



POSTADRES
Postbus 6190
5600 HD Eindhoven
BEZOEKADRES
Fazantlaan 3
5613 CA Eindhoven
TELEFOON
040 - 217 15 00
FAX
040 - 217 15 10
INTERNET
www.mijnvakbond.nl
E-MAIL
eindhoven@cnvpubliekezaak.nl

Aan alle gemeenteraadsleden van Nederland

Gemeente Woerden 12.012499



Registratiedatum: 10/07/2012
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

AFDELING
Vestiging Eindhoven
DOORKIESNUMMER
040-2171500
E-MAIL
eindhoven@cnvpubliekezaak.nl

PLAATS
Eindhoven
DATUM
6 juli 2012

ONS KENMERK
12.1035/EdM/MP
UW KENMERK

- 9 JULI 2012
012499

Raad

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B & W / S2
B.V.O.:

BETREFT
Wmo

Geachte leden van de Gemeenteraad,

Op 11 april 2012 heeft CNV Publieke Zaak een brandbrief aan alle gemeenteraden in Nederland gestuurd over de effecten van de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning). In deze brief deed CNV Publieke Zaak een oproep aan gemeenteraadsleden om voorstellen rond de Wmo te toetsen op garanties voor een goede kwaliteit van de zorg, een redelijk tarief en behoud van werkgelegenheid. Uit reacties van een aantal gemeenten blijkt dat nog steeds de ernst van de situatie rondom de Wmo niet goed is doorgedrongen. Daarom nogmaals een dringende oproep.

De Wmo regelt dat mensen met een beperking de voorzieningen, hulp en ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Het kan gaan om ouderen, gehandicapten of mensen met psychische problemen. Gemeenten voeren de Wmo uit. Op hoofdlijnen lijkt de Wmo een succes. De kosten voor de huishoudelijke hulp zijn sinds de invoering onder controle en cliënten zijn voldoende tevreden.

Effecten dramatisch

Uit de praktijk blijkt dat de effecten van de Wmo dramatisch zijn. Grote aantallen patiënten krijgen minder zorg en de kwaliteit van die zorg holt, door de (te) lage indicatiestelling, achteruit. Thuiszorgmedewerkers worden onderbetaald en hun kwaliteiten worden niet benut. Goed opgeleide zorgverleners verlaten de zorg, omdat hun werk is gereduceerd tot schoonmaakwerk. Cliënten raken hun vaste zorghulp kwijt en zijn volledig aangewezen op mantelzorg.

CNV Publieke Zaak blijft van mening dat kwaliteit van zorg een prijs heeft en dat het zeker in deze tijden van financiële onzekerheid(crisis), belangrijk is om mensen in deze sector tegen een redelijk inkomen aan het werk te houden.

Werknemers in de huishoudelijke verzorging vallen onder de CAO VVT (verzorging, verpleging, thuis- en kraamzorg). Zij worden betaald volgens het Functiewaarderingssysteem voor de Gezondheidszorg (FWG). Volgens dit systeem vallen medewerkers die zorg leveren in FWG schaal 15. Nu wordt de zorg vaak

radicaal uit de indicatiestelling geschrapt, ten gunste van huishoudelijk werk. Met name de signaleringsfunctie: het bewaken van de gezondheid en de omstandigheden van de cliënt, wordt rigoureuus geschrapt. De werknemer komt daarmee in FWG schaal 10. Hierdoor ontstaat kwaliteitsverlies voor de cliënt en een substantieel inkomensverlies voor de werknemer.

Uit de reacties die CNV Publieke Zaak ontving na het versturen van de eerste brandbrief over de gevolgen van de Wmo bleek dat het verweer van veel Nederlandse gemeenten beperkt blijft tot een verwijzing naar de beschikbare gelden en de taakstellingen (lees bezuinigingen) die zij door de overheid krijgen opgelegd. Daarnaast is een aantal gemeenten ervan overtuigd dat er voldoende afspraken zijn gemaakt om zowel kwaliteit als werkgelegenheid te behouden. CNV Publieke Zaak is het hier niet mee eens, de kwaliteit van zorg en de werkgelegenheid zijn wel degelijk in het geding! En de sleutelrol ligt bij de gemeenten.

CNV Publieke Zaak is van mening dat de Nederlandse gemeenten gehouden zijn aan goed opdrachtgeverschap. Ondanks de druk van taakstellingen en bezuinigingsmaatregelen, mag dat goede opdrachtgeverschap niet worden losgelaten.

Daarnaast zijn vele gemeenten niet of onvoldoende bekend met cruciale elementen uit dat goede opdrachtgeverschap.

Ter ondersteuning van de beleids- en besluitvorming brengt CNV Publieke Zaak hier nogmaals die elementen onder de aandacht, die een voorwaarde zijn voor dat goed opdrachtgeverschap:

- Gun de aanbesteding uitsluitend aan zorgaanbieders die de CAO VVT volgen.
- Spreek met werkgevers af, dat zij zich daadwerkelijk committeren aan de CAO VVT
- Maak in het bestek voorafgaand aan de aanbestedingsprocedure afspraken over tarieven.
- Voer niet tussentijds, gedurende de looptijd van de contracten, wijzigingen in het indicatiebeleid door.
- Contracten met zorgaanbieders mogen niet tussentijds, voor beëindiging van de looptijd van het contract, worden gewijzigd.
- Maak afspraken over de overname van personeel, met behoud van rechten.
- En tenslotte: daar waar zorg wordt geleverd (en dat is in tenminste de helft van de indicatiestellingen) moeten werknemers in FWG schaal 15 worden geplaatst en uitbetaald.

Gemeenten hebben een sleutelrol waar het gaat om behoud van kwaliteit van zorg en behoud van werkgelegenheid. CNV Publieke Zaak roept de Nederlandse gemeenten daarom op om hun verantwoordelijkheid te nemen en zich bij alle voorstellen rond de Wmo te committeren aan een goede kwaliteit van de zorg, een redelijk tarief en behoud van werkgelegenheid.

Met vriendelijke groet,


H.M.L.M. de Macker
Voorzitter