

Van: Lucassen, Milan
Verzonden: woensdag 11 mei 2011 12:41
Aan: Stadhuis
CC: Tekstverwerking
Onderwerp: FW: inspreken en brief over. Komend bestuursakkoord.
Bijlagen: 2011- 5 briefcollege. bestuursakkoord...doc

registreren aub
Met vriendelijke groet,

Milan Lucassen
Plaatsvervangend griffier / raadsadviseur

email: lucassen.m@woerden.nl
Telnr.: 0348-428619
Werktijden: ma t/m do 09:00 uur tot 17:30 uur,
vrij tot 12:00 uur.

Bezoekadres: Blekerijlaan 14, 3447 GR Woerden
Postadres: Postbus 45, 3440 AA Woerden

07120
12 MEI 2011

Raad

Beh. Ambt.:
Streefdat.:
Afschr.: B&W / OS
B.V.O.:

-----Oorspronkelijk bericht-----

Aan: Raadsgriffie Gemeente Woerden <raadsgriffie@woerden.nl>;

Van: Gijs Rijdsdijk <rijdsd01@xs4all.nl>

Verzonden: wo 11-05-2011 11:17

Onderwerp: inspreken en brief over. Komend bestuursakkoord.

Bijlage: 2011- 5 briefcollege. bestuursakkoord...doc

Geachte griffier, zoals recent telefonisch besproken hierbij de toegezegde brief.

Ik zal deze vanavond nog toelichten tijdens de afgesproken gelegenheid tot inspreken.

Met vriendelijke groeten.

Gijs Rijdsdijk.
0348-434353.

Gemeente Woerden 11.007120



Registratiedatum: 12/05/2011
Behandelend afdeling: RAAD
Afgehandeld door/op:

Gemeente Woerden
Gemeenteraad en college van Burgemeester en Wethouders.
Blekerijlaan 14.
Postbus 45
3440 AA Woerden

**FNV Lokaal Groene
Hart
Woerden, Oudewater, en
Montfoort.**

Postadres

Berkenlaan 25
3442 ET Woerden

I www.fnv.nl/lokaal

Tav. vergadering commissie welzijn van 11 mei 2011.

Datum	Uw kenmerk
11-05-11	
Ons kenmerk	Telefoonnummer
2011-5	0348-434353
Onderwerp	E-mail
Betreft: verzoek tot tegenstemmen als gemeente Woerden bij komend bestuursakkoord.2011-2015	rijisd01@xs4all.nl

Geacht college, leden van de gemeenteraad.

Aanwezige, leden commissie welzijn op de vergadering van 11 mei 2011.

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten legt op 8 juni a.s. het bestuursakkoord 2011-2015 tussen o.a. VNG en het Rijk aan gemeenten voor. Gemeenten zullen te maken krijgen met een deel van de bezuinigingen van de Rijksoverheid en vooral mensen met een arbeidshandicap zullen deze rekening gaan betalen, stelt het bestuursakkoord. FNV Lokaal GroeneHart vindt dit onacceptabel. Bezuinigingen, als gevolg van het falen van onder andere de bankensector, mogen niet worden afgewenteld op mensen met een arbeidshandicap! Of een inkomen op een minimaal leef niveau.

Gemeenten belast met bezuinigingen

Een belangrijk onderdeel van het akkoord is dat gemeenten verantwoordelijk worden voor de nieuwe wet "Werken naar Vermogen" die een samenvoeging is van de huidige bijstandswet (WWB), de Wajong en de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Tegelijkertijd worden gemeenten belast met de bezuinigingen, want de middelen voor re-integratie worden gehalveerd. Gemeenten moeten dus meer doen met minder geld. Ook wordt er flink gesneden in de sociale werkvoorziening; van de bijna honderdduizend werkplekken verdwijnen er ruim tweederde.

Rekening voor arbeidsgehandicapten

Het kabinet gaat ervan uit dat meer mensen met een arbeidshandicap eigenlijk wel aan het werk kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Dat, terwijl uit ervaringen uit de sector blijkt dat het maar spaarzaam lukt om

FNV Lokaal is een netwerk van actieve leden

arbeidsgehandicapten bij een werkgever onder te brengen. Het kabinet neemt hiervoor geen verantwoordelijkheid maar legt het risico dat voor mensen met een arbeidshandicap geen werk te vinden is, volledig bij de gemeenten neer.

Druk op bijstand zal toenemen

Doordat de armoede toeneemt, zal de druk op aanvullende voorzieningen als de schuldhulpverlening, bijzondere bijstand, armoedebestrijding en de maatschappelijke ondersteuning (WMO) ook nog eens toenemen. En dat allemaal op de kosten van onze gemeente!

FNV Lokaal GroeneHart roept de gemeente Woerden dan ook op om tegen het bestuursakkoord te stemmen!

Waarom? FNV Lokaal GroeneHart geeft u zes redenen:

FNV Lokaal vindt de afspraken die in het concept bestuursakkoord zijn gemaakt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt onvoldoende. Een belangrijk onderdeel van het bestuursakkoord is de decentralisatie van een aantal taken naar gemeenten zoals de re-integratie van mensen met een arbeidshandicap. Er komt daartoe een nieuwe wet: de Wet werken naar vermogen. Deze wet is een samenvoeging van de huidige bijstandswet (WWB), de WIJ, de Wajong en de WSW, en zal ingrijpende gevolgen hebben voor de betrokken doelgroepen.

Reden 1: De Wet werken naar vermogen is een asociale wet

Het is asociaal dat mensen met een arbeidshandicap de rekening moeten betalen voor de crisis die het gevolg is van het falen van onder andere de bankensector. Jongeren met een arbeidshandicap zullen in de toekomst geen uitkering krijgen, terwijl de kans op werk voor hen totaal niet toeneemt met deze maatregelen.

Reden 2: De sociale werkvoorziening gaat dicht

De Sociale Werkvoorziening, de beste werkgever voor mensen met een arbeidshandicap, gaat zo goed als op slot. Het aantal arbeidsplaatsen daalt van bijna 100.000 naar 30.000. Mensen met een arbeidshandicap die in de toekomst aangewezen zijn op de Sociale Werkvoorziening zullen lang op een werkplek moeten wachten.

Reden 3: Met minder geld, kun je niet meer doen

Gemeenten krijgen niet voldoende geld van het Rijk om het afgesproken cao-loon aan WSW'ers te betalen. Dat is onacceptabel, want gemeenten kunnen niet onder het cao-loon uitkomen. Uiteindelijk zal de partij die als werkgever optreedt het proberen te verhalen op de loonkosten van WSW'ers via de cao onderhandelingen. Want van een kale kip kun je niet plukken.

Reden 4: Werken met behoud van uitkering

Mensen met een bijstandsuitkering, al dan niet met een handicap, moeten verplicht gaan werken, terwijl er geen normaal loon tegenover staat. Dit betekent een verschuiving en een verdringing op de arbeidsmarkt. Steeds meer gewoon werk verdwijnt, het wettelijk minimumloon (WML) wordt niet langer gerespecteerd en de arbeidsvoorwaarden worden omzeild.

Reden 5: Thuiswonende gehandicapte raakt weer afhankelijk

De voorgenomen aanscherping van de WWB gaat uit van een huishoudinkomen. En het gevolg hiervan is dat jongeren met een arbeidshandicap weer afhankelijk worden van hun ouders of van de werkende partner.

Reden 6: Schijn beleidsvrijheid

De grote beleidsvrijheid waar het akkoord over spreekt, is een schijnvrijheid. Het Rijk legt een verplicht armoedebeleid op met de norm van 110% WML. Wat heb je echter aan beleidsvrijheid als het gehele risico, zonder voldoende budget op het bordje van gemeenten komt te liggen?

FNV lokaal GroeneHart heeft recent in juni 2010 de gemeente en haar raad en college gecompimenteerd met haar sociale beleid.

Om dat ook in de toekomst mogelijk te maken is het van belang bij de invulling van verder gedecentraliseerd beleid voldoende middelen te krijgen om het sociale beleid voort te zetten.

Het bestuursakkoord voldoet daaraan niet.

Het is dus zaak een beter akkoord te realiseren.

In afwachting van uw reactie.

Met vriendelijke groeten.

Gijs Rijdsdijk.

FNV Lokaal GroeneHart.

0348-434353.