

PRESIDIUM



ADVIESORGAAN OVER PROCEDURELE, ORGANISATORISCHE EN VERGADERTECHNISCHE ZAKEN VOOR DE RAAD

- Besluitenlijst: van de vergadering van het Presidium, gehouden op maandag **13 augustus 2012** van 20.00 uur tot 21:30 uur in het stadhuis van Woerden.
- Aanwezig: de heren Cok Hoogerbrugge (voorzitter), Jaap van der Does (Lijst Van der Does), Bernard de Jong (CDA), Ruud Mees (VVD), Henk van Dam (ChristenUnie/SGP), Elias Bom (Inwonersbelangen), Rinus Tersteeg (Progressief Woerden), Heerd Jan Hoogeveen (D66)
- (leden); de heer Erwin Geldorp, griffier (secretaris); mevrouw Corina Kraan, griffiemedewerker (verslag).
- Afwezig: Hans Schmidt (burgemeester)
-

1) Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering. Vanwege de onderwerpen van vandaag is de huidige burgemeester afwezig. De agenda voor deze avond wordt vastgesteld:

- Profielschets nieuwe burgemeester vaststellen
- Besluit nemen over in welke vorm de burger wordt geraadpleegd
- Voorzitter van de Vertrouwenscommissie verkiezen.

2) Profielschets nieuwe burgemeester Woerden (concept d.d. 10-07-2012)

De griffier meldt dat deze voorgelegde profielschets de opbouw volgt van de versie uit 2005. De profielschets wordt zorgvuldig doorlopen. Daarbij worden er tekstuele opmerkingen en meer fundamentele opmerkingen gemaakt. De tekstuele opmerkingen worden door de griffier en griffiemedewerker bijgehouden en later verwerkt. Deze maken geen onderdeel uit van dit verslag.

De fundamentele opmerkingen die gemaakt zijn ten aanzien van punt 1. 'karakter gemeente Woerden' en punt 2 'gemeentelijke organisatie en politiek-bestuurlijke omgeving', zijn de volgende:

De heer Hoogeveen wil een andere verhouding tussen de achtergrondinformatie over de gemeente Woerden en de koppeling naar competenties. Het eerste is nu erg uitgebreid, het tweede mager.

De heer De Jong wil de genoemde beleidszaken meer veralgemeniseren. Woerden is veel meer dan de twee dossiers Sociale Zaken en het Bedrijventerrein. Het gaat om economie, werkgelegenheid, ruimte voor groen. Dat zijn de actuele ontwikkelingen.

De heer Hoogeveen verwoordt dit als volgt: het thema van de profielschets moet zijn dat Woerden een evenwicht zoekt tussen economie en werkgelegenheid en behoud van (groene) ruimte. Het gaat om het accommoderen van het bedrijfsleven, maar dit zo ruimtelijk vormgeven dat het groene karakter van de gemeente blijft.

De heer Bom citeert uit een voorbeeld uit Maastricht. Dit stuk is bij de andere aanwezigen niet bekend. Daarnaast verwijst hij naar de Visie Woerden 2025. Uit de visie kan een algemeen beeld geschetst worden waar Woerden naar toe wil, vervolgens kan er een kopje kenmerkende keuzes toegevoegd worden.

De heer Mees wil noemen dat Woerden de (bijna) meest gemiddelde gemeente van Nederland is.

De heer De Jong voegt toe dat Woerden niet meer zal groeien en zich van ontwikkelgemeente naar beheergemeente ontwikkelt. Die transformatie is ook een opgave waar de burgemeester een rol in kan spelen.

Meerdere leden wensen een opmerking op te nemen dat Woerden de financiën op orde heeft. Met andere woorden: dat zij niet een art. 13 gemeente dreigt te worden. Ook een opmerking over de bezuinigingsopgave is gewenst.

Ten aanzien van punt 3 'taken en rol van de burgemeester', worden veelal tekstuele zaken opgemerkt:

Er staan nu slechts drie kopjes. Deze moeten uitgebreid worden met een kopje 'functie van de burgemeester binnen de ambtelijke organisatie' en 'veiligheid' (wettelijke taak) en 'regionale samenwerking'. De griffier en griffiemedewerker noteren alle tekstuele opmerkingen.

Ten aanzien van punt 4 'bestuursstijlen en competenties', waar het document 'Bestuurscompetenties burgemeester' aan ten grondslag ligt:

Het document noemt vier bestuursstijlen: verbinder, procesregisseur, netwerker en aanjager. De heer Tersteeg wil in de profielschets benoemen waar het zwaartepunt ligt van de vier genoemde bestuursstijlen. Het is van belang dit vooraf te bepalen, aangezien dit van belang is voor de selectie van kandidaten.

De heer De Jong is een voorstander van een selectie-assesment. De raad maakt een politiek-bestuurlijke keuze. Los daarvan moet gecontroleerd worden of de vereiste competenties bij de voorkeurskandidaat inderdaad aanwezig zijn. De raad is immers 'amateur' als het gaat om personeelselectie. De meerderheid van de aanwezigen is voor toepassing van het instrument selectieassessment. Dat dit zal plaatsvinden moet in de profielschets opgenomen worden.

Het document noemt daarnaast zes basiscondities. Vanzelfsprekend moet de nieuwe burgemeester hier aan voldaan.

In het document staat tevens een lijst met 20 mogelijke competenties opgesomd die met bestuursvaardigheden hebben te maken. Iedere fractievoorzitter krijgt de tijd om vijf voor hem belangrijke competenties te kiezen. Deze worden in een tabel gezet en vervolgens wordt geturfd wie waarvoor gekozen heeft. De uitkomst is dat de volgende zes competenties het meest gekozen zijn: communicatief, daadkracht, besluitvaardigheid, bestuurlijke gevoeligheid, omgevingsbewustzijn, oordeelsvorming.

Aangezien deze competenties op alle vier de bestuursstijlen betrekking hebben, wordt besloten om in de profielschets geen duidelijke voorkeur voor een bepaalde stijl uit te spreken, maar in de profielschets wel deze zes competenties te noemen. Op basis hiervan zal selectie dan plaatsvinden.

3) Participatie van de burger bij de profielschets

Er zijn twee manieren waarop de burger benaderd kan worden. Ten eerste is het stellen van een open vraag mogelijk: 'waar moet de nieuwe burgemeester wat u betreft aan voldoen?' Ten tweede kan een burgervriendelijke versie van de profielschets gepubliceerd worden met het verzoek van aan de burgers om hierop te reageren. Het Presidium kiest voor de tweede mogelijkheid.

De volgende besluiten worden genomen:

- Er wordt gebruik gemaakt van 'ikbenwoerden.nl'
- Via meerdere kanalen (website / infopagina gemeente) wordt hier aandacht voor gegenereerd.
- Communicatie schrijft een burgervriendelijk stuk met daarin in ieder geval de hoofdtaken van de nieuwe burgemeester en de zes gekozen competenties.
- De input van de burgers moet aanwezig zijn vóór de profielschetsvergadering.
- Burgers moeten minimaal twee weken de tijd hebben om te reageren.

Om 21.30 uur verlaat de heer Hoogerbrugge de vergadering en wordt de vergadering voortgezet als een vergadering van de Vertrouwenscommissie.