



FERM WERK

GR Ferm Werk
Carrosserieweg 1
3445 BC Woerden

Gemeente Woerden, Bodegraven-Reeuwijk,
Oudewater en Montfoort
t.a.v. het college van burgemeester en wethouders

T. 0348-497000
info@fermwerk.nl
www.fermwerk.nl

Ref.nr 23013
Verzenddatum 3 juli 2023
Betreft Aanbiedingsbrief Re-integratieverordening

Geacht college,

Het dagelijks bestuur Ferm Werk verzoekt het college en de raden om uiterlijk 30 oktober 2023 een zienswijze uit te brengen naar aanleiding van het voorstel Re-integratieverordening Participatiewet GR Ferm Werk 2023. Het voorstel bestaat uit meerdere documenten met een nogal complexe inhoud. Onderwerp is het vervangen van de huidige Participatieverordening 2017 GR Ferm Werk door de Re-integratieverordening Participatiewet GR Ferm Werk 2023.

Ter toelichting het volgende. De Participatiewet 2015 bevat bepalingen om inwoners met een arbeidsbeperking in staat te stellen betaald werk te vinden en daarin succesvol te zijn. Die bepalingen gaan bijvoorbeeld over de begeleiding die deze inwoners kunnen krijgen, maar ook over de faciliteiten voor werkgevers die een dienstverband aangaan met personen met een arbeidsbeperking. Helaas wordt landelijk geconstateerd dat het desondanks nog onvoldoende lukt om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren. Nog te veel mensen met een arbeidsbeperking staan onnodig aan de zijlijn, zelfs in de huidige krappe arbeidsmarkt. Deze constatering heeft landelijk geleid tot het programma "Breed offensief" dat gepaard gaat met wijzigingen in de regelgeving. Als gevolg daarvan moet de huidige verordening worden vernieuwd.

Daarnaast is van belang dat de Wet SUWI (Wet Structuur Uitvoeringsorganisaties Werk & Inkomen) sinds 1 januari 2021 bepaalt dat betrokken partijen in elke arbeidsmarktregio moeten streven naar één gezamenlijk, publiek aanspreekpunt van UWV en gemeenten voor werkgevers met één gezamenlijk uitvoeringsplan. Onderdeel van dat streven is het komen tot harmonisatie van voorzieningen en instrumenten voor werkgevers. De gehele arbeidsmarktregio dient dezelfde criteria en voorwaarden te gaan gebruiken.

"Breed offensief" en voorgaande harmonisatiedoelstelling komen samen in de voorgestelde Re-integratieverordening. Regionaal zijn de huidige verordeningen vergeleken met een modelverordening die is opgesteld door de VNG. Er is inbreng geweest van gemeenten, andere uitvoeringsorganisaties zoals Ferm Werk en het UWV. Binnen Ferm Werk is de uitvoering meerdere keren betrokken en is het uiteindelijke resultaat voorgelegd aan de cliëntenraad. Het feit dat Ferm Werk actief is binnen twee arbeidsmarktregio's (de regio Midden Holland waarin Bodegraven-Reeuwijk ligt, en de regio Midden Utrecht waarin de overige gemeenten liggen) betekende dat een vertegenwoordiger van Ferm Werk tegelijkertijd moest schaken op twee tafels.

In de bijlagen vindt u daarvan het resultaat. Voor een heel groot gedeelte zijn de nieuwe bepalingen in de beide regio's gelijk. Daar waar ze verschillen gaat het om werknemersvoorzieningen die formeel buiten de harmonisatiedoelstelling vallen. In de uitvoeringspraktijk leveren die geen problemen op. De voorgestelde verordening is nog redelijk algemeen. De exacte vertaling naar beleidsregels is nog onderwerp van gesprek in beide regio's. Het daaruit volgend voorstel zal (overeenkomstig de bepalingen in de Gemeenschappelijke Regeling Ferm Werk) worden vastgesteld in het dagelijks bestuur.

De voorgestelde verordening wijkt op een aantal punten af van de huidige verordening. Zie daarvoor de was-woordt tabel en de toelichtende notitie. Het gaat daarbij niet om totaal nieuwe voorzieningen (soms is de naamgeving iets anders) maar wel om de voorwaarden waaronder gebruik kan worden gemaakt van die voorzieningen, de omvang van dat gebruik (bv. het aantal uren) en de tarieven die daarbij worden gehanteerd. In de praktijk zal dit niet leiden tot grote verschuivingen in inzet van voorzieningen en daarmee gepaard gaande kosten. In de beleidsregels zullen bepalingen worden opgenomen die voorkomen dat werkgevers instrumenten kunnen 'stapelen'.

Wij realiseren ons dat de invloed die u kunt hebben op de nieuwe verordening, beperkt is; de afzonderlijke artikelen zijn moeilijk te wijzigen omdat zij het resultaat zijn van afstemming in de arbeidsmarktregio. Deze regionale samenwerking betekent weliswaar een afname van de lokale invulling van het beleid, maar het biedt onze werkgevers wel duidelijkheid over de ondersteuning die zij kunnen krijgen. Zij hebben meer en meer te maken met één regionaal loket in plaats van meerdere loketten met van elkaar verschillende regelgeving. Uiteindelijk zal dit de inwoner ten goede komen.

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur van Ferm Werk,



G.A.G. Eggermont
Algemeen Directeur Ferm Werk
Secretaris Dagelijks Bestuur Ferm Werk