

Thema-avond Ferm Werk

Gesubsidieerde Arbeid

September 2023





Programma

- Geschiedenis
- De drie vormen van gesubsidieerde arbeid
- De praktijk: Garantiebannen en Nieuw Beschut
- Toekomst

Geschiedenis



Wie is deze man?

Geschiedenis



- A. Napoleon Bonaparte
- B. Koning Willem I
- C. Johannes van den Bosch



Geschiedenis



STICHTING
MAATSCHAPPIJ
VAN
WELDADIGHEID



Drie vormen gesubs. arbeid

1. Sociale Werkvoorziening
2. Garantiebannen (Banenafpraak)
3. Nieuw Beschut (Beschut Werk)



Drie vormen gesubs. arbeid

1. Sociale Werkvoorziening

- Sinds einde Tweede Wereldoorlog
- Dienstverband bij Firm Werk
- Indicatie UWV
- Instroom tot 2015



Drie vormen gesubs. arbeid

1. Sociale Werkvoorziening

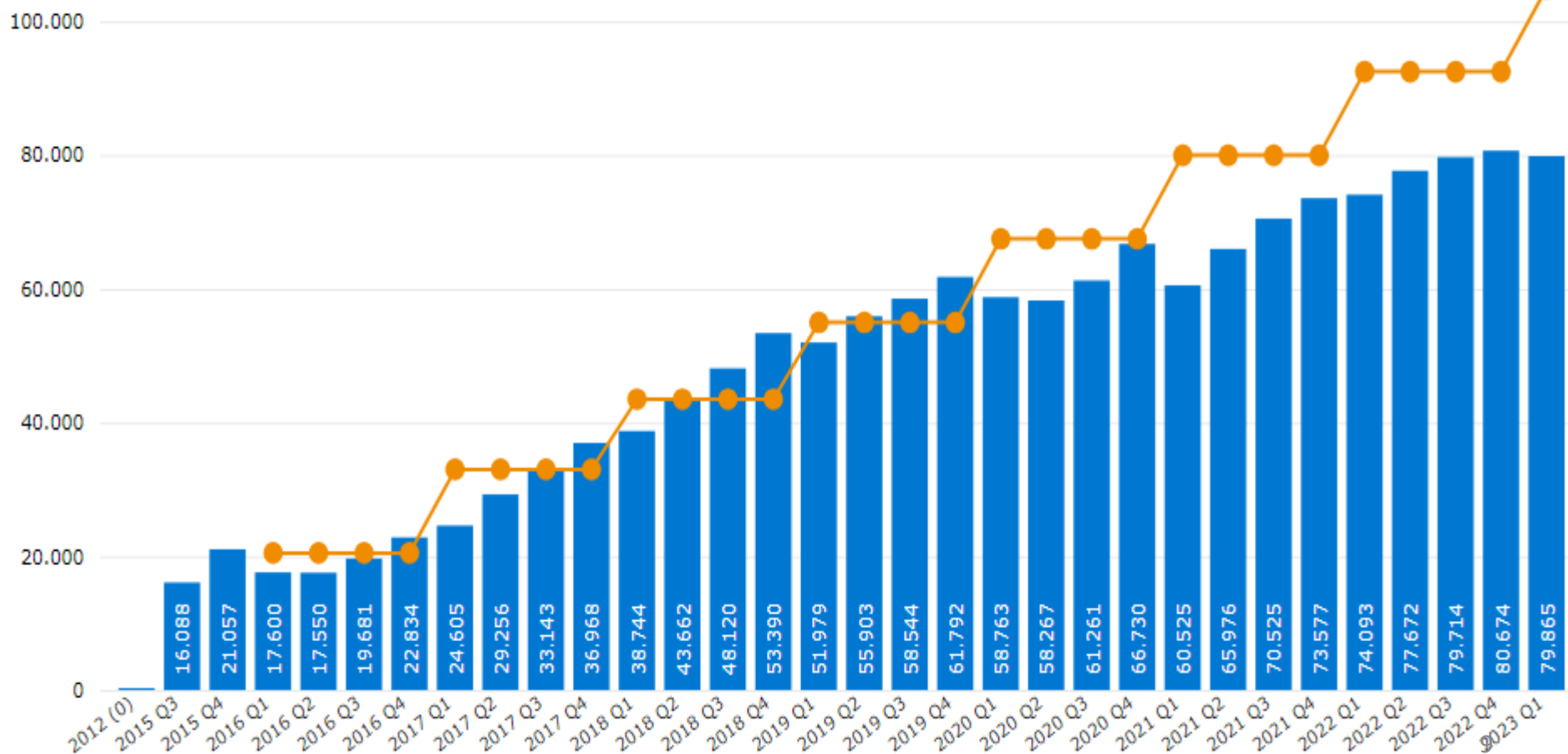
2. Garantiebannen (Banenafsprak)

- Sinds 2015
- Doelgroepregister
- Dienstverband bij reguliere werkgever
- Indicatie UWV
- Loonkostensubsidie (LKS) naar loonwaarde
- Banenafsprak: eind 2024 125.000 extra (garantie)banen (25.000 overheid)



Aantallen garantiebanen

● Banengroei t.o.v. 2012 ● Doelstelling (extra banen)





Drie vormen gesubs. arbeid

1. Sociale Werkvoorziening
2. Garantiebannen (Banenafsprak)
3. Nieuw Beschut (Beschut Werk)
 - Sinds 2015
 - Advies UWV → indicatie Ferm Werk
 - Dienstverband bij Ferm Werk
 - Loonkostensubsidie (LKS) naar loonwaarde
 - Taakstelling voor gemeenten: Ferm Werk: 32



Drie vormen gesubs. arbeid

~~1. Sociale voorziening~~

2. Garantiebannen (Banenafpraak)

3. Nieuw Beschut (Beschut Werk)



Even voorstellen

Bart van Oudenallen

Accountmanager Banenafpraak

- Bemiddelen en begeleiden van werkzoekenden
- Adviseren van werkgevers
- Uitvoeren van loonwaardemetingen



Wet Banenafspraken

- Wat zegt de wet?
- Wat is een Garantiebaan?
- Wat is een indicatie Banenafpraak?
 - Doelgroepregister
- Voor wie?

Begeleiden en bemiddelen



- Intensieve begeleiding
- Type begeleiding is maatwerk en sluit aan op de behoefte en zelfredzaamheid van de cliënt.
- Ondersteunen bij bemiddelen
 - Profiel van bemiddeling
 - Netwerk Inclusief werkgevers (AMR's)



Werkgeversbenadering

- Welwillendheid is groot
- Gebrek aan kennis
- Draagvlak is essentieel
- Adviserende rol Ferm Werk
- Ondersteuning Jobcoach na plaatsing



Loonwaardemetingen

De loonwaardemeting geeft precies aan wat het verschil in productiviteit is tussen een werknemer met een arbeidsbeperking en een reguliere collega.

- Werktempo
- Kwaliteit van werken
- Netto werktijd

- Forfaitaire Loonkostensubsidie
- Praktijkroute

Banenafsprak Ferm Werk

Cijfers



- 151 inwoners aan het werk met een garantiebaan (IBA, bekend bij FW)
 - Woerden: 59
 - Bodegraven-Reeuwijk: 56
 - Montfoort: 23
 - Oudewater: 12
- Gemiddelde loonwaarde: 63 %



Interview Tobias en Els

Drie vormen gesubs. arbeid

~~1. Sociale voorziening~~

2. Garantiebannen (Banenafpraak)

3. Nieuw Beschut (Beschut Werk)

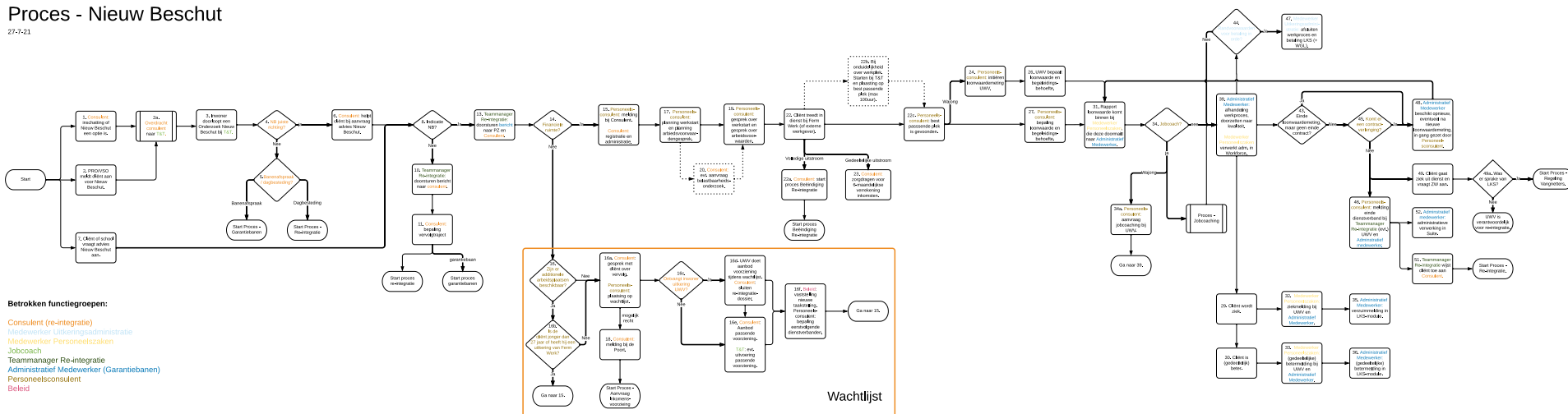




Nieuw Beschut

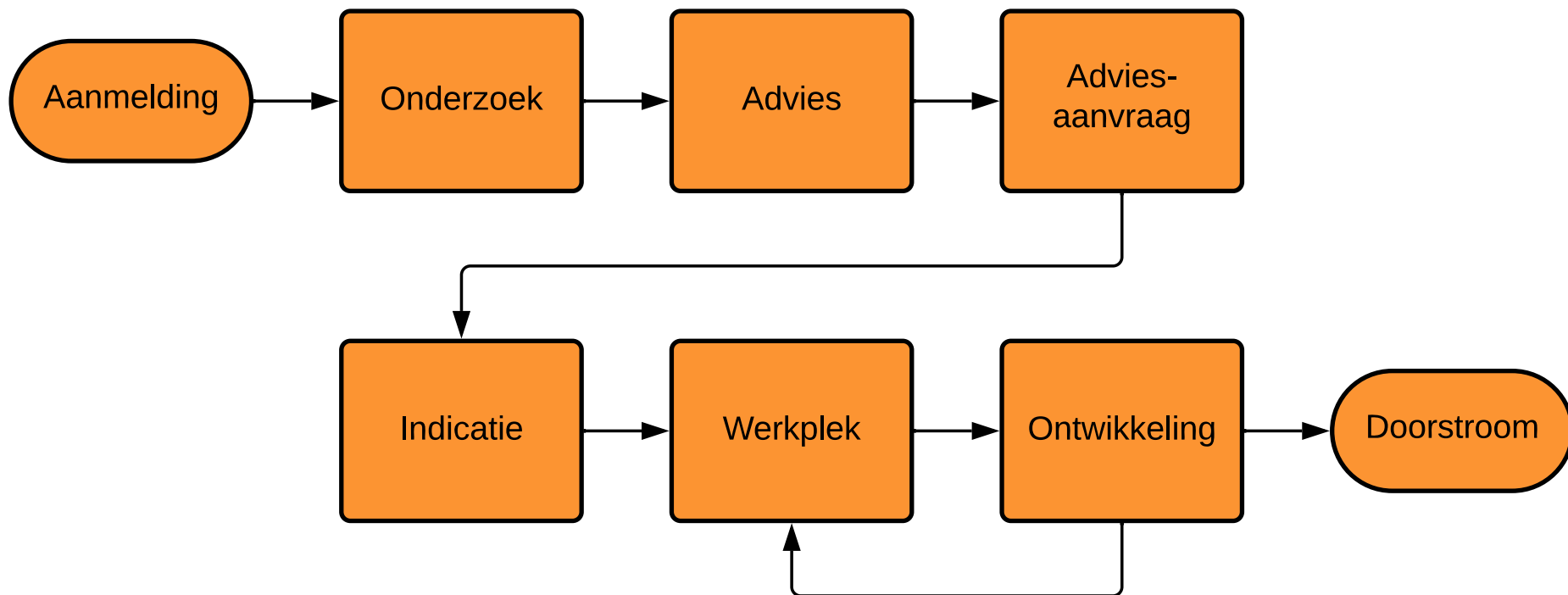
Proces - Nieuw Beschut

27-7-21



- Betrokken functiegroepen:**
- Consulent (re-integratie)
 - Medewerker Liëringadministratie
 - Medewerker Personeelszaken
 - Jobcoach
 - Teammanager Re-integratie
 - Administratief Medewerker (Garantiebanen)
 - Personeelsconsulent
 - Beleid

Nieuw Beschut



Eigenwaarde en Eigen Waarde



Beschut Werk

Dilemma 1

Taakstelling behaald: wachtlijst.

- a. Instroom beperken?
- b. Instroom op peil houden?



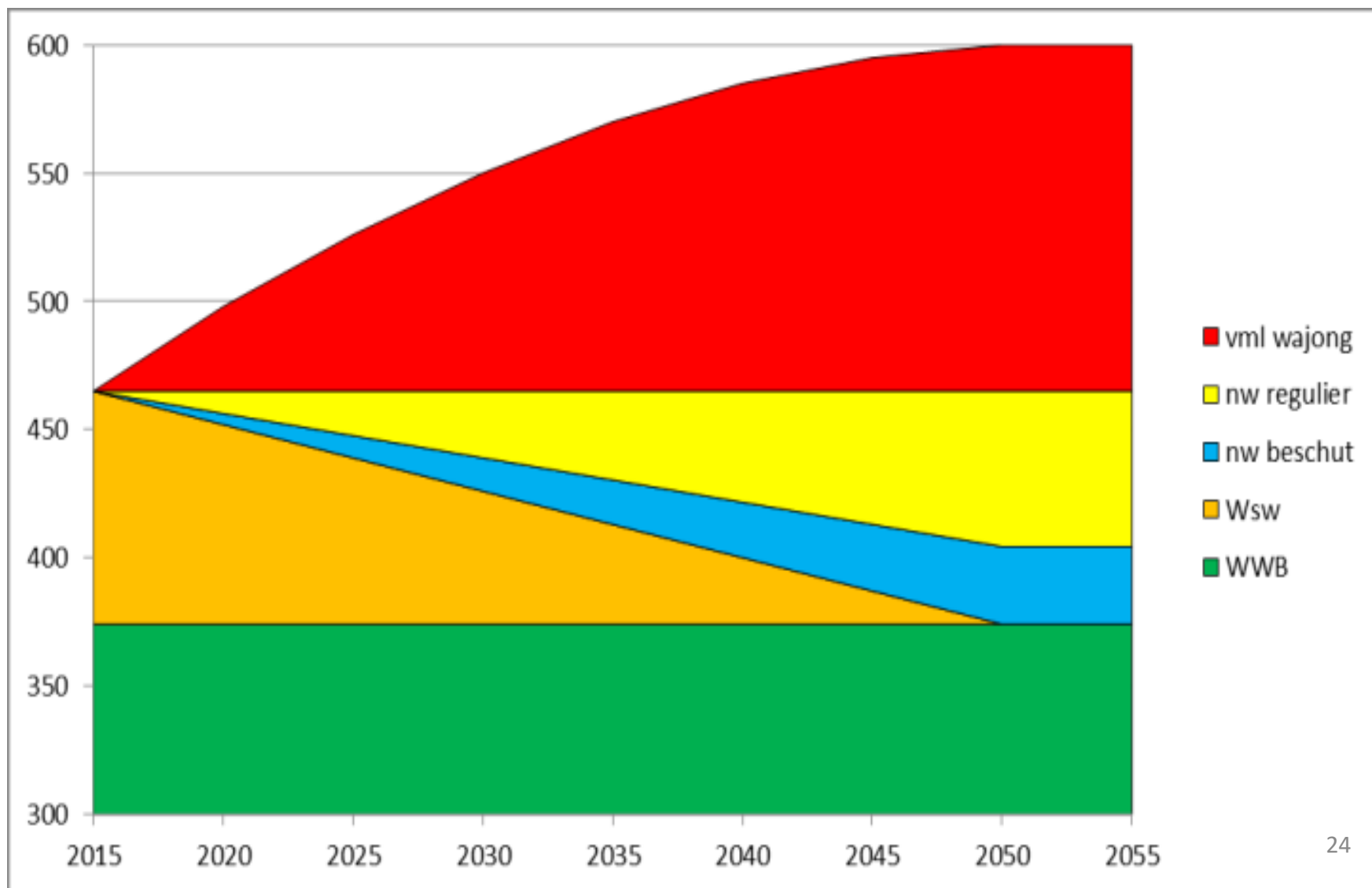
Beschut Werk

Dilemma 2

Mogelijk doorstromen Nieuw Beschut naar Garantiebaan.

- a. Voortvarend handelen?
- b. Terughoudend handelen?

Toekomst: doelgroep



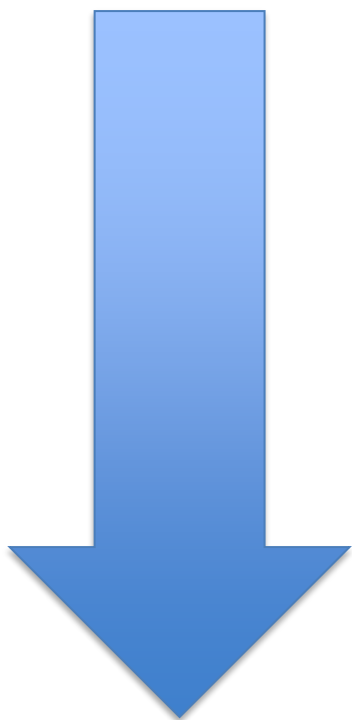


Toekomst: prognose (2022)

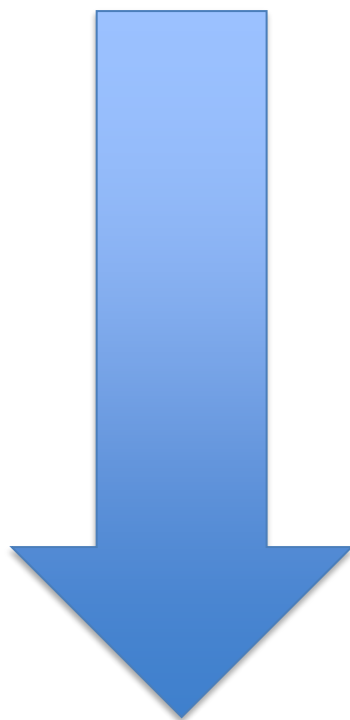
	2023	2027
1. Sociale Werkvoorziening	230	186
2. Garantiebannen (Banenafsprak)	133	144
3. Nieuw Beschut (Beschut Werk)	31	42
	2023	2027
Doelgroep in dienst van Ferm Werk	261	228

Toekomst: knelpunten

Medewerkers



Opbrengsten



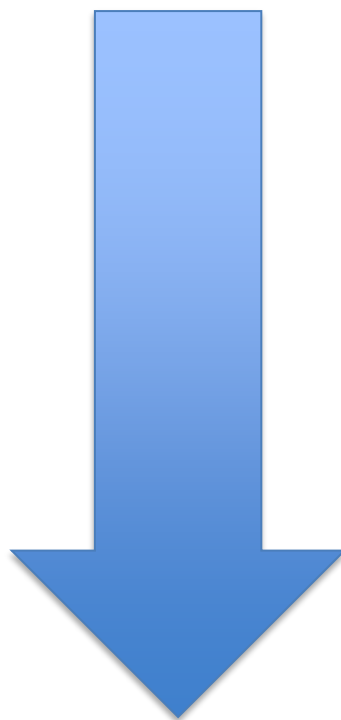
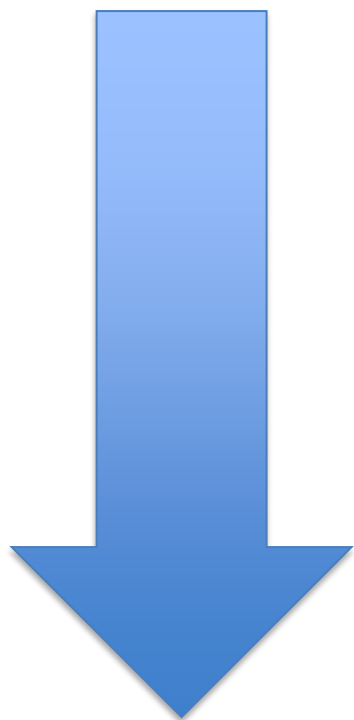
Kosten



Toekomst: knelpunten

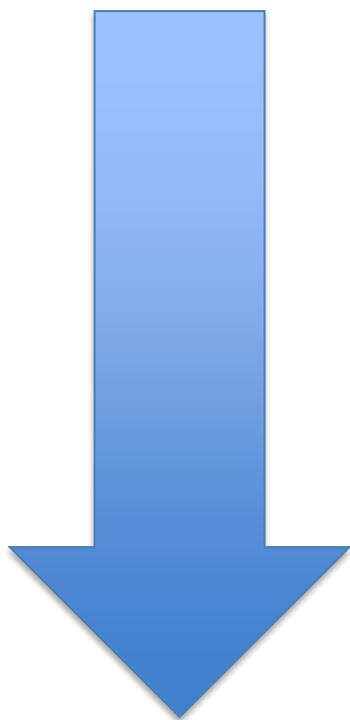
Medewerkers

Opbrengsten

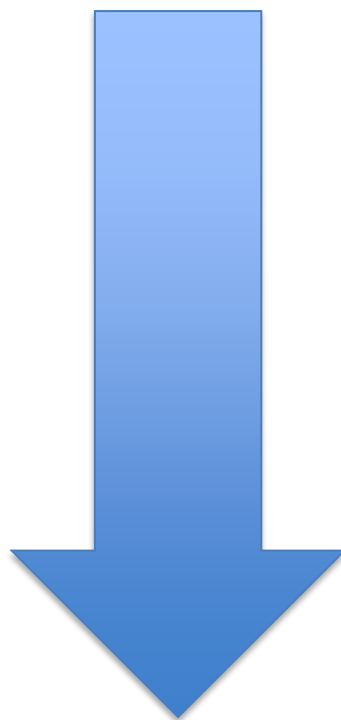


Toekomst: knelpunten

Medewerkers



Opbrengsten



Doelgroep





RAPPORT

Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven



Landelijke knelpunten

Onderzoek

Infrastructuur Sociaal Ontwikkelbedrijven

Berenschot, juni 2023

1. Ondersteuningsinfrastructuur onder druk
2. Financiën complex en ontoereikend
3. Nieuwe doelgroep zonder financiering



De knelpunten

1. Het aantal medewerkers daalt
2. De opbrengsten dalen
3. Ondersteuningsinfrastructuur onder druk
4. Financiën complex en ontoereikend
5. Nieuwe doelgroep zonder ondersteuning / financiering



Denkrichtingen

Nieuwe doelgroep zonder financiering

- Tijdelijke garantiebannen
- Dienstverband Ferm Werk
- Loonkostensubsidie + opbrengsten + besparing
BUIG = kosten (?)



Denkrichtingen

	Detacherin gen LKS	Instroom beschut	Regionaal samenw.	Etc.	Afshalen
Aantal medewerkers	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Opbrengsten	<input checked="" type="checkbox"/>				
Infrastructuur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Financiën					<input checked="" type="checkbox"/>
Nieuwe doelgroep	<input checked="" type="checkbox"/>				



De knelpunten

1. Het aantal medewerkers daalt
2. De opbrengsten dalen
3. Ondersteuningsinfrastructuur onder druk
4. Financiën complex en ontoereikend
5. Nieuwe doelgroep zonder ondersteuning / financiering



Bedankt voor uw aandacht.