



**gemeente
MONTFOORT**

Gemeente Woerden

11.010824



Registratiedatum:
Behandelend afdeling:
Afgehandeld door/op:

Het college van burgemeester en wethouders van Woerden
Postbus 45
3440 AA WOERDEN

10824
Raad 15 JULI 2011

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B&W / 52
WVD:

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: / UIT/11 - 10837
Onderwerp: Wijziging beleid re-integratie

Uw BSN:
Montfoort: 12 juli 2011
Verzonden: 13 juli 2011

Geacht college,

Zoals u vanzelfsprekend bekend, is er erg veel in beweging op het gebied van het sociale domein. De beleidsvelden sociale zaken en sociale werkvoorziening zijn bij uitstek een verantwoordelijkheid voor gemeenten en als afgeleide daarvan natuurlijk ook de werkvoorzieningschappen, zoals in ons geval De Sluis Groep.

Hoewel nog niet alles tot achter de komma duidelijk is, worden de contouren van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) en de consequenties daarvan voor de gemeenten wel steeds duidelijker. De nieuwe ontwikkelingen en de vanaf 2010 reeds ingezette kortingen op de rijksbudgetten voor de sociale werkvoorziening en het re-integratiedeel van het participatiebudget hebben ons doen beseffen dat wij niet kunnen wachten tot de start van de Wwnv, maar dat wij zo spoedig mogelijk het beleid op dit terrein moeten wijzigen.

Wij stellen daarom de raad voor alle bestaande samenwerkingsafspraken aan te passen om enerzijds al vast in te kunnen spelen op de toekomst en anderzijds een begin te maken met het dekken van de oplopende tekorten. De gemeente Montfoort heeft geen reserves meer voor sociale zaken; alleen al op het inkomensdeel van de WWB komen wij dit jaar bijna 25 % tekort!

Wij prijzen ons wel gelukkig dat wij liggen in een regio met een arbeidsmarkt die kansen biedt voor een beleidswijziging! De ervaringen met De Sluis Groep met uitplaatsing 'in de markt' van Wsw-ers en tegenwoordig ook wwb-ers is zo goed, dat wij er van overtuigd zijn dat uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering en met een bijdrage van de marktpartijen de eigen trajectbegeleiding kunnen bekostigen. Dat zou betekenen dat het verreweg grootste deel van de korting op het re-integratiedeel zou kunnen worden gedekt.

Zoals hiervoor opgemerkt kiezen wij ervoor de raad nu al voor te stellen het beleid te wijzigen. Dit vooruitlopend op de mogelijke toekomstige samenwerking in een nieuw 'construct'. De reden voor de korte termijn is dat wij de tekorten binnen de perken willen houden, uiteraard zonder dat dit onaanvaardbare gevolgen heeft voor de cliënt. Maatwerk blijft!

Bijgevoegd is een concept raadsvoorstel waarin wij de raad vragen in te stemmen met de keuze van een snelle beleidswijziging.

Omdat Montfoort met deze voornemens vooruitloopt op de nieuwe ontwikkelingen en de samenwerking die wij in de toekomst met u op dit gebied willen aangaan, willen wij u graag betrekken bij de meningsvorming en besluitvorming in de raad. Wij nodigen u uit om op de door u gekozen wijze uw zienswijze op het raadsvoorstel te reageren. Het raadsvoorstel is geagendeerd



voor het raadsforum van 23 augustus 2011, waarna afhankelijk van de uitkomst van het forum, de raad zal besluiten op 5 september 2011.

Wilt u zo vriendelijk zijn bij een reactie op deze brief te verwijzen naar ons kenmerk.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Montfoort

de heer F.J. Henseler
gemeentesecretaris

de heer E.L. Jansen BA
burgemeester



RAADSVOORSTEL

ter besluitvorming in de raad

Datum Forum vergadering	: 23 augustus 2011	Documentnr.	: 680
Datum Raad vergadering	: 5 september 2011	Zaaknummer	:
Portefeuillehouder	: J.L.M. Vlaar		
Verantwoordelijk MT-lid	: E.M. de Rijke		

Onderwerp: Wijziging beleid IASZ

Voorstel

1. Instemmen met het zoveel mogelijk activeren van uitkeringsgelden door uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering (vrijwilligers)werk te laten doen en op deze wijze zelf hun begeleiding en leerwerktrajecten te laten financieren.
2. Instemmen met de herverdeling van een evenredig deel van organisatiekosten van IASZ naar De Sluis Groep in 2012.

Samenvatting

De rijksoverheid kort vanaf 2011 de budgetten voor de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) en het re-integratiedeel van het participatiebudget Wwb (Wet werk en bijstand). De korting van het participatiebudget loopt de komende jaren sterk op. Heroverweging van het Montfoortse participatiebeleid is onontkoombaar. Er is een keuze tussen het continueren van het huidige beleid met het accepteren van forse tekorten en het zodanig ombuigen van het beleid dat de kortingen niet ten laste van de algemene middelen moeten worden gebracht. Dat kan naar onze mening alleen door vanaf 2012 de re-integratie via DSG Werk te laten plaatsvinden. Kiezen hiervoor noodzaakt nog wel een aantal andere maatregelen, overleg, medewerking en besluiten.

Bijlage(n)

Financieel overzicht WMO/IASZ, de eerder verzonden brief aan Woerden over de financiële kaders en de tekst van de brief over de mogelijkheid tot zienswijze.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst IASZ Woerden en omgeving 2007 is opgenomen dat met uitzondering van de verordende en kaderstellende beleidsbevoegdheid van de gemeenteraad, bij een eenduidig besluit, uitvoeringsbeslissingen niet aan de colleges en/of raden van Woerden, Oudewater, Breukelen, Loenen en Montfoort voorgelegd behoeven te worden. Tot nu toe is altijd gekozen voor een eenduidig uitvoeringsbeleid.

Er zijn vier redenen waarom wij bovengenoemde voorstellen nu aan u voorleggen.

1. De raad vraagt het college bij herhaling om mogelijkheden tot kaderstelling en budgetregie op het sociale domein.
2. Het rijk kort per 1 januari 2012 sterk op de re-integratiemiddelen.
3. De financiële mogelijkheden van de IASZ gemeenten lopen sterk uiteen. Het college van Woerden is voornemens de korting van het ministerie van SZW op de re-integratiemiddelen te compenseren met € 1.000.000,- voor 2012.
4. De drie overblijvende participanten (Woerden, Oudewater en Montfoort) geven elkaar sinds kort ruimte om afwijkend beleid te voeren.



Toekomstige samenwerking

De samenwerking op het gebied van het sociale domein zal de komende jaren sterk wijzigen. De wens van Montfoort om inhoudelijke en budgettaire regie zal daarin leidraad zijn. Ook de andere gemeenten in deze regio hebben dezelfde mening. Het eindpunt is een nieuwe samenwerking waarbij de IASZ en DSG één organisatie zijn en waarbij de participanten beleids- en budgetregie-mogelijkheden hebben. De vorm van het nieuwe construct is nog niet duidelijk. Ingangsdatum is waarschijnlijk 2013. Tot 2013 is er echter voor Montfoort een budgettair probleem. Opzet van dit raadsvoorstel is om met het inschakelen van DSG Werk als re-integratiebedrijf en het met behoud van uitkering via DSG Werk de cliënten de eigen participatie(traject)begeleiding te laten verdienen.

Op 22 juni jl. heeft er een bestuurdersconferentie plaatsgevonden waarbij de portefeuillehouders verantwoordelijk voor de IASZ en De Sluis Groep (DSG) en de directie van DSG hebben gediscussieerd over de mogelijke samenwerking na de inwerkingtreding van de Wet werken naar vermogen (Wwnv). In de bijeenkomst bleek grote overeenstemming over het eindpunt: Er moet één construct komen voor de uitvoering van Wwnv, waarbij er voor de aangesloten gemeenten beleidsvrijheid en budgettaire regie is. De conferentie wordt gevolgd door een projectplan en intentieovereenkomst. Er wordt van uitgegaan dat het nieuwe construct start per 1 januari 2013. Voor de goede orde: er is dan geen IASZ of DSG meer, maar een nieuw 'construct'. Hoe dat er gaat uitzien is nog onderwerp van verder onderzoek. Eén en ander zal ook afhangen van de voortgang en inwerkingtreding van de Wwnv. Er is nog veel onduidelijk. Het nieuwe samenwerkingsconstruct wordt aan de raden voorgelegd.

Budgettair probleem in 2012

Wat wel al zeker is dat de vanaf 2010 al ingevoerde kortingen op het Wsw- en het re-integratiebudget groter zullen worden. Montfoort heeft op dit moment geen re-integratievoorziening (reserve) meer en als het beleid ongewijzigd blijft zullen de tekorten voor de re-integratie in 2012 oplopen tot ongeveer € 115.000,-. Daarnaast is door de korting van het rijk op het Wsw-budget vanaf 2011 een tekort bij DSG. Dit zal Montfoort € 47.000,- per jaar extra kosten.

Kiezen

Voor Montfoort is continueren van het huidige re-integratiebeleid een keuzemogelijkheid. De keuze is: gaat Montfoort door met de re-integratieactiviteiten zoals tot nu toe gebruikelijk is of wordt het re-integratiebeleid aangepast?

Er is een aantal mogelijke opties.

Opties met voor- en nadelen:

1. Ongewijzigd beleid, overeenkomstig gemeente Woerden.
2. Activeren I-deel, oftewel werken met behoud van uitkering en zo de begeleiding en leerwerktrajecten financieren.
3. Hervreiding organisatiekosten van IASZ naar DSG.

Ad 1. Overeenkomstig de voornemens van Woerden: vooralsnog ongewijzigd beleid. Dat betekent doorgaan met de re-integratie-inspanningen zoals deze worden uitgevoerd. Volgens de huidige inschattingen zou dat € 200.000 kosten, dat is € 115.500,- meer dan het verwachte budget, te betalen door de gemeente ten laste van de algemene middelen.

Ad 2. Dit is, zoals al door diverse sociale diensten en SW-bedrijven (sociale werkvoorzieningsbedrijven) in den lande wordt gedaan het model dat de SW -bedrijven uitkeringsgerechtigden, al dan niet met begeleiding, in de markt tewerkstelt, waarbij de markt een inleenvergoeding betaalt. Deze inleenvergoeding is dan bestemd voor de kosten van begeleiding en de kosten van leerwerktrajecten. Deze wijze van werken is in deze regio vooral kansrijk omdat de arbeidsmarkt krap is en DSG veel ervaring heeft met en contacten heeft bij het bedrijfsleven in deze regio.



Ad 3. Herverdeling van een deel van de uitvoeringskosten van IASZ naar DSG. Wanneer DSG voor Montfoort de re-integratie gaat uitvoeren, zal dat gevolgen moeten hebben voor de uitvoeringskosten van de gemeente Woerden. Immers, de door de IASZ verrichte werkzaamheden voor re-integratie vervallen en de formatie die hiervoor voor Montfoortse cliënten wordt gebruikt vervalt eveneens en dientengevolge zullen vanzelfsprekend de uitvoeringskosten evenredig naar beneden moeten gaan.

Wij gaan er van uit dat uiteindelijk de meeste uitvoeringskosten van DSG door inverdiencapaciteit wordt betaald. Er zal een aantal cliënten zijn die wellicht (alsnog) door DSG in een re-integratietraject moeten worden geplaatst.

Voor deze herverdeling zal de verdeling van de uitvoeringskosten moeten worden gewijzigd. Dit veronderstelt de medewerking van de gemeente Woerden.

Kanttekening

Het stoppen van re-integratietrajecten door IASZ en dit overhevelen naar DSG kan betekenen dat van een aantal cliënten een mogelijke stijging op de participatieladder wordt bemoeilijkt. Wij gaan uit van maatwerk. In individuele gevallen zal een passende oplossing worden gezocht.

Nadere toelichting en advies college

Wij stellen u voor te kiezen voor de bovengenoemde opties 2 en 3, te weten het activeren van het I-deel, oftewel werken met behoud van uitkering en zo de begeleiding en leerwerktrajecten financieren en herverdeling van een deel van de organisatiekosten van IASZ naar DSG. Kiezen hiervoor resulteert dan in het voorstel zoals hieronder vermeld.

De financiële situatie van de gemeente noodzaakt naar onze mening maatregelen. Het idee van optie 2 is dat de kosten van re-integratie evenredig met de daling van het budget worden beperkt. De cliënten worden direct verwezen naar DSG Werk. Met werken met behoud van uitkering en met de te verwachten inverdiencapaciteit kan DSG de trajectkosten dekken en daarmee ook de tekorten op het Wsw-budget dekken.

In het begrotingsadvies 2012 van Woerden aan de IASZ gemeenten wordt rekening gehouden met een stijging van de uitvoeringskosten IASZ tot € 360.000,-! De uitvoeringskosten IASZ zullen zich wat ons betreft in 2012 moeten beperken tot de inkomensverstrekking WWB, het minimabeleid en de uitvoering van de bijzondere bijstand. De overige uitvoeringsmiddelen dienen in geld of in natura ter beschikking te komen van DSG voor de realisatie van leerwerktrajecten met behoud van uitkering. Er kunnen voor Montfoort door IASZ immers geen andere trajecten worden ingekocht.

Wij hebben de gemeente Woerden al eerder meegedeeld dat het bovenstaande het Montfoortse streven is. Eén en ander zal in het afdelingsplan van 2012 van het IASZ moeten worden verwerkt.

Wij stellen u concreet voor:

1. In te stemmen met het zoveel mogelijk activeren van uitkeringsgelden door uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering (vrijwilligers)werk te laten doen en op deze wijze zelf hun begeleiding en leerwerktrajecten te laten financieren.
2. In te stemmen met de herverdeling van een evenredig deel van organisatiekosten van IASZ naar De Sluis Groep in 2012.

Randvoorwaarden

Om het beleid te wijzigen wordt medewerking van de partners gevraagd. Het is raadzaam nu reeds Woerden te vragen om de cliënten in te lichten en voor te bereiden op de toekomstige situatie. De gevolgen voor de IASZ zijn niet gering, maar zijn een opmaat naar de al ophanden zijnde grote wijziging van de opzet en uitvoering van het sociale domein.



**gemeente
MONTFOORT**

Beoogd resultaat

Een betere en snellere re-integratie van de goed bemiddelbare werkzoekenden, zonder beslaglegging op het re-integratiebudget, zodat het nog wel beschikbare kleinere re-integratiebudget wordt besteed aan diegenen die lager op de participatieladder staan.

Financiën

Budgetten en geraamde kosten 2011 en 2012 (bron: begrotingsadvies 2012 IASZ Woerden)

Budgetten	2011		2012	
gebundelde uitkering	€	749.553	€	750.000
w- deel participatiebudget	€	153.680	€	84.500
	€	903.233	€	834.500

Kosten	2011		2012	
WWB en overige regelingen	€	926.520	€	975.000
re-integratiekosten	€	190.000	€	200.000
uitvoeringskosten	€	368.665	€	368.665
	€	1.485.185	€	1.543.665

Onderstaand nogmaals de budgetten en de geraamde kosten 2011 en 2012 bij continuering van het huidige beleid (bron: begrotingsadvies 2012 IASZ Woerden) en de diverse opties. Duidelijk is dat de budgetten en kosten zodanig uit de pas gaan lopen dat spoedige beleidswijziging wenselijk is.

Budgetten	2011	2012	2012	2013	2013
gebundelde uitkering					
I-deel	€ 749.553	€ 750.000	€ 750.000	€ 750.000	€ 750.000
W-deel	€ 153.680	€ * 84.500	€ * 84.500	€ 74.400	€ 74.400
Uitvoeringskosten	PM	PM	PM	PM	PM
	€ 903.233	€ 834.500	€ 834.500	€ 824.400	€ 824.400
Kosten	2011	2012	2012	2013	2013
I-deel	€ 926.520	€ Optie 1 975.000	€ Optie 2 + 3 975.000	€ Optie 1 975.000	€ Optie 2 + 3 975.000
W-deel	€ 190.000	€ 200.000	€ 84.500	€ 200.000	€ 74.400
Uitvoeringskosten	€ 368.665	€ 368.665	€ 368.665	€ 368.665	€ 300.000
	€ 1.485.185	€ 1.543.665	€ 1.428.165	€ 1.543.665	€ 1.349.400

* na besluitvorming overeenkomstig dit voorstel wordt de € 84.500 gereserveerd voor re-integratietrajecten bij DSG

Tijdpad / relatie met projectmatig werken

De aanpassing van het beleid moet voor Montfoort ingaan met ingang van 1 januari 2012. De voor 2011 verwachte stijging in 2011 van de re-integratietrajecten ten opzichte van 2010 moet zo mogelijk eerder worden gestopt.

Communicatie

De voornemens van Montfoort zijn eerder met Woerden gecommuniceerd, mondeling in bestuurlijke overleggen en schriftelijk.



Verder worden zienswijzen en/of wordt advies gevraagd aan de colleges en raden van de huidige en toekomstige samenwerkingspartners en de Raad van advies Wet werk en bijstand (RAWB). Desgewenst kunnen zij schriftelijk, en mondeling in het forum van 23 augustus 2011 hun mening kenbaar maken.

Monitoring en evaluatie

Tot nu toe waren de mogelijkheden tot beleidsverandering voor een afzonderlijke gemeente gering. De geesten lijken nu rijp voor verandering.

Bestuurlijke samenwerking

Er blijft samengewerkt worden in IASZ verband. Eén en ander is wellicht een opmaat naar een mogelijk nieuw samenwerkingsconstruct met de oude IASZ-gemeenten, de gemeente Bodegraven-Reeuwijk en DSG. Een samenwerking op ruimere regionale schaal op termijn wordt niet uitgesloten.

Burgemeester en wethouders,

de heer F.J. Henseler
gemeentesecretaris

de heer E.L. Jansen BA
burgemeester



gemeente
MONTFOORT

In de openbare vergadering van 5 september 2011 heeft de gemeenteraad besloten:

1. Instemmen met het zoveel mogelijk activeren van uitkeringsgelden door uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering (vrijwilligers)werk te laten doen en op deze wijze zelf hun begeleiding en leerwerktrajecten te laten financieren.
2. Instemmen met de herverdeling van een evenredig deel van organisatiekosten naar De Sluis Groep in 2012. Eén en ander om de realisatie van leerwerktrajecten onder het financieringsregiem 2012 van SZW nog mogelijk te maken.

De griffier,

De voorzitter,

mevrouw drs. D.E. van der Kamp

de heer E.L. Jansen BA



**gemeente
MONTFOORT**

Bijlage 1: eerdere raadsinformatienota

Wmo 2011	Begroting Montfoort	Advies Woerden
Vervoer	€ 226.422,--	€ 226.422,--
HbH +pgd-e.b	€ 680.000,--	€ 735.000,--
Woonvoorzieningen	€ 110.000,--	€ 110.000,--
Rolstoelen	€ 122.000,--	€ 122.000,--
Subtotaal	€ 1.138.422,--	€ 1.193.422,--
Af: bezuiniging	€ 100.000,--	
Totaal	€ 1.038.422,--	€ 1.193.422,--
Samen/ombuigen	€ 155.000,--	

Wmo 2012	Begroting Montfoort	Advies Woerden
Vervoer	€ 226.422,--	€ 225.000,--
HbH + pgd - e.b.	€ 680.000,--	€ 781.000,--
Woonvoorzieningen	€ 110.000,--	€ 150.000,--
Rolstoelen	€ 122.000,--	€ 130.000,--
Subtotaal	€ 1.138.422,--	€ 1.286.000,--
Af: bezuiniging	€ 200.000,--	
Totaal	€ 938.422,--	€ 1.286.000,--
Samen/ombuigen		

Soza 2011	begroting	prognose 2011	rijksbijdrage	verschil	verschil tov begroting
I- deel (WWB/WIJ)	762300	926520	749553	176967	164220
IOAW/IOAZ/BBZ/WKO	25000	56000		56000	31000
W-deel (re integratie)	142784	190000	153680	36320	47216
Minimabeleid	144778	146000			1222
Samen/ombuigen					243658

WSW/SHV 2011	begroting	prognose 2011	rijksbijdrage	tekort
WSW (Wvs De Sluis)	804282	801907	754207	47700
SHV (plangroep)	0	42950 (div.)	34552 (div.)	8400
Samen/ombuigen				56100

Totaal verwacht tekort 2011 t.o.v. begroting Montfoort € 299.758,-

Soza 2012	trend 2012	rijksbijdrage	verschil
I- deel (WWB/WIJ)	975000	750000 (gebundeld)	225000
IOAW/IOAZ/BBZ/WKO	50000		50000
W-deel (re integratie)	200000	100000	100000
Minimabeleid	141000	0	
Samen/ombuigen			50000



**gemeente
MONTFOORT**

Wsw/SHV 2012	trend 2012	rijksbijdrage	
WSW (Wvs De Sluis)	802000	754207	47700
SHV (plangroep)	34000	0	34000
Bijramen/ombelgen			81700

Totaal verwacht tekort 2012 € 456.700,--

Totaal IASZ/Wmo

Onderwerp	2011	2012
Tekort Wmo	€ 155.000,--	€ 347.578,--
Tekort Soza	€ 234.658,--	€ 375.000,--
Tekort WSW/SHV	€ 56.100,--	€ 81.700,--
Bijramen/ombelgen	€ 445.758,--	€ 804.278,--



**gemeente
MONTFOORT**

Bijlage 2: tekst eerdere brief aan Woerden

Gemeente Woerden
Postbus 45
3440 AA WOERDEN

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: / UIT/11 - 09491
Onderwerp: brief IASZ

Uw BSN:
Montfoort: 14 maart 2011
Verzonden:

Geacht college,

In het portefeuillehouderoverleg van het IASZ/Wmo van 10 maart jl. is gesproken over de begroting 2012. Met elkaar is overeengekomen het besprokene schriftelijk en vóór 1 april 2011 aan u te bevestigen zodat één en ander in de begroting en de bedrijfsvoering voor het jaar 2012 kan worden verwerkt. Hieronder onze schriftelijke bevestiging voor het IASZ- deel.

Uitgaven participatiebudget

In het portefeuillehoudersoverleg is afgesproken dat de uitgaven voor re-integratie vanuit het participatiebudget vanaf nu worden gestopt. In de meerjarenbegroting worden deze kosten teruggebracht naar € 0,-.

Uitgaven bedrijfsvoering

Ook hiervan is afgesproken dat deze met ingang van 2012 met minimaal 5% per jaar naar beneden gaan. Afhankelijk van het te kiezen samenwerkingsmodel worden de hiervoor benodigde middelen overgeheveld naar het nieuwe samenwerkingsverband.

Concreet luidt ons verzoek om bovenstaande besluiten in de begrotingen 2011 en 2012 te verwerken en de bedrijfsvoering en het beleid hieraan aan te passen.

Meer weten?

Dan kunt u contact opnemen met de heer R. van der Blij. Hij is bereikbaar op telefoonnummer 0348 476437. Via de mail kan ook: rvanderblij@montfoort.nl.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

de heer F.J. Henseler
secretaris

de heer E.L. Jansen BA
burgemeester



**gemeente
MONTFOORT**

Bijlage 3: brief verzoek om zienswijze

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: /UIT/11 - 10837
Onderwerp: Wijziging beleid re-integratie

Uw BSN:
Montfoort: 8 juli 2011
Verzonden:

Zoals u vanzelfsprekend bekend, is er erg veel in beweging op het gebied van het sociale domein. De beleidsvelden sociale zaken en sociale werkvoorziening zijn bij uitstek een verantwoordelijkheid voor gemeenten en als afgeleide daarvan natuurlijk ook de werkvoorzieningschappen, zoals in ons geval De Sluis Groep.

Hoewel nog niet alles tot achter de komma duidelijk is, worden de contouren van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) en de consequenties daarvan voor de gemeenten wel steeds duidelijker.

De nieuwe ontwikkelingen en de vanaf 2010 reeds ingezette kortingen op de rijksbudgetten voor de sociale werkvoorziening en het re-integratiedeel van het participatiebudget hebben ons doen beseffen dat wij niet kunnen wachten tot de start van de Wwnv, maar dat wij zo spoedig mogelijk het beleid op dit terrein moeten wijzigen.

Wij stellen daarom de raad voor alle bestaande samenwerkingsafspraken aan te passen om enerzijds al vast in te kunnen spelen op de toekomst en anderzijds een begin te maken met het dekken van de oplopende tekorten. De gemeente Montfoort heeft geen reserves meer voor sociale zaken; alleen al op het inkomensdeel van de WWB komen wij dit jaar bijna 25 % tekort!

Wij prijzen ons wel gelukkig dat wij liggen in een regio met een arbeidsmarkt die kansen biedt voor een beleidswijziging! De ervaring met De Sluis Groep met uitplaatsing 'in de markt' van Wsw-ers en tegenwoordig ook ww-ers, is zo goed, dat wij er van overtuigd zijn dat uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering en met een bijdrage van de marktpartijen de eigen trajectbegeleiding kunnen bekostigen. Dat zou betekenen dat het verreweg grootste deel van de korting op het re-integratiedeel zou kunnen worden gedekt.

Zoals hiervoor opgemerkt kiezen wij ervoor de raad nu al voor te stellen het beleid te wijzigen. Dit vooruitlopend op de mogelijke toekomstige samenwerking in een nieuw 'construct'. De reden voor de korte termijn is dat wij de tekorten binnen de perken willen houden, uiteraard zonder dat dit onaanvaardbare gevolgen heeft voor de cliënt. Maatwerk blijft!

Bijgevoegd is een concept raadsvoorstel waarin wij de raad vragen in te stemmen met de keuze van een snelle beleidswijziging.

Omdat Montfoort met deze voornemens vooruitloopt op de nieuwe ontwikkelingen en de samenwerking die wij in de toekomst met u op dit gebied willen aangaan, willen wij u graag betrekken bij de meningsvorming en besluitvorming in de raad. Wij nodigen u uit om op de door u gekozen wijze op het raadsvoorstel te reageren. Het raadsvoorstel is geagendeerd voor het raadsforum van 23 augustus 2011, waarna afhankelijk van de uitkomst van het forum, de raad zal besluiten op 5 september 2011.

Wilt u zo vriendelijk zijn bij een reactie op deze brief te verwijzen naar ons kenmerk.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Montfoort

de heer F.J. Henseler
gemeentesecretaris

de heer E.L. Jansen BA
burgemeester



**gemeente
MONTFOORT**

De Raad van de gemeente Woerden
Postbus 45
3440 AA WOERDEN

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: / UIT/11 - 10837
Onderwerp: Wijziging beleid re-integratie

Uw BSN:
Montfoort: 12 juli 2011
Verzonden: 13 juli 2011

Geachte Raad,

Zoals u vanzelfsprekend bekend, is er erg veel in beweging op het gebied van het sociale domein. De beleidsvelden sociale zaken en sociale werkvoorziening zijn bij uitstek een verantwoordelijkheid voor gemeenten en als afgeleide daarvan natuurlijk ook de werkvoorzieningschappen, zoals in ons geval De Sluis Groep.

Hoewel nog niet alles tot achter de komma duidelijk is, worden de contouren van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) en de consequenties daarvan voor de gemeenten wel steeds duidelijker. De nieuwe ontwikkelingen en de vanaf 2010 reeds ingezette kortingen op de rijksbudgetten voor de sociale werkvoorziening en het re-integratiedeel van het participatiebudget hebben ons doen beseffen dat wij niet kunnen wachten tot de start van de Wwnv, maar dat wij zo spoedig mogelijk het beleid op dit terrein moeten wijzigen.

Wij stellen daarom de raad voor alle bestaande samenwerkingsafspraken aan te passen om enerzijds al vast in te kunnen spelen op de toekomst en anderzijds een begin te maken met het dekken van de oplopende tekorten. De gemeente Montfoort heeft geen reserves meer voor sociale zaken; alleen al op het inkomensdeel van de WWB komen wij dit jaar bijna 25 % tekort!

Wij prijzen ons wel gelukkig dat wij liggen in een regio met een arbeidsmarkt die kansen biedt voor een beleidswijziging! De ervaringen met De Sluis Groep met uitplaatsing 'in de markt' van Wsw-ers en tegenwoordig ook wwb-ers is zo goed, dat wij er van overtuigd zijn dat uitkeringsgerechtigden met behoud van uitkering en met een bijdrage van de marktpartijen de eigen trajectbegeleiding kunnen bekostigen. Dat zou betekenen dat het verreweg grootste deel van de korting op het re-integratiedeel zou kunnen worden gedekt.

Zoals hiervoor opgemerkt kiezen wij ervoor de raad nu al voor te stellen het beleid te wijzigen. Dit vooruitlopend op de mogelijke toekomstige samenwerking in een nieuw 'construct'. De reden voor de korte termijn is dat wij de tekorten binnen de perken willen houden, uiteraard zonder dat dit onaanvaardbare gevolgen heeft voor de cliënt. Maatwerk blijft!

Bijgevoegd is een concept raadsvoorstel waarin wij de raad vragen in te stemmen met de keuze van een snelle beleidswijziging.

Omdat Montfoort met deze voornemens vooruitloopt op de nieuwe ontwikkelingen en de samenwerking die wij in de toekomst met u op dit gebied willen aangaan, willen wij u graag betrekken bij de meningsvorming en besluitvorming in de raad. Wij nodigen u uit om op de door u gekozen wijze uw zienswijze op het raadsvoorstel te reageren. Het raadsvoorstel is geagendeerd



voor het raadsforum van 23 augustus 2011, waarna afhankelijk van de uitkomst van het forum, de raad zal besluiten op 5 september 2011.

Wilt u zo vriendelijk zijn bij een reactie op deze brief te verwijzen naar ons kenmerk.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Montfoort

de heer F.J. Henseler
gemeentesecretaris

de heer E.L. Jansen BA
burgemeester