

## Elshout, Peter

---

**Van:** Konings, Tonnie [TKonings@abvakabo.nl]  
**Verzonden:** maandag 30 mei 2011 15:42  
**Onderwerp:** reactie bestuursakkoord Abvakabo FNV  
**Bijlagen:** image001.jpg; Open brief reactie bestuursakkoord Abvakabo.pdf

Aan: Gemeenten

Graag verzoek ik u de bijgevoegde brief door te sturen aan de raads- en collegeleden van uw gemeente.

Het betreft een reactie van Abvakabo FNV op het bestuursakkoord van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en het Rijk.

Met vriendelijke groet,

Namens Edith Snoey, voorzitter Abvakabo FNV,

**Tonnie Konings**  
Beleidsadviseur Lagere Overheden

T 079 35 36 202 | E [tkonings@abvakabo.nl](mailto:tkonings@abvakabo.nl)

Werkzaam op maandag | dinsdag | woensdag | vrijdag

**ABVAKABO FNV**

Postadres Postbus 3010 | 2700 KT Zoetermeer | Bezoekadres Boerhaavelaan 1 | 2713 HA Zoetermeer | W <http://www.abvakabo.nl>

08028  
raad 30 MEI 2011

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: BdW / S2
B.V.O.:

Gemeente Woerden

11.008028



Registratiedatum:

Behandelend afdeling

Afgehandeld door/op:

## Open brief aan de gemeenten

Onderwerp: bestuursakkoord Rijk en de VNG, IPO en UvW

Beste raads- en collegeleden,

Op 8 juni brengt u uw stem uit over het bestuursakkoord tijdens het VNG ledencongres. Namens Abvakabo FNV adviseer ik u tegen het akkoord te stemmen. Waarom? Dit kabinet kiest in onze ogen voor verschraving van de publieke dienstverlening. De partijen wensen een 'kleine krachtige overheid waarin regeldruk en administratieve lasten voor bedrijf en burger worden beperkt en efficiënter wordt gewerkt'. Maar daarvan komt met de uitvoering van het bestuursakkoord weinig terecht. Uw gemeente wordt geconfronteerd met een takenverzwaring zonder benodigde financiële middelen. Oftewel: uw dienstverlening richting de burger komt in de knel en uw werknemers krijgen een onredelijke werkbelasting. In deze brief beschrijf ik kort de concrete gevolgen.

### *Sociale voorzieningen*

De uitvoering van de gemeentelijke zorgplicht op het gebied van welzijn en sociale zaken komt in het gedrang. Allereerst heeft het bestuursakkoord rampzalige gevolgen voor werk- en inkomenzekerheid van arbeidsgehandicapten in Nederland. De kans is groot dat deze mensen hun plek in de sociale werkvoorziening verliezen en onbegeleid op de arbeidsmarkt aan de slag moeten. Als dat niet slaagt, belanden zij in de bijstand. Maar ook de voorgestelde decentralisatie van jeugdzorgtaken lost de problemen uit de huidige structuur van de Jeugdzorg niet op. Zonder structuur rond het kind en zonder de ervaring en expertise van jeugdzorgmedewerkers, verschuiven de problemen naar het volgende loket. Daarnaast dreigen mensen tussen wal en schip te raken door het overhevelen van een deel van de AWBZ naar de WMO. En dan hebben we het nog niet over de kortingen die op de decentralisatie worden toegepast; een bezuinigingsslag zonder gegronde redenen.

### *Kwaliteit van de dienstverlening*

Ook op het gebied van goed lokaal bestuur roept het bestuursakkoord grote vragen op. Hoe vangt u de ingeboekte bezuinigingen op? Rekent u de kosten door aan uw inwoners? Kan u de kwaliteit (blijven) bieden die zij verwachten? Decentrale overheden moeten taken uitvoeren, zonder dat daarbij duidelijk keuzen worden gemaakt. Niet alleen de onderkant van de samenleving wordt de dupe van bezuinigingsmaatregelen. De inwoners van uw gemeente moeten rekening houden met een ander niveau van publieke dienstverlening. Minder geld, minder mensen, méér taken; ergens komt de rekening terecht.

### *De gemeente als werkgever*

De maatregelen die het bestuursakkoord de decentrale overheden oplegt, zorgen voor een enorme druk op een sector die nu al gevolgen ondervindt van bezuinigingen. De gemeentelijke arbeidsmarkt voelt de gevolgen van de vergrijzing binnen de sector. Tussen nu en 2020 vertrekken zeven op de tien mensen. Het bestuursakkoord voert de druk op en verschaalt de randvoorwaarden. Daardoor bent u als werkgever minder aantrekkelijker voor nieuw talent.

### *Alternatieven*

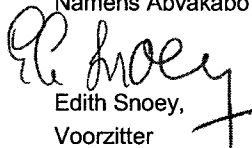
Het kan ook anders. Met de campagne 'Samen Sterk voor Publiek Werk' laten wij alternatieven zien voor bezuinigingen. Deze alternatieven dragen bij aan een efficiëntere en meer slagvaardige decentrale overheid. Dit kan door bureaucratie terug te dringen, betere voorwaarden voor de mobiliteit van ambtenaren te scheppen, minder externe inhuur en meer aandacht voor ziekteverzuim. Zonder dat het ten koste gaat van de kwaliteit van de publieke dienstverlening of de werknemers.

### *Ten slotte*

In het licht van bovenstaande adviseer ik u dan ook van harte om op 8 juni *tegen* het bestuursakkoord te stemmen. Zodat we kunnen blijven werken aan een gemeentelijke sector die kwaliteit biedt. Samen staan we sterk voor het Publiek Werk.

Veel succes.

Namens Abvakabo FNV,

  
Edith Snoey,  
Voorzitter

Zoetermeer, 30 mei 2011