



VRU
Directie Risico- en
Crisisbeheersing

Aan de Colleges van Burgemeester en Wethouders
van de Utrechtse gemeenten

i.a.a. de leden van het Algemeen Bestuur VRU en de Raadsgriffiers

Gemeente Woerden 11.020900



Registratiedatum: 27/11/2011
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

Geachte College,

Op 7 november jl. heeft het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio (VRU) het Beleidsplan VRU 2012-2015 vastgesteld. Hierbij bieden wij u dit beleidsplan aan, in afschrift aan de leden van het Algemeen Bestuur VRU en de Raadsgriffiers. Wij hebben het plan ook aangeboden aan de netwerkpartners van de VRU en de aangrenzende veiligheidsregio's. Ook hebben wij het beleidsplan toegestuurd aan de Minister van Veiligheid en Justitie en aan de Commissaris van de Koningin. Het beleidsplan is ook beschikbaar via onze website (www.vru.nl).

Aan de vaststelling in het Algemeen Bestuur is het afgelopen jaar een uitgebreide consultatieronde vooraf gegaan. Eerst is het beleidsplan in concept voorgelegd aan de Colleges, de netwerkpartners van de VRU en de aangrenzende veiligheidsregio's. Nadat de reacties uit deze consultatieronde zijn verwerkt, heeft het Algemeen Bestuur in juni 2011 het beleidsplan voorlopig vastgesteld. Vervolgens zijn de gemeenteraden in de gelegenheid gesteld om kennis te nemen van het beleidsplan en over de inhoud hun opvattingen kenbaar te maken. In de bijlagen bij het beleidsplan is een overzicht van de ontvangen reacties van de Raden opgenomen. Ook deze reacties zijn verwerkt in het beleidsplan.

Dit eerste beleidsplan op grond van de Wet op de Veiligheidsregio's moet worden beschouwd als een bestuurlijke stip op de horizon voor de komende vier jaar. Het beleidsplan is getiteld: "*Samenwerken aan Veiligheid*". Hiermee wordt tot uitdrukking gebracht dat de VRU een organisatie is van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Daarnaast werkt de VRU nauw samen met een groot aantal regionale netwerkpartners op het domein van de fysieke veiligheid en met de aangrenzende veiligheidsregio's. Bij de totstandkoming van het beleidsplan zijn zij nauw betrokken geweest.

Reacties van de Colleges en Raden

Uit de reacties van de Colleges en Raden blijkt dat het beleidsplan als bestuurlijke doorkijk voor de komende vier jaar breed wordt gedeeld. Tegelijkertijd is er enige zorg over het ambitieniveau van de VRU, in relatie tot de beperkte beschikbare middelen. Er is bij de Colleges en Raden behoefte om, mede gelet op huidige en toekomstige

Onderwerp

Beleidsplan VRU
2012-2015

Uw kenmerk

Ons kenmerk

11.535264

Datum

28-11-2011

Contactpersoon

Krijnen, G.J.A.M.
Directie Risico- en
Crisisbeheersing
(030) 240 4505
g.krijnen@vru.nl

Bezoekadres

Kobaltweg 59-61
3542 CE Utrecht

Blad

1 van 3

Bijlage

Beleidsplan VRU
2012-2015

Amersfoort, Baarn, Bunnik,
Bunschoten, De Bilt,
De Ronde Venen, Eemnes,
Houten, Leusden, Lopik,
Montfoort, Nieuwegein,
Oudewater, Renswoude,
Rhenen, Soest, Stichtse Vecht,
Utrecht, Utrechtse Heuvelrug,

bezuinigingen, betrokken te blijven bij de nadere uitwerking van het plan en daarbij te stellen prioriteiten.

Vanwege de landelijke en regionale ontwikkelingen en onzekere financiële vooruitzichten is flexibiliteit voor de beleidsambities noodzakelijk. Dit beleidsplan geeft richting aan de ontwikkelingen voor de komende vier jaar, waarbij nadrukkelijk ruimte is voor nadere uitwerking en bestuurlijke besluitvorming.

Ieder jaar wordt in de programmabegroting de afweging gemaakt tussen te bereiken doelen en resultaten en de beschikbare middelen. De Colleges en Raden worden bij de besluitvorming van de programmabegroting formeel betrokken en worden via rapportages periodiek geïnformeerd over de voortgang die met de uitvoering van het beleidsplan wordt geboekt. Daarnaast zullen wij op verzoek van het Algemeen Bestuur halverwege de beleidsplanperiode (ultimo 2013) bezien of het beleidsplan nog voldoende aansluit op landelijke en regionale ontwikkelingen of dat een actualisatie gewenst is.

De Colleges en Raden hebben aangegeven ook tijdig betrokken te willen worden bij de bestuurlijke afweging en besluitvorming over belangrijke thema's, zoals de kwaliteit van de basisbrandweezorg en de inrichting van de repressieve brandweer (regionaal dekkingsplan), de mate waarin de VRU en haar partners voorbereid dienen te zijn op grootschalige risico's, en het bepalen van het restrisico.

Om gemeenten tijdig inzicht te verschaffen in (bestuurlijke) vraagstukken die wij aan hen zullen voorleggen, zal de VRU aan het begin van ieder jaar aan de gemeenten een bestuurlijke planning toesturen.

Verder hebben de gemeenten aangegeven dat het afronden van de reorganisatie en het op orde brengen van de bestaande taken dit jaar en in 2012 prioriteit moeten hebben. Het Algemeen Bestuur deelt die opvatting en heeft aangegeven betrokken te willen blijven bij de voortgang. Een nog op te stellen "*lijst onderhanden werk*" (pagina 41 beleidsplan) is daarbij leidend. Het realiseren van het afgesproken zorgniveau, adequate ondersteuning aan gemeenten en lokale posten, een professionele bedrijfsvoering en bovenal een beter geborgde informatie-uitwisseling tussen de VRU en de gemeenten zijn daarbij belangrijke aandachtspunten.

Tegelijkertijd erkent het Algemeen Bestuur dat de VRU de komende jaren stappen voorwaarts moet zetten om de (wettelijke) ambities op het terrein van de risico- en crisisbeheersing te realiseren.

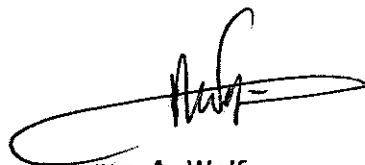
Het Algemeen Bestuur hecht daarbij veel belang aan het principe van "good governance", waarbij een heldere en evenwichtige verdeling van taken en verantwoordelijkheden tussen Directie, Algemeen Bestuur en de gemeentebesturen het uitgangspunt is. Immers: de VRU is van en voor de Utrechtse gemeenten.

Tot slot

Naast de belangrijke afwegingen van inhoudelijke ambities en de daarvoor beschikbare middelen, mag in het beleidsplan ook de zorg voor het personeel niet ontbreken. De circa 2400 medewerkers vormen immers het kapitaal van de VRU. Het reorganisatieproces van het afgelopen jaar heeft het nodige van hen gevraagd. Een zorgvuldige afronding van de reorganisatie, ook voor het personeel, is daarom prioriteit. In het beleidsplan is een aantal speerpunten geformuleerd op het terrein van de personeelszorg dat de komende periode een nadere uitwerking krijgt. Het Bestuur en de Directie van de VRU, zullen in dialoog met de nieuwe Ondernemingsraad VRU, hieraan verder invulling geven.

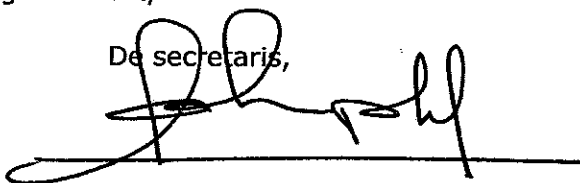
Met vriendelijke groet,
namens het Bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,

De voorzitter,



mr. A. Wolfsen

De secretaris,



J.M.P. Wink