

ZIEKTEVERZUIMCIJFERS GEMEENTELIJKE ORGANISATIE 2017

In 2016 is het ziekteverzuimcijfer geleidelijk gedaald. Een belangrijke oorzaak hiervan was de aandacht die ziekteverzuim krijgt van teammanagers, verzuimcoördinator, bedrijfsarts en andere externe deskundigen. Aandacht helpt. Gelukkig waren er ook minder langdurig zieken en degene die er waren zijn grotendeels beter.

Tot en met september is het verzuim bijgehouden in Pion, het personeelsadministratiesysteem. Per 1 juli is de personeelsadministratie overgegaan naar een nieuw systeem, Workforce, waarin het verzuimcijfer nog geen plek had gekregen. Vanaf september 2016 was het niet meer mogelijk om een representatief ziekteverzuimcijfer te presenteren. Wel werden alle ziektemeldingen bijgehouden en was er wel overzicht wie er hoelang ziek was en wat nodig was. Het was echter niet in een percentage uit te drukken.

Inmiddels beschikt Workforce over de mogelijkheid om een ziekteverzuimcijfer te genereren. Het is nog niet helemaal te vergelijken met de cijfers uit Pion, omdat in Workforce meer groepen worden meegenomen dan in Pion. In Workforce worden bijvoorbeeld de wethouders meegenomen, wat in Pion niet zo was. Dit moet nog besproken en eventueel aangepast worden. Naar verwachting heeft dit geen significante invloed op onderstaande cijfers.

Vanaf januari 2017 tot en met 19 juni zien we de volgende (cumulatieve) cijfers:

	Per maand	Cumulatief
Januari	7,18	7,18
Februari	5,57	6,42
Maart	4,34	5,68
April	3,35	5,18
Mei	3,40	4,81
Juni	3,11	4,64

Op basis van bovenstaande cijfers kan geconcludeerd worden dat de dalende lijn doorzet en dat onze doelstelling van 4% ziekteverzuim realistisch is mits zich geen onvoorziene omstandigheden voordoen. Nu is het zaak om de aandacht vast te houden en het ziekteverzuim de zorg te geven die het nodig heeft.

Juni 2017.