

## Raadsvoorstel

**Opsteller**

Strijers, Annemieke

**Vergadering van****Kenmerk**

Z/23/062480 / D/23/117663

**Portefeuillehouder****Portefeuille**

Personeel & Organisatie & ICT

**Onderwerp**

Instellen raads werkgroep Organisatieontwikkeling Vervolg

**Samenvatting**

Afgelopen jaar heeft een raads werkgroep Organisatieontwikkeling gefunctioneerd, de deelnemers willen hier graag een vervolg aan geven. Tevens is er op 6 juli jl. een amendement aangenomen waarin de raad wenst te functioneren als klankbordgroep in het kader van organisatieontwikkeling. Daarom wordt voorgesteld de raads werkgroep voort te zetten in een frequentie van twee keer per jaar.

---

**Gevraagd besluit**

---

**1. De raads werkgroep Organisatieontwikkeling te vervolgen, waarbij de werkgroep:**

- a. Als doel heeft: zich laten informeren door, alsmede te klankborden met, de portefeuillehouder Personeel en Organisatie en de gemeentesecretaris over de voortgang in de ontwikkeling van de ambtelijke organisatie en de huidige uitdagingen binnen de ambtelijke organisatie;
- b. Gevormd wordt door een woordvoerder per fractie, met de portefeuillehouder P&O en leden van de directie als vaste gasten;
- c. Ambtelijk ondersteund wordt vanuit de griffie;
- d. In principe twee keer per jaar bij elkaar zal komen;
- e. Openbaar is, maar niet zal worden uitgezonden. Van iedere bijeenkomst zal onder verantwoordelijkheid van de griffie een kort verslag opgesteld worden.

**Inleiding**

Voor het instellen van een raads werkgroep is een besluit van de raad nodig. Op 20 december 2022 is hierover het besluit genomen (D/22/084303) en is een raads werkgroep ingesteld. Dit besluit betrof vijf bijeenkomsten die inmiddels hebben

plaatsgevonden. Om ervoor te zorgen dat de werkgroep kan continueren wordt nu dit raadsvoorstel voorgelegd. Verder is tijdens de raadsvergadering van 6 juli 2023 een amendement aangenomen waarin de organisatie wordt opgedragen te komen tot een visie op de organisatie en de organisatieontwikkeling en deze visie vervolgens te concretiseren in een plan van aanpak, waarbij ook de raads werkgroep Organisatieontwikkeling als klankbordgroep wordt meegenomen.

---

### **Participatieproces**

n.v.t.

---

### **Wat willen we bereiken**

De werkgroep wil zich periodiek laten informeren door, alsmede functioneren als klankbord met de portefeuillehouder Personeel en Organisatie en de gemeentesecretaris.

---

### **Wat gaan we daarvoor doen**

Jaarlijks zullen in ieder geval twee bijeenkomsten worden georganiseerd.

---

### **Argumenten**

Een raads werkgroep is een goed gremium om over een specifiek beleidsterrein intensiever van gedachten te wisselen dan mogelijk is binnen het reguliere vergaderschema van de raad. De behoefte om dit te kunnen blijven doen biedt voldoende aanleiding tot het continueren van deze raads werkgroep.

---

### **Kanttekeningen, risico's en alternatieven**

De ambtelijke organisatie valt onder verantwoordelijkheid van het college. Het is voor de gemeenteraad ongebruikelijk zich op dit niveau met de organisatieontwikkelingen bezig te houden. De ervaringen met de eerder gehouden bijeenkomsten geven echter voldoende aanleiding een raads werkgroep in te stellen.

---

### **Financiële gevolgen van het voorgestelde besluit**

Dit voorstel kent geen financiële gevolgen.

---

### **Communicatie**

Het raadsbesluit wordt op gebruikelijke wijze bekendgemaakt.

---

### **Vervolgproces**

De volgende bijeenkomst zal plaatsvinden in het najaar van 2023.

---

### **Bevoegdheid raad**

De raad is conform artikel 46 van het RvO bevoegd om een (raads)werkgroep in te stellen.

---

### **Bijlagen**

---

1. Raadsbesluit
2. Amendement - Gefaseerde investering integrale organisatieontwikkeling vanuit een visie (aangenomen)