

Onderwerp: werving nieuwe griffier

Datum: 11 april 2023

Aan de leden van het presidium,

Op 14 maart heb ik een mailbericht aan alle collega in de raad gestuurd, waarin ik begrip heb gevraagd voor de aangepaste dienstverlening van onze griffie door het vertrek van 3 van de 4 leden van de griffie en de beperkte overdracht die er had plaatsgevonden. In dit bericht heb ik ook aangekondigd dat tijdens de presidiumvergadering van 11 april gesproken zou worden over het gewenste profiel van de nieuwe griffier en om dit ook al binnen de eigen fractie te bespreken.

De Nederlandse vereniging van griffiers heeft in september 2022 het nieuwe functieboek (zie verderop) voor de functie in van de griffie vastgesteld. De functiebeschrijving van de griffier is een goede basis voor de vacature van griffier.



Functieboek functies
Griffie 2022.pdf

Wat vraagt de werkgeverscommissie aan de leden van het presidium?

De werkgeverscommissie wil op 11 april vooral het gesprek voeren over de nadere invulling van deze algemene beschrijving van de functie van griffier. Aan wat voor "soort" griffier heeft de raad van Woerden vooral behoefte. Als voorbeeld:

- Vergelijkbare dienstverlening aan de raad zoals we gewend zijn.
- Oog voor verbeteringen in ons vergadermodel zodat we efficiënter kunnen overleggen en besluiten.
- Griffier die een signalerende rol heeft op de cultuur en de onderlinge samenwerking in de raad en ons adviseert om verbeteringen aan te brengen zodat we onze taken en rollen beter kunnen uitvoeren.
- Griffier die een verbindende rol heeft tussen raad en organisatie, primair voor de raad maar ter versterking van onze positie.
-
-

Hoe nu verder?

De griffie is op dit moment zwaar onderbezet. Het zoeken van een interim-raadsadviseur is niet gelukt. Deze situatie heeft z'n weerslag op de werkzaamheden zoals ze uitgevoerd moeten worden. Een nieuwe griffier in een dergelijke situatie laten landen, kan tot gevolg hebben dat deze snel weer vertrekt. Daarom wordt het volgende voorgesteld:

- Uiterlijk 1 mei moet er duidelijkheid zijn of er een nieuwe interim-raadsadviseur gevonden kan worden. Lukt dit, dan zo spoedig mogelijk de werving van een nieuwe griffier in gang zetten. Het lijkt reëel dat deze dan 1 september a.s. kan starten.
- Lukt dit niet, dan eerst de griffie verder op orde brengen door in ieder geval vast te voorzien in een tweede, vaste raadsadviseur. Op het moment dat deze er is, starten met de werving van een nieuwe griffier. En wellicht ook alvast in een vaste griffiemedewerker. Dan is er nog de vacature communicatieadviseur. De nieuwe griffier kan dan tzt nagaan of hij/zij deze in wil vullen of wil aanpassen richting een tweede griffiemedewerker met ook communicatietaken.
- Mocht ook de werving van een vaste raadsadviseur niet lukken, dan opnieuw afwegingen maken.

Procedure

Aan de hand van het gesprek binnen het presidium zal een wervingstekst voor een nieuwe griffier worden opgesteld. Hierin wordt de werkgeverscommissie ondersteund vanuit de organisatie. De vacaturetekst zal (per mail) met het presidium gedeeld met een beperkte termijn om er nog op te reageren. De werkgeverscommissie zal de mogelijke reacties bespreken en beoordelen of de advertentietekst zal worden aangepast. Er is nog geen besluit genomen of we de werving in eerste instantie door de gemeente Woerden zelf zal worden gedaan of dat dit meteen een aan bureau wordt uitbesteed. De gemeente heeft nog ruimte voor de inzet van een senior recruiter. Deze gesprekken worden in verschillende rondes gevoerd met de werkgeverscommissie, Annemieke Strijers, Victor Molkenboer en Martien Brander vanuit zijn rol in de zogenaamde driehoek. Annette van der Werf wordt als adviseur gevraagd. Is er vanuit het presidium nog de wens om in deze procedure aan te sluiten?

De planning maken we zo spoedig mogelijk nadat duidelijk is op welk moment we gaan starten.

De werkgeverscommissie,
Marguerite Boersma, mede namens Saskia Altena en Daphne van der Wind