

---

**Van:**  
**Verzonden:** maandag 4 november 2019 16:11  
**Aan:**  
**CC:**  
**Onderwerp:** Raadsinformatiebrief Utrechtse Werktafel  
**Bijlagen:** Raadsinformatiebrief mijlpalenmonitor Utrechtse Werktafel .pdf; Mijlpalenmonitor Utrechtse Werktafel juli 2019.pdf

Geachte griffie,

Bijgaand ontvangt u ter informatie voor de gemeenteraadsleden een regionale raadsinformatiebrief en de Mijlpalenmonitor van de Utrechtse Werktafel.

Met vriendelijke groet,



Carrosserieweg 1  
3445 BC Woerden  
[www.fermwerk.nl](http://www.fermwerk.nl)



## Mijlpalenmonitor, Dashboard Utrechtse Werktafel zomer 2019

<b>Aan</b>	Gemeenteraden Midden-Utrecht	Arbeidsmarktregio	<b>Datum Van</b>	22-07-2019
<b>Onderwerp</b>	Mijlpalenmonitor, Dashboard Utrechtse Werktafel zomer 2019		<b>E-mail Bijlagen</b>	utrechtsewerktafel@utrecht.nl 1
<b>Kopie</b>	n.v.t.			

Geachte raadsleden,

In de bijlage bij deze brief treft u de eerste mijlpalenmonitor van de Utrechtse Werktafel aan.

Deze monitor is opgesteld op basis van de informatiebehoefte die is opgehaald in de regionale raadsbijeenkomst van de Utrechtse Werktafel eind 2018 en interviews met de verantwoordelijk wethouders van de Utrechtse Werktafel. De mijlpalenmonitor zal eens per 6 maanden worden gepubliceerd en is bedoeld om raadsleden en de deelnemende partijen aan de Utrechtse Werktafel te informeren over de resultaten van de strategische agenda van de Utrechtse Werktafel.

De mijlpalenmonitor komt in ieder geval terug op de jaarlijkse regionale informatiebijeenkomst voor raadsleden van de samenwerkende gemeenten binnen de Utrechtse Werktafel.

### Strategische agenda: de drie actielijnen

De mijlpalen zijn ondersteunend aan de gezamenlijke regionale ambitie en vormen een concretisering van de doelstellingen van de drie pijlers van de strategische agenda van de Utrechtse Werktafel:

1. Krachtige regio
2. Verbeteren aansluiting onderwijs–arbeidsmarkt
3. Extra impuls banenafpraak.

### Actieplan Perspectief op Werk

Onlangs is een regionale aanvraag ingediend voor een subsidie vanuit het ministerie SZW onder de noemer Perspectief op Werk, voor de periode tot en met 2020. Indien deze aanvraag wordt goedgekeurd komt 1 miljoen euro beschikbaar voor 2019, mogelijk gevolgd door nog eens 1 miljoen euro voor 2020 bij voldoende resultaten. Dit geld, dat bedoeld is voor de hele arbeidsmarktregio, komt beschikbaar via een decentralisatie–uitkering in het gemeentefonds dat gestort zal worden op de rekening van de gemeente Utrecht als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.

### Inhoud monitor

De bijgevoegde mijlpalenmonitor geeft een beeld van hoe de uiteindelijke mijlpalenmonitor er uit gaat zien. De mijlpalenmonitor is grotendeels al gevuld. Op enkele punten zijn de gegevens nog niet beschikbaar op regionaal niveau. Het doel van de regionale mijlpalenmonitor is de meerwaarde en de resultaten van de regionale samenwerking te laten zien. Dit dient niet als vervanging voor de verantwoording van de afzonderlijke colleges aan de gemeenteraden. Om deze reden heeft de Utrechtse Werktafel er nadrukkelijk voor gekozen om de regionale mijlpalen uitsluitend op regionaal niveau te monitoren. Gedurende de looptijd van de strategische agenda kunnen er eventueel mijlpalen worden toegevoegd aan de mijlpalenmonitor.

Naast de resultaten op de mijlpalen zal in toekomstige edities ook ruimte zijn voor persoonlijke verhalen van werkzoekenden en werkgevers uit de regio en voor extra aandacht voor overige regionale projecten en experimenten.

**Aanvullende informatie**

Vanaf het derde kwartaal 2019 zijn er via de nieuwe website [www.utrechtsewerktafel.nl](http://www.utrechtsewerktafel.nl) aanvullende cijfers beschikbaar via links naar [www.arbeidsmarktinzicht.nl](http://www.arbeidsmarktinzicht.nl) en de website van het UWV.

De eerste ingevulde mijlpalenmonitor zal in het vierde kwartaal van 2019 verschijnen en aan uw raad worden gestuurd en besproken tijdens de eerstvolgende jaarlijkse regionale informatiebijeenkomst.

Met vriendelijke groet,

Procesregisseur Utrechtse Werktafel

## Dashboard Utrechtse Werktafel: Hoe staan we ervoor?



# Utrechtse werktafel

## Regionaal werkbedrijf Midden-Utrecht

De Utrechtse Werktafel is het Regionaal Werkbedrijf voor de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht. De Utrechtse Werktafel verbindt werkgevers in de regio met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Aan de Utrechtse Werktafel werken de uitvoeringsorganisaties (afdelingen Werk en Inkomens of regionale sociale diensten) van de 15 gemeenten, het UWV, werkgevers en werknemers samen.

### Strategische Agenda 2018-2021

De Utrechtse Werktafel wil zoveel mogelijk mensen die kunnen en willen meedoen zo goed mogelijk, en afgestemd op wat zij aan kunnen, aan het werk helpen. We willen de uitstroom uit uitkering en de instroom bij werkgevers verhogen. Door een aantrekkende economie is het nu het goede moment hier aan te werken.



### Krachtige Regio

We willen als arbeidsmarktregio beter samenwerken en communiceren vanuit de gedachte: één gezicht en één werkwijze. We verbeteren de herkenbaarheid en bekendheid van onze dienstverlening door vacatures met elkaar te delen en samen kandidaten aan te bieden op vragen van werkgevers. We proberen het kandidatenbestand eenvoudiger in beeld te brengen en kijken naar vacatures uit het volledige bestand van de gemeenten en het UWV.



### Aansluiting Onderwijs - Arbeidsmarkt

Op dit moment ligt de werkloosheid laag. Maar door een mismatch op de arbeidsmarkt profiteren kwetsbare jongeren hier onvoldoende van. We werken samen met onderwijsinstellingen en werkgevers(organisaties) concrete acties voor deze groep uit om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. We ontwikkelen een manier van werken om kwetsbare jongeren succesvol en duurzaam vanuit school naar werk door te laten stromen.



### Impuls Banenafspraak

Begin 2026 moeten er in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit heet de banenafspraak. Het kabinet heeft deze afspraak gemaakt met werkgevers- en werknemersorganisaties. Onze ambitie is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Onze focus ligt op mensen in de Participatiewet en de Wajong. We laten administratieve processen en regelingen beter op elkaar aansluiten en proberen het met de juiste instrumenten voor werkgevers zo makkelijk mogelijk te maken om mensen uit de doelgroep aan het werk te helpen en te houden. We proberen ook de uitval van de doelgroep banenafspraak te verlagen door goed te kijken naar het soort werk en hoe dat nog beter bij de doelgroep aan kan sluiten.

### Regionale samenwerking

Werkgevers en zoekenden zijn niet gebonden aan gemeentegrenzen. Regionale samenwerking is nodig om te zorgen voor zo veel mogelijk succesvolle matches tussen werkgevers en werkfitte zoekenden.

De volgende partijen werken samen aan de ambitie en verbinden het regionale netwerk met de sectoren onderwijs en economie: UWV, VNO-NCW, MKB-Utrecht, CNV, FNV, Gemeente Stichtse Vecht, WSP Utrecht-Midden, WGSP Werk en Inkomen Lekstroom, WGSP Krommerijn Heuvelrug, FarmWerk.

### Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht

#### Stichtse Vecht

#### Utrecht

#### Farm Werk

#### Montfoort

#### Oudewater

#### Woerden

#### Kromme Rijn Heuvelrug

#### Zeist

#### De Bilt

#### Wijk bij Duurstede

#### Utrechtse Heuvelrug

#### Bunnik

#### Lekstroom

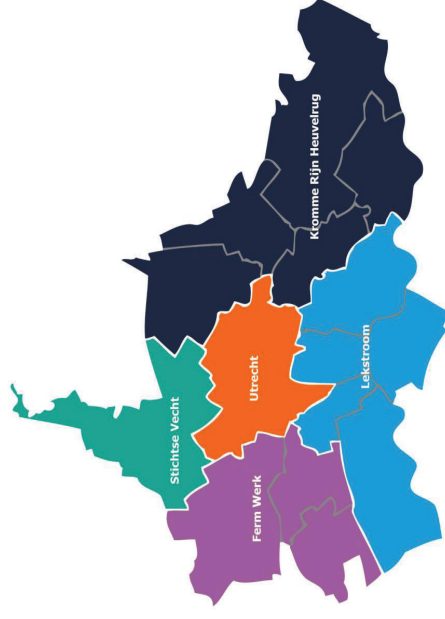
#### Houten

#### Nieuwegein

#### Lopik

#### Vianen

#### IJsselstein



### Testimonials

Nader in te vullen

### Projecten en Experimenten

Nader in te vullen