkomst op van toepassing is. Een derde opmerking die veel wordt gemaakt is dat de Cao begeleid werken en detachering meer zou moeten stimuleren.

Het VNG bestuur deelt de zorgen van gemeenten. De zorgen zullen een plek krijgen in de gedachtevorming over de toekomst van de Sw sector en de positie van de Cao Sw daarbinnen. Met inbegrip van deze opmerking heeft het VNG bestuur geconstateerd dat het principeakkoord over voldoende draagvlak onder gemeenten kan rekenen en ingestemd met het principeakkoord. Daarbij is geconstateerd dat de onderhandelaars binnen het mandaat zijn gebleven dat begin 2011 is meegegeven. Kort samengevat gaf het mandaat de ruimte om te komen tot een Cao, mits in de Cao afspraken zouden worden gemaakt over herziening van de pensioenregeling en Cao afspraken niet zouden leiden tot een structurele kostenstijging. Met dit akkoord is daarnaast een



verdere stijging van de pensioenpremie en bijbehorende kostenstijging voor gemeenten afgewend. De eenmalige kosten voor de eenmalige uitkering in maart 2013 zijn in dat licht acceptabel.

### **Uitwerking CAO**

In de CAO zijn afspraken gemaakt over herziening van de pensioenregeling en over het salaris.

#### *Salarisafspraken*

In de Cao Sw is afgesproken dat de salarissen per 1 januari 2013 met 1% structureel worden verhoogd. In de bijlage treft u de salarisschaal Sw zoals die per 1 januari 2013 gaat gelden. Wij verzoeken gemeenten cq. Sw-bedrijven al het mogelijke te doen om de salarissen ook vanaf januari volgens deze schaal uit te betalen, zodat een correctie achteraf met bijbehorende nabetaling niet nodig is.

In de Cao is vervolgens afgesproken dat iedere werknemer die op 1 maart 2013 in dienst is een eenmalige uitkering van € 170,- (bruto) ontvangt. Voor deeltijders wordt deze uitkering naar rato uitbetaald.

#### *Pensioenafspraken*

In de Cao is een eerste stap gemaakt voor de herziening van de PWRI-pensioenregeling. Het volgende is afgesproken:

- 1) Vanaf 1 januari 2013 bouwen deelnemers de helft minder nabestaandenpensioen op.
- 2) De B-regeling komt te vervallen voor deelnemers geboren na 31 december 1949. De B-regeling is een voorwaardelijke regeling waarmee deelnemers konden stoppen op hun 63e door een aanvulling van hun pensioen.
- 3) Als een deelnemer op of na 1 januari 2013 arbeidsongeschikt wordt, zal hij voor de helft pensioen op blijven bouwen over dat deel dat hij arbeidsongeschikt is geworden. Een deelnemer die al arbeidsongeschikt is en vanaf 1 januari 2013 voor een groter deel arbeidsongeschikt wordt, zal over deze toename van arbeidsongeschiktheid de helft pensioen opbouwen. Over de mate van arbeidsongeschiktheid van voor 1-1-2013 blijft volledig worden opgebouwd.

In de bijlage treft u een overzicht van wat deze afspraken betekenen voor medewerkers. Aan deze bijlage kunnen medewerkers geen rechten ontleen. De uitwerking van de pensioenafspraken wordt verzorgd door pensioenfonds Werk en (re)-Integratie. Het Pensioenfonds zal de werkgevers en deelnemers op de hoogte stellen van de wijzigingen en de gevolgen hiervan voor hun situatie (zie ook [www.pwri.nl](http://www.pwri.nl)).

### **Cao-teksten**

In de vorige Cao zijn partijen een technische herziening van de Cao Sw overeengekomen. Doel was te komen tot een heldere en eenduidige Cao-tekst. Partijen stellen op korte termijn deze technische herzieningen vast. In de loop het nieuwe jaar wordt u geïnformeerd over de herziene teksten.

Conform artikel 38a lid 3 en artikel 38b lid 2 van de CAO Sw dient de loonsverhoging per 1 januari 2013 ook te worden verwerkt in het vaste bedrag van de tegemoetkoming woon-werkverkeer (€ 7,50) en de eigen bijdrage (€ 25,00). Deze bedragen worden per 1 januari eveneens met 1% verhoogd naar respectievelijk € 7,58 en € 25,25.

Deze wijziging wordt eveneens opgenomen in de nieuwe Cao tekst.

---

Hoogachtend,

College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. mr. S. Pijpstra

**Bijlage 1: loonschalen met ingang van 1 januari 2013**

**Bijlage 2: overzicht gevolgen pensioenaanpassingen voor werknemers**

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.







**Bijlage 2 bij ledenbrief ECCVA/U201201927:  
overzicht gevolgen pensioenaanpassingen voor werknemers**

**Wat verandert in de pensioenregeling sociale werkvoorziening?**

Werkgevers en werknemers in de sociale werkvoorziening hebben een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao SW. Onderdeel van dit akkoord zijn aanpassingen in de pensioenregeling. Hieronder een overzicht van de overeengekomen aanpassingen in de pensioenregeling en de consequenties voor de deelnemers. Als gevolg van deze wijzigingen daalt de pensioenpremie van 17,1% van het salaris in 2012 naar 15,2% van het salaris in 2013. Zie ook [www.pwri.nl](http://www.pwri.nl)

*In de pensioenregeling gaat het volgende veranderen:*

- 1) Vanaf 1 januari 2013 bouwen deelnemers de helft minder nabestaandenpensioen op.
- 2) De B-regeling komt te vervallen voor deelnemers geboren na 31 december 1949. De B-regeling is een voorwaardelijke regeling waarmee deelnemers konden stoppen op hun 63e door een aanvulling van hun pensioen.
- 3) Als een deelnemer op of na 1 januari 2013 arbeidsongeschikt wordt, zal hij voor de helft pensioen op blijven bouwen. Een deelnemer die al arbeidsongeschikt is en vanaf 1 januari 2013 voor een groter deel arbeidsongeschikt wordt, zal over deze toename van arbeidsongeschiktheid de helft pensioen opbouwen. Over de mate van arbeidsongeschiktheid van voor 1-1-2013 blijft volledig worden opgebouwd.

*Wat betekenen deze veranderingen voor de deelnemers?*

Voor deelnemers aan de pensioenregeling van het PWRI betekenen deze veranderingen het volgende:

**1) Nabestaandenpensioen**

Het nabestaandenpensioen dat zij hebben opgebouwd vóór 1 januari 2013 blijft gewoon staan en wordt niet de helft minder. Nabestaandenpensioen kun je omzetten in ouderdompensioen. Maar doordat deelnemers minder nabestaandenpensioen opbouwen, kunnen ze ook minder nabestaandenpensioen in ouderdompensioen omzetten.

Als een deelnemer overlijdt na zijn pensioendatum, krijgt zijn nabestaande minder nabestaandenpensioen. Dat komt doordat de deelnemer vanaf 1 januari 2013 minder nabestaandenpensioen opbouwt. Deelnemers kunnen dit voorkomen door een deel van hun ouderdompensioen om te zetten in nabestaandenpensioen.

Als een medewerker overlijdt voor zijn pensioendatum krijgt zijn nabestaande een levenslange uitkering ter hoogte van 70% van het te bereiken ouderdompensioen, indien de deelnemer tot zijn/haar 65ste had doorgewerkt.

**2) B-regeling**

Het PWRI kent de zogenoemde B-regeling. Deze regeling is voorwaardelijk. De deelnemer heeft recht op de B-regeling als hij aan bepaalde voorwaarden voldoet. Het bestuur van het PWRI besloot jaarlijks of de B-regeling toegekend werd voor de deelnemers die er dat jaar recht op zouden krijgen. Met de B-regeling zouden deelnemers op hun 63e kunnen stoppen met werken door een aanvulling op hun pensioen. Deze regeling komt te vervallen voor deelnemers die geboren zijn na 31 december 1949.

Deze deelnemers kunnen wel op een andere manier eerder stoppen met werken, door een deel van het pensioen na 65 jaar in te zetten voor 65 jaar. De maandelijkse pensioenuitkering wordt daarmee lager omdat het pensioen over een groter aantal jaren wordt uitgesmeerd. Deze mogelijkheid geldt overigens voor alle andere deelnemers. Voor mensen geboren tot en met 31 december 1949 blijft de B-regeling bestaan.

**3) Arbeidsongeschiktheid**

Mensen die na 1 januari 2013 arbeidsongeschikt worden, bouwen de helft minder pensioen op over dat deel dat zij arbeidsongeschikt zijn geworden.

Mensen die voor een groter deel arbeidsongeschikt worden, bouwen vanaf 1 januari 2013 de helft minder pensioen op over het percentage dat ze meer arbeidsongeschikt zijn geworden



**Van:** VNG [VNG@VNG.NL]  
**Verzonden:** donderdag 13 december 2012 09:31  
**Aan:** Stadhuis  
**Onderwerp:** Ledenbrief 12/106: Cao akkoord sociale werkvoorziening

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
Cao akkoord sociale  
werkvoorziening

ons kenmerk  
ECCVA/U201201927  
Lbr: 12/106

datum  
13 december 2012

Geachte heer, mevrouw,

Op 6 december hebben het bestuur van de VNG en de Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak ingestemd met het principeakkoord CAO sociale werkvoorziening 2012-2013. Alle partijen hebben na overleg met hun achterban geconcludeerd dat er voldoende draagvlak is voor de Cao. Hiermee is de Cao definitief.

In deze ledenbrief treft u meer informatie over de uitwerking van de Cao en de nieuwe salaristabellen zoals die per 1 januari 2013 gaan gelden.

Klik op, of kopieer onderstaande link voor de volledige brief en/of de bijlagen  
<http://www.vng.nl/onderwerpenindex/sociale-zaken/cao-wsw/brieven/cao-akkoord-sociale-werkvoorziening>