

Programmabegroting 2014

veiligheidsregio utrecht



Voorwoord

Met genoegen presenteer ik u de begroting van de VRU, waarin wij in programma's onze ambities en inspanningen hebben verwoord. Wij willen als VRU een betrouwbare taakuitvoerder zijn die continu kan inspelen op ontwikkelingen in ons veiligheidsdomein. Onze wettelijke kerntaken zijn onze focus, met passie en resultaatgericht uitgevoerd door vakmensen.

Voor het begrotingsjaar 2014 hebben wij ten opzichte van eerdere begrotingen drie belangrijke aanscherpingen gedaan.

Ten eerste is de taakstelling van de eerste tranche die tot en met 2013 door de VRU voor een deel steeds op incidentele basis werd gerealiseerd structureel verwerkt. Daarmee is ook in meerjarenperspectief aan de eerste tranche taakstelling invulling gegeven. Zodoende is het financieel management niet langer afhankelijk van een risicovolle incidentele maatregel en kan beter worden gestuurd op het resultaat.

Ten tweede is de begroting inhoudelijk verbeterd. Waar voorgaande begrotingen nog waren ingericht op basis van kengetallen, is met de begroting 2014 gewerkt op basis van realistische cijfers, dat wil zeggen historische analyses van baten en lastenpatronen. Hierdoor is niet alleen de stuurkracht en het tolerantie management sterk verbeterd, maar ook de transparantie naar de gemeenten.

Ten derde is een sterke verbetering aangebracht in het benoemen van prestatie-indicatoren per programma. De VRU ziet dit als een goede start, maar heeft nadrukkelijk de ambitie haar sturing op prestaties verder te verbeteren. Ons doel is naar de gemeenten nog beter te kunnen verantwoorden over hetgeen de VRU heeft willen bereiken en over wat de VRU daarvoor heeft gedaan. Vanzelfsprekend zal dit ook tot uiting komen in de rapportages van de VRU, waarmee de prestatie-indicatoren verbonden zijn.

Het jaar 2014 wordt een belangrijk transitiejaar. Onderzoeken die in 2013 zullen plaatsvinden over de verbetering van de effectiviteit, vergroting van de efficiency en de interne beheersing van de financiën van de VRU worden vanaf 2014 geïmplementeerd. Dat alles tegen de achtergrond van het invullen van een tweede tranche bezuiniging waartoe is besloten. In die veranderslag is het essentieel dat de VRU de relatie met de gemeenten onderhoudt en waar mogelijk verbetert. Transparantie en verbinding zijn in dat verband belangrijke pijlers, opdat gemeenten en burgers het werk van de VRU van meerwaarde kunnen vinden.

Namens het dagelijks bestuur,

Peter L.J. Bos
Algemeen Directeur/Secretaris

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	5
Financieel kader	7
Meerjarenraming 2015-2017	12
Risicobeheersing	20
Programma Risicobeheersing	27
Crisisbeheersing	30
Programma Crisisbeheersing	30
Incidentbestrijding, nazorg en evaluatie	40
Programma Incidentbestrijding, nazorg en evaluatie	45
Verplichte paragrafen	48
1 Weerstandsvermogen en risicomanagement	48
2 Kapitaalgoederen en onderhoud	51
3 Financiering	53
4 Bedrijfsvoering	57
5 Verbonden partijen	61
6 Financiële toelichting	62
7 Uitgangspunten begroting 2014	76
Bijlage 1: Gemeentelijke pagina's	78
Bijlage 2: Kostenoverzicht per onderwerp	83
Bijlage 3: Risicomanagement en weerstandsvermogen	84
Bijlage 4: Overzicht (niet-)wettelijke taken	86
Bijlage 5: Begrippen en afkortingen	89

Financieel kader

De gewijzigde begroting 2013 is inhoudelijk fors verbeterd. Voor 2014 is als speerpunt benoemd om de begroting financieel op orde te brengen. De VRU is bij de regionalisering in 2010 gestart met een begroting gebaseerd op kengetallen. Deze kengetallen zijn ver voor die tijd ontwikkeld en zijn inmiddels verouderd. De oude begroting is inputgericht en sluit daarmee onvoldoende aan op de noodzakelijke budgetten binnen de directies. Om die reden zijn de bezuinigingen over 2012 weliswaar structureel gekort op de gemeentelijke bijdragen, maar binnen de begroting gedeeltelijk als "voorlopig" verwerkt op een aantal posten.

Het directieteam van de VRU heeft in een aantal sessies gezorgd voor een structureel sluitende begroting die budgettair aansluit op de behoefte van de organisatie. Daarnaast is een tweetal autonome ontwikkelingen met een forse financiële impact opgevangen binnen de begroting. Hierna volgt een uitgebreide toelichting.

Autonome ontwikkelingen

Hieronder volgt een nadere toelichting op een aantal autonome ontwikkelingen. Alleen de indexering als gevolg van de stijging van de pensioenlasten, is doorgerekend in de gemeentelijke bijdrage. De effecten als gevolg van het gestegen BTW-percentage en de werkkostenregeling, zijn structureel opgelost binnen de begroting van de VRU.

BTW stijging

De BTW over de taken van de VRU is als gevolg van de Wet veiligheidsregio en het daarna verleende uitstel, vanaf 1 januari 2014 niet meer compensabel. De veiligheidsregio's worden hiervoor gecompenseerd via een ophoging van de BDUR.

Vanaf 2014 is de begroting van de VRU inclusief BTW opgesteld. De kostenkant van de begroting gaat hierdoor aanzienlijk omhoog. Ook de BDUR gaat omhoog. In de junicirculaire is voor de VRU een bedrag van € 4.711.186 opgenomen. Dit bedrag is nog gebaseerd op een BTW-percentage van 19%. Het is nog onzeker of de BDUR wordt opgehoogd in verband met de stijging van het BTW-percentage van 19% naar 21%. Dit wordt pas bekend bij de voorjaarsnota. Hierdoor is de ophoging van de BDUR niet toereikend. Er ontstaat een structureel nadeel van € 535.000. Dit nadeel is structureel opgevangen binnen de begroting doorerschikking van budgetten. Indien de BDUR verder opgehoogd wordt, dan is nog sprake van een structureel nadeel van € 39.479.

Incidenteel is de komende 5 jaar nog sprake van een voordeel. Dit voordeel is aanwezig op de activa. Omdat de in het verleden aangeschafte goederen (bijv. werkplekken, voertuigen en materieel) nog zijn geactiveerd zonder BTW en deze nog niet afgeschreven zijn, zullen de kapitaallasten de komende tijd feitelijk lager zijn dan wanneer deze volledig doorgerekend worden met 21%. Op de bestemming van dit incidentele voordeel ten opzichte van de huidige begroting, zal verderop ingegaan worden.

werkkostenregeling

Op 1 januari 2011 is de werkkostenregeling van kracht geworden. Met deze regeling kunnen werkgevers maximaal 1,5% van het totale fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor medewerkers. Over het bedrag dat besteed wordt boven de vrije ruimte, moet loonbelasting betaald worden in de vorm van een eindheffing van 80%.

Uit recent onderzoek onder gebruikers, blijkt dat een percentage van 1,5% toereikend is. Voor Veiligheidsregio's gaat dit echter niet op. Hier doet zich het specifieke probleem voor dat een belangrijk deel van het brandweerpersoneel uit vrijwilligers bestaat. De loonsom van een vrijwilliger is laag, maar de verstrekkingen zijn vaak gelijk aan die van een fulltime medewerker. Macro gezien is 1,5% van de loonsom hierdoor niet toereikend, gegeven de verstrekkingen die thans gedaan worden.

In eerste instantie hadden werkgevers tot en met 2013 de vrije keuze om de werkkostenregeling toe te passen. Vanaf 2014 zou dit verplicht ingevoerd moeten worden. Om die reden is het effect in beeld gebracht en zijn maatregelen genomen om de structurele effecten op te vangen binnen de begroting van 2014. Echter werd begin maart bekend dat de invoering van de werkkostenregeling is uitgesteld naar 1 januari 2015.

De effecten voor de begroting zijn doorgerekend op basis van de realisatie over 2012. Het nadeel is berekend op € 470.000. Dit nadeel is nu als structureel opgevangen binnen de begroting. Echter, vanwege de uitgestelde implementatiedatum, ontstaat er in de begroting 2014 incidentele ruimte van € 470.000. Verderop in dit hoofdstuk wordt ingegaan op de bestemming van dit incidentele voordeel.

Indexering

Bij de begroting 2012 is de systematiek voor indexering bekrachtigd. Om zo dicht mogelijk aan te sluiten bij de systematiek van de gemeenten, hanteren wij voor de loonaanpassing de cao-wijzigingen als uitgangspunt. Voor de prijsaanpassing gaan we uit van het cijfer van het CPB. Dit cijfer staat ook vermeld in de circulaire van het gemeentefonds.

Tot slot vindt jaarlijks bij de indexering een correctie plaats op basis van de gecorrigeerde cijfers over de voorliggende twee jaar. Zo wordt er nooit te veel of te weinig geïndexeerd. Deze methode komt overeen met de werkwijze bij gemeenten.

In de kadernota 2014 is hierover het volgende opgenomen;
In de gewijzigde begroting voor 2013 is de loonbijstelling over 2012 van 1% per 1 januari en 1% 1 april structureel doorgerekend. Voor 2013 is geen stijging doorgerekend. Er is nog geen nieuwe CAO bekend, waarmee ook voor 2014 vooralsnog geen stijging doorgerekend wordt.

De in de gewijzigde begroting 2013 doorgerekende prijsindexen kunnen worden aangepast aan de hand van de septembercirculaire van 2012. Dit resulteert in de volgende bijstelling;

	Oud	Nieuw
Prijsindex 2012	1,75%	1,25%
Prijsindex 2013	1,50%	1,75%

Ten opzichte van deze cijfers is inmiddels bekend geworden dat de pensioenpremies verhoogd worden met 1,3%. Hiervan komt 70% voor rekening van de werkgevers. Rekening houdend met franchises stijgen de loonkosten voor de VRU gemiddeld met ongeveer 0,6%. In de begroting zijn de exacte bedragen per loonschaal doorgerekend. Ten opzichte van de kadernota stijgt de gemeentelijke bijdrage hierdoor met € 239.725.

Voor de begroting 2014 leidt dit per saldo tot de volgende mutaties;

Jaar	Loon	Prijs
Bijstelling verwachting cijfers 2012	-	- 0,50%
Bijstelling verwachting 2013	-	0,25%
Verwachting 2014	0,60%	1,75%
Percentage programmabegroting 2014	0,60%	1,50%

De percentages die feitelijk worden toegepast voor de begroting 2014, worden gebaseerd op de dan meest recente cijfers.

Begroting op orde

Om de begroting financieel op orde te brengen, heeft de directie in het eerste kwartaal van 2013 de begroting post voor post kritisch gezien. Daartoe is eerst in beeld gebracht wat de behoefte is vanuit de budgethouders, los van de historische kengetallen maar gebaseerd op taken. Het doel was om de bezuinigingen uit de eerste tranche structureel te verwerken. Daartoe moest nog € 830.000 omgezet worden naar structurele maatregelen. Daarnaast moest aanvullend ruim € 1 mln. binnen de begroting gevonden worden om de effecten van de werkkostenregeling en de BTW-effecten op te vangen binnen de bestaande middelen.

Het is gelukt om de gestelde doelen te realiseren. De voorliggende begroting is financieel realistisch en duurzaam. Er is een grote hoeveelheid mutaties verwerkt in de begroting. De rode draad hierbij is dat de uitgaven aan ondersteuning en bedrijfsvoering fors zijn verlaagd ten behoeve van het primaire proces. Onder andere door lagere huisvestingslasten, inkoopvoordeel op verzekeringen, kantoorkosten en onderhoud kantoorautomatisering, ontstaat er ruimte om de personele en materiele budgetten voor het primaire proces op orde te brengen.

In hoofdstuk 6 zullen deze mutaties nader toegelicht worden.

Incidenteel beschikbaar

In de begroting is het structurele effect van de doorberekening van de BTW opgenomen. Feitelijk zijn de BTW-lasten op de kapitaalgoederen (activa) gedurende een aantal jaren lager. Dit komt omdat er pas sprake is van hogere lasten inclusief BTW als er vervangingsinvesteringen plaatsvinden. Aanschaffingen na 1 januari 2014 zijn inclusief BTW, waardoor de kapitaallasten 21% stijgen. Op de kapitaalgoederen die nog niet afgeschreven zijn, ontstaat er tijdelijk ruimte. Voor 2014 is dit geschat op € 625.000. Dit bedrag loopt in een aantal jaren terug naar nul.

Ook de effecten van de werkkostenregeling zijn structureel verwerkt in de begroting. Inmiddels is echter bekend dat de verplichte invoering is uitgesteld tot 1 januari 2015. Hierdoor ontstaat in 2014 incidenteel ruimte van € 470.000.

Tenslotte is vanuit de BDUR nog € 75.000 incidenteel beschikbaar. Vanwege de bezuinigingen op de BDUR die in 2011 in gang gezet zijn, is dit bedrag in 2015 niet meer beschikbaar.

De incidenteel beschikbare middelen worden in 2014 ingezet om de structurele verlagingen mogelijk te maken. Onder andere betreft het uitgaven doordat aanbestedingen gefaseerd uitgevoerd worden waardoor de kosten in 2014 nog op het oude (hogere) niveau liggen. Daarnaast is budget gereserveerd om de hogere kosten als gevolg van bovenformatieven op te vangen en is meerjarig incidenteel budget geormerkt voor mobiliteit en flankerend beleid. Dit laatste mede in verband met de tweede tranche bezuinigingen. In hoofdstuk 6 zullen deze bestedingen nader worden toegelicht.

Samenvattend financieel

Samenvattend zijn de volgende stappen gezet om de begroting structureel sluitend te krijgen;

Ombuiging incidenteel naar structureel	€ 830.000
Opvangen nadelig effect op BTW-compensatie	€ 535.000
Opvangen nadelig effect werkkostenregeling	€ 470.000
<u>Totaal structureel omgebogen</u>	<u>€ 1.835.000</u>

Binnen de begroting zijn voor 2014 incidentele middelen beschikbaar, vooral omdat de eerder genoemde nadelige effecten op de BTW en de werkkostenregeling, in 2014 niet (geheel) optreden. Het gaat om de volgende posten;

Nog geen BTW-effect op al aanwezige activa	€ 625.000
Ingangsdatum werkkostenregeling uitgesteld naar 2015	€ 470.000
Incidenteel beschikbaar BDUR	€ 75.000
<u>Totaal structureel omgebogen</u>	<u>€ 1.170.000</u>

Tenslotte heeft bijstelling plaatsgevonden van de gehanteerde indexeringspercentages. In verband met de verhoging van de pensioenpremies stijgen de loonkosten met € 239.725. Conform de vastgestelde systematiek, is de gemeentelijke bijdrage hier op aangepast.

Meldkamer ambulancezorg

Bij de samenvoeging van de meldkamers van Utrecht en Amersfoort in de nieuwe gemeenschappelijke meldkamer op de Briljantlaan te Utrecht in 1999/2000 is bepaald dat de gemeenten die deel uitmaakten van de gemeenschappelijke regeling CPA Utrecht jaarlijks een bijdrage ter grootte van € 0,23 per inwoner zouden bijdragen aan de instelling en instandhouding van de meldkamer ambulancezorg Utrecht. De gemeenschappelijke regeling CPA Utrecht is via de gemeenschappelijke regeling CPA/GHOR Utrecht opgegaan in de Veiligheidsregio Utrecht (VRU).

Met de inwerkingtreding van de tijdelijke Wet Ambulance Zorg (tWAZ) heeft in formele zin per 1 januari 2013 overdracht plaatsgevonden van de MKA Utrecht (CPA Utrecht) van het bestuur VRU aan het bestuur van de RAVU. De gemeentelijke bijdrage voor de MKA van ongeveer € 275.000 zat verwerkt in de begroting van de VRU. De voorliggende begroting is voor het eerst opgebouwd zonder de bijdrage van de MKA.

Met ingang van 2014 zal de VRU namens de RAVU deze bijdrage incasseren bij de deelnemende gemeenten. Voor 2014 gaat het om € 277.010. Dit bedrag vormt geen onderdeel van de begroting van de VRU.

Meerjarenraming 2015-2017

De begroting 2015 en volgende jaren is gebaseerd op het beleidsplan VRU 2012-2015 en de bijbehorende uitvoeringsprogramma's. Ons beleidsplan heeft een doorlooptijd van vier jaar en wordt in 2015 geactualiseerd naar een nieuw beleidsplan.

Regionaal Beleidsplan 2012-2015

De Wet veiligheidsregio's (Wvr) verplicht het bestuur van de VRU om iedere vier jaar een beleidsplan vast te stellen. In november 2011 heeft het algemeen bestuur, na een uitgebreide consultatieronde bij gemeentebesturen (colleges en raden), netwerkpartners en buurregio's het Beleidsplan 2012-2015 vastgesteld.

Aansluitend zijn in het voorjaar 2012 specifieke programma's voor brandweezorg, geneeskundige zorg en bevolkingszorg vastgesteld. In het beleidsplan en voornoemde programma's wordt richting gegeven aan de ambities van de Veiligheidsregio op het terrein van rampenbestrijding, crisisbeheersing (inclusief geneeskundige hulpverlening en bevolkingszorg) en brandweezorg voor de periode 2012 -2015.

Hiermee is een stap gezet om de meerjarenraming van de VRU beter vorm en inhoud te geven. Wat nog aandacht behoeft voor de verdere doorontwikkeling van de begroting, is het toevoegen van een doorkijk voor de jaren waarvoor nog geen beleidsplan is vastgesteld. Voor deze begroting gaat het om de jaarschijven 2016/2018. Het interne begrotingsproces zal hierop nog aangepast moeten worden.

Jaarlijks leggen we de keuzes en de financiële consequenties hiervan voor aan het bestuur. De speerpunten uit het beleidsplan voor de periode 2014-2015 zijn hieronder in het kort opgenomen. Uitgebreider is het een en ander weergegeven in het Regionaal Beleidsplan 2012 - 2015. Voor 2016 zijn nog geen speerpunten benoemd.

Beleidsplan 2016-2019

Het huidige beleidsplan heeft een doorlooptijd tot en met 2015. Per 2016 willen we dan ook het beleid opnieuw bepalen en vastleggen. Om dit in samenspraak met onze partners te kunnen doen, beginnen we in 2014 met de voorbereiding. Allereerst zullen we het huidige beleid evalueren om daarna samen met onze partners te bezien waar de komende jaren beleidsimpulsen nodig zijn. In 2015 kan dan het besluitvormings-traject van dit nieuwe beleidsplan plaatsvinden.

Risicoprofiel

Het regionale risicoprofiel is een inventarisatie en analyse van aanwezige risico's, zowel voor het gehele grondgebied van de regio als per gemeente. De belangrijkste geïdentificeerde risico's in de regio zijn:

1. Transportongevallen
2. Overstromingen
3. Pandemie/ziektegolf
4. Terroristische aanslag
5. Paniek in de menigte
6. Langdurige uitval nutsvoorzieningen
7. Brand (inclusief brand in tunnel en natuurbranden)

Middels het regionaal risicoprofiel is een beleidsplan ontwikkeld met als uitgangspunten:

12 Programmabegroting 2014

- Risicobeheersing (voorkomen) heeft de voorkeur boven crisisbeheersing (respons).
- Generieke maatregelen (veerkracht) hebben de voorkeur boven specifieke maatregelen.

In het kader van dit risicobeleid worden in de periode 2012-2015 de volgende activiteiten voortgezet:

Actueel beeld van de risico's in het verzorgingsgebied en beheer van risico-informatie.	2014 -2015
De VRU zal in samenwerking met relevante netwerkpartners de belangrijkste risico's in beeld brengen door middel van scenario's. Op basis daarvan brengen we de mogelijke maatregelen ter voorkoming en beperking, dan wel voorbereiding op de bestrijding in beeld en maken we specifieke afspraken. Het resultaat is dat in 2015 voor de belangrijkste risico's afspraken zijn gemaakt.	2014-2015

Risicobeheersing

Risicobeheersing behelst de structurele aandacht voor fysieke (on)veiligheid en het voorkomen en terugdringen van onveilige situaties. De komende jaren wordt meer de nadruk gelegd op het voorkomen en beperken van risico's. Waar mogelijk worden risico's gereduceerd door het voorkomen en beperken ervan: proactie en preventie.

Risicobeheersing richt zich niet alleen op risico's op rampen en crisis in de regio, maar ook op risico's op kleine incidenten, bijvoorbeeld branden en evenementen.

In het kader hiervan zijn in de periode 2012- 2015 onderstaande activiteiten gepland:

Projecten pilots in het kader van het programma (brand)veilig Leven, gericht op veiligheidsbewustzijn, verantwoordelijkheidsverdeling en zelfredzaamheid van specifieke doelgroepen zoals studenten, jeugd en ouderen (evidence based)*	2014 e.v.
Trainingen, themabijeenkomsten over risicocommunicatie	2014
Het ontwikkelen van kennis en expertise en contacten met netwerkpartners, als eerste aanspreekpunt in de regio voor zelfredzaamheid en burgerparticipatie en deze ter beschikking stellen aan gemeenten en hulpverleningsdiensten	2015
Evaluatie Evenementenbeleid	2014
Toevoegen paragraaf risicocommunicatie bij advisering op ruimtelijke plannen en risico-objecten.	2014 e.v.
Trainingen, voorlichtingsbijeenkomsten over zelfredzaamheid op scholen, in gemeenten en bij hulpverleningsdiensten.	2014
Maatregelen gericht op aantal doelgroepen: ouderen, studenten/scholieren en scholieren	2014
Convenanten sluiten met relevante ketenpartners, ook maatschappelijke organisaties over taken en verantwoordelijkheden bij zelfredzaamheid en burgerparticipatie.	2014-2015

Crisisbeheersing

De organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing is een belangrijke wettelijke taak van de VRU. Rampenbestrijding en crisisbeheersing omvat zowel de voorbereiding als het daadwerkelijke optreden. Het beleid voor de komende jaren is allereerst gericht op de verbetering van de voorbereiding. De versterking van de algemene veerkracht en terugdringen van vrijblijvendheid zijn belangrijke uitgangspunten.

Geplande activiteiten in het kader hiervan zijn:

Uitvoering beleidsplan Opleiden Trainen en Oefenen 2012-2015	2014-2015
Jaarplannen Opleiden Trainen en Oefenen	2014-2015
Implementatie actieprogramma verbetering gemeentelijke crisisbeheersing dat ultimo 2012 is vastgesteld.	2014-2015
Met de GGD-en zal invulling worden gegeven aan de Wet Publieke Gezondheid en wordt nauwer samenwerking gezocht op het gebied van publieke gezondheidszorg, te weten; medische milieukunde, grootschalige infectieziektebestrijding, gezondheidsonderzoek na rampen en psychosociale hulpverlening bij ongevallen en rampen.	2014-2015
De Politie Midden Nederland levert een bijdrage aan de risico- en crisisbeheersing overeenkomstig dit beleidsplan en zoals vastgelegd in het convenant dat in 2011 tussen Politie en de VRU is gesloten.	2014-2015
Parate crisisorganisatie (in overeenstemming met het regionale crisisplan en de wettelijk bepaalde opkomsttijden) is gerealiseerd.	2014 e.v.
Met betrekking tot ziekenhuizen, verpleeghuizen en thuiszorginstellingen zijn de inspanningen gericht op planmatige voorbereiding op rampen en crises, vergroten van zelfredzaamheid en borgen van zorgcontinuïteit in buitengewone omstandigheden.	2014 e.v.
Afspraken met relevante netwerkpartners over hun inbreng in de crisisorganisatie zijn gemaakt en geïmplementeerd.	2014-2015
Jaarlijks trainingsprogramma crisiscommunicatie voor communicatie-adviseurs en bestuurders.	2014 -2015 e.v.

Incidentenbestrijding

In de komende jaren richt de VRU zich ten aanzien van incidentbestrijding vooral op de respons op basis van de risico's. Incidentbestrijding bestaat uit basisbrandweezorg, specialistische taken en slagkracht voor het grootschalige brandweeroptreden. In de periode 2014-2015 wil de VRU de volgende activiteiten realiseren:

Ontwikkelen van een afwegingskader voor het bestuur voor het beargumenteerd afwijken van landelijke opkomsttijden en standaardbezetting als onderdeel van Veiligheidszorg Op Maat (VOM).	2013 e.v.
Nieuw dekkingsplan als eindresultaat van VOM regionaal dekkingsplan.	2014

Nazorg en evaluatie

Dit houdt in afschaling na de afwikkeling van het incident. De psychosociale nazorg aan slachtoffers, hulpverleners en bevolking, herstel van fysieke en sociale infrastructuur, schadeafhandeling etc. worden meer regionaal georganiseerd. Er komt ondersteuning bij bestuurlijke-politieke verantwoording, inspectieonderzoeken en aansprakelijkheidsvraagstukken en beleidsbijstelling: het gestructureerd evalueren van incidenten en het borgen van geleerde lessen uit interne en externe evaluaties. De volgende activiteiten worden uitgevoerd:

Invoering evaluatiesystematiek, waaronder formeren vaste evaluatieteams, opleiding en training	2014-2015
Herijking van bestaande afspraken over het leveren van psychosociale nazorg	2014 e.v.
Gecoördineerde voorbereiding van nazorg aan de bevolking onderdeel van de gemeentelijke processen.	2014 e.v.

Financieel perspectief

In het kader van de bezuinigingen is besloten om ook in 2014 geen extra geld aan de gemeenten te vragen voor nieuw beleid. Ook voor de komende jaren verwachten wij dat geen aanvullende middelen (naast loon- en prijsbijstelling) vanuit de gemeenten beschikbaar komen voor het uitvoeren van de hierboven genoemde speerpunten.

Indien een gemeente extra diensten wenst af te nemen bovenop het gezamenlijk afgesproken niveau, dan zal dit aanvullend bekostigd moeten worden door de betreffende gemeente.

Gezien de financiële krapte zullen nieuw beleid, beleidswijzigingen of beleidsintensivering die voortkomen uit de speerpunten, in beginsel budgettair neutraal worden uitgevoerd door herprioritering van middelen, het effectiever en efficiënter organiseren van bestaande taken en het realiseren van synergie.