

Plan van aanpak professionalisering lokale omroep in de gemeente Woerden



December 2021

RPL zet in op kwaliteitsverbetering op het gebied van journalistiek en nieuwsvoorziening met een divers aanbod voor alle inwoners van de gemeente Woerden. De ambitie is om het nieuwsaanbod inhoudelijk te versterken en meer verdieping en kwaliteit aan te brengen op al onze platforms: op radio, op tv/kabelkrant en via diverse online kanalen.

In het kader van nieuwsvoorziening zijn in de afgelopen periode belangrijke stappen genomen. In 2020 is besloten om een hoofdredacteur aan te stellen. De hoofdredacteur geeft direct leiding aan een groep van schrijvende redacteurs die zorg dragen voor het dagelijkse nieuwsaanbod op de radio en de website. De hoofdredacteur coördineert en bewaakt de keuze van onderwerpen en de manier waarop nieuwsfeiten onder de aandacht worden gebracht.

Daarnaast is besloten om elke maandag een redactievergadering te houden waarin de actuele nieuwsvoorziening wordt besproken en de taken voor de diverse medewerkers worden verdeeld. In die vergadering worden ideeën uitgewisseld met een multimediaal uitgangspunt en wordt gediscussieerd hoe het nieuws het best voor het voetlicht gebracht kan worden. Dat laat onverlet dat tijdens de week nieuwere actualiteiten in kleinere kring worden besproken en mediumspecifiek operationeel worden gemaakt.

Het beleid is erop gericht om regelmatig nieuwe medewerkers aan te trekken die de nieuwsvoorziening kunnen verzorgen. De nieuwsredactie is de leverancier van de nieuwsberichten voor radio, tv, kabelkrant, website en sociale media. De samenwerking met de andere lokale omroepen in de regio en met de regionale omroep RTV Utrecht zal worden geïntensiveerd.

Professionalisering

RPL streeft naar een verdere professionalisering van het journalistiek niveau en daarmee van het nieuwsaanbod. Er worden in deeltijd (minimaal) twee betaalde journalisten aangesteld. Bij voorkeur vervullen zij gezamenlijk 1 fte. Met de inzet van meerdere krachten wordt voorkomen dat bij ziekte of vakantie van één persoon de kwaliteitsbewaking meteen volledig wegvalt. Om verder te kunnen professionaliseren is het van belang dat voor een langere periode zicht moet zijn op voldoende financiële ondersteuning vanuit de gemeente Woerden.

Werving en selectie

RPL zal een wervingscampagne via de daarvoor geschikte kanalen starten om sollicitanten te werven. De selectie vindt plaats door een commissie die bestaat uit de hoofdredacteur, omroepvrijwilligers die beroepshalve aan de media verbonden zijn en een lid van het bestuur. Eventueel wordt advies gevraagd aan het PBO (programmabeleidsorgaan) en aan journalisten die in het verleden hebben meegewerkt aan het onderzoek naar journalistiek in Woerden.

Taak betaalde krachten

De betaalde redacteurs krijgen een eindredactionele functie, waardoor ze specifiek andere werkzaamheden verrichten dan de huidige vrijwilligers, maar wel zorg dragen voor de algemene stabiliteit en kwaliteit van de nieuwsvoorziening. Dit is in feite een continu coachende rol. Als extra paar ogen dragen zij continu zorg voor de inhoudelijke kwaliteit van de berichten die de vrijwilligers aanleveren. De betaalde krachten denken inhoudelijk mee en hebben de ruimte om feedback en tips te geven, waarbij we verwachten dat het niveau van de vrijwilligers op termijn meegroeit. Bovendien hebben

betaalde redacteuren de ruimte om zelf mee te werken aan nieuwsonderwerpen, om daar kwaliteit en verdieping in aan te brengen. Doordat dagelijks professionals betrokken zijn bij de nieuwsvoorziening, neemt de werkdruk voor de vrijwilligers af. Daarmee krijgen vrijwilligers meer tijd voor hun taken, wat een hogere kwaliteit tot gevolg zal hebben.

Vrijwilligers worden daarnaast in de gelegenheid gesteld cursussen en trainingen te volgen. Daarbij wordt gewaarborgd dat men na het volgen van een opleiding voor langer tijd aan de omroep verbonden blijft, om verspilde tijd en moeite en onnodige kosten voor RPL te voorkomen.

Ook kan met de inzet van betaalde krachten worden voldaan aan de eis van de School voor Journalistiek van dagelijkse begeleiding van stagiairs door professionele medewerkers. We onderhouden contact met de diverse opleidingen. Op termijn mag dan ook worden verwacht dat ook stagiairs kunnen worden ingezet. Daarbij kan naast studenten van de hbo-opleiding journalistiek ook worden gedacht aan universitaire studenten communicatie of studenten die zich specifiek bezighouden met vormgeving en design of sociale media. RPL ziet de waarde van het inzetten van stagiairs en is een leeromgeving waar veel ruimte is om zelf onderwerpen en items te maken, voor al onze mediakanalen.

Ervaring / opleiding betaalde krachten

De aan te stellen betaalde journalisten dienen een journalistieke opleiding te hebben gevolgd, bij voorkeur die van de School voor Journalistiek (hogeschool) of betaald journalistiek werk te hebben verricht. Daarbij geldt ervaring met een omroep als een pre.

Salaris

In eerste instantie worden journalisten als zzp'er ingezet. Zij maken gebruik van de middelen van de omroep. Op termijn is het in dienst nemen van betaalde krachten een optie.

Additionele bronnen van inkomsten

Op landelijk en Europees niveau bestaan fondsen die tot doel hebben de journalistiek te ondersteunen. Met het aanstellen van betaalde krachten voldoet de omroep aan de eis dat uitkering uit die fondsen vrijwel uitsluitend mogelijk is als er mensen in dienst zijn.

Redactiestatuut / onafhankelijkheid

Het redactiestatuut van de omroep waarborgt dat de nieuwsredactie onafhankelijk kan functioneren. Het omroepbestuur, het PBO nog de gemeente kunnen invloed uitoefenen op de nieuwsitems. Het bestuur heeft wel invloed als blijkt dat de mediawet wordt overtreden. Gewaarborgd dient te zijn dat de inhoud van berichtgeving niet van invloed mag zijn op het beëindigen van financiële steun door de gemeente Woerden.

Adviescommissie met ervaren journalisten

RPL zal zich door ervaren, professionele journalisten die in het verleden hebben meegewerkt aan het onderzoek naar de stand van de journalistiek in Woerden laten adviseren, met als doel het journalistiek niveau te verhogen. Los van het PBO stelt RPL een journalistieke adviescommissie in die minimaal drie keer per jaar samenkomt. Deze bestaat uit minimaal drie journalisten wonend in de gemeente Woerden. Zij geven zowel advies over de brede journalistieke koers als tips op onderwerpen en thema's, om zo de journalistieke kwaliteit verder te vergroten. De commissie krijgt als opdracht een nulmeting te doen en stelt per periode ijkpunten op om de groei van RPL als journalistiek medium aan te toetsen. Daarbij gaat het om de kwaliteit van de berichtgeving en de

impact daarvan op Woerden als samenleving. Daarnaast kan de commissie advies geven over eventueel te implementeren nieuwe ontwikkelingen in het medialandschap, zoals nieuwe vertelvormen of uitzendkanalen. De commissie adviseert niet alleen mediums specifiek (radio, tv, website, sociale media) over de kwaliteit van de berichtgeving en de verbetering daarvan, maar toetst de algehele uitstraling van RPL als volwaardig journalistiek medium.

Regionale samenwerking

RPL werkt in een door de NLPO (Stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroepen) aangewezen regio samen met 5 andere lokale omroepen. Dat zijn Montfoort, Oudewater, Bodegraven-Reeuwijk, Gouda en Waddinxveen. Met deze omroepen wordt gestreefd naar redactionele samenwerking, uitwisseling van nieuws en/of programma's of programma-onderdelen, of het gezamenlijk maken van programma's. De samenwerking kan van gunstige invloed zijn op de acquisitie omdat regionale advertentiecampagnes voor adverteerders interessant kunnen zijn. Daarnaast is gezamenlijke fondsenwerving een optie.

Ambities / te behalen resultaten

RPL streeft ernaar haar dagelijkse aanbod op radio-tv-online te laten groeien tot een betrouwbare bron van onafhankelijk lokaal nieuwsaanbod met betekenis voor alle inwoners van de gemeente Woerden, waarbij er zowel ruimte is voor kort en bondig brengen van nieuwsfeiten als verdieping en een aanzet tot onderzoeksjournalistiek. De adviescommissie draagt zorg voor het toetsen van deze ambities door middel van een nulmeting en tussentijdse ijkpunten.

Benodigde financiën

Er wordt uitgegaan van een uurtarief van € 32,-, gebaseerd op afspraken tussen de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) en de publieke en regionale omroepen. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Indien verhoging van dit tarief op basis van voortschrijdende vaardigheden billijk is, zal RPL hierover met de gemeente Woerden in contact treden.

We willen de gemeenteraad drie scenario's voorleggen.

Scenario 1a: € 45.000,- per jaar

- 28 uur per week betaalde redacteuren (twee redacteuren voor ieder 14 uur per week). Kosten: +/- € 43.000,- per jaar. Deze 28 uur wordt als volgt verdeeld:
 - 6 uur begeleiding en coaching van vrijwilligers in de week (interviewtechnieken, schrijftips, etcetera)
 - 14 uur eindredactie en daarbij continu redactionele coaching aan de vrijwillige redacteuren, met ook de mogelijkheid om zelf korte nieuwsverhalen te maken.
 - 8 uur verdiepende kwalitatieve journalistiek van de professionele redacteur per week (resultierend in 1 verdiepend item per week)
- Budget voor opleidingen, cursussen en trainingen buiten de deur voor de vrijwillige redacteuren. Kosten: € 2000,- per jaar.

Scenario 1b: € 50.000,- per jaar

- Scenario 1a
- Plus € 5000,- extra opleidingsbudget voor opleidingen, cursussen en trainingen buiten de deur voor de vrijwillige redacteuren.

Scenario 2: € 59.296,- per jaar

- 36 uur per week betaalde redacteuren (twee redacteuren voor ieder 18 uur per week). Kosten: +/- € 55.296,- per jaar. Deze 36 uur wordt als volgt verdeeld:
 - 8 uur begeleiding en coaching van vrijwilligers in de week (interviewtechnieken, schrijftips, etcetera)
 - 14 uur eindredactie en daarbij redactionele coaching aan de vrijwillige redacteuren
 - 14 uur verdiepende kwalitatieve journalistiek van de professionele redacteur per week (resultierend in 2 verdiepende items per week)
- Budget voor opleidingen, cursussen en trainingen buiten de deur voor de vrijwillige redacteuren. Kosten: € 4000,- per jaar.