

GRIFFIE

raadsgriffie@woerden.nl
0348-428510
06-20094715



Aan
Presidium
Afschrift aan

Procesvoorstel

Datum
19-12-2012

Opsteller
E.M. Geldorp
Bijlage
2

Onderwerp
Woerdense "schijf van vijf"

1. Aanleiding

Tijdens het Presidiumoverleg van 20 november 2012 heeft de (waarnemend) burgemeester voorgesteld een verkenning te maken van de rollen en taken, die de vijf betrokken partijen binnen het bestuur van de gemeente Woerden zouden moeten hebben en hoe deze aan elkaar relateren. Het Presidium heeft hiermee ingestemd. De bedoelde vijf betrokken partijen zijn: Gemeenteraad, College van B en W, Burgemeester, Gemeentesecretaris (ambtelijke organisatie) en de Griffier (griffie).

Deze verkenning is een vervolg op de ambtelijke en bestuurlijke trajecten die reeds zijn opgestart naar aanleiding van het rapport Boer & Croon van oktober 2010. De raad heeft mede naar aanleiding van de aanbevelingen van het rapport Boer & Croon zijn eigen werkwijze significant aangepast. En de ambtelijke organisatie heeft haar ambitieniveau vastgelegd in het regiedocument "*Excelleren als drijfveer*", waarin de ambities op Organisatie-, management- en medewerkerniveau zijn beschreven.

Het gevoel leeft zowel bij de raad, het college en de ambtelijke organisatie dat nog niet alle aanbevelingen uit het genoemde rapport voldoende zijn uitgewerkt of geïmplementeerd. De voorgestelde verkenning dient dit verder te onderzoeken.

2. Verkenning

De verkenning moet resulteren in een algemeen gedeelde opvatting over de diverse rollen en taken die de vijf betrokken partijen hebben. De aanbevelingen uit het rapport Boer & Croon kunnen hiervoor de basis vormen, maar ook eigen opvattingen hierover zijn van groot belang. Deze opvatting wordt vervolgens op alle onderdelen geïmplementeerd en dient in de haarvaten van de bestuursorganen en ambtelijke organisatie te worden verankerd.

We moeten ons daarbij bewust zijn dat dit niet een té mechanisch proces wordt, want we opereren in een dynamische en politieke omgeving.

3. Reikwijdte

De scope van dit onderwerp in ieder geval:

- benoemen van elkaars rollen, taken en verantwoordelijkheden, alsmede het bepalen van de concrete invulling daarvan (rolverdeling in Gemeentewet is uitgangspunt);
- optimaliseren inhoudelijke kwaliteit van stukken die door het college aan de raad worden overgelegd (o.a. zelfstandig leesbare raadsvoorstellen en raadsinformatiebrieven / samenvattingen die leesvervangend moeten zijn);
- optimaliseren van het besluitvormingsproces (van opsteller tot raadsbesluit);
- organiseren van de aanspreekbaarheid op elkaars rollen (wie en hoe?);
- omgangsvormen en omgangsnormen / cultuur.

Als bijlage is een eerste, zeer globale inventarisatie gevoegd alsmede het rapport Boer & Croon.

4. Instellen ksg “schijf van vijf”

Hoewel uiteindelijk alle betrokken partijen zich dienen te conformeren aan de algemeen gedeelde opvatting, wordt voorgesteld om een *klein slim groepje* (ksg) in te stellen die een eerste verkenning uitvoert. Het ksg staat onder voorzitterschap van de burgemeester. Het is essentieel dat vertegenwoordigers van alle vijf de betrokken partijen deelnemen in deze ksg. De samenstelling komt er als volgt uit te zien:

- burgemeester (voorzitter);
- raadsleden (4); Presidium bepaalt welke raadsleden zitting nemen (sterke voorkeur gaat uit naar raadsleden die naar alle waarschijnlijkheid in de volgende raadsperiode terugkeren; 2 van de coalitie, 2 van de oppositie);
- wethouder (1); College vaardigt een vertegenwoordiger af;
- gemeentesecretaris;
- griffier;
- “penvoerder / verslaglegger”;

5. Tijdsplanning en vervolg

De verkenning start kort na het Kerstreces, in de week van 14 januari en dient vóór de komst van de nieuwe burgemeester (volgens planning 1 maart 2013) te zijn afgerond. De verkenning resulteert in een notitie, die in alle vijf de betrokken gremia moet worden besproken.

Daarna wordt bepaald welk vervolg deze verkenning krijgt en op welke wijze de bevindingen / opvattingen worden geïmplementeerd.

