



**Indiener:** College van burgemeester en wethouders

**Datum:** 13 oktober 2020

**Portefeuillehouder(s):** Burgemeester Molkenboer

**Portefeuille(s):** Openbare orde en veiligheid

**Contactpersoon:** M. van Wijk

**Tel.nr.:** 8295

**E-mailadres:** wijk.m@woerden.nl

---

**Onderwerp:**

Voorgenomen deelname Veiligheidsregio Utrecht (VRU) aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

---

**Samenvatting:**

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Alvorens de VRU overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging worden de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid gesteld om voor 8 november 2020 wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken. In de huidige situatie worden de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's afgesproken onder de paraplu van de VNG.

Er zijn geen wensen of bedenkingen tegen het voorgenomen besluit van de VRU.

---

**Gevraagd besluit:**

- 1 Geen wensen en/of bedenkingen te hebben ten aanzien van deelname van de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV);
- 2 Het besluit door middel van bijgevoegde brief aan de VRU kenbaar te maken.

---

**Waarom wordt dit voorstel nu voorgelegd?**

**Argumenten**

- 1 De raad heeft op grond van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen de mogelijkheid om wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken ten aanzien van deelname aan de WVSV.

**Toelichting:**

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het

arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR/UWO).

Voor de veiligheidsregio's blijven, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen. De huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen.

Het is dus van groot belang dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's. Daarom is in het Veiligheidsberaad (het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio) afgesproken een werkgeversvereniging op te richten.

Hiertoe heeft in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de collectieve behoefte en intentie uitgesproken om deel te nemen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO. Bovendien is er toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO). De formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's biedt de volgende voordelen:

- Het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- Typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- Er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij behorende specifieke arbeidsvoorwaarden (zoals combinatie beroeps- en vrijwillige brandweer, 24/7 beschikbaarheid, piketregelingen etc.).

---

## **Kanttekeningen en risico's**

N.v.t.

---

## **Financiële gevolgen van verwerking lasten regeling in de gemeentelijke begroting**

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zoveel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

---

## **Vervolgproces**

Zodra het besluit is genomen, wordt de brief ondertekend en aan de VRU verzonden.

---

## **Bevoegdheid raad:**

Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

---

**Bijlagen:**

1. Brief wensen en/of bedenkingen, onder corsanummer 20U.15882
2. Raadsbesluit, onder corsanummer 20R.00920
3. Brief Veiligheidsregio Utrecht d.d. 28 september 2020, onder corsanummer 20.017813
4. Ontwerp besluit algemeen bestuur VRU d.d. 9 november 2020, onder corsanummer 20.017813

---

Het college van burgemeester en wethouders,



Drs. M.H.Brander  
Gemeentesecretaris (wnd.)



V.J.H. Molkenboer  
Burgemeester