

RAADSINFORMATIEBRIEF met beantwoording artikel 42 vragen

20R.00020



Van: : college van burgemeester en wethouders
Datum : 21 januari 2020
Portefeuillehouder(s) : Wethouder Becht en Wethouder Noorthoek
Portefeuille(s) : Economische zaken
Contactpersoon : I. Baggen
Tel.nr. : 8816
E-mailadres : baggen.i@woerden.nl

Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 42 van het Reglement van Orde van de gemeenteraad gesteld door Wilma de Mooij van de Fractie van SP over Vragen ex art 42 RVO inzake verkoop Snel Shared Logistics

Beantwoording van de vragen:

De vragen 1 tot en met 5 worden niet door het college beantwoord. Hiervoor verwijst het college naar de antwoorden door het bedrijf SNEL Shared Logistics zelf gegeven en als bijlage (20.0012) toegevoegd. De directeur, de heer de Vries, heeft akkoord gegeven deze antwoorden aan uw raad terug te koppelen. Hierbij de beantwoording van het college betreffende de vragen 6 tot en met 8.

6. Hoe waarborgt het college dat Woerden voor huidige werkgevers en nieuwe ondernemers een aantrekkelijke gemeente blijft kwa infrastructuur, ontwikkelingsruimte etcetera?

Dat doen we door ons economisch beleid goed af te stemmen met het lokale bedrijfsleven, zoals in het programma Herstructurerings-schuifruimte; door regionale samenwerking en goed overleg met de provincie.

7. Hoe wordt de werkgelegenheid gewaarborgd als Woerden richting 60.000 inwoners groeit?

Of Woerden groeit naar 60.000 inwoners is aan de raad. De toekomstplannen worden opgesteld in de Omgevingsvisie 2021. Daarin zal de gewenste woon-werk balans invulling krijgen.

8. Werkt het college in het kader van werkgelegenheid samen met andere gemeenten in de regio? Met welk resultaat?

We geven invulling aan onderwijs-arbeidsmarkt in samenwerking met U10 regio en Groene Hart regio (Alphen- Gouda – Woerden). Voorbeelden zijn: kennisdeling (U10/ EBU arbeidsmarkt monitor), samenwerking Groene Hart Werkt met (Woerden voorloper in deze) de 'Kom-Binnen-in-Bedrijven-dagen'; oprichting Kaas academie; en Woerdens Techniek Talent (richt zich op Montfoort, Oudewater, Lopik en Bodegraven-Reeuwijk) met de Techniek driedaagse.

Bijlagen:

- o De ingekomen brief met corsanummer: 20.000846
- o Beantwoording vragen door directeur van bedrijf SNEL: 20.001292

De secretaris,

drs. M.H.J. van Kruisbergen MBA



De burgemeester,

V.J.H. Molkenboer





Vragen ex art 42 RVO inzake verkoop Snel Shared Logistics'

Het Woerdense vervoersbedrijf Snel Shared Logistics wordt overgenomen door Vos Logistics in Oss. Er werken 414 mensen bij Snel.

De SP heeft de volgende vragen aan het college:

1. Betekent de verkoop van Snel dat er arbeidsplaatsen verloren gaan voor Woerden (en naburige gemeenten)? Zo ja, hoeveel?
2. Indien werknemers worden overgenomen, is dit dan tegen dezelfde arbeidsvoorwaarden of moeten ze opnieuw solliciteren met alle gevolgen van dien?
3. Bent u het eens dat de gemeente er alles dient te doen wat in diens vermogen ligt om te voorkomen dat arbeidsplaatsen voor Woerden (en omgeving) verloren gaan?
4. Heeft de verkoop te maken met onzekerheden t.a.v. (toekomstige) keuze(s) voor schuifruimte voor bedrijventerreinen of de ligging ervan? Of met de visie van het college op Woerden?
5. Is er een verband tussen de verkoop en de gebiedsontwikkeling Middeland? Zo ja, welk?
6. Hoe waarborgt het college dat Woerden voor huidige werkgevers en nieuwe ondernemers een aantrekkelijke gemeente blijft kwa infrastructuur, ontwikkelingsruimte etcetera?
7. Hoe wordt de werkgelegenheid gewaarborgd als Woerden richting 60.000 inwoners groeit?
8. Werkt het college in het kader van werkgelegenheid samen met andere gemeenten in de regio? Met welk resultaat?

20.001292

Beantwoording vragen door directeur van bedrijf SNEL Shared Logistics

1. Betekent de verkoop van Snel dat er arbeidsplaatsen verloren gaan voor Woerden (en naburige gemeenten)? Zo ja, hoeveel?

Er gaan geen arbeidsplaatsen verloren bij SNEL Shared Logistics en er zullen door de groei en de overname alleen maar arbeidsplaatsen bijkomen. Alles natuurlijk ook wel afhankelijk van de ontwikkeling bij opdrachtgevers van SNEL en de economie in het algemeen. Chauffeurs die SNEL eerder heeft overgenomen van Bijenkorf (Woerden), Blokker (Mijdrecht), Hudson's Bay (Mijdrecht) hebben na de recente ontwikkelingen allemaal binnen SNEL ander werk gekregen. Veel van hen zijn ook woonachtig in Woerden.

2. Indien werknemers worden overgenomen, is dit dan tegen dezelfde arbeidsvoorwaarden of moeten ze opnieuw solliciteren met alle gevolgen van dien?

De overname is een aandelentransactie en heeft geen gevolgen voor personeel. De entiteit SNEL blijft bestaan vanwege haar goede naam en inzet van haar medewerkers. Medewerkers bij SNEL vallen onder CAO beroepsgoederen vervoer evenals de medewerkers van Vos Logistics.

3. Bent u het eens dat de gemeente er alles dient te doen wat in diens vermogen ligt om te voorkomen dat arbeidsplaatsen voor Woerden (en omgeving) verloren gaan?

Wij stellen de bezorgdheid zeer prijs en er is ons ook alles aan gelegen dit zo te houden. Vos Logistics heeft juist ook voor SNEL gekozen vanwege haar gunstige ligging in de Randstad. Tevens hebben de Ondernemersraad (OR) van SNEL Woerden en van VOS Logistics actief hun medewerking verleend aan deze overname. De directie geniet daarmee steun van de medewerkers binnen het bedrijf.

4. Heeft de verkoop te maken met onzekerheden t.a.v. (toekomstige) keuze(s) voor schuifruimte voor bedrijventerreinen of de ligging ervan? Of met de visie van het college op Woerden?

Dit alles staat hier geheel los van. De reden is de continuïteit van de onderneming op lange termijn omdat er geen opvolging was. Na een jarenlange samenwerking met Vos Logistics is gebleken dat bedrijven en culturen goed op elkaar aansluiten. Omdat Peter de Vries (directeur van SNEL) ook nog enige jaren het bedrijf wil begeleiden en leiden is nu voor deze stap gekozen.

5. Is er een verband tussen de verkoop en de gebiedsontwikkeling Middeland? Zo ja, welk?

Nee, geen enkele.